



ASAMBLEA NACIONAL ANEF 2025

21, 22, 23 DE ENERO 2025



WWW.ANEF.CL
Edificio Tucapel Jiménez, Alameda 1603, Santiago de Chile

Índice

Helmuth Griott, palabras iniciales, vicepresidente de la Anef.....	2
Palabras de la presidenta de la Comisión Organizadora de la Asamblea General 2025, Náyade Zúñiga	3
Exposición de Rodrigo Lavanderos, sobre Modernización del Estado.....	13
Acto inaugural de la 25 Asamblea Nacional General ANEF 2025.....	34
Palabras de Náyade Zúñiga, presidenta comisión organizadora de la Asamblea Nacional 2025.	44
Saludo Ex presidente de la Anef, Raúl de la Puente.....	45
Saludos de Gabriel Boric, presidente de la República de Chile.....	46
Mesa directiva de la Asamblea Nacional Ordinaria 2025	47
Cuenta del directorio nacional Anef, en las palabras del presidente José Pérez Debelli.	48
Cuenta de la Secretaría de Finanzas de la Anef. Oriana Urrutia	76
Cuenta Comisión Revisora de Cuentas. Expone Carmen Luz Jiménez.	90
Presentaciones de los Ejes	108
Elección de integrantes de Comisiones Auxiliares Anef 2025	134
Votos Políticos	139
Candidatos y candidatas elecciones CEN – Tribunal de Disciplina.....	145
Palabras de cierre del presidente José Pérez Debelli.....	150
Resultados votaciones, palabras de cierre de la Mesa Directiva Asamblea Ordinaria 2025	152

Asamblea Nacional Anef – 2025

Santiago, martes 21 de enero de 2025

Helmuth Griott, palabras iniciales, vicepresidente de la Anef.

Compañeras, compañeros, compañeres. La verdad es que ustedes saben que la inauguración de esta gran Asamblea, es hoy a las cuatro de la tarde, sin embargo, era necesario organizarse para ello. Esta Asamblea es histórica, es histórica por varias razones, la buena razón, es que el mandato que nos dio la Asamblea Extraordinaria se ha cumplido en gran parte con el establecimiento de la mesa Anef – Gobierno, es decir, nosotros tenemos por fin después de más de diez años una mesa sectorial donde tratar nuestros problemas en profundidad. Y ustedes saben que, entre otras cosas, esa mesa va a hablar de algo que es necesario y que probablemente va a ser un foco de futuro, que es el empleo y el trabajo decente.

Estos son los años en que hemos vivido en peligro y vamos a seguir viviendo en peligro, porque hay grandes sectores conservadores que creen que la modernización del Estado pasa por acabar, dicen ellos, con la inmovilidad de los funcionarios y funcionarias s públicos. Eso no se condice con una idea de trabajo decente, pero eso se lucha también en todas partes, en nuestra Asamblea con el mandato de ustedes y en la calle. Este año viene con movilizaciones necesarias para defender, no solamente nuestros derechos, sino también encaminarnos hacia el futuro y la mesa Anef - Gobierno tiene como función establecer, antes que este gobierno termine las bases fundamentales de un nuevo modelo de empleo público que converse y sea fiel delineamiento ideológico del trabajo decente. Eso es muy importante, para nosotros es un reto que ustedes en principio nos mandaron. La mesa está ahí, hay que trabajar. Y de eso vamos a conversar principalmente en esta Asamblea. ¿De cómo seguimos hacia adelante? ¿Cuáles son los logros? y estamos expectante respecto del futuro, que ustedes nos indiquen. Porque nosotros nos debemos hacer todas nuestras bases. Somos una Confederación que respeta y que tiene por principal misión obedecer a sus bases.

De esta manera tenemos grandes expectativas respecto de esta Asamblea. En la mañana lo que vamos a hacer es organizarnos, yo voy a presentar a la mesa organizadora que tiene un papel fundamental desde la perspectiva que esta mañana vamos a desarrollar y conversar los temas de la metodología de trabajo, de cómo nos vamos a organizar para dialogar, que eso es lo fundamental, para que de ese diálogo surja también una conclusión que vamos a desenrollar durante esta Asamblea y que para nosotros es sumamente importante.

Por lo tanto, compañeras y compañeros sin más yo dejo con ustedes a la mesa organizadora de esta Asamblea, con su presidenta Náyade Zúñiga.

Palabras de la presidenta de la Comisión Organizadora de la Asamblea General 2025, Náyade Zúñiga

Agradecemos las palabras del vicepresidente de esta Confederación. Señalar compañeros y compañeras que también son parte de esta comisión organizadora, está la compañera Ángela Rifo y Carmen Luz Scaff, ellas están en la mesa de acreditación, están de muy tempranito acá y hay que relevar el trabajo que están realizando, por eso no están aquí en la mesa. También indicar compañeros y compañeras, como bien decía el vicepresidente Helmuth Griott, darles la bienvenida a todos, a todas ya todes, yo creo que este es un espacio que es tremendamente importante para nuestra Confederación, son tres días de jornada, de una larga jornada, pero un espacio seguro, fraterno, de alta complicidad sindical.

Nosotros les enviamos, logramos enviar toda la información que tiene que ver con los documentos, todo lo que se ha elaborado para esta Asamblea Nacional, se envió digitalmente, así que eso ya está en sus correos, en su WhatsApp. Por supuesto siempre los horarios son referenciales, como este de convocarnos a las nueve de la mañana, pero vamos a tratar de que sea lo más apegado, siempre como todos sabemos siempre cuesta la instalación, pero ya una vez que estamos en esta lógica, vamos a poder dar cuenta y disciplinadamente, desde nuestro rol de dirigentes sindicales y poder cumplir con todos los horario, porque además es súper relevante porque está pensado que todos los espacios, todos los tiempos, podamos nosotros participar, opinar, reflexionar, fijar posiciones. Así que vamos a hacer ese gran esfuerzo.

Yo hay un dato que no voy a entregar poder, pero sí que están viendo las compañeras que están acreditando que esperamos que se incorporen rápidamente a la Asamblea. Voy a dar cuenta de la comisión organizadora de esta Asamblea Nacional, que es parte de los documentos. Como bien señalaba, están nuestras compañeras que están acreditando ya los nombré, aquí está nuestra compañera Victoria Escalante, que tiene la vicepresidencia de Modernización, está nuestra compañera Andrea Palacios también que cumplió un rol en esta comisión organizadora que es la secretaria, nuestra compañera Ana María Gutiérrez, y la que habla Náyade Zúñiga. Así que aquí nos vamos a ir incorporando y vamos a ir dando cuenta.

Voy a leer el informe de la comisión. Este el informe de la comisión organizadora de esta Asamblea Ordinaria, que es la número 25.

“La Agrupación Nacional de Empleos Fiscales, Anef, danto cumplimiento al artículo nueve de los estatutos y del artículo cuarto del reglamento de la Asamblea General Ordinaria, delega en los dirigentes nacionales de la Anef, la comisión organizadora de esta Asamblea Nacional en el marco de la reunión nacional del Directorio Nacional realizada con fecha 27 de diciembre del 2024 (se incorporó Ángel Rifo, yo lo mencioné compañeras).

En esta reunión de Directorio Nacional, son elegidos por mayoría los siguientes integrantes de esta comisión, quien la preside en el Náyade Zúñiga, Helmuth Griott como vicepresidente de esta comisión, nuestra secretaria Andrea Palacios, la tesorera que es Oriana Urrutia, que en sí misma ella tiene un rol acá que es súper relevante. Está nuestra compañera Carmen Luz Scaff, vicepresidenta de organización y quedan electos y alerta los directores y directores Ivonne Rozas Velázquez, que me imagino que debe estar acá en este espacio, está también Victoria Escalante, Ana María Gutiérrez, Ángela Rifo, Carlos Insunza, que ya se incorporó aquí a este salón. Este equipo

de trabajo, mandatado por el Directorio Nacional, tuvo la responsabilidad, hemos tenido la responsabilidad cierta, no menor, de gestionar todas las acciones para llevar a cabo esta Asamblea Nacional Ordinaria. Nosotros estamos convocados para estos días 21, 22 y 23 de enero. De los comunicados, todo es parte de lo que se envió que además que ustedes lo tienen digitalmente, el día 30 de diciembre es el primer comunicado a todas las organizaciones afiliadas a nuestra organización, informando la Constitución de la comisión organizadora de la Asamblea General Ordinaria Anef, en este comunicado se informa a los integrantes de esta comisión y las condiciones para la participación de los y las asambleístas. Ustedes saben que como requisito hay que tener las cuotas sindicales al día y el pago de la inscripción. Así es que todo lo que estamos aquí estamos en el reino. El día dos de enero del 2025 se envía el segundo comunicado, a todas las organizaciones que integran la Anef, informando las condiciones de participación en la Asamblea General Ordinaria, se detallan los criterios de participación en cuanto a las cuotas sociales pagadas, los plazos de pago, como también el plazo y condiciones de la inscripción. También se indica la presentación del certificado de vigencia, que eso fue un documento que ustedes nos tuvieron que adjuntar y que está todo en regla. Este certificado como bien sabemos este lo otorga la dirección del trabajo. El cuál es mi servicio. El día ocho de enero, se envía el tercer comunicado a todas las organizaciones que integran la Anef, informando a las asociaciones que tengan al día el pago de las cuotas sociales, hasta el 10 de enero de 2025, para la participación en esta Asamblea Nacional Ordinaria. El día 10 de enero se envía el cuarto comunicado a todas las organizaciones que están afiliadas a la Anef, informando la publicación de la citación a la Asamblea Ordinaria para estos días 21, 22 y 23 de enero. Se indica que el último día para la inscripción es el 15 de enero. Ayer estuvimos también full pega en este tema. Durante la última semana de inscripción se enviaron los comunicados cinco, seis, siete para reforzar la convocatoria.

El día 30 de diciembre se publicó, porque esto está regulado por reglamento, la convocatoria se hizo a través de una prensa nacional masiva que tiene que tiene connotación nacional para esta convocatoria. También se elaboró el programa del evento que ya lo señalamos, está digitalizado, está en sus cuentas, tanto casillas como vía WhatsApp. También se generó una metodología de trabajo para las comisiones durante la Asamblea a cargo de un equipo que ustedes bien conocen, vamos a tener nosotros el respaldo metodológico de Manuel Gajardo y equipo de profesionales que siempre nos acompañan, verdad todo lo que tiene que ver con la metodología para la discusión y para las comisiones que establecimos. (Ahí se incorporó nuestra compañera Carmen Luz Scaff)

También se realizó en conjunto con el equipo que dirige la vicepresidencia de comunicaciones todo el material gráfico, también se pone a disposición de nuestra Asamblea Nacional todo lo que tiene que ver con la plataforma tanto digital, página, correo, en fin, también están incorporados aquí los periodistas que acompañan todo este proceso y estuvo una difusión masiva ya en todo lo que son las plataformas de la Anef.

También se realizó, varias cotizaciones y estamos en este lugar que cuenta con todas las condiciones para que nosotros podamos sesionar estos tres días que estamos convocados. También indicar que yo creo que es importante señalar esta Comisión Organizadora de la Asamblea, nosotros tuvimos una hoja de ruta de trabajo que los nos obligó, nos tensionó tuvimos el compromiso de sesionar todos los días a las 12, para poder operativizar esta Asamblea Nacional. Y siempre, también eso es importante decirlo, que así fue como funcionamos como comisión, pero también todo se ratificó en

el Directorio Nacional de la Anef, esto nosotros principalmente tenemos un rol operativo, pero las posiciones más políticas sindicales siempre se vieron en el Directorio Nacional.

También quiero señalar que hay un dato que seguramente me van a entregar las compañeras, porque también tenemos que cumplir con requisitos que tienen que ver con el universo y con los participantes, y como esto está en pleno desarrollo, la acreditación, yo les voy a dar la palabra aquí a las compañeras, pero estamos en regla en materia de quorum, en términos de participación. Eso está respaldado y después le vamos a dar la orden del día que tiene que ver con todas las actividades que se van a desarrollar.

Lo importante compañeros y compañeras indican que vamos a estar tres días acá, así que la orden del día la vamos a dar, pero a mí me gustaría, no sé si estamos en condiciones de decir cuánto son los acreditados compañeras Ángela, Carmen Luz, o sea, es una noticia en desarrollo. Pero dijimos que se están acreditando, lo hemos constatado todos. Por la información que tenemos hasta ayer, hasta hoy día lo que está pasando.

(Carmen Luz Scaff) Hasta ahora tenemos 272 asambleístas participantes, esto es aparte del número de dirigentes regionales que están todos presentes acá, todos inscritos y el Directorio Nacional, y tenemos 15 dirigentes y dirigentes que están en calidad de fraternales. Estamos dando la cifra de los acreditados que no significa que estén todos presentes ahora acá. Hablaba de que los dirigentes regionales que son cabezas de regiones Anef, están todos también acreditados y participando, están llegando hoy día los últimos dirigentes compañero y compañera.

También indicar que como me indican acá las compañeras, que hay observaciones de parte de los asambleístas que estamos acá, que hay información que no llegó por la vía que ayer se envió, vamos a reparar en eso para complementar lo que esté pendiente, lo vamos a reparar.

Oriana no se ha incorporado todavía, pero vamos a reparar en el tema del informe financiero ya que es parte de la cuenta que se entregan para que lo podamos compartir y socializar al conjunto de la Asamblea. Lo otro, compañeros y compañeras indican que no lo señalamos al inicio, pero nuestro presidente José Pérez Debelli, está en una actividad y se va a incorporar a las doce acá.

(Helmuth Griott) Él estaba invitado a una reunión de AGORECHI, con todos los gobernadores del país que fue invitado como presidente de la Anef. A las doce del día se va a incorporar a esta jornada organizativa y desarrollo de la metodología tal como lo señalaba la presidenta de la Mesa, así que a las 12 nuestro presidente estará con nosotros.

Me señala Ángela que bueno ya lo dije ya, pero es importante plantearlo con mucha responsabilidad, que hay un informe financiero que no ha sido socializado. Y una vez que lo tengamos rápidamente lo vamos a enviar. Así como se enviaron todos los documentos, para que tengamos la tranquilidad no debería demorar mucho eso porque efectivamente además nosotros sabemos de qué por norma es parte de los documentos que deben tener todos los asambleístas. Así que ahí vamos a reparar una vez que lo tengamos.

Lo otro, compañeros todos tienen el programa de esta convocatoria, ahí vamos a dar la orden del día para que podamos empezar con lo que tiene que ver con el trabajo. Le indiqué siempre los horarios los señalé al inicio son referenciales, pero ya estamos, ya estamos en regla ya vamos, ya no debemos tener ningún atraso más. Ahora lo que viene una vez que ya está entregada, y yo le pido

aquí a mis compañeros y compañeros que también complementan a Ángela por favor, esto es un trabajo colectivo. Así que gracias.

Palabras de Ángela Rifo, integrante de la Mesa Organizadora de la Asamblea General.

Gracias presidenta. Buenos días compañeras y compañeros. Como decía la presidenta en la comisión en un rato más vamos a complementar con uno de los documentos que falta, que son las cuentas financieras que en todo caso se van a debatir e informar mañana, así que todavía tenemos tiempo y le pedimos paciencia.

Los documentos que se van a usar en la Asamblea Nacional están llegando a sus correos electrónicos y les pedimos que, si hay alguna asociación, alguno de participantes que no le ha llegado por ABC motivo se acerca a la mesa de acreditación porque es probable que podamos habernos equivocado en el correo y sin ningún problema se lo enviamos. Luego decir que tenía que tenemos por si alguien necesita también en la mesa de acreditación diez posibilidades de estacionamiento para este evento, no me acuerdo alguien me preguntó en la mañana, ya tenemos los diez pases de estacionamiento.

Tercero. Entonces, sigo lo que corresponde ahora es elegir lo que señala el estatuto, relacionado con los integrantes de la mesa que va a dirigir esta Asamblea Nacional. Esta Asamblea Nacional como ustedes saben, está su presidencia está compuesta por 12 personas, cuatro personas elegidas por el directorio nacional, cuatro personas elegidas por los presidentes y presidentes regionales y cuatro personas que se eligen por ustedes que son los asambleístas.

Ya están electos los cuatro dirigentes nacionales y entiendo que también están electas y electos en los cuatro dirigentes regionales. Entonces si les parece podríamos ir recibiendo los nombres de los postulantes a la mesa de la presidencia de la Asamblea, de quienes ustedes propongan asambleístas para que procedamos a la primera votación de la mañana. Mientras se recepcionan, pueden venir ustedes con el nombre de la persona, por supuesto que esté acá, con la asociación y se lo pasan a la presidenta para ir incorporando en las pantallas los nombres para que ustedes sepan quienes son las proposiciones y mientras se reciben las propuestas de los candidatos para elegir los cuatro miembros de la Asamblea, dirigentes nacionales de las asociaciones que están presentes, podríamos seguir con alguna consulta o algún complemento.

Entonces reitero antes de entregarle la palabra a la presidenta, que vamos a recibir en la mesa las propuestas de los nombres de las y los asambleístas que no sean dirigentes regionales, no sean del directorio nacional, porque ya fueron electos. Ni sean fraternales. Que quieran postularse para ser parte de la mesa que va a presidir esta Asamblea. Gracias presidenta.

Continúa la presidenta de la Comisión Organizadora de la Asamblea General 2025, Náyade Zúñiga

Gracias, compañera Ángela. Entonces como bien, se indicó acá, se acercan. Decirle que también como respaldo para las votaciones, no solamente estas, sino que todas las votaciones que están reglamentadas, vamos a contar con el apoyo de una empresa esta votación va a ser electrónica. Ellos están trabajando con Carmen Luz, así que recibimos por acá como bien señalaba la Ángela recibimos por acá la propuesta, el reglamento establece que son cuatro los asambleístas dirigentes nacionales de base y necesitamos el nombre, la asociación y el rut. Así que están abiertos tan abiertas las inscripciones para poder esa ejercer votación, porque ellos son los que después se hacen

cargo de esta Asamblea Nacional. Así que súper relevante que podamos ojalá que no nos demoremos mucho en ese proceso para que se puedan ellos nosotros entregarle el mando y se puedan hacer cargo de esta Asamblea Nacional.

Lo otro indícale que está pensado compañero en la orden del día, por lo menos lo que tiene que ver, voy a reforzar ahí mientras se llegan las propuestas, aquí lo dice muy bien, estamos en este proceso que tenemos que elegir cuatro dirigentes nacionales, asambleístas, Está pensado el café entre las once y media a las doce. Se instala la mesa y después le presentación que hay, una charla que nos de modernización del estado y los desafíos que nos va a dar Rodrigo Lavanderos, jefe de modernización del estado. Así que seguramente él va a ser bien puntual en eso porque obviamente tiene agenda. Y les recuerdo que el acto inaugural que va a ser aquí mismo es a las cuatro de la tarde. Así que para que nadie para que nadie abandone este centro de Asamblea.

Compañeros y compañeras indicarles que temas que son de procedimiento, aquí está la empresa Carolina de la empresa Votalatam, que va a explicar el formato de votación, nosotros compañeros y compañeras decirles que los representantes de la Asamblea son cuatro dirigentes nacionales por la cual tenemos que votar, indicarles que de todos los candidatos que llegaron acá a la mesa, esto va a ser una votación electrónica, que aquí está Carolina que de la empresa para explicar. Importante decir que como se elige un cuatro, se vota por tres, por favor, para que no generemos ninguna confusión. Creo que está clarito muy complejo, son cuatro que los que elegimos y se vota por tres. Así que hay que llegaron consultas de eso. Se mantiene el café a las 11:30 compañeros y compañeras. Así que aquí le vamos a dar el espacio a Carolina para que nos explique el formato. Todo se va a proyectar además por la pantalla, para que ustedes sepan aquí tenemos los candidatos y se los vamos a entregar a aquí a la empresa ya Carolina preséntese y explique.

(Carolina – VotaLatam) Buenos días a todos. Un gusto, saludarlo y muchas gracias por invitarnos y poder apoyarlos en este proceso tan importante de su votación en la Asamblea. Les comento cómo es la dinámica, ustedes van a tener su cédula de identidad a mano, y en el momento que se proyecta la pregunta, van a ingresar en la plataforma el Rut con su número de documento, que se va a revisar en línea, contra registro civil para seguridad también de sus datos. Una vez aquello se va a desplegar la pregunta de esta votación. Que es elegir cuatro personas y se vota por tres es el máximo de preferencia, votar hasta tres. Cualquier consulta respecto al proceso en que podamos apoyarlo nosotros nos vamos a ubicar en la sala en el sector central, al lado de producción para poder darle soporte y asistencia durante su votación. Muchas gracias Y mucho éxito.

Sí, compañeros, vamos a entregar aquí a la empresa, aquí están los datos, indicar que son diez candidatos y las candidatas: Sandra Espinoza Zúñiga, de Anatrium; Rubén Varela Pérez de Anfusepu; Soledad Latorre de Anatisel; José Flores Rivera de Sename; Alison Silva López de Anatisel; Karina Lobos Anfusuptra; Priscila Faila Campos de Tesorería; Jacqueline Gutfroth; Paulette Bascuñan; Manuel Gonzalo de asociación nacional servicio prevención.

Compañeros y compañeras con esto se cierra la inscripción, la que va a ser digitalizada para que podamos ejercer el voto por tres, elegimos cuatro. Ellos lo van a hacer lo más rápido que puedan. Nos dan un minutito, no como siempre ustedes saben hay que ponerse de acuerdo, pero no se vayan por favor. Ya mantengámonos aquí, están preparando el cafecito, están preparando la votación. Así que le pedimos un minutito para seguir.

(Ana María Gutiérrez)

Volver a recordar que el programa, ya lo había señalado la presidenta, lo que estamos cursando en este minuto, en la tarde recuerden que, a las 16 horas, posterior a la elección el proceso que vamos a hacer de votación vamos a tener una pausa de café, después viene la charla de modernización del estado a cargo de Rodrigo Lavanderos. Después viene el espacio para el almuerzo y a las 16 horas, el acto inaugural.

Para mañana partimos a las nueve de la mañana con la cuenta del Directorio Nacional a nombre del compañero presidente José Pérez Debelli. Se da la cuenta, se delibera y se vota. Posterior viene la cuenta de la secretaría de finanzas de la compañera Oriana Urrutia, más el informe de la Comisión revisora de cuenta se viene la deliberación y la votación. Entre las 11:30 y las doce treinta, Manuel Gajardo, el asesor que trabaja con nuestra Confederación va a hacer la presentación metodológica de cómo vamos a realizar el trabajo más grupal, en comisiones, pero vamos a partir de una exposición del estado de avance de la ley de incentivo retiro, teletrabajo, 40 horas, modernización y empleo público. A las 12:30 a 14 horas es el inicio del trabajo de comisiones. Estos temas que voy a nombrar a continuación, son los temas que vamos a trabajar en las comisiones de confianza legítima, presupuesto, ausentismo laboral, tribunales contenciosos. De las 14 a 15 vamos a tener almuerzo, a continuación, trabajo de comisiones posteriormente a eso. Dieciséis treinta a diecisiete, café y de la diecisiete dieciocho treinta el cierre de comisiones. Y considerar también mañana al cierre algún otro tema que los asambleístas consideren relevantes que no se haya incorporado en el trabajo de comisiones.

El día jueves que es el último día. Tenemos, las exposiciones primero de confianza legítima entre 9 y 11 horas, Tribunales contenciosos después viene el café, después pasamos de 11:30 a 13 horas, presupuesto y un estímulo laboral. Y de 13 a 14 horas espacio para discutir eventuales surgimientos de otros temas tal como habíamos planteado que al final de la jornada de mañana pudiera haber alguna propuesta de algún otro tema que nos fue considerado en la agenda. Vamos a tener ese espacio también para que podamos debatir respecto de aquello. De 14 a 15 horas, el almuerzo y de 15 a 17 horas, la elección de las comisiones auxiliares que tienen nuestra Confederación. Hay que elegir la Comisión Electoral Nacional, la Comisión del Tribunal de Disciplina y la Comisión Revisora de Cuentas, esas son tres las tres comisiones que habría que elegir el último día, que también va a ser por votación electrónica. Para que demos cumplimiento que se establece en el reglamento de las Asambleas ordinarias y extraordinarias. A las 17 horas vamos a cerrar ese tercer día y a las 19 horas va a haber una cena de camaradería en esta misma localidad del Hotel.

(Ángela Rifo)

Tal como informamos anteriormente tenemos algunos cupos de estacionamiento ya se han entregado estos estacionamientos, estos tickets más bien dichos son solo para hoy, mañana hay que volver a pedir, lo piden conmigo se están anotando y funcionan así, a ustedes les dan un ticket en el estacionamiento y después cuando vayan a retirar su vehículo se presenta este ticket, si hay alguien más que necesite ticket de estacionamiento para hoy, por favor se acerca a la mí en el hall de acreditación.

(Náyade Zúñiga)

Mientras se genera la votación, sugieren acá en la mesa, que nuestros compañeros y compañeras que están de candidatos para dirigir esta Asamblea Nacional, que pasen aquí adelante, para que los vean, yo creo que es relevante que nos conozcamos, además que es importante decir que hay un cambio generacional, los antiguos nos conocemos todos, pero como hay un relevo también, yo creo que es importante que los conozcan compañeros y compañeras porque si no se genera un espacio frío, y no es necesario. Así que los que quieran sin ningún problema son bienvenidos aquí adelante, nuestros candidatas y candidatos, les recuerdo que se vota por tres, y vamos a elegir cuatro asambleístas.

En logística estamos preparados para esta Asamblea Nacional. Así que mientras se prepara en paralelo la votación, nuestras compañeras y compañeros se van a presentar, ahí la Jacqueline por favor que se presente bien porque tiene un apellido raro, así que Muy bien.

- Hola buenos días por aquí en esta Asamblea Mi nombre es Soledad Latorre García, represento a la Asociación de funcionarios del Instituto de Seguridad Laboral, Anatisel. Bueno, yo formo parte del directorio y también vengo representación de las regiones dado que yo soy un parte del directorio, pero soy de la región de Antofagasta ahí es donde desempeño mis funciones. Así que agradecer aquí la propuesta y la disponibilidad de trabajar arduamente por esta mesa.
- Mi nombre es José Abdul Flores Rivera, presidente nacional de la Asociación Afuse-Sename, hoy día el por qué estamos acá nosotros, es también por un motivo muy especial y me gustaría decirlo también. Nosotros ustedes saben que estamos en reestructuración y la reestructuración del Norte ya pasó, fueron trescientos funcionarios, nadie quedó bajo, sino que todos tiene su fuente laboral. Hoy día terminamos más de mil y tantos funcionarios, tengo que decir que son mil y tantos funcionarios hoy día también están con trabajo, también tienen sus sillas, por eso también estamos contentos de estar acá. Nos presentamos hoy día para estar en la mesa, no por un capricho personal y si salimos, salimos, sino también, porque creemos, lo hicimos pensado que esta asociación es una asociación de participación, de compromiso y tenemos que estar. Porque así se hace la lucha estando y no restándose, eso compañeros y compañeros, gracias.
- Hola buenos días mi nombre es Sandra Espinoza, represento a la Asociación Nacional del Instituto de Previsión Social. Está en mi primera experiencia tan masiva, soy nueva en cuanto a la dirigencia y quise vivir este momento para seguir entregando los conocimientos a todos mis colegas y a las bases, porque es necesario participar y no solamente reclamar, no solamente quejarse, sino que hacer el que reclama y no hace nada para mí no vale. Por eso hay que estar acá, gracias.
- Hola. Mi nombre es Priscila Faila, presidenta Nacional de la Asociación de empleados de Tesorería, soy parte del cambio generacional también primera vez como dirigente. Como dijo la colega en realidad hay que estar acá para hacer y estamos acá para trabajar y hacer lo mejor para todas y todos.
- Hola Mi nombre es Karina Lobos. Soy representante de la Asociación de funcionarios de la Subsecretaría del Trabajo, representante de región también desde Valdivia y también primera vez dirigente, y bueno como dice la compañera la idea es fortalecer las regiones. Estar aquí, fortalecer de muchas formas, el compromiso, el trabajo de regiones, que estamos súper al debe. Así que eso, el compromiso es poder fortalecer y trabajar en

conjunto y poder sacar esto que se nos viene complejo, y poder trabajar todo en conjunto. Así que gracias.

- Hola buenos días a todos y todas. Mi nombre es Jacqueline Bilfroth, soy secretaria de la Asociación Nacional de funcionarios del Ministerio de Secretaría General de la Presidencia y a disposición obviamente de trabajar apoyar y aportar en este proceso.
- Hola Buenos días a todas y todos. Mi nombre es Manuel González de Anfusenda, y lo mismo que todos mis compañeros. Aunque suene repetitivo, estamos acá para ofrecer, escuchar pensar y resolver creo que es importante que todas y todos estemos presentes, pero también nos hagamos presente en los momentos que hagamos el llamado a estar. Así que a todos a participar como corresponde y el apoyo.
- Muchas gracias. Muy agradecida. Marichiweu, Alison Silva López presidenta Nacional de la Asociación nacional de trabajadores y trabajadoras del Instituto de Seguridad Laboral, mi compañera ya se presentó, Soledad Latorre estuvo el año pasado, en esta oportunidad vamos dos candidatas. La idea básica que pudiésemos compartir en este momento, aprovechando este minuto de atención, es la libertad sindical solo se crea, se genera, se gesta cuando existe comunidad de trabajos. Así que vamos por eso muchas gracias.
- Buenos días compañeras compañeros. Mi nombre es Rubén Valera soy secretario de Anfusepu, que es la asociación de funcionarios de seguridad pública, somos prevención del delito, un tema bien polémico, pero bien necesario igual para el país. Nosotros nos constituimos el año 2013 la Anef, de hecho, fue en la sede de la Anef Así que la Anef es para nosotros es un referente súper importante. Este año, el año que pasó apoyamos hartos en la calle y ahora me presento como candidato porque quiero aportar desde otra perspectiva. Pienso que el periodo que viene es cambio de gobierno, entonces en esta Asamblea creo que tenemos que meterle harta cabeza, harta estrategia. Cómo vamos a enfrentar ese ese momento digo cuento conmigo, un saludo a todos.
- Buen día a todas y todos. Yo soy Paulette Bascuñán, soy de AnfuFonasa, nada mucho que agregar, un gusto estar acá un honor participar creo que el trabajo de representar a los trabajadores, de ser parte es un rol clave importantísimo. A mí me llena el corazón, feliz de estar acá y éxito para todas y todos nos vemos.

Compañeros, muchas gracias compañeras muy bien.

(Ángela Rifo)

Compañeros, compañeras, estamos esperando que se cargue en Votolatam los nombres de las diez candidatas y candidatos a la mesa nacional y mientras tanto la presidenta va a entregar el nombre de los cuatro compañeros y compañeras de las regiones que van a ser parte de la mesa y los cuatro nombres de las compañeras que fueron electas en el Directorio Nacional para ser parte de esta mesa. A las 11 y media le recuerdo tenemos el café y esperamos que de aquí a las once y media vamos a ir a verificar, ya esté cargado en Votalatam, para que ustedes puedan votar sin ningún problema, les recuerdo que solo votan los candidatos oficiales que son los que tenemos la credencial azul, los asambleístas que están fraternales solo tienen derecho a voz en esta Asamblea Nacional. Entonces, mientras se carga Votolatam la compañera presidenta va a dar el nombre de los cuatro dirigentes y dirigentes de las regiones, presidentes, presidentas regionales, que van a ser parte de los doce integrantes de la presidencia y también de las cuatro compañeras que van a ser parte de la mesa que fueron electas por el Directorio Nacional de la Anef.

(Náyade Zúñiga).

Compañeros y compañeras, se está preparando el cafecito también, no solo la votación, sino que también el cafecito ya. Ya conocimos y agradecemos a nuestros candidatos y candidatas que son diez. Van a resultar electos cuatro. Habla bien del compromiso que tenemos con nuestra Confederación, de participar como dirigentes. Así que eso está en pleno proceso Votalatam, como dijo Ángela, está el tema del cafecito que también lo están instalando.

Y como bien saben por reglamento, el Directorio Nacional en su reunión de directorio lo repito tenemos nuestras cuatro integrantes, que son, que van a ser parte de la mesa directiva de esta Asamblea nacional. Están además aquí en la mesa me falta la Gina Sennas nuestra compañera vicepresidenta de género, también está Victoria Escalante, en representación del Directorio Nacional, Andrea Palacios y Ana María Gutiérrez. Así que ya son nuestras representantes en esta mesa directiva nacional. También hay un formato que se ponen de acuerdo ahí internamente las regiones, aquí me pasaron el torpedito de los que vienen en representación de las regiones. Ustedes saben que María Elena Hellman, es la vicepresidenta de regiones de Anef, me hicieron llegar cuáles están definidos porque eso es importante. Ya tienen el acuerdo, ahí hay una lógica de trabajo que nosotros no vamos a intervenir ni nada, que al contrario respetamos como directorio nacional.

Entonces me indican que es Carlos Castro, de Arica. Patricio Llerena de Tarapacá, Evelyn Córdoba de Magallanes y Jacqueline Mansilla de Valparaíso.

Yo quiero también compañeras y compañeros agradecer no solamente porque tenemos la representación de nuestros dirigentes de regiones es súper importante eso se valora siempre, además porque sabemos que cuando estamos convocados para una jornada de esta envergadura efectivamente los compañeros ya hicieron abandonos de su lugar de su territorio, de su casa también porque aquí están las familias involucradas también, ellos se incorporaron a esta Asamblea ayer lunes y vuelven y retornan a sus regiones el viernes. Así que eso también se agradece porque efectivamente no como nosotros los que estamos acá que solamente estamos tres días, sino que además ellos tuvieron que destinar de sus tiempos de trabajo y de familia una semana completa. También así dirigente nacionales que también son de regiones y efectivamente dejaron sus oficinas, sus lugares de trabajo, y la familia para estar en esta Asamblea. Así que eso tiene una valoración. Yo creo que hay que relevarlo siempre porque efectivamente eso habla del compromiso, la convicción que tenemos nosotros con esta Confederación. Así que muy bien.

(Ángela Rifo)

Compañeras y compañeros mientras se termina de completar el Votalatam con sus respectivos Rut, para que puedan votar sin problema, les recuerdo que, para elegir cuatro personas, se vota hasta por tres. Hasta por tres. Y mientras se produce esto que no va a ser más allá de cinco minutos los vamos a invitar entonces a que puedan pasar a tomar un break un café, un jugo, que está dispuesto inmediatamente afuera de la sala y retomamos tal como señala el programa en 15 minutos más en el intertanto los que quieran pueden ir votando, gracias.

Pausa

(Ana María Gutiérrez)

Quisiéramos pedirles excusas por la demora del proceso de votación. Pero queremos señalarle que hasta hace unos minutos atrás todavía había dirigentes y dirigentes que estaban acreditándose. Entonces, para no retrasarnos más está llegando en este minuto don Rodrigo Lavanderos y vamos a proceder a la charla respecto de modernización del estado con él, una vez finalizado hacemos la votación que es muy rápida porque están cerrando el padrón en este minuto. Y después nos vamos al almuerzo, entonces vamos a invertir el orden, estamos con la charla de modernización del estado. Posteriormente, votamos y después vamos al almuerzo. Les vuelvo a reiterar, que le pedimos las excusas, pero lamentablemente hemos tenido que estar la compañera Ángela Rifo y Carmen Luz Scaff, estaban acreditando hasta hace unos minutos y están cerrando el padrón. Eso compañeras y compañeros.

(Náyade Zúñiga)

Compañeras nos dice que se va a incorporar ahora Rodrigo Lavanderos, así que le pido aquí al equipo técnico que vaya, por favor proyectando la presentación de Rodrigo. Como bien indicaba la Ana María, entiendo que se está incorporando Rodrigo Lavanderos que él por su responsabilidad en el gobierno tiene una agenda muy copada. Pero siempre ha tenido el compromiso y la buena voluntad con la Anef, así que se hizo el espacio. Indicar que esto es importante también, que se ha demorado como bien decía la Anita María, se ha demoraba el tema del padrón, pero es un trabajo que va a demorar una sola vez, precisamente porque ya después nosotros tenemos cuatro votaciones y ya no vamos a tener esta dificultad.

Entonces, como indicaba y lo hemos lo señalamos que nos ha tomado tiempo el padrón porque se está cerrando ahora porque llegaron más dirigentes a incorporarse a esta Asamblea. Pero un trabajo demoroso que está ya está cerrando, incluso formación que va a entregar nuestra vicepresidenta de organización que es la Carmen Luz. Eso, pero ya está demora, no se va a repetir porque ya queda instalado el padrón, lo otro compañero y compañera le pedí para que se proyectara la presentación de Rodrigo que él nos hizo llegar temprano. Para su presentación entonces para que despejemos todas las dudas que son completamente razonables.

Después de la presentación de Rodrigo Lavanderos, vamos a votar. Es una votación rápida que una vez que está instalado el sistema no toma más de tres minutos. Así que no debiera ser un problema y así constituimos mesa.

El presidente, compañero José Pérez Debelli que lo excusamos en la mañana ya llegó a Santiago, así que se va a incorporar prontamente a esta Asamblea de la Anef, indicar que hemos, tenido nos han representado que no a todos les llegaron todos los documentos que nosotros enviamos digitalmente. Pero que los vamos a reforzar para el reenvío. Y que todos puedan tenerlo en sus casillas electrónicas en todos los sistemas que nosotros tenemos de comunicación. Se está incorporando acá Oriana Urrutia, que es parte de la comisión.

Estamos esperando, todos votamos por tres. Acabo de indicar que están cerrando el padrón, porque llegaron compañeros acreditarse ahora entonces lo está cerrando Carmen luz. Entonces lo que vamos a hacer por honor al tiempo, para que no tengamos estas ventanas, viene la exposición de Rodrigo Lavanderos y después votamos, una votación que no va a tomar más de tres minutos, así que ahí se va a despejar rápidamente.

Viene la viene la presentación, estamos preparados como nunca estamos preparados para el expositor. Ya llegó nuestro expositor, como nunca estamos puntuales, ella se ríe porque es verdad. Ya llegó Rodrigo Lavaderos muy bien. Acérquese por acá.

Exposición de Rodrigo Lavaderos, sobre Modernización del Estado (Helmuth Griott)

Compañeros y compañeras, yo sé que no necesita presentación, pero de todas maneras lo vamos a decir, está con nosotros Rodrigo Lavaderos, él es el coordinador de modernización del estado en el Ministerio de Hacienda, que, por supuesto lleva el testigo y él es psicólogo de profesión, y nos va a hacer una charla magistral sobre un tema que nos interesa mucho, que es justamente la modernización del estado en un sano sentido. Y por lo tanto lo vamos a escuchar con mucha efusión.

Expone Rodrigo Lavaderos.

Bueno buenas tardes a todas y a todos.

La verdad es que es un placer poder estar acá, un honor en realidad. Agradezco a Helmuth, al directorio, al presidente, a la vicepresidente la posibilidad de compartir un tema que creo que es bien importante, respecto a lo que estamos viviendo dentro del del estado en general. Y, por lo tanto, la idea que tengo es hacer una presentación respecto a la temática de modernización del estado, que por supuesto involucra temas de empleo público que son relevantes. Y abrir un espacio de conversación, entendiendo que la movilización del Estado probablemente tiene varias definiciones tiene varios marcos doctrinarios y tiene al mismo tiempo varias miradas. Entonces, yo no pretendo ocuparlas todas, pero pretendo sí iniciar una conversación respecto a ciertos consensos y mostrarles también la agenda que nos encomendó el presidente respecto a los ejes de modernización del estado.

Yo sé que hay un momento muy importante, muy clave, después de la mesa del sector público, del protocolo de acuerdo en la mesa, y hay muchos temas que hoy día justamente se están armando respecto a un futuro, a futuras modificaciones del empleo público que parecen muy importantes y creo que al final también podemos darle vuelta también a ese a ese tema.

Bueno por supuesto la bienvenida, la idea, es que sea un espacio cordial de conversación y debate.

¿Cuál es el contexto?, el contexto en el cual estamos efectivamente trabajando temas de modernización. Y el contexto definitivamente es que tenemos una crisis de confianza importante en las instituciones públicas y en el estado en general, no es un tema que radique efectivamente en Chile, pero es un tema que evidentemente está ocupando agendas gubernamentales, también agendas de relaciones laborales respecto a la falta de confianza, que nunca la habíamos medido en Chile de, en general, el ciudadano, la ciudadana, las personas respecto al aparato del estado, al aparato público y también al sector privado.

Estamos efectivamente con encuestas y datos que nos dicen que hay un porcentaje importante de jóvenes, nuestros jóvenes que están disponibles a sacrificar ciertas libertades personales para obtener seguridad, por ejemplo. Otras personas que están de alguna manera sacrificando también otras formas de gobierno que no sean la democracia, mientras efectivamente nos brinde

determinados reportes de seguridad personales que nos garanticen preventas individuales, yo no estoy demonizando eso, lo que estoy diciendo es que es una realidad que hoy día la tenemos instalada. Y que nos golpea en un tema que para nosotros es muy clave que tiene que ver con la estructura de lo que entendemos hoy día por la confianza. Sí, la confianza ciudadana para nosotros al menos y en general para la gente que estudia estos temas, es básico para la democracia, es un activo de la democracia. Hay un 80% de ciudadanos y ciudadanas que no pueden escoger servicios que no sean los servicios del Estado, estoy hablando de Fonasa, Educación estoy hablando de vivienda, estoy hablando un montón de subsectores públicos. Y que, por lo tanto, si a esa a esos servicios les agregamos una dosis de desconfianza ciudadana, empieza a permear de alguna manera la calidad de vida de las personas dentro de un país. La curva de confianza en Chile ha ido bajando en dos sentidos, una es más preocupante que otro, el primer sentido es en general una desconfianza valórica, o sea, el sentirse discriminado, discriminada, el sentirse que de alguna manera el eje de la corrupción es más ganando la batalla. Y eso genera en la población probablemente una desconfianza básica cuando se acerca a recibir los servicios que el estado está disponible para entregar. Otra cosa que se lo hagamos más fácil o más difícil, ya vamos a hablar de eso porque eso es parte de la agenda de modernización. Y lo otro, que es un eje que Chile en general ha mantenido alto, que es el nivel de competencia de los funcionarios y las funcionarias para brindar los Servicios con una buena calidad técnica. Chile fue reconocido y es reconocido históricamente por tener muy buen funcionariado público en general, profesional, no profesional, de soporte en general, allí hay un prestigio que nosotros hemos visto entre comillas amenazado este tiempo. Porque cuando yo desconfío me cuesta de alguna manera discriminar en qué dimensión desconfío, y lo que nosotros creemos y la hipótesis que está detrás de alguna manera del estudio que me dio la OCD hace poquito, es que parte de la desconfianza valórica, o sea, el marco más bien de que yo me siento bien o maltratado, me siento dentro fuera la foto, o me siento más o menos discriminado, contamina la confianza de competencias.

Entonces el diagnóstico es complejo porque yo puedo mejorar competencia técnica, pero no afectar la curva, de desconfianza ciudadana. Porque la desconfianza ciudadana va por el lado, más bien de cómo se siente la persona tratada, por el estado o los servicios que el estado brinda. Ahora esto era una especulación hasta que finalmente hemos sido medidos por primera vez dentro de los países de la OCDE, por el primer estudio de confianza ciudadana que se está lanzando en Chile, lo lanzó el ministro Marcel hace poquito, el año 2023, que tiene algunos resultados que son interesantes. Como, por ejemplo, el porcentaje de persona que tiene confianza alta o moderada en el gobierno nacional y estamos efectivamente en promedio, entre 9 y 10 puntos bajo los países de la OCD, ahora gobierno nacional en la traducción no tiene que ver con gobierno de turno. Tiene que ver con el gobierno nacional es como el estado es como el servicio civil entre comillas. De hecho, las preguntas intentaron separar estas dos vertientes, la vertiente por un lado de las políticas de gobierno propiamente tal, de las que son las políticas de estado. Entonces, ese es un dato que, de alguna manera, nos determina cómo movernos.

Tenemos una pista, para mejorar la confianza ciudadana, no solo tenemos que mejorar nuestras competencias técnicas, que siempre lo hacemos, sino que tenemos que generar determinantes de confianza en la ciudadanía y sabemos que los escándalos que nos duelen a todos, muchas veces, pagan justos por pecadores. Contaminamos un prestigio ciudadano que tenemos y que lamentablemente, más allá de los funcionarios y funcionarias públicas de la Administración central,

regional o local, evidentemente nos sobrepasa, y por eso que nos duele tanto cuando existen bullados casos que finalmente logran aplanar de nuevo y bajar la curva de la confianza.

En un tema un poquito más específico, vamos a revisar cuáles son los organismos o las instituciones públicas que gozan de mayor prestigio en este momento en el país. En Chile, las mayores en general, cuando uno va alejándose del gobierno central, los gobiernos locales van agarrando mayores niveles de confianza, el vector de la confianza aumenta en la medida que yo transito del gobierno central al gobierno local. Y las policías en este estudio comparable de más de 30 países, que por primera vez en Chile que aparecen también con un en un rango bastante entre comillas prestigiado desde el punto de la confianza.

Y tenemos fundamentalmente, no es mucha novedad, tenemos el sistema judicial en el suelo, más en el suelo que todos los países de la OCDE, el Parlamento en el suelo, eso incorpora también a los partidos políticos, y lo que yo les decía, el nivel preocupante es el servicio civil entendido como la estructura del aparato del estado al servicio de los ciudadanos que está sufriendo una merma importante. Yo creo que estamos a tiempo para poder modificarlo, pero está sufriendo efectivamente comparadamente una merma importante.

A propósito de las palancas que podemos apretar respecto al tema de la confianza. En general, nosotros estamos bastante lejos del promedio de la OCDE, respecto a igualdad de trato, confiabilidad con mayores brechas respecto a la OCDE. O sea, tenemos un problema de sensación térmica de discriminación, al interior de la población. Y tenemos otros desafíos, que están de alguna manera mejor que en otros países de la OCDE, que tiene que ver fundamentalmente con posibilidades de enfrentar desafíos complejos, como por ejemplo el cambio climático. Chile aparece como un país que está enfrentando desafíos complejos como ese, de una manera más coordinada que otros países.

En términos de contexto, si uno mira un poquito el mapa global. Y si nosotros nos creemos la tesis de que la confianza es un determinante importante para la democracia y para el estado. Estamos con problemas, respecto también al tipo de democracia que hoy día existe, que está desplegada tenemos democracias defectuosas. No es lo mismo administrar un estado en una democracia defectuosa, que administrar el estado en una democracia entre comillas más sana. Y tenemos un mapa que pretende de alguna manera, generar la información de que tenemos regímenes autoritarios, que tenemos regímenes híbridos, que tenemos democracias defectuosas y que tenemos democracias plenas. Y cuando nosotros hablamos de modernización del estado, yo creo que es muy importante tener esta foto en la cabeza, porque nosotros podemos estar perfeccionando autoritarismo, por ejemplo, o podemos estar modernizando malas prácticas. Entonces a mí no me gusta particularmente hablar de modernización del Estado sin contexto. Porque uno moderniza lo que entre comillas es deseable para la ciudadanía. Yo sé que ustedes trabajan para los ciudadanos y las ciudadanas todos los días, por lo tanto, no es lo mismo modernizar una estructura en un determinado color político o estructura de democracia que en otro escenario donde efectivamente eso es un tema relevante.

Ahora, tampoco es lo mismo que modelo de estado tenemos, o qué modelo de estado queremos efectivamente aspirar. Y aquí particularmente creo que es importante detenerse, tenemos dos ejercicios constituyentes fallidos, pero lo que nosotros nos interesa fundamentalmente transmitir es que, si nosotros vamos a intervenir de alguna manera, la modernización del Estado, sea dentro

de un contexto de un estado de bienestar. Esa es la apuesta, esa de alguna manera es, ha sido, la estructura de formación respecto a lo que tiene que ver con el modelo político y económico que busca efectivamente mejorar las condiciones de vida de las y los ciudadanos. Con los dos pilares el tema de seguridad social, en Chile, según los expertos y no estoy diciendo nada terrible, no tenemos un sistema de seguridad social estructurado, tenemos un sistema, básicamente de ahorro individual, que muchas veces no conversa con estructuras de beneficio que están segmentados, más bien atomizados, que es algo que sí podemos intervenir en algún momento. Y tenemos una estructura tributaria, y aquí la gente que conoce de estructuras tributaria que trabaja en el Servicio Impuestos interno y en general triángulos tributarios tesorería, Aduana, donde tenemos problemas de equidad, tenemos problemas de cumplimiento de obligaciones y tenemos un serio problema de moral tributaria. O sea, y por eso que tuvimos que, es impresionante que hayamos tenido que negociar durante casi un año un proyecto de ley para que la gente cumpla las obligaciones tributarias que tiene que entregar. Todavía no ingresamos el proyecto aumento de impuesto a la renta, lo que se está haciendo es decirle a la gente usted tiene que eludir o evadir menos, ojalá nada, y eso tiene que estar efectivamente contabilizado para temas fundamentalmente de penas, en fin.

Cuando la moral tributaria se afecta, efectivamente detrás de esa moral tributaria afectada hay un síntoma. Y el síntoma no es precisamente que la gente crea en un estado bienestar sino el estado subsidiario que nos ha venido persiguiendo, yo diría con algunos rasgos desde la del veinticinco, pero con mucho mayor fuerza desde la dictadura en adelante. Bien, eso respecto al tipo de estado.

Para cerrar un poquito el tema del contexto. Yo creo que tampoco dentro de un estado de bienestar es que estemos a la deriva y ahí quiero rescatar los objetivos de desarrollo sustentable y sostenible de la ONU, un tema que ustedes han trabajado. Yo sé que la Anef tiene una conexión internacional fuerte, respecto a el seguimiento que se le ha ido haciendo a los 17 objetivos de desarrollo sostenible de la ONU, que representan probablemente el acuerdo multilateral de aquí al 2030 más poderoso que se ha logrado armar, más allá, más poderoso incluso que las cumbres ambientales que cierran con muchos acuerdos, pero nadie ha logrado una imagen planetaria, digamos de aquí al 2030 con este tipo de objetivos. Lo más relevante de esto también, y lo más importante de esto es que el objetivo que sigue, el siguiente, que es trabajo decente, es probablemente de los 17 objetivos, el que más nos pega. O sea, solo les hago el embudo para decir trabajo decente está en el programa del presidente. Ha sido una bandera que ustedes han trabajado permanentemente y esto no viene de la nada, o sea, viene por un lado de los estados de bienestar, viene de los 17 objetivos de desarrollo sostenible y tenemos además el objetivo número ocho, que es trabajo decente y crecimiento económico. Fíjense, pero esto es un es un componente, es un concepto general que plantea condiciones mínimas, habilitantes, para el desarrollo del empleo público en Chile y en el resto de los países.

Mejorar la eficiencia, promover el empleo, la educación en la capacitación juvenil, lograr en el empleo trabajo decente con gradualidad e igualdad de remuneración, erradicar el trabajo forzoso, el trabajo infantil, en fin, promover el turismo sostenible.

Entonces, la idea tiene que ver fundamentalmente con entender que, durante mucho tiempo, y aquí vienen algunas reflexiones que terminan el contexto, las modernizaciones del Estado fueron pensadas fundamentalmente en los gobernantes, no fueron estructuradas las agendas de

modernización del Estado para los gobernados. Eso es clave porque siempre las agendas de modernización hablaron de cómo nos organizamos mejor, más ministerios, menos ministerios, más subsecretarías, menos subsecretarías sumamos o restamos, pero finalmente dentro de la organización del propio gobierno, del propio estado. En los países que están avanzando en esto están avanzando hacia poner el centro de la modernización, en la relación entre el estado y la ciudadanía. Y esa relación tiene que pasar por pensar fundamentalmente en la gente, en calidad de vida, en la profundidad del Estado, piensen que hace cinco años no teníamos gobiernos regionales, es una estructura nueva que tenemos que incorporarla a la profundidad del Estado. Ya teníamos gobiernos locales, ya tenemos gobierno central, gobierno regional y gobiernos locales, necesitamos urgentemente impactar calidad de vida, en los ciudadanos, que es relevante. Necesitamos hablar en fácil, los ciudadanos y las ciudadanas no nos entienden.

Hace poquito, tuvimos que hacer un rediseño de la ficha del Registro Social de Hogares. Alguien podría decir y por qué es tan importante porque el Registro Social de Hogares, lejos es la base de datos que nos permite la mayor entrega de beneficios sociales en Chile. Y qué ocurría con un estudio que nos hizo el laboratorio de gobierno, que el 65%, 70% de la gente no entendía efectivamente la clasificación dentro de los beneficios del Registro Social de Hogares.

Entonces lo más fácil, es decir, bueno si no entiende no entiende nomás, pero finalmente la obligación que nosotros tenemos como Estado es llegar a la máxima cantidad de personas, al interior del establecimiento, por lo tanto, tuvimos que generar una cartola nueva, testeada que estamos lanzando seguramente a principios de marzo, para generar ese vector.

Tenemos que incluir temas, variables de empleo público, voy a hacer un zoom después a ese tema, yo sé que es un tema que ustedes manejan muy bien y ojo con el concepto de gobernabilidad, la gobernabilidad hace mucho tiempo en las democracias de los estados, no tiene que ver con el cumplimiento en los programas de gobierno. O sea, antes nos medían el que un país fuera gobernable, porque se cumplían las promesas. Yo diría que la promesa es importante siempre cumplirla, pero lo que ocurra ahora es que la gobernabilidad tiene mucho más que ver con el nivel de confianza de la gente en la organización pública, por un lado, y por el nivel de administrar agenda emergente. O sea, todo lo que nos pasa y que no teníamos planeado, que es mucho y todos los días. O sea, un país puede ser gobernable, sin necesariamente cumplir el 100% de los programas de gobierno, manejando buena agenda emergente y sobre todo generando palanca que determinan aumento de confianza ciudadana.

Solo contarles, hay varios protagonistas que acá lo saben, pero vamos a pasar rápidamente por cómo es la institucionalidad para la modernización del estado en Chile. En Chile, a diferencia de otros países quien tiene, por decreto supremo, la atribución para temas de modernización del estado es el ministerio de Hacienda. No tenemos una subsecretaría de la función pública, no tenemos ministerio de Gobierno como existen otros países, sino que las funciones transversales del Estado, compras públicas, servicios civiles, el consejo para la productividad, en general, están alojados en el ministerio de Hacienda. Y, por lo tanto, el presidente o presidenta de la República lo que hace es asesorarse con dos órganos, uno del cual el presidente de la Anef es miembro, que es el Consejo Asesor Presidencial para la Modernización. Y otro que es el Comité de Modernización que tiene que ver con la organización, que el centro de gobierno hace, para gestionar la agenda de modernización.

Bueno, el Consejo que está propuesto, que propuso el presidente, en general, lo que lo que intenta hacer el Consejo es colegiar al presidente, asesorarlo, en materias que tienen que ver con modernización del estado con un grupo diverso. La presidenta del Consejo es Trinidad Inostroza, el vicepresidente es Ignacio Irarrázaval, y hay varias figuras dentro del Consejo. Nosotros, sesionamos con una frecuencia de una o dos sesiones al mes, administrando de alguna manera agenda y haciendo recomendaciones al gobierno. Nosotros como coordinación de modernización nos toca gestionar eso y la Anef sin duda es un protagonista digamos en esas sesiones.

Y también el Comité de modernización del estado con representación de la dirección de presupuesto es quien se encarga de alguna manera de gestionar las lógicas y las políticas de modernización del estado al interior del ejecutivo, por eso que hay representantes de la Presidencia, el Ministerio de Hacienda, Segpres, muy importante Segpres, a propósito de gobierno regionales y locales, dirección de Presupuesto, Servicio civil, organización que ustedes conocen bien, la Sesegob y la subsecretaría Desarrollo regional.

Para que se hagan una idea en el Ministerio de Hacienda no existen divisiones, aquí debe haber gente que trabaja en ministerios, generalmente los ministerios tienen divisiones. El ministerio de Hacienda no tiene divisiones, funciona con un grupo de asesores del ministro, que manejan fundamentalmente giros del negocio, eso se llama coordinadores, por eso está coordinador de macroeconomía, microeconomía, mercado de capitales, finanzas internacionales, en fin. Y el bicho raro que soy yo porque soy el coordinador de modernización del estado que no tiene que ver exactamente con el giro de lo que uno podría pensar que es un Ministerio de Finanzas, cómo se llama en otros países. Sin embargo, yo diría que gran parte del fortalecimiento de este ecosistema, ha sido la sensibilidad que el ministro Marcel tiene respecto a este tema y se ha decidido fortalecer el polo de la coordinación de modernización del estado, y es bien importante que ustedes lo sepan porque bajo la coordinación hay hoy día tres programas, que son bien importantes. Uno en laboratorio de gobierno, que nos permita hacer una mirada de innovación pública, que es muy interesante, porque cuando se dice que el sector público no innova, es una falacia gigantesca. O sea, si no innováramos no podríamos tener los avances y los resultados que tenemos, no siempre con los recursos adecuados, lo sabemos, o sea, innovación pública en Chile, hay, lo que pasa es que la estamos midiendo. Lo que hace el laboratorio de gobierno entre otras cosas que mide innovación pública, eso, por un lado. Tenemos la Secretaría de modernización, qué es la estructura o el programa que nos permite apalancar convenios con algunas organizaciones todo lo que tiene que ver, por ejemplo, con licencia de conducir digital es parte de un programa de modernización, tenemos 32 convenios actualmente con organismos para poder generar iniciativas modernizadoras dentro de la agenda. Y a partir de marzo del año 2023, perdón del año 2024, tenemos con nosotros a gobierno digital, la Secretaría de Gobierno digital.

Esto es muy importante, porque el gobierno digital había tenido varias casas antes, de hecho, la última casa que tuvo fue Segpres. Uno dice el Ministerio Segpres está relacionada con el poder legislativo, qué es lo que está haciendo un gobierno digital en un ecosistema que fundamentalmente está tensa todo el día, entre la entre la relación entre el ejecutivo y en legislativo, ustedes saben que no está fácil, que está polarizada. Y por lo tanto la decisión de traer gobierno digital al ecosistema de modernización es muy importante. Todos sabemos, los que estamos en esta sala, que el futuro del Estado es un estado fundamentalmente digital. Que el 90% de la gente está haciendo trámites a través de páginas web. Ahora a diferencia Reino Unido que tiene una página

web, nosotros tenemos cuatro mil doscientas, pero ese otro problema y es un desafío que tenemos que abordar. Pero estamos interoperando más que antes y tenemos una ley de transformación digital para interconectar todo el estado chileno de aquí al 2027, desde el gobierno central a las 345 municipalidades, estamos trabajando en eso. Entonces era importante traer al gobierno digital a este ecosistema de modernización.

Bueno a grandes rasgos ya se los conté, la Secretaría de modernización es la que está a cargo además de los estudios de confianza ciudadana y maneja la MESU, saben que la única medición que tenemos de trámites públicos con la ciudadanía es la encuesta de satisfacción usuaria que se hace todos los años. Y es bien importante porque lleva 15 años la MESU, es la única tendencia que tenemos. Ayer lanzamos los resultados del 2024, quiero decirles que cuando se desprestigia el estado chileno respecto a los resultados, la MESU lo contradice. Más de un 65% de personas que interactúan con el estado tienen notas de uno a siete entre seis y siete. Tenemos dificultades, tenemos dificultades. Tenemos segmentaciones, tenemos problemas con los más viejos a veces, sí, efectivamente, tenemos problemas de interoperar las páginas, sí tenemos muchos problemas de interoperabilidad todavía, pero nuestro nivel de satisfacción es bastante adecuado, podemos hacer si a alguien le interesa después las preguntas un resumen de eso. Laboratorios de gobiernos hay que cuidarlos, son pocos los estados que tienen laboratorios de gobierno, laboratorio de gobierno son de universidades o son de instituciones privadas. Chile tiene un laboratorio de gobierno gracias a la presidenta Bachelet 1, que creó esta forma de generar una metodología que incentive la Innovación pública.

Bueno el gobierno digital que ya lo conversamos, ahí están los números solamente para poner alguna evidencia de lo que estoy diciendo. Fíjense acá hay algunos números importantes. Clave única, 16 millones de clave única que se administran por gobierno digital, somos el único país probablemente, tenemos problemas con la Clave única, han suplantado identidad, hay fraude con la clave única, tenemos que fortalecerla, pero somos de los pocos países que tiene prácticamente a todos los mayores de 14 años con un autenticador digital, que te permite hacer muchos trámites en el estado. La firma electrónica, la firma Gob dog digital, simple el no (...) o sea, estamos de alguna manera avanzando respecto a lo que todo el mundo nos dice que es la imagen futura, que es un estado fuerte en lo digital, cálido en omni canal, también la presencialidad es importante, pero sobre todo conectado que no tengamos que pedirle a la gente 20 veces un documento que el estado ya tiene. Y eso tenemos que evitarlo todo lo que podamos.

Ahora todo esto se hará el contexto de una agenda de modernización que todos los gobiernos levantan, quiero mostrarles rápidamente la agenda que nosotros tenemos, que estamos administrando actualmente. En varios de ustedes pueden conocerla, a ver qué está en la base de la agenda, lo que conversamos en la primera parte de la presentación. La base de la agenda está en recuperar la confianza en las instituciones públicas, no habíamos tenido un dato para poder afirmar este juicio, pero hoy día tenemos un dato y Chile se va a seguir midiendo cada dos años en la encuesta de la de la OCD, y tenemos claramente un problema de confianza. Todo lo que hagamos deberá repercutir en confianza ciudadana.

Tenemos principios, las agendas de modernización son importantes que tengan principios actualizados, tenemos el enfoque género, descentralización, inclusión, participación ciudadana, Innovación al centro, implementación en base a la evidencia, mejor gestión pública, coordinación,

enfoque proactivo, mirada y futuro. La estructura de la agenda, la agenda de alguna manera tiene 30 iniciativas, esto es bien importante porque hay iniciativas transversales e iniciativas intersectoriales. Las transversales tienen que ver fundamentalmente con personas en el estado hay alguna de estas iniciativas que se están recogiendo incluso en la mesa del sector público. Servicios ciudadanos y experiencia usuaria, descentralización, transformación digital, transparencia, integridad pública y mejor gasto público, y tenemos iniciativas intersectoriales que son los dolores agregados. Nosotros todavía tenemos un estado atomizado y resulta que la gente vive dolores globales, entonces en las iniciativas intersectoriales está la implementación de los Sleps, que todo el mundo sabe que es un desafío, van a ser 71 Sleps en el país, de aquí a cinco años, se incorporan quince Sleps nuevos ahora, se están incorporando, por lo tanto, el sistema de Educación Pública que yo particularmente defiendo, creo que hay que fortalecerlo. Porque va a ser el subsector público más grande del estado, lejos. Más que salud, la imagen que conversamos con Rodrigo Egaña, la otra vez que director de la Dep, a futuro de aquí a cinco años es que va a ser enorme.

La implementación del sistema de garantía de protección de la niñez, El Sistema Nacional de Cuidados, importantes se está tramitando, es una apuesta presidencial, nosotros queremos que salga, lo estamos empujando. El sistema integrado de fiscalización tributaria y ataque al crimen organizado. Cuando un policía hace un control de identidad en el sur, si no está en línea con la información de impuestos internos, respecto a la ruta del dinero no nos sirve de nada. El proyecto de inteligencia económica está viendo la luz después de mucho tiempo, que permite que el estado converse entre él, para seguir la ruta del dinero de los narcotraficantes. Es un tema relevante. Seguridad Ciudadana y modernización de las policías, y el gran tema que tenemos con gestión migratoria, que es muy importante.

Solo para reforzar esta presentación, ustedes por supuesto se van a quedar con ella, aquí están los seis ejes, más y las iniciativas intersectoriales, por supuesto esto está escrito, hay una página web pueden meterse. Pero para nosotros es importante dar cuenta de una agenda, y por lo tanto estas tres iniciativas para nosotros permanentemente con el Consejo y con el Comité la vamos monitoreando.

Algunas iniciativas destacadas de modernización rápidamente, yo se lo se lo había planteado, lo importante que era fortalecer el ecosistema de modernización incorporando la gobernanza digital. Necesitamos permanentemente tener la mirada de la gobernabilidad digital de nuestro servicio. Chile atiende es el futuro, Chile atiende deberá ser la plataforma de servicios integrados con la cual los chilenos y las chilenas puedan acceder a esa plataforma para conectarse a los beneficios y a los servicios, no a cuatro plataformas y cinco plataformas, por ejemplo. Hemos generado mejoras al sistema de inversiones tecnológicas del estado y el talento digital nos pasa lo siguiente, se nos está yendo la gente del sector público de talento digital al sector privado. Porque tenemos condiciones bastante distintas, hoy de un ingeniero informático que quiera trabajar por el estado de Chile, va a ganar la mitad de lo que va a ganar en el sector privado y ojo que las rentas de gobierno digital son altas. Uno podría decir respecto al resto del Estado son rentas altas, son ciento diez funcionarios que uno podría decir por lo menos los técnicos, la gente que trabaja, claro tiene algunos niveles de renta importantes, pero comparados con el sector privado, efectivamente se nos va un jefe de datos del estado y es muy difícil reponerlo. Hoy tenemos una competencia gigantesca afuera, por lo tanto, necesitamos atraer talento digital, por un lado, y por otro lado, se están gastando muchas lucas en inversiones tecnológicas en el estado, que a nuestro juicio se podrían gastar mejor.

Necesitamos sistemas que no hagan que cada municipalidad compre un sistema de gestión de personas. Y que cada servicio se rasque con sus propias uñas respecto a comprar un sistema de gestión documental, que son muchas lucas, y quedamos capturado por las empresas tecnológicas versus una rectoría digital, donde el estado se estamos se fortalezca en una compra agregada que nos va a permitir hacerlo en la nueva ley de compra, que fue aprobada hace poquito.

Bueno, la implementación de la ley de transformación digital es un tic tac, que nos hace todos los días, la ley ustedes la conocen bien, busca interoperar el estado de aquí al 2027. Hay buenas noticias, el estado central está más interoperado que antes, tenemos algunas municipalidades también. Y cuando llegamos a una municipalidad, que una pega que, dos segundos me voy a permitir la anécdota, cuando hay un alcalde, una alcaldesa con una municipalidad bien vulnerable, donde la oficina informática es un computador, no del año, además con una persona que está sentado ahí. Lo que te dice el alcalde, es dónde me conecto para firmar digitalmente, yo no tengo ninguna posibilidad de desarrollo. Y los países que crecen en eso ofrecen plataformas transversales para que alcaldes y alcaldesas puedan efectivamente conectarse a estas plataformas.

Bueno, estamos metidos fuertemente con algunas iniciativas de simplificación de trámite, con foco en personas en productividad, la verdad es que muchas veces lo hacemos difícil la vida a los ciudadanos, estamos ahí generando muchos servicios integrados, con el director del IPS estamos trabajando fortalecer Chile atiende, como les decíamos, y además estamos en una agenda para destrabar inversiones de manera importante. Consejo de monumentos nacionales que todo el mundo ya lo sabe, las DOM que son también inversiones importantes y por sobre todo el tema del borde costero y concesiones marítimas.

La medición de la satisfacción usuaria, la MESU, ya pasé por acá, ojo llegamos el año el 2023 a 74% arriba, solo para decirle algunos números, o sea, en general cuando uno se mete, estas bases de datos están en satisfaccion.gob.cl abiertas por si alguien quiere meterse a la evaluación de satisfacción usuaria. La única evaluación que tiene tendencia en Chile, respecto a lo que los ciudadanos piensan de nosotros como Estado, cuando se conectan con algún trámite.

Bueno, esto ha sido bien importante, no sé si hay gente de Chile compra acá, efectivamente la modernización de las compras públicas, Chile ya fue pionero hace 20 años nos pidió chica la ley. Hoy día tenemos nueva ley de compras públicas y probablemente lo más importante la nueva ley de compras públicas, primero que resguarda mucha más integridad y le pone más barreras a la corrupción, para que no entre. Segundo, que va a permitir mecanismos distintos, el estado no puede seguir comprando uno a uno, porque no estamos desfondando, o sea, tenemos que comprar de manera agregada, comprar de manera inteligente, y por sobre todo de manera innovadora. Chile, va a tener a partir de junio probablemente un sistema de compra pública de innovación.

Bueno, esto lo conocen ustedes, Chile trabaja en un PMG de estado verde, es muy importante. Tenemos números bien importantes acá y también la estrategia nacional de integridad pública 210 iniciativas que hoy día efectivamente podemos mostrar con cierto orgullo, respecto a la probidad de los funcionarios y los funcionarios públicos al interior del estado.

Bueno me permití para no aburrirlos, generar láminas respecto a desafíos que yo pretendo que sean los motivos de la conversación que tengamos a continuación. Bueno yo les decía en general la imagen futura, para lo cual nosotros debíamos modernizar con un sentido, es un Estado muy

digital, muy interoperado, interoperado significa que no viajen las personas, sino que viajen los datos y no las personas. Con servicios cada vez más compartidos, eso quiere decir que la gente tenga que buscar en menos lugares los servicios que el estado le ofrece. Mientras en menos lugares busquen, más integración tenemos por detrás, estructuras más transversales hacia las personas. La tendencia es que los puntos de contacto del estado con la ciudadanía sean cada vez más agregados y menos segmentados.

He tenido una conversación permanente con el Ministerio de desarrollo social, que ustedes saben que maneja una de las bases de datos más importantes del país. Respecto a la ventanilla única social, por ejemplo, que va a ser un compromiso presidencial para que dentro de un solo espacio estén todos los beneficios sociales que la gente en el país tenga, y no tenga que meterse a un ministerio a otro, en fin, y en general lo estamos tratando de integrar a Chile Atiende. Para que Chile Atiende sea la plataforma en la cual podamos llegar a los servicios sociales. Lo mismo nos pasa con el emprendimiento, pregúntele a alguien en un barrio que está tratando comprarse una máquina de coser cómo se postula el Fosic o cómo se postula Sercotec o cómo se postula a Corfo a Capital semilla. Tenemos diez formularios distintos, en tiempos diferentes, es muy importante que le simplifiquemos la vida a la gente generando plataformas integradas que conversen unas con otras. Si nosotros no tenemos esta imagen de estado en el cabeza futuro, podemos estar equivocando el camino de la modernización. Por lo tanto, es relevante ese primer vector como de imagen futuro.

Lo segundo, que yo creo que lo ha dicho mucha gente no es mucha novedad, pero creo que es bueno repetirlo, nos estamos transformando en un país viejo, no nacen cabros en Chile, o nacen cada vez menos. Los descensos de la tasa de natalidad en Chile son altamente preocupantes y siguen bajando. O sea, lo último estadísticas del Ministerio de Salud son terribles, por lo tanto, a poco andar nosotros vamos a tener ciudadanos y ciudadanas personas en general con altísimos niveles de edad. Si nosotros no prevemos eso y seguimos pensando que vamos a tener una población juvenil grande, probablemente estemos planificando mal las políticas públicas. Entonces, estamos envejeciendo a paso agigantados debemos preparar un escenario es omnicanalidad, porque es muy buena el estado digital, pero hay un montón de personas que no usan el estado digital, que van a la oficina. No podemos matar la presencialidad. Obviamente la gente como en el tiempo del INP o el IPS antiguo que iba a cobrar su cheque, hoy día muy poca gente efectivamente lo hace. Pero ojo, las visitas, los espacios de presencialidad significan mucho para una cantidad de ciudadanos y ciudadanas importantes. Entonces lo digital no puede matar la omnicanalidad que significa hacer una atención más integral y tenemos que adecuar la oferta de servicio a esta realidad demográfica.

Tercer vector, imagen futura, tenemos que reducir la atomización del Estado, lo dijimos tender hacia los servicios integrados y encadenamiento programático sistémico hacia las personas. El Chile crece contigo, que casi se nos queda abajo en el último presupuesto, ustedes saben es una excelente iniciativa. Son dieciséis programas que conviven en el Chile, crece contigo. Porque lo que debiera mandar es el momento de vida, el Sistema Nacional de gestión de Cuidado es otro, por ejemplo. Toda esta integración de portales de emprendimiento, de la ventanilla única y social son esfuerzos para borrar las marcas del estado. Da lo mismo que salga ministerio ABC, lo relevante que estamos dando un servicio y tiene que ser un servicio integral, por ahí va de alguna manera la idea

Profesionalización del empleo público. Es un tema yo sé parto de la base, por eso que no puse el foco acá, ustedes lo manejan, en su agenda. Yo diría que de la última mesa del sector público y de

los proyectos de leyes que es lo que se están preparando, este es un eje central. O sea, tenemos que separar lo que es el funcionario del estado, de los funcionarios de los gobiernos. Eso creo que es importante para no contaminar determinadas intervenciones que se hacen. Y ojo, yo tengo la impresión que la desconfianza ciudadana muchas veces es porque se confunde una cosa con otra. Sí, entonces en el fondo se pagan justos por pecadores, cuando hay funcionarios que llegan y se van con una autoridad, versus funcionarios que van a seguir independiente del gobierno o quien administra transitoriamente el estado. Creo que es una franja importante. Ya tenemos una alta dirección pública, que, con todos sus defectos, yo no puedo renegar de eso de parte de lo que creó ese sistema con todos sus defectos. Probablemente sea importante mantenerlo, pero no tenemos una separación entre lo que es la administración y el gobierno, respecto a funcionarios de funcionarios y sabemos que no ocupan cupos a constata, muchas veces con buenos grados, y que finalmente entorpece el movimiento al interior del estado. Por lo tanto, separar esa función creemos que es importante, tenemos que dar una vuelta también a nuestra formación. Yo creo que deberemos funcionar mucho más con competencias necesarias para abordar problemas complejos. Yo no estoy diciendo que no nos hagamos cada vez más expertos o expertos, pero creo que por hacernos tan expertos en algunos temas hemos perdido una formación más generalista. Y creo que los problemas sociales hoy día son bastante más complejos que antes. Y probablemente generan desafío en formación a funcionarios y funcionarios públicos, que debiéramos replantearnos tal vez mallas curriculares para poder formarnos. En ese sentido hay interesantes iniciativas en experiencia comparada que podemos trabajar.

Tres temas en el fondo que los dejo puestos ahí. Resolver el modelo estatutario de empleo público. Esto es una visión bastante más personal, pero quería compartirla con ustedes. Yo creo que nosotros hemos tenido una tendencia a mantener un estatuto único, pero tenemos sectores gigantes, que finalmente ese estatuto único ha sucumbido digamos, o sea, alguien hizo un estudio alguna vez que en el sector salud el nueve por ciento del estatuto administrativo, es válido, el resto son puras leyes especiales del sector. En educación nos pasa más o menos parecido, en atención primaria también respecto al estatuto municipal. Entonces, creo, esto es una convicción de haber estado hartos años metido en estos temas y también en el estado en distintas posiciones, creo que el país tiene que tomar una decisión si vamos a hacer un estatuto único Público con ciertas barandas que garantizan ciertos derechos, y vamos a dar más espacio a lo sectorial o nos vamos a ir como en otros países a estatutos sectoriales. El estatuto sectorial tiene riesgos, de generar probablemente inequidades al interior del Estado, pero creo que no podemos obviar, que ya tenemos estatutos sectoriales desde el punto de vista de la realidad y creo que esa es una discusión que tenemos que dar.

Equilibrio entre la retención y la atracción de talento. Yo decía, están naciendo menos en Chile. Estamos envejeciendo y necesitamos atraer talento, pero también necesitamos retener talento. O sea, cuan atractivo finalmente es el estado para trabajar y el que estoy pensando a la gente que tiene vocación y también estoy pensando la gente que tiene menos vocación, pero lo necesitamos igual porque tenemos perfiles que nos escasean de algunos profesionales, no profesionales, técnicos por sobre todo técnicos. Creo que el futuro del empleo público tiene que apoyarse mucho en la acreditación de competencias, del ámbito más bien técnico. Bueno y redefinir, mirar, qué vamos a hacer con el tema carrera. Ya, yo creo que eso es bien importante, yo sé que estoy partiendo de la base que todo el mundo sabe, que dentro del acuerdo firmado están los incentivos al retiro de manera permanente. Déjenme decirle que eso fue una lucha histórica y creo que es una

tremenda reivindicación y que no haya que postular nunca más, así como que ojalá que me toque que lleguen los diez años. Yo creo que esa fue efectivamente probablemente una de las conquistas más importantes, sé que se está trabajando fuertemente, dolores como el ausentismo, porque la gente cree que a nosotros no nos duele el ausentismo, efectivamente que hay que trabajarlo, fortalecer la contrata, todo lo que tiene que ver con la segurización también del empleo público. Creo que hay avances y creo que efectivamente, probablemente esta la mesa del sector público y la Anef en particular, ha tenido acuerdos protocolos y conversaciones que orientan imagen de futuro. No es cierto, a mi juicio que hemos tenido con autocomplacencia en el tema, pero sí es cierto, si me permiten una crítica constructiva, que necesitamos diseñar rápidamente el estado del futuro y empezar a trabajar en los nuevos vectores. Porque si no lo hacemos nosotros, alguien lo hace por nosotros. Porque eso va a ocurrir entonces es mejor estar dentro de la foto que fuera de la foto y eso con gobiernos de cuatro años, con cinco elecciones entre medio, uno no puede apostar a la continuidad en los gobiernos.

Las asociaciones de funcionarios quedan y los gobiernos rotan, por lo tanto, si no hay una masa crítica fuerte, una propuesta potente respecto al Estado del futuro para esta modernización que estamos hablando, el estado de bienestar, empleo decente, desconfianza ciudadana, estado digital, solo por recoger algunas de las que hemos conversado, otros la van a empezar a escribir. Entonces es un llamado de alguna manera a conversar y a discutir esto entre todos.

Quiero agradecer en la atención y las disculpas si los aburrí, me imagino que habrá un de interacción. Muchas gracias.

(Ana María Gutiérrez)

Queremos agradecer la presentación que, con mucha atención, hemos estado escuchando y quisiéramos antes Rodrigo poder ofrecer la palabra a tres o cuatro asambleístas que quieran hacer alguna consulta, alguna apreciación.

- Hola buenas tardes. Soy Felipe Morales, funcionario del Ministerio de Educación, Andime. Yo creo que a usted habló de un tema importantísimo para nosotros que son los Slep, creo que el estado está muy fuera de los Slep, porque es como una composición de estado, pero totalmente descentralizado. Juez y parte dejando afuera el Ministerio de Educación que tiene el órgano rector del sistema educativo, y hay un informe de Contraloría del año 2023 de octubre donde plantea que la Subsecretaria en este caso que es la jefa del servicio no puede desentenderse, por todos los casos que pasaron en Atacama. Y el problema que usted mismo dice, hay quince más y para qué hablar. Usted también mencionó de la alta dirección pública, estamos claro que los directores de los Slep en el gobierno anterior y en el de ahora, y en el anterior desde que comenzó este proceso, ha sido a dedo e incluso hay gente ex seremis de los años 2000 que ahora han tomado estos mismos cargos. Entonces creo que como funcionarios públicos no podemos seguir aceptando que tenga veinte años como usted mencionó el tema de la Alta Dirección Pública para nosotros como usted también mencionó que las Asociaciones quedan y permanecen es totalmente impresentable lo que sigue pasando hace 20 años. Y el Slep es mejor, podemos después conversar a lo mejor como asociación darle con nombre y apellido, yo no tengo ningún problema, entonces yo creo que un sistema crítico, que se crean nuevos servicios, pero se crean a veces a imagen y semejanza de la empresa privada. Entonces estamos alejándonos

de lo público, testá bien crear nuevas entidades públicas como usted dice, no atomizar que ojalá Chile Atiende tenga todo eso, en una sola plataforma. También yo creo que en algunas partes es riesgoso por la diversidad de nuestro país, a lo mejor en la región metropolitana en grandes urbes no hay problema, pero donde a veces el estado llega muy poco, hay ministerios más grandes que siempre llegamos, eso, Gracias.

(Ana María) Compañero, vamos a que seamos bien precisos para que podamos participar porque yo dije tres o cuatro, pero llegaron siete u ocho y eso demuestra el alto interés de esta materia el compañero.

- En primer lugar, agradecer la presentación, en segundo lugar, yo creo que igual hay temas que son importantes, a nosotros nos uno ha tocado conversar y cuando usted hablan de estado de estar, que provee educación, salud y pensiones, yo pregunto, y cómo aseguramos los derechos laborales. Es un tema central porque no solamente nos afecta a nosotros como funcionarios públicos y también a la sociedad en su conjunto, sino miramos para afuera los sindicatos cuando negocian terminan manteniendo o perdiendo derechos. Entonces yo creo que es una parte que hay que reforzar. Otra cuestión que me preocupa también y que ojalá nos puedan transparentar, el hecho de que en esta profesionalización del estado donde se superan los funcionarios, superan a los gobiernos, la otra vez nos planteaban desde la Dipres que están planteando avanzar sobre la los contratas plurianuales, el peligro de las contratas es que se convierten en contratas por los gobiernos, entonces puede llegar un gobierno despiden a todo el mundo durante el periodo y así cada cuatro años. Entonces, finalmente cuáles son los riesgos que se ven en cuanto a la función pública sobre todo pensando que el avance de estos autoritarismo y gobierno reaccionarios, fascista donde se plantea dismantelar el estado. Los alcaldes de derecha que llegaron ahora que asumieron en enero, lo primero que hicieron fue dismantelar la oficina de la mujer, la oficina de las diversidades sexuales etcétera, entonces ese tema también me interesaría saber cuál era la mirada que tiene ustedes como gobierno sobre esta materia que nos afecta a nosotros y a la ciudadanía.
- De la Patagonia gracias. Sí mi nombre es Jessica Almonacid Soto, presidenta Regional de la Anef de Aysén. Primero que todo agradecerle la presentación muy clara, no nos aburrió para nada. Vamos a ir muy pendientes de todo. Bueno yo en realidad es una solicitud, una reflexión, porque cuando hablamos de Chile Digital, que se viene hablando hace mucho tiempo y uno trabaja ahí en la oficina, ve que los equipos computacionales no se renuevan hace un montón de años, porque no hay plata en el subtítulo 29. Ve que doc digital hay algunos documentos que se hacen por doc digital, pero finalmente la cadena, por ejemplo, yo trabajo en el área técnica, entonces cuando me llega un doc digital con una recepción conforme, finalmente en el expediente igual lo tenemos que imprimir, porque el SIF y todas las otras plataformas todavía no funcionan digitalmente y tenemos que imprimir todo lo que está arriba, en mercado público, lo que están acepta, entonces eso es súper importante poder uniformar y que también así bien como mencionó usted los servicios que tienen menos recursos o en las regiones como en la Patagonia, no tenemos un sistema de documental digital. Entonces finalmente hay algunas cosas que están con firma digital en doc digital otras que están en las plataformas que se agradece también todo lo que se está haciendo, pero hay que ordenarlo y tenemos que tener presupuestos si queremos avanzar

realmente hacia un Chile digital, porque esto tiene que ver con tratados que ha firmado Chile, sobre el calentamiento global y todo eso hay que ponerse con lucas y hay que también capacitar eso súper importante así como lo dijo estamos ya no sé, no hay muchos jóvenes en los servicios públicos pero con mayor razón tenemos que fortalecer las competencias de los que estamos, e incentivar también a los jóvenes porque está hay muchos profesionales, pero los técnicos hay que motivarlos con una asignación técnica, para que se vengan a nuestro servicio. Muchas gracias.

- Blancas Salazar del INE. Buenas tardes a todos y todas del INE dirigente Nacional de la Anfine. Bueno como tú tienes que llevar el mensaje al estado y al gobierno si saben que estamos con deficiencia de niños y de niñas, hay poca juventud también el estado se tiene que preocupar de no poner tantas trabas porque los jóvenes ahora no quieren tener familia, porque tienen la traba que si el niño se le enfermó después no le paga la licencia, a mí me pasa porque yo soy abuela. Y tengo el problema con mi con mi nuera y si le dan licencia no se la pagan. Entonces todo un problema, ahí el estado tiene que poner el énfasis, de darles más facilidades. Que el Compin autorice la licencia de los niños con enfermedades de alimento todo eso, Gracias compañera
- Gina Sennas. Bueno, saludarte Rodrigo darte las gracias por la presentación y bueno, saludarla a todos y todas. Soy dirigente Nacional de la asociación de empleados de Tesorería y también vicepresidenta de género de la Anef. Consulta Rodrigo es como compatibiliza tu presentación sobre la modernización del estado, con el empoderamiento de las decisiones que tiene hoy día Dipres. Gracias.
- Gloria Jara, soy dirigente nacional de Anef, y también de Andime. Y bueno, efectivamente es un problema, ya sabemos lo que significa el ajuste presupuestario en la reducción de presupuesto, tiene a todos nuestros servicios muy tensionados y tenemos que buscar la forma de sobrevivir a esta situación. Pero a propósito de la palabra modernización del estado, de estado digital y todo lo que significa hacerse cargo del avance tecnológico en el quehacer del estado. Yo creo que bueno, yo creo que vivimos todos los días un problema, que es bastante transversal y qué tiene que ver con salud mental. La Salud Mental está atravesando una crisis que se motiva por distintas circunstancias tanto laborales, como familiares, pero claramente si queremos tener un mejor estado, un estado más fuerte, necesitamos de la salud para desarrollar el trabajo. Entonces me parece que debe haber o también una transversalidad para abordarlo. Ese es el tema, gracias.
- Evelyn Apeleo Toledo, presidenta nacional de Aneich. Rodrigo y la mesa presidente, buenas tardes. Nosotros hace tres años atrás o dos años, el 2023 de septiembre hicimos nuestra Asamblea Nacional e invitamos a Rodrigo como recién asumido creo en esa época, coordinador y también invitamos a José Inostroza, con el entonces director de servicio realizamos una Asamblea en que tratamos el tema modernización del estado que ustedes están incorporando acá y transformación digital y la Inteligencia artificial, como un enfoque a mirar para nuestro servicio público y también para nuestras asociaciones. En esa oportunidad conversamos respecto de limitaciones presupuestarias y una serie de temas. Y planteamos lo que ustedes ya han dicho acá planteamos la necesidad de ajustar los requerimientos a los trabajadores del Estado, a la realidad de lo que existía en el servicio público, en esta época. Rodrigo ahí nos comentaba hasta la recién partiendo que había una agenda, yo quiero tomar solamente tres temas porque la verdad quedaría para mucho esta

conversación es muy interesante, pero primero plantear algo que tiene que ver con impuestos. Impuestos que es súper importante que se tengan vista y tiene que ver con las limitaciones que va a tener el proyecto de cumplimiento de obligaciones tributarias, en la materia recaudatoria y nosotros no somos los recaudadores, somos los que determinamos las diferencias impositivas, aquí están las compañeras recaudadoras de Tesorería. Pero quiero decirles que esta asociación con una mirada del sindicalismo que apunta no solamente a la mirada dentro de los trabajadores, sino también al Estado, lo que relevó es que el proyecto probablemente no iba a cumplir con las expectativas económicas que tiene el estado y eso va a golpear a la ciudadanía, los programas sociales y va a golpear por supuesto que los trabajadores. Las recaudaciones y la modernización del estado que se busca no se pueden hacer sin recursos y nuestros servicios han seguido recortando presupuestos. Entonces Rodrigo ahí tomar tus palabras, siempre nos acordamos que tú dijiste algo que es importante porque a lo mejor ustedes de afuera nos ven como un recurso para avanzar y tú dijiste algo que es importante el servicio tiene buen lejos, pero la gente en nuestro servicio se cae de los asientos, se cae de la silla literalmente, funcionarios que han llegado a la ACHS dentro de este mes porque los funcionarios se caen de la silla, nuestros computadores demoran una hora y media en partir. Entonces cuando se nos pide a los funcionarios del Estado recaudar más, conseguir más recursos para que los otros servicios funcionen, uno se pregunta bueno si nosotros estamos así que tenemos ese trabajo, cómo estarán los otros compañeros. Entonces yo creo que el sentido de la realidad que hay que imprimir a esto, es decir, a qué puedes aspirar cada servicio público en esta modernización del estado. Y decir si realmente lo que tenemos que hacer es ajustar las metas a expectativas realistas y no venderles ni a la ciudadanía y a los trabajadores algo que no se puede cumplir. Eso y la pregunta, ahora viene puntual es, ¿cómo ha avanzado esta modernización del estado en estos dos años?, porque en este tiempo era las expectativas eran ideas, tú mostraste una lámina, que yo también me intereso ahí en que nos pasen en la ppt, pero hablaban de la retención de talento. Eso está difícil porque hasta los procesos de flexibilidad, teletrabajo y todo, la profesionalización compleja porque la polifuncionalidad no está funcionando, hay ineficiencia en Impuestos Internos. Así es que eso cuánto hemos avanzado modernización del estado, en estos dos años.

(Ana María) Queremos decirle que la presentación que tuvimos la oportunidad de escuchar, la vamos a también compartir a sus correos electrónicos. Y si alguien pareciera que hay gente que no algunos compañeros que no les ha llegado la información después durante la tarde vamos a medir correos a aquellas personas que no le llegaron documentos anoche hoy día en la mañana para complementar esto. Gracias.

- Nayid Farha, de la Subdere. Rodrigo agradecerte la presentación de verdad fue bien didáctica, es muy interesante. Y respecto a la modernización del Estado puntualmente lo que queremos saber tiene relación con que la modernización va más allá de solamente lo que es fierro y software, la modernización también tiene que ver con los liderazgos y como nosotros llevamos adelante los equipos de trabajo, relacionados a todos los ámbitos. Y en ese sentido quisiéramos saber si efectivamente en la coordinación de lo que es la modernización del estado, se está considerando a estos liderazgos y cómo podemos llevar una conducción estratégica dentro de los servicios, que sea acorde a la modernización que

estamos planificado. Al interior de Hacienda tú bien, lo sabes que gobierno digital que el servicio que pasó se estrena al Ministerio de Hacienda está pasando por un conflicto muy relacionado precisamente por el tema de los liderazgos y la conducción estratégica y nos gustaría saber entonces cómo se va a abordar este tema, tanto los gobiernos digitales como para todos los Servicios. Gracias

- Carolina Cádiz de la asociación de funcionarios del IPS Chile Atiende, Anatrín. Rodrigo buenas tardes y tomando un poco tus palabras de lo que hacía referencia a la red Chile Atiende para nosotros la implementación de Chile Atiende, fue bastante caótica en su momento desde el gobierno de Piñera, y un poquito de espalda a los trabajadores respecto a cómo se fue implementando. En ese sentido también, y nosotros que como trabajadores y trabajadoras dimos respuesta a todas las exigencias partiendo desde el gobierno de Piñera hacia adelante y hemos podido desarrollar un sin fin de tareas nuevas, cómo es que se imagina esto ahora entendía que está más por el lado digital. Nosotros tenemos dos dimensiones, tenemos una dimensión de la plataforma digital Chile Atiende, pero además las sucursales que atienden un sinfín de convenios y vamos asumiendo un montón de desafíos sin tener necesariamente todas las condiciones en su momento. En ese sentido nosotros como asociación hemos estado muy pendientes que cualquier nueva demanda que se nos haga, como trabajadores, esté acorde a los recursos que nosotros tenemos. Entonces cómo se está pensando en estas dos dimensiones que hemos dado respuesta totalmente con todo lo óptimo que podemos dar como trabajadores, pero en su retribución respecto de, en definitiva, vamos aumentando el trabajo como se nos retribuye de alguna manera. Y por otro lado también, haciendo referencia un poco a lo que salió hace poco de la comisión de trabajo y previsión social respecto a la de la Reforma Previsional, que nosotros estamos dentro de estas indicaciones, vamos a tener un rol nuevo, de hacernos cargo la administración del seguro social y como también se está pensando entonces, tenemos nuevas funciones, vamos a tener que dar respuesta a nuevas demandas y en ese sentido la dotación también se va a ver un poquito impactada o bastante impactada respecto no solo de la atención, sino que de la recaudación, desde las cobranzas y de todo lo que es la administración de un seguro social. Gracias

Respuestas y cierre de exposición de Rodrigo Lavanderos.

Le decía el presidente que claro con estas preguntas tenemos para una jornada. A ver primero agradecer, porque tuvimos distintos sectores, o sea, un mini estado, ahí obviamente faltaron, pero creo que son distintas maneras. Entre otras complicaciones cuando uno habla de modernización del Estado no está hablando de un solo estado. Vayan a preguntarle a una municipalidad, qué concepción de estado tiene diaria, a un gobierno regional, no precisamente el Metropolitano, otro gobierno regional que se están armando, y claro y ya los servicios centrales, que yo creo que son distintas maneras de mirar. Yo creo que es el gran desafío cuando lo dicen modernizar, pero qué estado vamos a modernizar. Porque tenemos inequidades internas que son muy complejas de resolver, muy complejas.

A ver para hacerme cargo de la mayoría, a ver sin duda los Slep, el compañero que habló de los servicios locales de educación pública. Yo discrepo de algunos juicios, evidentemente no creo que los Slep hayan tenido como espejo el sector privado de hecho, más bien la rosca que se dio con el gobierno de derecha que quiso desarmar permanentemente el sistema de Educación Pública, fue

justamente no poner en marcha la ley. Detenerla lo máximo posible. Ahora lo que sí creo es que el nivel de, bueno me van a retar por esta palabra, de precariedad con los cuales se está armando los Sistemas de Educación Pública son preocupantes. Tenemos que pensar que detrás de eso está la formación de nuestros niños y niñas en Chile y que finalmente los Slep están conformándose con dificultades y créanme que estuve invitado convocado a la reunión de coordinación de los directores de los Slep y tienen claro, tienen, ojo, son servicios para los que no nos conocen de cinco mil, seis mil, siete mil personas digamos, o sea, es una complejidad gigantesca, cultura de municipales, de corporaciones, pero también de departamentos de Educación, más lo que había del Estado central. O sea, estamos hablando de un choque cultural muy importante.

Y creo que efectivamente con todas las críticas que tiene el sistema de alta dirección pública. Si tenemos malos directivos en los Slep y en cualquier sector público es sumamente complicado. Yo creo que no hay que volver al dedo, yo creo que hay que perfeccionar el sistema de alta dirección pública. No sé cuántos de ustedes han postulado para el segundo nivel jerárquico, por ejemplo, y creo que efectivamente el sistema requiere probablemente una vuelta de tuerca, porque muchas veces los perfiles con los cuales se trabaja efectivamente son perfiles complicados. Entonces yo creo que es un desafío gigantesco el tema de los Slep propiamente tal, el ministro pidió particular apoyo a la dirección de educación pública. Y creo que la opinión de los trabajadores y trabajadoras es importante, tal vez, sea, bueno recibir una mirada propiamente desde las asociaciones, para poder insumar el trabajo que se está haciendo en las mesas de modernización de los Slep.

Así que yo que Andime, creo que es muy importante tratar de sistematizar la evaluación, cosa que nosotros tengamos el insumo para poder efectivamente tratar de, porque esto no para, además, o sea se siguen generando organización pública como bien decía, de manera permanente. Así que es complejo creo que el sistema está dentro de una ley, por lo tanto, debiéramos fortalecerlo lo máximo posible y como coordinación de modernización, gobierno digital, laboratorio de gobierno, vamos a poner todo lo posible para poder efectivamente trabajar eso.

Bueno, el fortalecimiento de las contrataciones plurianuales para que coincidan con programas de gobierno y en realidad más que fortalecer la contrata se precaricen que es lo que entendí, yo creo que es un temazo, ahora ojo que eso no está cortado, está todo por hacer, qué vamos a entender por una contrata dos punto cero. Porque puede que, por liberarlo de su anualidad, finalmente caigamos en un nivel de arbitrariedad tal vez mayor. Mire yo sé que hay una idea de generar ahí una un trabajo coordinado, para entender bien que se está que se va a entender por plurianualidad, si vamos a hacer un ciclo valga la redundancia contra cíclico con los periodos de gobierno es muy probable, que debiera calzar desde ahí. Y qué vamos a hacer con la gente, las contrataciones crecen y han crecido cada vez más digamos son una cantidad de gente importante, creo que dentro de la agenda tiene que estar efectivamente presente y tener alerta de lo que efectivamente decía, que no vaya a ser cosa que vamos a estabilizar una contrata, pero lo vamos a hacer coincidir con los periodos de gobierno. Sería probablemente caer en las brasas, tratando de salir digamos de la precariedad laboral. Me lo llevo como un tema relevante.

Bueno, lucas, plata, equipamiento para la contratación y el estado digital, tenemos una inequidad gigantesca. Los recortes de 29, 24, 22, son importantes. Y yo creo que, en mi opinión, si seguimos comprando tecnología como lo estamos comprando en el estado, tenemos un mal futuro. Imagínense lo que ganaríamos haciendo compras inteligentes y agregadas para sectores completos.

La industria tecnológica, se hace la América con el estado. Porque tiene contratos, mientras más atomiza contratos, más ganas de alguna manera y más caro nos vende. Entonces, la idea es generar que acompañen la ley de transformación digital, compras digitales agregadas, pero para eso hay que poner de acuerdo a los servicios, cada servicio quiere comprar según su presupuesto. Tiene que haber un plan, un plan de compra tecnológica coordinada que permita, por un lado, generar compras más eficientes, más efectiva y estar menos capturado por las empresas. Porque no es solo la precariedad, que yo creo que es importante, es que finalmente quien paga los sueldos en una municipalidad, el sistema que está detrás, el dueño de los datos, no es en la municipalidad, queda capturar la base de datos desde la empresa que provee el servicio, entonces después te obligan a renovar el contrato y son tres o cuatro empresas, que viven del Estado hoy día y eso es porque tenemos un sistema de compra individual y atomizada que la nueva ley de compra permite efectivamente quebrar. Y creo que por ahí va el tema, no estoy diciendo que con eso se resuelvan los problemas ahora y solo reconozco que hay precariedad efectivamente en muchas áreas tecnológicas, y como bien decía la presidenta de una de las asociaciones de impuestos internos. Hay muy buen lejos en muchas instituciones, pero que ya están quedando, porque la obsolescencia tecnológica va a paso agigantados, si queremos trabajar en Red ya no te sirve cualquier equipo y ya no te sirve cualquier enlace. Entonces tenemos efectivamente un desafío ahí.

La Dipres, no está la directora del presupuesto en este momento presente, bien este es un tema más viejo que el hilo negro, es muy difícil efectivamente la contraparte respecto a la dirección de presupuesto. Para partir por lo positivo yo creo que Chile tiene una dirección de presupuesto que ha sido efectivamente reconocida en general por hacer bien la pega, y le toca, muchas veces gestionar presupuestos de manera muy complicada, cada vez más complicada.

Nosotros estamos embarcados en un proyecto que es bien importante, la OCD hace 15 años, cuando no nos hizo una crítica constructiva bien importante, en Chile la misma mano que evalúa las políticas públicas, las financia, cosa que en otros países no sucede. O sea, finalmente la misma mano que evalúa cuando, cuánto, financia o deja de financiar un programa, es la misma persona que provee el presupuesto en otros países, aunque nos parezca raro, quien evalúa una política pública no es el mismo ente que la financia. Y eso tiene motivos de control por oposición, la gente que trabaja en auditoría lo entiende bien, que es básico. Yo no puedo evaluar y al mismo tiempo financiar. Estamos tratando de resolver eso a través de un proyecto de ley que es la agencia de evaluación y calidad de las políticas públicas, lleva diez años ese proyecto tratando de hacerse. Que de hecho el ministro me lo encargó personalmente, lo estamos tramitando en el Senado, ya pasó el primer trámite legislativo. Creo que es algo que va a resolver esa parte. Pero la parte y ahí sumo varios temas de proyección de ingreso, de asegurar ciertas recaudaciones para un estado cada vez más complejo, creo que tenemos que trabajarla con detención. Cuando uno se equivoca en el presupuesto de la casa es complicado, pero cuando uno se equivoca en el presupuesto de un país, las repercusiones que puede tener respecto a los vectores de construcción de política pública es muy complejo. Yo creo que hay conciencia que efectivamente hay que trabajar con las nuevas tecnologías y también con capital humano, para que efectivamente eso tienda a disminuir. Es un desafío efectivamente gigantesco.

Bueno, en general, alguien habló y a mí me gustó mucho eso, porque no lo dije. Pero la verdad es que nosotros podemos modernizar el estado si tenemos malos liderazgos, se nos va a la punta del cerro. Quiénes determinan, el bienestar de un servicio y no solamente el bienestar en el

cumplimiento de meta, el bienestar en calidad de vida funcionaria, muchas veces son los liderazgos que se ejercen en el interior. Hay veces que nada cambia en un servicio excepto el liderazgo y el color se ve distinto. La responsabilidad de los equipos directivos y también de los dirigentes y dirigentas es gigante en este tema. Ya, o sea, buena calidad de Liderazgo significa entre comillas un estado también más humano entre otras cosas, porque nosotros también somos ciudadanos que confiamos. O sea, todo el mundo cree que es porque trabajamos en el estado, dejamos de ser ciudadano, a propósito, lo que sea de mejorar el acceso de los niños a las salas cunas y pedir menos trámites menos burocracia. Bueno, somos ciudadanos. Tenemos dolores ciudadanos. No necesariamente nos atienden bien en el sector público y también desconfiamos muchas veces. Esa doble dimensión la vemos poco, creo que efectivamente es importante. Yo creo que el Servicio civil en términos de política de formación de liderazgo público, tiene que encabezar un trabajo importante. Yo sé que ustedes como Anef son cercanos al Servicio civil, creo que es un buen socio, para este tipo de tema.

Todo el tema que tiene que ver con cuan arraigado, lo que lo que preguntaban del avance de la agenda. Tenemos un avance de agenda respecto a temas digitales, sí tenemos aumento de cobertura, pero tenemos un avance de gente agenda dispar, cuesta avanzar como un solo estado en la agenda de modernización. No me habría costado nada traer un gráfico de las 30 iniciativas de la gente de modernización, cuánto hemos cumplido. Yo creo que lo relevante que estamos aquí frente a no sé si sean 150, 200, mucha gente, muchos dirigentes, muchas dirigentas ustedes. Que son el mejor termómetro para saber si efectivamente estas declaraciones de agenda de modernización han avanzado o no. Yo tengo la impresión de que hemos avanzado en algunos temas. Pero tenemos insisto bolsones de inequidad al interior del estado que tenemos que resolver. Y eso lo vamos a resolver efectivamente con instancias más transversales de conversación.

Nos ha pedido el ministro permear a propósito de la dirigente del IPS, yo diría que la probablemente junto con Banco Estado tal vez, que son bien socios en varias cosas, el IPS tiene la capacidad territorial más grande más lejos del estado. O sea, sucursales de IPS y Chile Atiende hay en todo Chile, nadie ha pensado reemplazar la presencialidad por el gobierno digital, ojo, yo lo dije con claridad yo creo que hay lugares en Chile donde no hay internet. Aparecemos alto en Los rankings de conectividad, pero sabemos que el Internet funciona dos horas al día, tenemos dificultades de conectividad y eso es una habilitante básico para el tema del gobierno digital.

Entonces, y efectivamente el IPS hace una pega, yo sé que fue difícil con el gobierno de Piñera la creación. También fue difícil que el convenio con cada servicio, porque los servicios tienen susto de perder como su marca, pero creo que la pega que ha hecho Chile Atiende es destacable. Están en todo el país. Están en municipalidad. Están en tótem de auto atención. Están con lenguaje, distinto al español, están asumiendo una cantidad de funciones, y por si fuera poco la nueva ley de pensiones que esperamos que se apruebe, les da un rol de administrador, está bien es Legítimo. Es absolutamente legítimo.

(Gritan NO +AFP)

Solo quiero decir que es el IPS queda como administrador de seguro social. Evidentemente va a tener muchas más obligaciones de las que tiene ahora, y creo que eso hay que cautelararlo desde ahora. De ahora en adelante.

Les vuelvo agradecer, tanto las preguntas como el diálogo que hemos tenido. Muchísimas gracias.

(Ana María G)

Reiteramos nuestro agradecimiento a Rodrigo Lavanderos, que tuvo este espacio de compartir con nosotros y de reflexión respecto a Modernización del Estado. Muchas gracias Rodrigo.

(Ángela Rifo)

Compañeras y compañeros, estamos llegando a la última etapa de la primera jornada de la mañana. Informarles que está ya en disposición en Votalatam para que ustedes con su Rut y con las instrucciones que se dio en la mañana puedan ingresar a hacer su voto, reiterar que se vota hasta por tres para elegir cuatro y está proyectándose la pantalla, si me ayudan porque no veo de acá el QR. Decir que la votación o el proceso de votación va a durar media hora votar, no es más de uno o dos minutos. Entonces van a votar, las compañeras y los compañeros acreditados, que son los que fueron acreditados y cuyos datos finales va a entregar la compañera Carmen Luz Scaff. Que va a durar reitero media hora del proceso de votación, y que pueden a partir de que se termine esta jornada, en pocos minutos más, también pasar al almuerzo. Entonces, se abre la votación dura media hora, ustedes pueden votar acá, pueden votar sentados en la mesa del almuerzo, donde ustedes estiman conveniente y los resultados van a estar después de media hora, les recuerdo que también tenemos ministro de fe. Van a estar publicados en las pantallas gigantes.

Esta sesión se culmina con el informe de la Comisión organizadora relacionada con los inscritos y les recuerdo que a las cuatro de la tarde comienza la el acto inaugural de la 25 Asamblea Nacional Ordinaria de la Muchas gracias, compañeras y compañeros.

(Carmen Luz Scaff)

Vamos a dar la información con la acreditación que figura hasta ahora que ha ingresado. Tengo que decir que hasta hace poco rato atrás seguían ingresando nuevos acreditados y acreditados, así que igual el dato podría variar. Mira nosotros tenemos acá que se han acreditado para este evento esta Asamblea Nacional, el número veinticinco, 284 dirigentes y dirigentas. Sumando a ello 23 dirigentes y dirigente nacionales del Directorio Nacional de Anef. Más catorce dirigentes regionales. Lo que hace un total de asambleístas de 321 compañeros y compañeras.

Son **321 compañeros y compañeras** son los que se han acreditado para esta Asamblea y contamos con 16, compañeros y compañeras dirigentes que están en calidad de fraternales, eso aparte de los 321.

Palabras de la presidenta de la Comisión Organizadora de la Asamblea General 2025, Náyade Zúñiga

Compañeros y compañeras, desde la comisión organizadora de esta Asamblea Nacional, queremos agradecer el compromiso, la disposición, la paciencia también a todos somos dirigentes sindicales, sabemos lo que cuesta la instalación de una Asamblea de esta envergadura, pero de verdad que queremos agradecer. Todo lo que esté pendiente en materia de enviar documentos lo vamos a realizar, todo se va a socializar. Así que queremos agradecer no se olviden que tenemos el acto inaugural a las cuatro de la tarde. Ah así que los esperamos después del almuerzo a las tres y media. La Carmen Luz va a mandar los documentos, pero los esperamos acá para que sepamos los

resultados de la votación que los vamos a publicar en esta pantalla gigante que tenemos, y los esperamos de vuelta del almuerzo. Dado se tiene que instalar la mesa, pero además tenemos el acto inaugural.

Resultado de votación de la Mesa Directiva de la 25 Asamblea Nacional Anef – 2025

Náyade Zúñiga, presidenta Comisión Organizadora de la Asamblea Nacional.

Tenemos los resultados de nuestra votación, y mañana temprano constituimos mesa y empezamos con nuestra discusión, fueron publicados los resultados y mañana seguimos con nuestra Asamblea.

Acto inaugural de la 25 Asamblea Nacional General ANEF 2025

Palabras de bienvenida.

Maestra de ceremonia.

Buenas tardes a todos y a todas Les damos la bienvenida a la vigésima quinta Asamblea Ordinaria de Anef nacional.

Primeramente queremos saludar a todos los presentes, a la jefa de gabinete de la subsecretaria de Hacienda a la señora Marcia Ríos; al presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, el compañero David Acuña; al presidente Anef nacional, el compañero José Pérez Debelli; a la subsecretaria del Trabajo subrogante, señora María Elizabeth Soto; al Director Nacional del Trabajo señor Pablo Centeno y a su equipo directivo; a la presidenta del Partido Socialista de Chile, Paulina Vodanovic; a la secretaria Nacional del Partido Demócrata Cristiano y ex ministra del Trabajo del segundo gobierno de nuestra presidenta Michelle Bachelet, Alejandra Grau; a la presidenta de Agrupación de Ejecutados Políticos, compañera Alicia Lira; al director de la OIT del Cono Sur y América Latina Fabio Bertranou, a quienes lo acompañan también, a la señora Patricia Roa, oficial de programación OIT y a Juan José Iriarte, encargado de las actividades de los trabajadores de la OIT.

A todos nuestros compañeras y compañeros dirigentes de asociaciones afiliadas de Anef nacional a todos y todas ustedes Muy buenas tardes.

Para iniciar este acto inaugural queremos compartir con ustedes un video que represente el trabajo en regiones y los hitos más relevantes que acontecen en nuestro país este video llamado “Anef presente”. (rueda video)

En esta jornada también queremos agradecer la presencia del director de Centro de Formación Memoria y Futuro, don Jaime Lorca Tovar.

A continuación, queremos dejarlos con un saludo de nuestro invitado OIT del cono sur y América Latina señor, Fabio Bertranou, adelante, por favor.

Muchas gracias. Muy buenas tardes a todas y a todos, simplemente hacerles llegar a toda la directiva y por supuesto a todos los miembros de esta Asamblea, un saludo fraternal del equipo de la OIT en Santiago de Chile, pero también hacerles llegar de toda la organización destacando la importancia que tiene la Anef para la construcción de un programa de trabajo decente en Chile, y para la construcción también de los caminos, para la construcción de un mundo del trabajo con participación de los distintos actores, con una agenda comprometida con el trabajo decente.

Siempre hemos tenido hemos contado con la colaboración con el apoyo de Anef, para poder construir el programa de trabajo decente nacional, en la contribución para la implementación de las distintas dimensiones y los avances que tiene que ver con los principios y derechos fundamentales del trabajo, pero también con las temáticas nuevas que nos convoca en el mundo del trabajo como los temas que tienen que ver con el acoso y la violencia en el mundo del trabajo. Como también las áreas prioritarias en las cuales están trabajando la OIT con trabajadores empleadores y gobiernos que tienen que ver con

la construcción de instituciones para el mundo del trabajo que permitan mejorar la transición de la informalidad a la formalidad, de construir también una agenda de trabajo decente en las cadenas de suministro, en donde también los actores gubernamentales tienen un protagonismo muy importante. Y por supuesto también en el abordaje de las transiciones justas en donde los servidores públicos tienen un rol protagónico en proveer, en dar apoyo a las políticas gubernamentales. Entonces en ese sentido agradecer el largo compromiso y el fuerte compromiso que tenemos con Anef y Desde el equipo de la OIT, renovar nuestro compromiso para seguir trabajando, intensamente desearles el mayor de los éxitos en esta Asamblea.

Y con la esperanza de poder seguir construyendo un Chile más inclusivo en donde todos los trabajadores y trabajadoras puedan aspirar a una trayectoria de trabajo decente en sus vidas Muchísimas gracias.

Maestra de ceremonia.

Muchas gracias. Queremos agradecer nuevamente las palabras de nuestro invitado y OIT Cono Sur América Latina el señor Fabio Bertranou.

Para continuar queremos presentar a ustedes un saludo virtual del presidente de la Clate, nuestro compañero Julio Fuentes.

Quiero hacer llegar un saludo fraterno y solidario a la Asamblea de la Asociación Nacional de Empleados Fiscales de Chile, de la poderosa organización del sector público chileno. Organización fundante de la Confederación Latinoamericana y del Caribe de los Trabajadores Estatales, es para nosotros siempre una honra saludarlos, seguirlos en las actividades que llevan adelante en su país. Una organización que supo resistir a la dictadura más feroz que tuvimos en nuestro continente y que bueno ha acompañado durante todo este proceso democrático con aportes, con ideas, para tener un Chile más justo un estado mejor y al servicio de las mayorías populares. Quiero desearles el mayor de los éxitos en los debates que van a llevar adelante, que logren consensos que logren acuerdos que se esfuercen porque es tiempo donde debemos esforzarnos para lograr acuerdos y unidad.

Anef, es una de las organizaciones que aporta decididamente al sindicalismo internacional, no solo con la historia de uno de nuestros fundadores, Tucapel Jiménez, sino con el aporte cotidiano que realizan los compañeros y las compañeras responsables de las actividades internacionales de vuestra organización sindical. Así que bueno larga vida para Anef, buena vida para todos ustedes para los representantes de esta poderosa organización sindical.

Maestra de ceremonia.

Para continuar También queremos recibir un saludo de parte del presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, David Acuña.

Bueno quiero saludar primero que todo a todos los trabajadores y trabajadoras dirigentes y dirigentes sindicales que hoy día se reúnen acá en esta vigésimo quinta Asamblea Nacional Ordinaria de una gran organización como es la Asociación Nacional de

Funcionarios y Funcionarias Públicas, la Anef. Creo que para nosotros es fundamental esta alianza constante de trabajo que tenemos y también quiero hacer un saludo especial porque también hay muchos dirigentes de la Anef acá, que también son dirigentes de nuestra organización, que también son dirigentes del Central Unitaria de trabajadores y trabajadoras, también quiero hacer extensivo este saludo para todos y todas los que participan también en estas dos instancias.

Un trabajo que hemos desarrollado en conjunto, en el en el tiempo, tenemos un padre en común, Clotario Blest, compartimos las luchas, uno de nuestros líderes sindicales es un gran dirigente de la Anef como Tucapel Jiménez, quien fue vilmente asesinado en dictadura. Que perdió la vida defendiendo los derechos colectivos de los trabajadores y trabajadoras. Creemos que esta lucha que sean todos los espacios de diálogo social es fundamental para poder ir avanzando en los derechos colectivos de todos y todas.

Quiero centrarme compañero y compañeras quiero centrarme en lo más reciente, este año hemos celebrado un avance significativo con el reajuste del sector público, que ha permitido establecer garantías mínimas para proteger el empleo y avanzar en derechos fundamentales. Este acuerdo a través de importantes logros como el incentivo al retiro, los bonos permanentes, un reajuste salarial por sobre el IPC y la creación de un tribunal en lo contencioso administrativo para fortalecer la justicia laboral. Avances que constituyen un logro histórico. Este logro histórico que hemos construido con la Anef esta también es una de las más grandes conquistas de la última década, establecer hoy en este país un piso de negociación con bonos permanentes e incentivo al retiro permanente, ha sido parte de una lucha histórica, una lucha histórica que han dado tanto los funcionarios públicos como la Central Unitaria de Trabajadores y Trabajadoras, por eso nuestras luchas son en común. Sin embargo, compañeros y compañeras el panorama no ha sido fácil. Los trabajadores y trabajadoras del sector público enfrentan constantes prejuicios e inestabilidad laboral, lo tenemos claro, esto ha sido agravado por los dictámenes de la Contraloría. El dictamen de la confianza legítima pone en riesgo miles de empleos dentro de mientras otros buscan restringir la libertad sindical. El derecho reunión e incluso no permiten y permiten despidos arbitrarios de dirigentes y dirigentes atentando en contra de nuestros derechos.

Vamos a realizar un trabajo en conjunto con todas las organizaciones del sector público. Pero por sobre todo por los trabajadores de la Anef, agrupados en la porque tenemos que defender la libertad sindical por sobre todo y el derecho legítimo que tenemos como dirigentes y dirigentes a defender los derechos colectivos de todos nuestros compañeros y compañeras. Ante estas amenazas hemos alzado la voz con movilizaciones y acciones concretas, hemos llevado nuestra lucha al Congreso y a los espacios de diálogo público, exigiendo que se respeten los derechos y que se garantice la estabilidad laboral. Nuestra lucha no solo es por condiciones laborales dignas, sino por el reconocimiento de la y la dignidad de quienes sostienen la función fundamental y el funcionamiento del estado.

Compañeras y compañeros este reajuste que se haya planteado como un reajuste histórico, donde hemos afianzado las bases de una negociación ramal, la única negociación ramal que hoy día existen en nuestro país, tiene que sentar las bases y ser el ejemplo para poder alcanzar, una negociación ramal para todos los trabajadores y trabajadoras de

nuestro país. Esto es un paso adelante, pero queda mucho para hacer. Seguiremos movilizándolo, movilizándonos, luchando unidos porque la defensa de los derechos de las y los trabajadores de todos los trabajos de Chile, pero sobre todo los trabajadores del sector público es nuestra responsabilidad colectiva. Muchas gracias compañeros y compañeras y espero que tengan una gran jornada de discusión.

Maestra de ceremonia.

Damos las gracias al presidente de la Central Unitaria, compañero David Acuña por sus palabras en esta Asamblea.

Finalmente se dirige a todos nosotros el presidente Nacional de nuestra Confederación compañero **José Pérez Debelli**.

Cómo están, cómo está el ánimo. Eso, puedo saludarles con mucho afecto, no estuve en la mañana, gracias Nora Biaggini, nuestra presidenta del Consejo Regional de Antofagasta, la aprovecho de presentar también, es nuestra maestra de ceremonia. No estuve en la mañana porque bueno, teníamos un compromiso, como la agenda hay que ordenarla, y ustedes ya saben que sino la ordenamos la dispersión se instala, como una mala práctica. Teníamos la invitación de los gobernadores recién electos, y nuestras consejeras y consejeros regionales lo saben, que son la contraparte en el territorio. Aprovecho de saludar a las compañeras dirigentes y dirigentas que son la extensión de la Anef, desde Arica a Parinacota, hasta Magallanes y la Antártica, compañeras gracias por estar acá, por su trabajo sindical, por su presencia, acompañamiento en cada rincón del territorio nacional.

Y por supuesto, Patricio Llerena Chamberley, de Tarapacá saludando también al público presente. Bueno, queremos ya los vocativos nos hacemos parte porque efectivamente están mencionados claramente, pero gracias por honrarnos con su presencia, es importante para nosotros también este acto solemne del Acto inaugural de nuestra vigésima 25, Asamblea Nacional Ordinaria, donde nos concentramos y nos orientamos a la tarea con todos estos cuadros sindicales durante casi dos, tres días. Partiendo con este acto desde la mañana hasta el jueves en la noche. Y hay un cierre ahí también más solemne, pero eso dice la organización que va después de las veinte horas. Dicho eso, gracias por estar presente a quienes son acá también parte del vocativo y cercanos, además a nuestra Anef.

Gracias también a ustedes compañeras y compañeros sindicalistas, a nuestras afiliadas y también le dan fuerza y presencia en el ejercicio del trabajo público y también por supuesto nos marcan y nos exigen la disposición de vestir y acompañar y también mantener en alto aquellas conquistas sindicales. Muchas gracias por estar acá por hacerse el tiempo, el reconocimiento también por su trabajo, su compromiso y también su cariño, que uno lo recibe en este espacio de trabajo colectivo sindical. Gracias, compañero por estar acá también presente. A ustedes las afiliadas y afiliados.

Pero no podríamos seguir solo en un saludo, mañana ya estamos de cabeza en lo que corresponde a esta Asamblea, como ya conocemos muchos y muchas, pero siempre

hago una pregunta rigor, que me dicen que no la haga, pero tengo que hacerla porque es parte también de los recambios generacionales que encontramos en esta realidad laboral y sindical. Pueden levantar la mano las y los primeros dirigentes sindicales que por primera vez participan en una Asamblea Nacional de la Anef, un aplauso a esos compañeros y compañeras, tenemos futuro sindical. Gracias por asumir, lo primero que hace uno cuando lo invitan, oye por qué no te metes y participas y levantan la mano y dice ya estoy voluntario, lo aprendimos desde chiquitito en la Anef y después cuando quedamos electos y electas, se acabó el voluntarismo y aparece la responsabilidad. A lo más sabio dirigentes, las sabias dirigentas, o no ¿es así o no? Este es un trabajo. Es el espejo que trajo que hacemos tiene, abrazamos la educación pública por eso también. Gracias, compañeros y compañeras por estar voluntario y ahora todos estamos ahí con la responsabilidad de hacer un buen trabajo sindical.

Compañeros y compañeras, también quisiera pedirle un minuto de confianza en este espacio también solemne de nuestro acto inaugural de esta Asamblea Nacional de la Anef, queremos también recordar quienes no están recientemente han partido y que son compañeros y compañeras de trabajo y también los compañeros secretario de la subregional de nuestra Internacional de Servicios Públicos, Oscar Rodrigo, un amigo conocido quizás no por mucho, por muchas, pero que los comunidades que falleció pero también por Paula y también por Hugo de la Moneda, por Paula de la Defensoría de los derechos del consumidor. Quisiera pedir un minuto de silencio antes de seguir también con el saludo, en la memoria de ellos, de su familia, sus trabajadores y trabajadoras, también con el cariño que expresamos en este minuto y silencio con todas y todos ustedes.

Minuto de silencio

Mantener no solamente el recuerdo de situaciones que hoy día nos cruzan, nos atraviesan, porque sabemos que el debate que vamos a tener son temas que son parte de la hoja de ruta de la plataforma también de trabajo y lucha sindical de la Anef. En estas jornadas que vamos a tener, nos vamos a orientar a la tarea de poder también asumir aquellos desafíos hoy día que son emergentes, que han sido parte también de lo que nos cruzan, ya tenemos el nuevo apretón al cinturón dos por ciento en el artículo 21, un 5% todo lo que es que solo la esencia y el giro nuestro servicio, donde también limita esta capacidad de estar más presente ante una ciudadanía que requiere más del estado y estamos convencidos, que es así.

Tenemos el caso de Ñuble donde el dato que nos señala vicepresidenta regiones y también presidenta el Consejo Regional, comparado con las regiones ahí hay en déficit, menos cuarenta por ciento de dotación, de infraestructura, vehículos, temas que hoy día uno quisiera no mencionarlos, pero hay que señalarlo porque la honestidad y la franqueza de poner estos datos duros, permiten también realizar las propuestas que nos toca a las y los dirigentes sindicales. Por eso que creemos también que en este paso de deliberación, de espacio democrático interno que hemos cuidado históricamente, ya cumplimos ninguno de nosotros y nosotros, ochenta años y un poco más desde que lo fundara esta Confederación Sindical, Clotario Blest Rifo, ese en nuestro padre fundador, lo decía nuestro compañero presidente dela CUT, David Acuña Millahueique, que fundó la Anef en 1943 y diez años

después en 1953 fundó la Central Unitaria de Trabajadoras y Trabajadoras, por lo tanto tenemos una responsabilidad y una correspondencia también de hacernos partes historia. Hoy día también a la vista estas restricciones, de lo que hoy día también nos cruza como ciudadanos y ciudadanas en tanto sujeto de derecho, tenemos la obligación también desde la perspectiva de nuestra condición de funcionarios y funcionarias del estado de Chile, y además siendo dirigentes sindicales, la obligación de levantar la voz frente a cualquier abuso, situación de maltrato, de persecución, de prácticas antisindical como lo hemos también declarado desde el territorio.

Los compañeros y compañeras de nuestro Consejo regional en Atacama en la Araucanía, en los Lagos no puede quedar invisibilizado, y no es en contra de alguien Incluso en esta dimensión, y en esa relación de contraparte cuidamos a nuestra contraparte respetando la condición humana. El mismo respeto que debe ser recíproco de aquella autoridad que ostentan el poder, porque uno ejerce el poder en virtud también de respetar esa primera condición humana. Y por supuesto en el ejercicio también de respeto a quienes ejecutamos la política pública, y también está triada el respeto al trabajo sindical

Por eso compañero y compañera en esta invitación que tenemos en esta jornada, tenemos que dar cuenta el directorio nacional de la Anef, uno es integrante de un colectivo y es la ventaja también de abrazar la vocación sindical y el trabajo sindical bien hecho, porque nos permite también mirar en conjunto un horizonte común, cuál va a ser el vector y la dirección que le vamos a dar a los próximos periodos de esta histórica y tremenda Confederación sindical que es la más grande de Chile. Por lo tanto, frente a nuestros hombros sobre nuestra mirada también particular abrazamos también esa corresponsabilidad que aquí nadie se puede restar. Nadie sobra, todos y todas somos importantes y podemos tener diferencia y bienvenida la diferencia, podemos ser vehementes, bienvenida a esa fuerza y esa garra que nos empodera cuando defendemos nuestros compañeros y compañeras. Pero lo que hemos acordado también como directorio nacional es ser coherente, si exigimos a la contraparte el respeto y evitar los maltratos y la violencia, hacia nuestro compañeros y compañeras, también tenemos que instalarla entre nosotros, nosotros como una buena práctica de convivencia sindical. Por eso que invitamos también en este espacio donde vamos a deliberar, vamos a rendir cuentas como directorio nacional, donde vamos a pasar también por la comisión revisora de cuentas, nuestra estructura financiera y sobre todo en el trabajo de comisiones y en resoluciones sean nítidas, y la centralidad también de este trabajo sindical de la Anef y nos permita orientar también y seguir abrazando este sindicalismo sociopolítico.

Estamos mandatados para defender a nuestros compañeros y compañeras, sus condiciones de empleo, sus derechos fundamentales, derechos colectivos, pero también tenemos opinión de lo que falta y lo que está pendiente en nuestra sociedad. Queremos una previsión social que esté con ese principio de seguridad social como derecho humano, eso es fundamental y eso se tranza, jamás hemos abandonado desde la Anef nuestro principio de tener esa capacidad también de resguardar, proteger, rodear, debatir y movilizarnos frente aquello.

Salud, Vivienda digna para las chilenas y chilenos, también educación que es integral, pública, y de preferencia no comercial. Todo eso es parte de este sindicalismo sociopolítico. Y por supuesto ya que está nuestra compañera Alicia Lira, nuestra querida, Jaime Lorca, también hermano, tremendo exdiputado, también compañero Lorca, en materia de derechos humanos en nuestra columna vertebral, también de estar disponible muy atento. Y los Derechos Humanos es parte también de la esencia del trabajo sindical de la Anef, en eso nuestro compromiso, nuestro reconocimiento a las agrupaciones que levantan la memoria, que se articulan con la sociedad civil y por supuesto siempre con la Anef, gracias compañeros y compañeras por su trabajo, por su perseverancia, toda la verdad y toda la justicia, y por supuesto nunca más esa acción de negacionismo que se pretende instalar.

Entendemos también que aquí, yo lo relevo porque lo que no se dice se olvida, que cuando nombramos al Director del Trabajo, y se recuerda muy bien los Consejeros y Consejeras Regionales cuando están proscritos, casi clandestino, en democracia, cosa rara, porque era invisibilizar la presencia de la Anef y este directorio. Y don Pablo Centeno, era presidente con el equipo Jurídico de la subdirectora de la dirección de Trabajo, porque el equipo jurídico de carrera, evaluó y relevó y lo dijimos en su momento, pero es bueno recordarlo ahora sobre todo a los dirigentes nuevos que, que gracias, digamos a respetar el trabajo de carrera, profesional de la dirección de trabajo, en estos cien años, que tiene, no el director, pero sí la dirección del Trabajo, la capacidad de poder fortalecer el trabajo territorial de nuestra Anef. Pero que es importante que no quede en el olvido, porque esa presencia territorial permite también que se conecte y tiene que ser permanente con la estructura nacional de ustedes y también con el directorio nacional. Así don Pablo, gracias nuevamente por ese esfuerzo y la subdirectora por mantener y relevar y proteger el trabajo sindical en el territorio nacional de nuestra Anef. Muchas gracias Subdirectora y director.

En la OIT, también tenemos y quiero hacer en este saludo también menciona al director, nuestros representante en el ámbito del tripartito, nosotros, no es casual, que relevamos como eje estratégico, sindical diálogo social, ahí lo aprendimos, ahí está Patricia Roa, Juan José, es nuestro brazo operativo, técnico, intelectual, es el acompañamiento para los trabajadores y trabajadoras del mundo del trabajo, en el mundo el trabajo público y privado, las siglas ACTRAP, cuando usted la escuchen y es parte de la formación sindical que hemos hecho también en la Anef, es que ustedes se apropien de estos espacios que es un espacio para las organizaciones sindicales, y por lo tanto, también mérito de tener acá a la OIT, gracias director por esa disposición a la apertura, que nos permite también ocupar ese espacio. Cuando se ocupan los espacios, ustedes saben y lo que llega por primera vez a este sindicalismo sociopolítico, los espacios se cuidan y se defienden, por tanto, tenemos que tener opinión también ahí y mérito, director y de su equipo Patricia, Juan José por estar siempre con la Anef, en momentos complejos, en momentos que la pandemia y algún gobierno, hay que decirlo, anterior pretendía invisibilizar y ustedes se recuerdan que no levantáramos la voz, si no fuéramos solo a replegar y que las personas se murieran, la ciudadanía y los trabajadores públicos. Que hicimos como Anef, nos pusimos en contra ese mandato, nos costó caro, nos trataron mal. Y lo dijimos también, con mucho respeto, pero con mucha claridad y con mucha fuerza, si no está la OIT, si no está Anef, si no está el

gobierno, de nada sirve un decreto emanado desde la Moneda en tiempos de pandemia, donde las personas, el eje principal era la salud y la vida. Mérito y recordamos también, director, Patricia también esa capacidad, e instalamos la mesa en septiembre del 2020, a contrapelo del gobierno en el Ministerio de Hacienda, con la Anef y logramos salvar, lo digo con mucho respeto y claridad, muchas vidas de los ciudadanos y ciudadanas y también de compañeros y compañeras del sector público. Así que también gracias por aquello que no es menor y lo que no se dice se olvida.

Tenemos una representante importante, sabemos que el mundo político poblacional y aquí también está la presente Partido Socialista, que es senadora por el Maule, Paola también nuestro presidente lo sabe, es también nuestro invitado, me mandó la excusa el presidente del partido comunista Lautaro Carmona, Bárbara Figueroa también y agradecemos también estar presente Alejandra Krauss, muchas gracias también, con mucho, cariño, te saludamos senadora también porque con hoy día la ciudadana Alejandra Kraus, tenía también una relación muy permanente con la Anef en los tiempos de Raúl, en varios espacios con Raúl de la Puente Peña, mandó un saludo entiendo que lo vamos a leer, gracias también, porque la articulación que tenemos en esta relación del arco político social y sindical es clave también tener esta interacción, porque donde se debaten los proyectos de ley son en ese Congreso, que hay una asimetría, los temas laborales son escasos, que cuando aparecen qué es lo que sucede, hay una derecha que se opone, y no es casual compañeros y compañeras, y lo digo también con responsabilidad desde la Anef, hemos debatido al interior del directorio nacional, esta rebaja presupuestaria tiene el nombre y apellido y tiene domicilio político. Fue la derecha que presionó al gobierno, del punto de vista de decir cada vez más asfixiar el rol del Estado, para replegar, para postergar los derechos fundamentales a quienes abrazamos la función pública y a quienes ejercemos esa política pública, y también postergar a esas grandes mayorías y que hoy día requiere el estado, y que están siempre presentes golpeando las puertas en nuestras dependencias estatales de Santiago y en territorio nacional. Por lo tanto, ojo con aquello, y lo digo con mucha claridad, no es por gravedad, no es casual, esto tiene un debate político, por eso agradecemos Senadora Alejandra, que estes presente acá y a todos quienes también se disponen de escuchar la voz de las y los trabajadores organizados.

En esa misma línea compañeros y compañeras, por supuesto que aquí está una persona que representa al ministerio Hacienda, van a mirarla todos con ojos de atención. La voy a nombrar, pero la pueden aplaudir también. Si mira es una profesional que se ha destacado ella hoy día es jefa de gabinete de la subsecretaria de Hacienda, que se excusó porque fue secuestrada al Congreso nacional, Marcia Ríos, gracias por estar acá y le toca ahí Marcia Ríos jefa de gabinete de la subsecretaria, Heidi Berner, ella es la contraparte nuestra en la actual mesa de Reconsideración de los compañeros que no tienen pega. Pero ese espacio no es casual y lo sabe Carlos Insunza, nuestro coordinador de la mesa del sector público, que también le toca lidiar con las 16 organizaciones, y lo sabe también presidente de la CUT, cuando tenemos que poner esta negociación que firmamos el protocolo, se hace presencia esta semana, todos los días de tres hasta 21 horas y un poco más, revisando aquellos compañeros y compañeras, que ustedes hicieron la pega y no pudieron revertir esa no renovación y seguimos dando la lucha en este espacio formal que terminó el día de ayer.

Nos toca reencontrando el viernes tengo entendido. Bueno estamos definiendo el día y la hora. Sin embargo, aquí está y queremos también relevar en esa exigencia de que los compromisos se respetan y eso también es la obligación nuestra cuando abordamos estos protocolos que no pueden ser solamente un hito para la foto o solo una mera firma. Tiene que ser parte también de una disciplina sindical de abordar este trabajo con nuestra contraparte. No somos amigos, ni enemigos y en esa relación de contraparte tenemos la autonomía y la libertad sindical de perseverar hasta el final y esa es la posición que debemos tener también en este espacio interno en esta Asamblea.

Junto con ello compañeros y compañeras relevar también que vamos a tener que definir en conjunto y la propuesta que hemos puesto como directorio nacional, de ocuparnos de no solamente los procesos que ya vienen, están definidos el programa, sino que también en fijar la fecha de nuestra próxima elección. Como dice un amigo, el yogur tiene vencimiento, también nosotros y nosotras y es el 27 de mayo, se terminan estos tres años este periodo de trabajo sindical, territorial y nacional, por lo tanto, debemos ocuparnos también de sancionar la fecha de proceso electoral de la Anef. Y junto con aquello se nos viene este año electoral en todos los sentidos. Por tanto, implica también tener mucha atención porque el 26 y 27, 28 de mayo tenemos las elecciones de nuestra Central Unitaria de Trabajadores, para también tener la responsabilidad de todos los que están al día en la cuota del cero coma tres por ciento, tenga el derecho a ser elegidos y a elegir. Por tanto, tenemos eso primeros hitos y nos vamos a encontrar ni hablar de las presidenciales, de las parlamentarias. Ojo, atención y preocupación, pero también ocupación compañeros y compañeras, no podemos quedar al margen de esos debates, tenemos que estar con esa disciplina sindical que es parte de esta corresponsabilidad colectiva.

Temas que están atravesando, que también tenemos que estar muy atentos, es cómo convivimos en un marco hoy día del Convenio 190 de la OIT, que es la pretensión máxima de eliminar todas las formas de abuso y maltrato y acoso en el mundo del trabajo. Tenemos una ley Karin recordando la memoria y a la persona de Karen Salgado, y por supuesto eso no puede ser letra muerta, lo que hacemos las y los dirigentes sindicales desde la Anef es estar atentos y atentas frente a estos puntos, dispositivos que en conjunto con las autoridades tengamos que pesquisar oportunamente y prevenir cualquier hecho que pretenda naturalizar las malas prácticas en el mundo del trabajo. Ese trabajo de todas y todos, y a eso tenemos que poner mucha atención, hay crisis, hay situaciones complejas venimos ahí de este hecho, donde recordamos a Paula este minuto de silencio, a Hugo el compañero de la Moneda. Pero no pueden ser solo nombres, son personas que tuvieron un compromiso con el trabajo Estatal, con la familia, con sus compañeros, por tanto, tenemos que recordar que estamos para levantar la voz con fuerza y la misma sabiduría también que invocamos ahí la capacidad que tenemos esta obligación desde el mundo del trabajo y también sindical, por supuesto, esa unidad de acción, de organización y de movilización, y que también sea parte del ejercicio de quienes abrazamos el trabajo sindical en la Anef.

Por eso compañeras y compañeros, nosotros hoy día estamos invitados y estamos por supuesto disponibles para ver cómo en los próximos tres años esta Anef sigue aumentando, no solamente en afiliación, la familia ha crecido, somos casi una comuna, un poquito más de 80.000 afiliados casi 91.000 según el último padrón y casi 80.000 estamos

al día o 76 mil pagando el cero tres, lo que ha sido un proceso de maduración interesante, donde también ponemos a disposición el apoyo a nuestros Consejeros y Consejeras regionales, todo eso tiene también una impronta con la capacidad de proyectar, de trabajar en unidades de acción y por supuesto por la capacidad también de cuidar la organización. Y de eso, por supuesto ahí contamos con ustedes, sin ustedes, sin la presencia de nuestra compañeras y compañeros de las regiones, no somos nada, sin la capacidad también de mirarnos y reconocernos entre pares, no llegamos a ningún lugar y a ningún punto de defender o alcanzar y tender una conquista sindical.

Por eso compañeros y compañeras que este espacio que hoy día damos por inaugurado, esta veinticinco Asamblea Nacional Ordinaria de nuestra Agrupación Nacional de Empleados Fiscales, sea la forma también de mirar cómo está ese sindicalismo en nuestro metro cuadrado, cómo está la relación en el plano humano, cómo está las relaciones con las contrapartes, como está también los requerimientos de la ciudadanía y por supuesto, sin duda, cómo está nuestra querida Anef.

Un gran abrazo, compañeros y compañeras, a ponerle el hombro hasta el final y esta lucha sana entre todos y todas y por supuesto gracias por estar y por su convicción, su fuerza y su cariño, Muchas gracias, compañeros y compañeras. Y agradecer también al equipo y a la comisión organizadora de este importante Asamblea nacional.

Agradecemos las palabras de nuestro presidente nacional Anef, José Pérez Debelli.

Antes de despedirnos no queremos dejar de saludar a quienes también nos acompañaron en esta jornada. Al coordinador de personas mayores de la CUT, Juan Riquelme; a la encargada de comunicaciones CUT, Angélica Salgado; al vicepresidente de finanzas CUT, José Manuel Díaz; al círculo intergeneracional de personas mayores de Anef, a todos ellos muchas gracias por su compañía.

Inicio segunda jornada de la Asamblea Nacional Ordinaria

Palabras de Náyade Zúñiga, presidenta comisión organizadora de la Asamblea Nacional 2025.

Vamos a dar información que es relevante también, para que estén para que estén preparados. Nuestros compañeros y compañeras que van a presidir esta mesa directiva de la Asamblea Nacional, recuerden que tuvimos una votación que fue la primera votación para elegir a nuestros dirigentes de base, que son dirigentes nacionales y que van a que son parte de la representación de la Asamblea. Así que les pido estar atentos y atenta a nuestros compañeros Rubén Valera de Prevención del delito; Paulette Bascuñán de Fonasa, a José Flores de Afuse, a nuestra compañera Alison Silva que es del ISL. Ellos son nuestros compañeros y compañeras que en una votación democrática que tuvimos ayer, son los representantes asambleístas para esta mesa directiva. También le pido que estén atentos y atentas cierto nuestros compañeros que se definió a través de la vicepresidencia de regiones, en un proceso también democrático interno, a nuestro compañero Carlos Castro, que es dirigente Regional de Arica y Parinacota; Patricio Llerena, dirigente Regional de Tarapacá; Jacqueline Mansilla nuestra compañera dirigente Regional de Valparaíso; Evelyn Córdoba nuestra compañera dirigente del Regional de Magallanes.

Por parte del directorio nacional le pido a las compañeras, que también estén atentas, disponibles podamos hacer de cambio de mando. La compañera Gina Sennas, Andrea Palacios, a la compañera Ana María Gutiérrez y Victoria Escalante. Para no retrasar más hacemos este llamado para que podamos hacer esta posta de entrega de comisión organizadora asamblea.

Compañeros también es súper relevante para que estemos atentos y podamos ir cumpliendo con nuestro programa. Yo quiero señalar porque tuvimos hartas observaciones que no se recibía la documentación, la compañera vicepresidenta organización ya está haciendo esa pega de enviar los documentos para que podamos tener. Todo al día y nadie se quede si la información ya así que eso está cursando en este momento. Como bien saben en esta orden del día está el inicio de la segunda jornada nacional, que es en lo que estamos lo que está pasando en este momento.

Una vez que se constituya la mesa acá viene la cuenta del directorio nacional de Anef por nuestro compañero presidente José Pérez Debelli. Después viene la cuenta de nuestra secretaria nacional de Finanzas, la compañera Oriana Urrutia Grez, también para que se vayan preparando en algún momento en la jornada de la mañana viene la cuenta de la Comisión Revisora de Cuentas por su presidente o quien ha liderado esa comisión.

Después tenemos la votación, que no debiera demorar porque tenemos el padrón y vamos a votar electrónicamente a través de Votalatam. Después siempre los horarios como bien sabemos los dirigentes los horarios son referenciales, pero por lo menos aquí en el Hotel son bien puntuales. Está pensado un café a la once y media, yo creo que vamos a tener que ir trasladar un poquito, y una vez que volvamos del café viene la presentación de metodología que la hace nuestro compañero asesor de la Anef con su equipo de profesionales, que es Manuel Gajardo, porque ya ahí entramos en tierra derecha con lo que tiene que ver con las comisiones de trabajo, con los temas que están abocados por nuestro directorio nacional de la Anef.

Así que les pedimos compañeros compañeras que se vayan incorporando, yo creo que ya además aquí hay requisitos de quorum, así podemos verlo, yo creo que ya estamos en tiempo de poder iniciar esta jornada.

Compañeros y compañeras antes de entregar esta posta a nombre de la comisión organizador de la asamblea que me tocó presidir, yo les pido que pongamos un poquito de atención, no lo hicimos ayer, pero a mí me gustaría leer un saludo de nuestro compañero **Raúl de la Puente Peña**.

Ahí está nuestro equipo de producción, saludarlos también a nuestros compañeros que tienen toda la paciencia y el profesionalismo del mundo, esto que como está, se está grabando, se lo haremos llegar a nuestro compañero Raúl de la Puente Peña. No lo hicimos ayer, pero todo lo conocemos por su trayectoria por su compromiso, por el legado también que ha dejado nuestra Confederación. Así que yo creo un aplauso para nuestro compañero Raúl de la Puente Peña, lo queremos, lo queremos mucho, además.

Entonces después le vamos a hacer llegar la grabación de este saludo porque es de los compañeros que han dejado que tienen un tremendo legado en nuestra confederación, en nuestra historia de lucha sindical de Anef, y además que indiscutible el cariño y respeto y admiración que tenemos por nuestro compañero. Así que voy a voy a hacer lectura del saludo de nuestro compañero.

Saludo Ex presidente de la Anef, Raúl de la Puente.

“Estimados compañeros y queridas compañeras. Escribo para agradecer su gentil invitación para participar en la inauguración de su Asamblea Nacional a la cual no podré asistir por prescripción médica, debido a que me encuentro afectado de una fuerte bronquitis.

La Asamblea en que ustedes participan es de una gran importancia por el escenario político social que vivirá el país durante el presente año. En que los chilenos votaremos por quienes representarán al país en una próxima etapa presidencial y legislativa. Para los trabajadores del Estado y funcionarios públicos sabemos lo trascendental que es para nosotros el resultado de este acontecimiento y que nos inquieta por el destino de nuestros empleos a contrata y honorarios, tipos de empleo que son la gran mayoría en nuestro sector. Su ocurrencia la hemos experimentado anteriormente cuando en el año 2011 se despidieron 11.000 funcionarios sin una causa laboral que los justificara.

Por otra parte, próximamente también nuestra propia Confederación deberá elegir sus autoridades que representarán a nuestra querida Anef, en todos los niveles de dirección en forma directa y universal como ha sido desde 1996. Así también la Central Unitaria de Trabajadores, que anunció sus elecciones para el primer semestre.

Estos tres procesos eleccionarios son de gran importancia para el sector, requerirán de una gran unidad de sus afiliados para el éxito de su gestión y de una gran organización y fortaleza para la contención en la defensa de sus afiliados. La tarea que se visualiza se percibe compleja, y ustedes serán la responsabilidad de llevarla adelante. Junto al anterior, será necesario también cerrar y finiquitar los temas pendientes e inconclusos en el corto periodo en que termina este gobierno y fijar sus prioridades de futuro.

Es esta una Asamblea interesante que requerirá de mucha sabiduría en su resolución y también una gran fraternidad entre sus integrantes. Y pasada la competencia en las elecciones sindicales Anef,

CUT, rápidamente habrá que rearmar los equipos para enfrentar las contingencias que se nos avecina los recuerdos siempre con mucho cariño y un gran abrazo a cada uno de ustedes.

Raúl de la Fuente Peña

Así que va a recibir el saludo la grabación nuestro compañero, me pidió el presidente con esto termino, ya le doy el pase, hay más información que entregar que lo hará la compañera Ángela Rifo, el presidente me pidió que leyera un saludo del presidente de la **República Gabriel Boric**.

Saludos de Gabriel Boric, presidente de la República de Chile

“Estimados dirigentes de la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales, Anef, quiero hacerle llegar un afectuoso saludo en esta inauguración de su Asamblea Nacional.

Estos encuentros son importantísimos para que las organizaciones sociales debatan sobre los asuntos más apremiantes que las afectan y también puedan discutir sobre la forma en que se relacionan con el resto de las instituciones que conforman nuestra sociedad. Como ex dirigente estudiantil, soy un convencido de que la autonomía de las organizaciones, la sociedad civil, ya se trate de sindicales, gremios, organizaciones sindicales, profesionales, de los territorios, juntas de vecinos, comité de vivienda o de agua potable, rural, es fundamental para la buena salud de la democracia.

Hoy quisiera destacar el importante rol que ha desempeñado la Anef, en la defensa de los derechos de las y los trabajadores del Estado, en la promoción del trabajo decente, y en el desarrollo del movimiento sindical de nuestro país. Valoro especialmente su disposición a dialogar, a presentar propuestas y a ratificar acuerdos, para fortalecer el empleo público, modernizar la gestión y mejorar las condiciones laborales en los distintos organismos y reparticiones del estado.

Creo que este ejercicio constante es un ejemplo de cómo podemos construir un mejor Chile, para los y los trabajadores. Necesitamos debate, crítica sana, discusiones propuestas que nos ayuden a imaginar y hacer realidad un país más justo, más inclusivo, especialmente para los trabajadores y trabajadoras. Destacó también el empeño, el tiempo y la dedicación que han puesto cada uno de ustedes, todos los dirigentes de sus respectivas asociaciones para escuchar a las y los trabajadores que representan, promover sus ideas y defender sus demandas. Este tipo de compromiso colectivo es un ejemplo en la búsqueda conjunta de un mejor presente y futuro para nuestra comunidad. Cuenten conmigo para seguir avanzando en ese camino.

Espero que tengan una fructífera Asamblea y les deseo éxito en sus tareas.

Un abrazo fraterno, **Gabriel Boris Font, presidente de la República**.

(Ángela Rifo)

Buenos días compañeras y compañeros. Corresponden esta parte informar que se ha completado el quorum del 50% más uno y por lo tanto podemos proceder a iniciar la jornada del día de hoy. Corresponde entonces que se presenten los cuatro dirigentes y dirigentes electas en las tres instancias para conformar la presidencia, las cuatro compañeras del directorio nacional, las y los compañeros de los directorios regionales y las y los compañeros de electos en la asamblea, que cuya elección se hizo ayer y fue publicada por esta comisión.

Entonces corresponde que entre los doce compañeros y compañeras electos elijan la presidencia, la vicepresidencia y la secretaría para dar curso a lo que corresponde seguir en esta Asamblea Nacional, Muchas gracias, compañeras y compañeros y éxitos.

Mesa directiva de la Asamblea Nacional Ordinaria 2025

Buenos días, soy Victoria Escalante vicepresidenta de modernización y han es esta oportunidad me va a corresponder en la conducción de esta Asamblea. En una votación democrática el colectivo completo se definió por los cargos principales y junto a mí va a estar Ana María en la vicepresidencia y vamos a tener una secretaría bastante colectiva porque esto es una Asamblea en pleno verano, así que vamos a tener a Andrea Palacio como secretaria y co-ayudante va a estar Gina y también Evelyn que es de Magallanes. Así que ahí harta colaboración.

Hemos definido, además que esta es una Asamblea realmente importante, nos queda un año prácticamente para terminar este gobierno, por lo tanto, es importante que todas las voces, todas las expresiones puedan ser acogidas en el debate que vamos a tener en las comisiones y plasmadas mañana en el ampliado, para poder hacer esta evaluación, característica de esta Asamblea, con una proyección también realista en base a los avances, a los estancamientos de lo que pasó y efectivamente a las acciones que es lo más relevante también, de cómo esta organización se pone de acuerdo para este periodo.

También como lo mencionaron las palabras y los mensajes, este año, es un año de elecciones que significa también estar atentos y atentas a como nosotros nos vamos a organizar en base a este plan de lucha que nosotros ya definimos, y como este nuevo mandato va a seguir la posta, porque la organización perdura y las representaciones son las que se cambian y por supuesto les corresponde a las bases elegir a quienes representen esta esta posta mejor en el nuevo periodo

Toda nuestra mesa está muy dispuesta para que esta sea la mejor Asamblea, ojalá, en este debate abierto fraterno abierto a las posturas que no necesariamente son las más podríamos decir populares, sino que también tengamos esta oportunidad de conocernos hacer una franca conversación y diálogo y que se pueda mejorar cierto lo que nosotros tenemos como nuestra organización nuestra querida organización Anef.

Así que bueno, espero haber representado a todos mis compañeros y compañeras de la mesa y hoy día vamos entonces a seguir con el programa, como bien lo dijo Náyade que relató todo el programa del día. Invitamos entonces en esta ocasión al presidente de la Anef a dar cuenta de la presidencia, de la gestión sindical del periodo.

Cuenta del directorio nacional Anef, en las palabras del presidente José Pérez Debelli.

Cómo están, compañeras y compañeros buen día, felicitar a quienes llegaron temprano, a la hora y felicitarlos, porque igual es un reconocimiento que esa es la forma de trabajar, en nuestras pegas todo tenemos que llegar a una hora determinada con un margen relativo de marcar nuestra asistencia y también la salida. Así que primero eso y bueno y ya estamos en este segundo día de esta jornada que nos convoca, pero bueno felicitar a la mesa que le corresponde conducir esta importante Asamblea Nacional Ordinaria 2025 Así que también brindamos un gran aplauso para tomar fuerza y los acompañe también compañeros y compañeras.

Bueno espero que la cuenta tenga también la atención de ustedes, que es una cuenta del directorio nacional de la Anef y también recoge la expresión territorial que ustedes ya conocen por nuestras compañeras y compañeros consejeras y consejeros de Arica-Parinacota hasta Magallanes que también, nuevamente reiteramos el agradecimiento nuestro fraterno reconocimiento por su trabajo sindical y su cariño también de abrazar esta vinculación también con nuestra estructura sindicales afiliadas a nuestra Confederación. Dicho, eso le pido también que ojalá, esta cuenta considera desde lo que nos corresponde como directorio nacional, en la última asamblea que tuvimos en julio, cuatro cinco y seis de Julio año 2023. Por lo tanto, hay que tener presente que hay un periodo de agosto a diciembre del año 2023, después de enero a diciembre del 2024, y por supuesto colocar algunos énfasis del presente año.

Así que les pido un poco más paciencia, les pido también su concentración porque este no es un trabajo de una persona en este caso, de quien le toca asumir la presidencia de esta Confederación, es circunstancial, pero también es sin duda es una corresponsabilidad de todas y todos los integrantes del director nacional y también de nuestra consejeras y consejeros regionales de la Anef.

Bueno, compañeros y compañeras, nos volvemos a reunir con la unidad de acción, la capacidad de organización y también la fuerza de la movilización. Esos tres pilares son fundamentales para enfrentar también los desafíos permanentes, diarios y por supuesto de proyección del trabajo sindical de la Anef. En esta vigésima quinta Asamblea Nacional se convierte en nuestro espacio de mayor relevancia, de cada uno y cada una de nosotros nosotras en relación también a lo que significa dar cuenta como lo hacemos en este espacio democrático interno, que ustedes también lo replican en sus propias organizaciones de base. Y por supuesto nos permite también mantener vigente y activa esta militancia en el tiempo.

Este espacio donde tenemos la oportunidad de realizar la síntesis nuestras luchas, con la impronta del sindicalismo sociopolítico que hemos aprendido y sobre todo para los nuevos y nuevas no es en la opción política partidaria, sino que es esta mirada que va más allá del mandato, para quienes nos eligen, más allá de defender a nuestro compañero compañera, más allá defender los derechos fundamentales y colectivos tiene también la fuerza de la organización de poder tener una opinión frente a lo que pasa en el mundo y en nuestro país.

Y ese sindicalismo sociopolítico que abrazamos como Anef, refleja también el compromiso de ustedes de mantener vigente la importancia del trabajo público, se vincula primero eso es natural cierto y lo reconocemos siempre, somos ciudadanos y ciudadanas sujeto de derechos, como funcionarios y funcionarias públicas y somos electos y electas dirigentes sindicales. Y por supuesto

ahí el rol estratégico que relevamos de la Anef históricamente ha sido la función pública que sigue siendo estratégico para el Estado de Chile. Donde la disputas también que tenemos en esta simetría de poder, pero la ventaja de tener una ley de asociaciones, convenios internacionales, como digo la fuerza de la organización con esta linda historia que tiene la Anef, nos permite también pararnos frente a las contrapartes. Y las disputas siempre serán y son lo que hay que también tener presente que queremos también dar cuenta en este periodo de esa disputa que nos tocan en lo político, en lo económico, pero algo que no podemos dejar de señalar con mucha claridad que es también la disputa ideológica. Hay sectores que no quieren estado, hay sectores que los violentan y nos ofenden a las y los funcionarios públicos que ejecutamos la política pública, hay sectores que le interesa poner en el centro la codicia, colocar en el centro el capital y que todo sea un chorreo para que las personas y esas grandes mayorías puedan recibir bondades del mercado, cuestión que no es cierto. Por eso que la Anef también avanza en este sindicalismo socio político en definir temas y demandas estructurales como en el plano de la educación, la salud, la vivienda, la previsión social, que hoy día está en debate, la protección a la biodiversidad. Y por lo tanto, hay entre unas demandas pendientes, nuestra opción pública es también debe ser horizonte como lo recordaba ayer el invitado en nuestra contraparte, Rodrigo Lavaderos, cuál era el objetivo de nuestro quehacer sindical, es superar este estado subsidiario por un estado de bienestar. Porque el estado subsidiario no solamente limita el accionar del estado, limita también la presencia en el territorio, limita nuestra dotación, nos afecta en nuestros presupuestos. Y es lo que hoy día en el Congreso, el año pasado y que rodeamos ese debate nos tiene con un dos por ciento menos en el subtítulo veintiuno, en el subtítulo veinticuatro y nos restringe las transferencias directas, y por supuesto asegura las transferencias en el estado subsidiario a las empresas.

Ese también es nuestro horizonte, como también golpea este Estado subsidiario a las condiciones laborales. Cada vez más, somos más contrata, gracias también a la política sindical que hemos denominado conquistas sindicales, tenemos traspaso honorarios contrata, que lo hacemos todos los años ley de reajustes, hay un número determinado en de cada rol de usted tiene que cumplir también en el seguimiento en ese importante avance de que compañeros y compañeras honorarios, pueden traspasarse a contrata, pero sigue siendo en el Estado, contratos temporales.

Ayer lo recordábamos compañeros y compañeras en la figura de Paula, y de Hugo la importancia de no quedarnos en silencio y motivar también a nuestras compañeras y compañeros afiliados que se acerquen a nuestra organización de sindicales y señalen como se sienten cuando hay una amenaza, u amedrentamiento, un acoso, un maltrato, un abuso, sea de plano laboral o sexual. Es importante hablar esto, por es que el minuto de silencio que enfocamos a Paula y a Hugo, Paula que trabajaba en la defensoría de los contribuyentes y también Hugo en el Palacio de la Moneda, son hoy día las alertas que no puede ser en vano, la pérdida de esas vidas. Y estuvimos en un responso ahí simbólico, que organizaron también nuestras organizaciones sindicales del FTH, rodeando también ahí todo el marco del centro cívico, donde también dijimos y asumimos que ese es un capítulo no para un título, sino que para ejercer el trabajo de la defensa también y denunciar todas aquellas situaciones que tienen hoy día que desaparecer, partiendo por nuestro ejercicio sindical.

En este contexto la Anef asume el desafío asumido también este directorio de trabajo que ha tenido también el debate y mandato por ustedes y así fue el que nos mandatario en la última Asamblea Ordinaria Nacional de julio del año 2023 como señalé, y también que conversa con la definición estratégica de la Asamblea Nacional Extraordinaria de mediados del año 2024. Dos espacios

colectivos que nos dieron el vector y la orientación al trabajo sindical de este periodo, esto se convierte en una hoja de ruta y donde de forma colegiada determinamos la plataforma de lucha de nuestra Confederación sindical, obligación perentoria que se expresó en cada acción del directorio nacional y con las y los consejeros regionales de nuestra confederación. Y por supuesto reitero y agradezco compañero compañera su trabajo permanente en esa extensión territorial, que lo hacen de manera prolija, responsable y por supuesto con mucha conexión con nosotros y nosotras a nivel del directorio nacional.

En nuestra última Asamblea Nacional la plataforma de lucha 2023-2025, acordamos que en el horizonte estratégico era empujar en el corto plazo el mandato de instalar la negociación sectorial Anef - gobierno. El objetivo era bueno considerar, delinear los contornos y las propuestas concretas sobre tres ejes que analizamos, debatimos y los traigo a colación y que parte de la resolución también de esos encuentros. El primero, en ese horizonte era importante y lo asumimos así también en el directorio, una modernización de las características que se proponen respecto al estado, es decir, definir qué concepción de estado queremos todas y todos. Que visión en tanto modernización, porque la modernización del estado es permanente, las reformas son transitorias, en virtud del proceso de cada gobierno. Nuestro objetivo tiene que trascender a los gobiernos, es el mandato también y la responsabilidad de la Anef. Y respecto a este punto, la Anef sostiene una propuesta sobre la función pública y empleo público con tres ejes, que quiero relevar y que la asumimos también como acuerdo colectivo, sobre un diagnóstico que estaba muy claro también en las resoluciones de esos encuentros colegiados. El primero la actual modernización del Estado de Chile, es de tipo neoliberal, y se sostiene la forma un estado subsidiario. Tarea para todos y todas es bueno pasar el estado neoliberal a un estado bienestar. Segundo, el proceso de modernización que también ha tenido características en este modelo neoliberal ha implicado una privatización, tercerización también creciente en nuestro servicio público y una precarización masiva de nuestras condiciones laborales de cada trabajador y trabajadora público. Tercer punto, que levantamos también con mucha fuerza la crítica al discurso del gobierno de poner más control de los recursos y lo vimos acá cada vez que nombramos la Dipres, pasa a ser como un sector antagónico frente a la restricción presupuestaria, siempre o la respuesta negativa, pero ahí está también la fuerza de la organización, la capacidad de relevar la propuesta y también de la mano como la movilización.

Por eso que también donde hemos sido críticos con el gobierno en esta relación de contraparte, frente a que hay mucha apertura al privado y mucha restricción al rol del estado. Un tercer punto en este marco de modernización del estado neoliberal a un estado subsidiario, relevamos la importancia de mirar y construir un trabajo decente. Lo hemos relevado también en otras oportunidades, que no es una consigna, es como uno ingresa al empleo con un contrato regular, con una remuneración justa, con un desarrollo, con una capacidad de formación permanente con movilidad y con un egreso digno desde el trabajo público. Y siempre, ojalá y es nuestra pega sindical a un espacio de seguridad social.

Por eso que posicionamos también como directorio que esta modernización del empleado público, desde la paradigma ético y normativo del trabajo nuestro debe ser también vinculado este trabajo decente. Dentro de la plataforma de demanda, lo vivimos en dos momentos que sufrimos también, uno el primero la reforma constitucional cierto, la aspiración que teníamos de tener una nueva constitución, que es el marco que nos rodea en el contexto que nos tiene hoy día donde nos tiene, con poca posibilidad incluso, todavía persiste que no podemos tener organización sindical declarado

la Constitución, no podemos negociar, ni menos realizar la huelga. Todavía es de rango constitucional, pero lo hacemos del año 1990 con la fuerza, insisto, de nuestra organización y con la historia también en el esfuerzo de cada uno, de cada uno de nosotros. Por eso, que entendemos nosotros y relevamos la importancia de establecer leyes preferentes en el estado, en la provisión de bienes y servicios fundamentales para las grandes mayorías de nuestro país. Y vinculado con este reconocimiento del trabajo decente, en las relaciones dentro del Estado para servir el objetivo final mejor a la ciudadanía.

Hemos también puesto el énfasis mandato, que ustedes nos dieron de que un reconocimiento en que también la negociación puede ser relevada y radicada en el Ministerio del Trabajo, donde la gestión pública, no solamente sea el Ministerio de Hacienda, en materia de relaciones laborales, sino que también sea el rol del Ministerio del Trabajo y Previsión social un interlocutor y contraparte permanente en nuestro diálogo social y permanente comunicación con este estratégico ministerio. Por eso también creemos que el rol del Servicio civil y saludo aquí a Matías Uribe, por acá está el presidente electo compañero y los dirigentes, ahí levantan la mano, tenemos nueva estructura base electa del Servicio civil, tenemos sindicalistas ahí, que han puesto el énfasis en relevar también y abrazar la importancia que este Servicio civil surge de una negociación sectorial Anef – Gobierno, el año 2000, el 2013 se concretó y surge a la vida el Servicio Civil. Quiero destacar y agradecer a los compañeros y compañeras también ese acompañamiento lo que nos fuerza que es una identidad que hemos fortalecer, que supervise y ojalá el día mañana fiscalice el cumplimiento de la normativa relacionada personal de la administración del estado en su conjunto.

Ahí está la reforma también vinculada a nuestro personal, el régimen de contratación que sea único en la relación laboral con el Estado, eliminando cierto y que pretende la intencionalidad de un estado subsidiario, eliminar la función pública estratégica y donde para nosotros la condición, precaria honorario y contrata no nos sirve para ejecutar una buena función pública y lo hemos asumido también en el desafío de nuestra negociaciones como un elemento y pilar estratégico también para pararlo frente a la contraparte.

Creemos también que es importante fijar esta separación, ayer tomamos conocimiento de cómo los gobiernos que llegan que son electos y electas, bueno, nombran a los suyos y las suyas, acuerdos políticos de los partidos cierto que el gobierno durante cuatro años y de esa relación de contraparte cuando termina un gobierno, tienen que irse desde el presidente de la República hasta los equipos asesores. Por lo tanto, es pertinente, urgente, separar los nombramientos políticos a funcionarios de carrera más allá de la condición contractual. Nosotras y nosotros nos quedamos porque somos trabajadores y trabajadoras del Estado de Chile y todos los gobiernos de turno. Por eso también entendemos que frente a situaciones donde debemos fijar estándares, claros y robustos sobre la protección a la estabilidad laboral, en los procesos de traspaso de competencias a gobiernos centrales, gobiernos regionales, nosotros hemos estado acompañando. Tenemos un espacio donde hemos ahí con la subsecretaría de desarrollo regional, custodiado, acompañado en el territorio también con las compañeras y compañeros para que la descentralización no solamente se haga en un espacio cerrado, si no que sea abierto, democrático y que tengan voz las y los trabajadores, organizados en el territorio y que efectivamente esa transferencia de competencia se haga con respeto a los derechos fundamentales y con la participación también de las organizaciones sindicales.

Es necesario también hemos puesto el énfasis de este mandato y este periodo racionalizar los procesos de movilidad interna por los principios que nosotros creemos que debería ser constitucionales, pero no los tenemos frente a la carrera de funcionaria, frenar este goteo y la arbitrariedad que se da también por autoridades de turno de poner los grados a dedo, revisar también esta pertenencia de los grados por estamento de la administración del Estado, toda esta función ha permitido también cumplir con el derecho a tener una remuneración justa y ni hablar de la glosa presupuestaria, por eso que también y más adelante lo señalo pero dentro de las actividades cada mes de marzo, abril la Anef se dispone, se ocupa y aquí saludo a Manuel Gajardo, nuestro asesor con su equipo que nos acompañe siempre, ponemos en perspectiva y abierto para ustedes y todas y todas acompañar desde el exploratorio nuestro presupuesto en los servicios hasta el debate parlamentario el segundo semestre cada año rodear, incidir, proteger y también movilizar un presupuesto que tengamos que defender en el rol que nos corresponde, el rol sindical y también la importancia en ese mandato que hoy día lo entendemos intacto y permanente, y lo volveremos a hacer este año, antes que termine nuestro periodo, tenemos que esforzarnos y concentrarnos, incluso con esta restricción presupuestaria que hoy día asfixia nuestros servicios públicos.

El observatorio frente a una demanda también pertinente, lo hemos debatido en el directorio y con nuestros consejeros y consejeras regionales, los maltratos y acoso laboral y sexuales, que se conoce como en el empleo público, nosotros ahí hay un aporte también que va a ser más adelante para el panel específico del Consejo Regional, de un procedimiento interno para las relaciones sindicales y también que sea un referente para que el estado también tenga una orientación o un observatorio que vaya no solamente recogiendo, hoy día hay más de 10mil denuncias vía Ley Karin, de acoso, maltrato, abuso y solamente se consignan en un repositorio que no tienen resolución rápida y las personas lo sufren y lo pasan mal. Por eso que relevamos también estos aspectos del Convenio 190 de la OIT, lo evitemos custodiado rodeado también junto a esta organización internacional del trabajo y también el aspecto de nuestra responsabilidad sindical de forzar también que converse el Convenio 190 con la Ley Karin.

Los procedimientos especiales tienen que tener la impronta y el trabajo de ustedes sin excepción cada participación nuestra y lo hemos dicho en cada lugar que hemos acompañado, nos han invitado ustedes, es un espacio, que no es un favor por parte de la patronal, no es una buena onda por parte de la autoridad, es una obligación al respeto del trabajo sindical. Lo reforzamos con nuestra nueva afiliada a quien saludamos nuevamente a la Asociación de funcionarios del Hospital Naval en la región austral de Magallanes, donde el almirante dice que no le importa el sindicato. El sindicato es un instrumento de lucha, ayuda al diálogo social, profundiza y mejora la democracia. Mi organización base, lo sabe mi presidente, cuando formamos sindicato en año 93, nos metieron presos en el Regimiento de Artillería de Colina, tres meses, a los dirigentes sindicales, porque no había leyes de asociaciones, en Defensa conocemos la historia, que cuando hay resistencia. Hoy día y militares que están más abiertos, pero particularmente entendemos que este Almirante aun no nos conoce y le mandamos un mensaje con mucho cariño, fraternidad para que respete también el trabajo sindical de esas compañeras y compañeros, cómo lo hacen Hospitales Militares, Carabineros, el Hospital Fach, en Santiago ahí y por supuesto en la frontera ahí arriba del Hospital Dipreca, en la frontera con Argentina.

Vuelvo y por supuesto que también nosotros hemos requerido establecer el acompañamiento legislativo con ustedes hoy día desde la vicepresidenta organización, Carmen Luz Scaff, a principios

este año está mandando a sus correos institucionales sindicales, por favor, no laborales, lo hemos dicho muchas veces por las barreras, los cortafuegos, creen un correo institucional sindical la identidad también es buena. Les ha mandado cierto también que nos cuenten cómo están aquellos procesos legislativos, donde ustedes tienen que tener incidencia, y quiero relevar a pesar que lo digo más adelante saludar aquí a Roberto y al directorio de nuestra Asociación de la Superintendencia de Pensiones que levantó con mucha fuerza, hace mucho tiempo erradicar un decreto el año setenta y siete el DFL número 28, el artículo siete, que entregada prerrogativa absoluta casi un soberano casi un señor feudal a todos los posibles, anteriores y actuales superintendentes de pensiones tendría. Gracias al trabajo sindical de la Anef, eso ya es parte de la historia y está pronto a ser legislado, así que mérito del trabajo sindical y mencionan honrosa compañeros y compañeras por esa perseverancia en levantar el pasado y poner en perspectiva el futuro de cómo son las buenas prácticas en un servicio tan estratégico como la súper de pensiones. Muchas gracias compañero Roberto y a sus dirigentes y dirigentas.

Establecer un medio paquete de medidas específico para la política de egresos dignos de la función pública, con perspectiva de género, también ha sido un desafío interno que hemos mantenido en nuestro directorio y con ustedes también, el mandato fue levantar el incentivo al retiro con carácter permanente, más adelante lo específico, bueno todo lo que tiene relación también con las demandas pendientes y cómo logramos también identificar las condiciones y posibilidades para avanzar en la negociación sectorial Anef - Gobierno. Firmamos en septiembre del año pasado, no es un acto decorativo y simbólico, ni mediático, es estratégico, conversa con nuestra mesa de sector público, no es antagónico, releva el carácter sectorial de la importancia que tiene nuestra Confederación sindical, por lo tanto obligación para ustedes y para nosotros y nosotras que no abandonemos este capítulo y cada vez que estemos con una contraparte en el marco de sus propias negociaciones, este acuerdo, que firmamos con la ministra de Trabajo, Jeannette Jara y con el ministro de Hacienda Mario Marcel, en virtud de representación del gobierno actual es una política permanente, para el trabajo sindical de todos y todas.

En relación a todo lo anterior como Anef seguimos fortaleciendo ese mandato, que es esencial, nosotros aquí no nos mandamos solos ni solas, tenemos que cumplir el mandato de ustedes, por eso relevamos la condición de esta mesa, relevamos el debate democrático, relevamos el respeto entre todos de todas y por supuesto respetamos la orientación que es hacia dónde proyectamos esta Anef en los próximos años. No se acaba con este periodo del veintisiete de mayo de 2025, debe continuar, por eso hemos hablado de esta posta, este tránsito, estas tareas son permanentes. En eso nosotros queremos también necesario implementar y seguir empujando las condiciones orgánicas y actuales materiales de la propia Anef, para un proceso de negociación y movilización con el gobierno actual y con el futuro. Y con los futuros, en donde también nos pusimos a disposición con estas capacidades de funcionamiento con sus dirección de locales, con el cabal conocimiento de los contenidos del territorio y la estrategia de negociación en constante diálogo con sus bases y con la ciudadanía, por supuesto pensando cómo nos legitimamos y nos conocen, son a las grandes mayorías que usan sus servicios públicos en regiones y en Santiago, por tanto, hay que generar esa estrategia también en nuestra negociación para que conozcan y releven que en la medida que mejore nuestras condiciones tiene el impacto positivo también en nuestra ciudadanía.

Ese constante de diálogo con sus bases permite también generar un ecosistema donde los conceptos y la capacidad de realizar maniobras políticas sindicales, nos permiten responder

oportunamente, hay que anticiparse compañeras y no hay que esperar que los acontecimientos ocurran. No hay que echarle la culpa al empedrado decimos con mucho, cariño, hay que anticiparse. Hay que ser también en nuestro trabajo sindical instalar la acción preventiva. Por eso hay que ocupar el fuero, por eso hay que reunirse con la base, hay que hacer asamblea. Ya me refería al dictamen de la señora Contralora, hay que forzar a ejercer el derecho que tenemos todos y todas de ejercer este sindicalismo libre, autónomo, que nos permite relevar la titularidad sindical como un eje estratégico y la contribución que hacemos en ese trabajo sindical a mejorar este Estado. Este Estado que queremos que sea más amigable, más cercano, más funcional también a las necesidades, hoy día de nuestro país.

Es por eso que también nos acostumbramos a distinguir en este periodo y los invitamos a usted a cómo fijamos y planificamos los aspectos coyunturales. Y los aspectos estructurales, aspectos culturales significa atención permanente, esta agenda que es diaria que son las demandas de nuestros socios y socias, que está bien que nos ocupen el tiempo, pero no podemos dejar de lado los aspectos estructurales, por eso que fijamos también y la experiencia más adelante lo señalando en los Protocolos, que obliguemos a la contraparte a decir cuál va a ser en el poco tiempo que le queda un gobierno, a un mandato, un ministro, ministra, subsecretario (a), jefe de Servicio. La planta futura este servicio, la dotación necesaria de este servicio, el presupuesto que requiere para funcionar como corresponde a este servicio. Tenemos que poner eso en las demandas también en la relación de contraparte con nuestras autoridades. Si ordenamos la agenda sindical con esos dos ejes similares, como lo relevamos en el caso de los compañeros de la Super de pensiones y muchos de acá, de ustedes también podemos avanzar en mover el cerco. Nadie nos regala nada, lo aprendimos desde chiquititos y chiquititas. Nadie ningún gobierno nos regala nada. Pero así con la fuerza insisto en esa unidad de acción o la capacidad de la organización y con la capacidad de movilización es lo que hoy día tenemos también que mostrar a nuestros afiliados y afiliadas y también a la ciudadanía en general.

Como Anef también asumimos mandando de explorar los contenidos en petitorio en esta negociación sectorial, que está vinculado a dos grandes objetivos, recopilamos estos sistematizamos y ordenamos las propuestas del trabajo sindical de todos y todas de la Anef. Propuestas con actores públicos y también que permiten priorizar estos temas donde se siga fortaleciendo, sobre todo en la línea comunicacional para socializar, para hacer la bajada, uno se cruza del territorio y compañeros y compañeras que no conocen lo que estamos haciendo, y no para que nos releven como un hito importante, mediático, coyuntural, para que reconozcan que el trabajo sindical sirve. Queremos ser enfáticos, queremos pedirlo con mucho cariño, que nos ayuda en eso. Bajen la información, compartan lo que estamos involucrados, tengan la certeza que estamos disponibles también en este periodo para concurrir como lo hemos hecho siempre para sus asambleas, para sus conflictos y también para su celebración. Eso ayuda también a difundir y fortalecer esta línea comunicacional donde permita promover y difundir el relato negociador de la Anef y el gobierno, y por supuesto esta propuesta en un contexto que se nos da en la sectorial Anef – Gobierno y también en la Mesa del Sector Público.

El mandato en nuestra última Asamblea mantuvimos activa la formación permanente para cuadros sindicales de la Anef, con carácter de responsabilidad relevando ahí el trabajo Ignacio Ramírez, donde decidimos construir también vinculado a estos tres momentos que dijimos, bueno cómo avanzamos en este pliego que ya ustedes también lo ratificaron, en un periodo de corto, mediano y

largo plazo, pero siempre mantener nuestra bandera en alto para tener y cerrar también acuerdos que permitan mostrar esta negociación, sí vale la pena.

En materia de acompañamiento a nuestras afiliadas, así como lo recordamos en año 2023, bueno, seguimos disponiendo los tiempos del directorio nacional a toda la estructura de nuestra Confederación promoviendo un trabajo presencial, híbrido. Hemos aprovechado también las nuevas tecnologías lo saben mucho de muchas en estos aspectos coyunturales, estructurales que señalo. Y por supuesto mantuvimos disponibilidad para abordar en conjunto con ustedes las dificultades y también la presencia en el territorio.

Durante el año, en el semestre de agosto a diciembre, 2023, estuvimos invitados a más de 35 asambleas en estos seis meses, en distintas características, no me voy a detener en aquello, cada uno que nos invitaron saben dónde estuvimos presente como directorio nacional. Vamos, acompañamos muchos procesos de movilización también, donde se invitó incluso tener no solamente la presencia mediática activa, sino que, con sus estructuras nacionales, sino que también forzando a que la contraparte respetar el trabajo sindical de ustedes. Y por lo tanto ahí, relevamos también el trabajo de Patricio Lama, en materia de negociación de conflicto y Derechos Humanos, que también se puso a disposición, que ha sido la posta histórica también en esa materia de la Anef.

Mantuvimos una acción vigilante y coordinada con quienes solicitaron apoyo sindical en Santiago con nuestra compañeras y compañeros en el territorio nacional. Quiero destacar un capítulo en particular del año, el 19 de julio del 2023 cuando concurrimos ahí Antofagasta con nuestra compañera presidenta Nora Biaggini, del consejo regional de la Anef, tuvimos que abordar también lo que estaban viviendo nuestros compañeros que están en el escarnio público, los compañeros del Serviu, cierto y el Minvu, donde tuvimos también en esa región norteña que defender, que el debido proceso no solamente fuera para quienes tenían y ostentaban el poder circunstancial. Partiendo desde el gobernador, desde el alcalde, desde la autoridad política nombrada a dedo, partía también relevando la presencia de nuestra como Anef, con nuestra compañera, el respeto a la dignidad humana de quienes están ahí en la línea del ejecutar la política pública.

Quiero relevar también porque el caso Convenio nos golpeó, pero dijimos claramente ese lugar y en todos lugares que no puede ser responsabilidad de las y de los trabajadores, es responsabilidad política del gobierno de turno que no resguarda ciertos cuáles son las capacidades de control, fiscalización de quienes pretenden o se robaron las platas del Estado, para llevársela a su partido o a su casa, jamás vamos a permitir, vamos a omitir, aquello vamos a rechazar y vamos a blindar y acompañar en el debido proceso para nuestros compañeros y compañeras. Aquí lo dijimos en el norte o en cualquier lugar que uno de nuestros compañeros ejerza, la política pública estatal.

El 26 de septiembre también tuvimos un hito con la Federación del Ministerio de Obras Públicas de nuestras compañeras también estuvimos, concurrimos, ahí apareció una amenaza en donde están colocando nuevamente en un debate parlamentario, concurrimos a la Comisión de obras públicas del Senado, porque estaban acordando, Analía se debe acordar, que querían acción punitiva a los fiscalizadores, cárcel, con respecto a los casos Convenio y pretendían también legislar esa materia. Fuimos con las compañeras y compañeros de Obras Públicas, estuvimos presentes también ese septiembre 26 de septiembre, rechazando esa iniciativa y por supuesto cuidando a los fiscalizadores del Estado, pero no, esta acción punitiva con nuestros compañeros y compañeras que cumplen un rol estratégico, como fiscalizadores y fiscalizadoras.

En ese mes frente también al acompañamiento, tuvimos también la movilización en octubre, noviembre de la Tesorería General de la República cierto, Aneiich, Afich, Anfach, estuvieron juntos, porque hay otra iniciativa, unifiquemos servicios, hagamos un solo servicio, realicemos una sola estructura. Bueno cuestión que nuestras compañeras y compañeros ese cuatro de octubre, dijimos no estamos de acuerdo, estuvimos ahí disponible, asumimos también el rechazo de unificar estos servicios, que veían un capítulo que cada cierto tiempo aparece por los gobiernos de turno.

19 de octubre de 2023, Jorge González estuvimos ahí con AnfuPatrimonio, hizo una ocupación ahí de la ministra cierto, donde había un desconocimiento del Protocolo que había firmado el exministro de cultura las artes y el patrimonio y esto lo hemos relevado y lo tiro también acá. En relación también a cómo estos ejemplos dicen, cuando uno firma un Protocolo es un instrumento de actos de buena fe, de confianza. Pero si lo firma un ministro y ministro lo saca lo echan o renuncia, ese Protocolo es una política permanente de respeto del trabajo sindical. Por lo tanto, esas acciones que son de presión efectivamente también estuvimos nosotros con mucha atención, con mucha presión, pero ahí estuvimos pendiente también de que no se olvidara, ni se ninguneara, ni se postergaron los Protocolos que solo una acción metodológica de ordenar el trabajo sindical.

En el mes de noviembre también acompañamos de este año 2023, Andime, donde también relevó una movilización que puso en pie, lo que hoy día se encuentra pendiente, la Contraloría General de la República. Ahí está María Beatriz y Ernesto también del Consejo Regional de Rancagua por acá andaban también Andime, está ahí está María Beatriz. Desde ese año empezaron ahí a movilizar también las fuerzas, donde colocaron el centro la construcción de la carrera, los DFL, que hoy día está pendiente por la contralora y lo quiero relevar también por esa acción de movilización que estuvimos presentes.

El 10 de noviembre, todos y todas participamos también el lanzamiento del libro patrimonial de la Central Unitaria de Trabajadoras y de Trabajadores. Aquí voy a hacer un relato de algunos hitos, no todos para que no se aburran, ni se arranquen, pero si es importante consignar también que no solamente un calendario menor, sino que son hitos de presencia sindical que lo realizamos como Anef en conjunto también con muchas veces con ustedes.

El 11 de noviembre estuvimos también acompañando a los compañeros en el MINVU, ahí también con Ivonne Rozas también, a todos los funcionarios de asentamientos precarios, este nuevo nombre que tenían anteriormente que se llamaban los compañeros y compañeras, antes trabajaban en los campamentos o con las políticas de campamento y ahora se llaman asentamientos precarios, con estos eufemismos, que a veces trata de desconocer que todavía existe pobreza en nuestro país, pero ahí estuvimos también en dependencia del Ministerio de Vivienda aquí en Santiago y en regiones.

Tuvimos que partir el veinte de noviembre del 2023 también a colocar los énfasis en virtud del mandato de nuestros compañeros regiones a la Comisión de Zonas Extremas de la Cámara de Diputadas y Disputados. El 21 de noviembre fuimos anfitriones de la juventud, ahí varios y esos es bueno los recambios generacionales, varios que digamos también fuimos anfitriones en nuestra sede patrimonial del Encuentro de Jóvenes de la Internacional de Servicios Públicos que están afiliados desde el ámbito internacional con nuestros jóvenes también afiliados a la Anef.

Nos tocó también abordar y enfrentar un momento de memoria los 50 años del golpe civil y militar, como Anef lo hemos relevado también, la importancia de participar junto a nuestra CUT a las organizaciones de Derechos Humanos, los Sitios de Memoria, los Movimientos políticos, de rechazar este golpe de estado y las implicancias que hoy día nos tiene como los tiene, como sociedad y sobre todo para las y los trabajadores en nuestro país. Como también la intervención de un país extranjero como Estados Unidos y su aparato de inteligencia la Cia, también puso recursos económicos y toda la logística, infraestructura para apoyar y concretar este golpe de estado en nuestro país. Por eso que consideramos también y relevamos en esos 50 años en septiembre de 2023, es un tema moral de mantener vigente la memoria y aprender nuestra historia, para que nunca más tengamos que vivir esa terrible experiencia que hasta el día de hoy como dije los tiene sometidos en este modelo neoliberal y un estado subsidiario asfixiante, que lo limita a tener incluso seguridad en todos los ámbitos que requiere nuestro país y que permita también superar y alcanzar este trabajo decente, pero superar sin duda esta desigualdad vergonzosa que posiciona a Chile en el ranking de los países más desiguales del mundo.

También tuvimos ese semestre participación activa del 35 aniversario cuando estuvimos recordando la nuestra fundación, la re fundación en dictadura previo a la democracia de la CUT. Y por supuesto como nuestro fundador, fue también fundador de la Centra Unitaria de Trabajadores y trabajadoras, participamos activamente en ese aniversario relevando la importancia de agrupar la estructura orgánica y política y que recordamos también con cariño a nuestra central.

El 20 de julio de 2023, en el marco de los 80 años de la fundación nuestra Anef, presentamos también este testimonio que hoy día es un patrimonio también histórico para las y los trabajadores públicos que es la recuperación de la historia sindical de la Anef, en los periodos del año 1943 al año 2023. Estuvimos presentes también con Gina Sennas, el 2 de agosto lo que significa también el primer ejercicio de presencia nuestra como Anef y mandando ustedes de rodear el debate frente a temas que tienen vinculación con la conciliación de vida laboral familiar y personal, en la Comisión de mujer y género en la Cámara de Diputados. El 3 de agosto estuvimos también defendiendo junto a la MSP, junto a Carlos Insunza, coordinador y con los compañeros de la mesa, ese reajuste, se acuerda que estaba pendiente que tenían que pagarlo el año 2023, que era complementario, estuvimos también ahí defendiendo ese compromiso en la comisión de Hacienda del Senado.

El 31 de agosto del 2023, estuvimos también defendiendo la prórroga que implicaba la modalidad de trabajo híbrido, remoto, considerando que en esa fecha se terminaba también definitivamente la alerta sanitaria. El cinco y hasta el ocho de septiembre fuimos anfitriones como en Anef del encuentro internacional de nuestra Clate. Nosotros estamos afiliados a la Clate, pagamos nuestras cuotas en la confederación latinoamericana de trabajadores y trabajadoras estatales de América Latina y el Caribe. Fuimos anfitriones junto a nuestros compañeros municipales, Asemuch, estuvieron aquí una delegación de más de 60 dirigentes sindicales en este país, los recibimos en nuestra casa en la Anef, estuvimos ahí concentrados y efectivamente nos permitió también el marco de los 50 años del Golpe civil y militar, reposicionar, relevar el rol del Estado. Quedaron felices contentos, pero también tenemos a la vista y creo que también ustedes revisen y puedan observar la declaración de Santiago de Chile de septiembre de 2023, donde reafirmamos la defensa de los Derechos laborales de las y los funcionarios públicos y también de nuestros pueblos, en los países latinoamericanos del Caribe.

El seis de septiembre y aquí está Renato Leal, nuestro Consejo Regional, fue la primera alerta que tuvimos, alerta naranja, hemos llamado en este año. El 12 de septiembre concurrimos también a relevante la Comisión de Hacienda la Cámara, por el abuso que estaba instalándose en las malas prácticas también presencia territorio que ustedes realizaron. Fue el 6 de septiembre cuando estuvimos en el consejo regional de Atacama.

Y las primeras acciones frente a atisbos, pero hoy día declarados abusos y maltrato de alguna autoridad de la región, más de 20 servicios que se destacaron con esta alerta naranja, que se replicó a la Araucanía, ahí está Sandra Marín nuestra presidenta y también de la región de los Lagos, está aquí también Pamela Espinosa, en esta alerta naranja impresentable, vergonzoso, violenta. Por esa época que empezamos digamos también a rodear esas situaciones, no solamente rechazarlo, sino que eliminar todas esas formas y no permitir que sean ocultadas y menos que permitan ser resabios permanentes en procesos abiertos, donde a la fecha destacamos el rol de nuestros compañeros y compañeras que han dado una lucha permanente de erradicar esa mala práctica del estado.

El doce de septiembre también asumimos con nuestra presidenta del Consejo Regional de Anef Ñuble, vicepresidenta de regiones del directorio nacional, María Elena Hellman, ahí en la comisión de Hacienda la Cámara de Diputados y Diputadas, el déficit de dotación, infraestructura, de vehículos y relevando el trabajo que ustedes ahí con movilización, con paro, lograron también la instalación de la mesa con la Subdere, con el Ministerio de Hacienda y con el Ministerio del interior. Donde nosotros fuimos garantes y también partimos ahí acompañando ese proceso que sigue abierto con algunas señales positivas, muchas deudas pendientes, pero en esa fecha destaco también el rol que mantuvimos como Anef.

Desde el 10 al 19 de octubre, una delegación de nuestras compañeras y compañeros participaron activamente en el Congreso Internacional en Ginebra de la Internacional de Servicios Públicos esos son las organizaciones sindicales que están afiliados en estas organizaciones superiores, globales sindicales del ISP, donde tiene representación de los cinco continentes sindicalistas como nosotros que trabajamos para los Estados mundiales. De ahí estuve con Ángela Rifo, Gina Sennas, Oriana Urrutia, Náyade Zúñiga, Ivonne Rozas, Carmen Luz Scaff y Helmuth Griott, en esta delegación representando también la voz y escuchando y debatiendo a carácter internacional el sindicalismo socio también político que abrazamos en este espacio en nuestra ISP.

En diciembre este año tuvimos vuelta el doce de diciembre con la mesa del sector público, colocando los énfasis de la importancia de respetar los acuerdos en la Cámara de diputados y diputadas y también el Senado. El 14 de diciembre, nos invitaron también los compañeros de la Universidad de Chile, los sindicalistas también la Facultad de derecho para hacer memoria también de un compañero trabajador que fue detenido y asesinado, compañero Quiroga Carvajal lo relevo en la cuenta porque creo que también aquellos que no están entre nosotros y nosotras, solo diría quienes también nos permitieron tener este sindicalismo activo. Él fue asesinado por agentes del Ejército, agentes de seguridad de la dictadura y la Facultad de derecho de la universidad de Chile, relevamos también su memoria, que fue el primer director de prisión en ese entonces, fue un funcionario público también, hacemos recuerdo de él y de muchas personas que hoy día no están con nosotros.

Nosotros participamos activamente en todos los Consejos directivos nacionales, ampliados que nos convocan nuestra CUT Ahí deliberamos también, hoy día de hecho se está realizando el Consejo

Directivo Nacional ampliado, presentando el acuerdo de lo que abordamos también los dirigentes sindicales de las afiliadas a la CUT, con la estructura territoriales, fijando la hoja de ruta, y así en diciembre del 2023, nuevamente también estuvimos activamente en aquello.

Me tocó abordar en ese periodo el año 2023 la Anef, junto a la CUT y organizaciones territoriales y sociales, nos unimos frente a la arremetida de los sectores políticos económicos que pretendían consolidar más aún el modelo neoliberal instaurado en dictadura, en el proceso de la Convención Constitucional. El 24 de noviembre tuvimos mucha fuerza en declarar, que este texto propuesto se distancia de las expectativas y aspectos centrales y llamamos conquistas sindicales. Y el 17 de diciembre de 2023, fue rechazado por una amplia mayoría de nuestra población. Desarrollamos con nuestra vicepresidente comunicaciones eterna una campaña informativa desde el 30 de noviembre hasta el 14 de diciembre de 2023, con gráficas, con cápsulas, grabaciones con dirigentes nacionales de la Anef y también de territorio, para posicionar y relevar que no era la Constitución que queríamos. El siete de diciembre de ese año se cerró el capítulo, Gina Sennas recordaba también, la vicepresidente mujer y género, el reconocimiento a la ex presidenta de la República Michelle Bachelet con respecto al homenaje que hacemos como Anef, que los ocho de marzo se denomina y honramos la memoria de nuestra compañera ex secretaria general Fresia Arcos. Ahí, el siete de diciembre en nuestra sede patrimonial, llegó nuestra ex presidenta y le entregamos ahí, le rendimos homenaje también, porque junto a otras personas compañeras de carácter político, social, luchadoras como Alicia Lira, también que ha sido reconocido por la Anef, son personas que también hemos tenido el espacio para poder relevar su rol estratégico también para nuestra sociedad, para pública y también para el respeto al trabajo sindical.

A continuación, voy a hacer mención a la cuenta del periodo de enero a diciembre 2024.

Partimos, bueno, con el cinco de enero con el conocimiento de la promulgación de la ley Karin, que nos obligó no solamente a estar en esa promulgación, sino que todo lo que rodeó ese debate previo junto a la familia de Karin Salgado, que lleva el nombre esta ley Karin, con otras organizaciones sindicales más, la CUT, y era importante también aquello en ese aspecto. Ese enero fue trágico y lo saben nuestras compañeras y compañeros de O'Higgins, Maule, Ñuble y la Araucanía, que se afectó con los incendios que tuvieron ahí varias pérdidas humanas, sin duda que nos duele también, las pérdidas materiales. Realizamos una campaña fuerte con muchos de ustedes y muchas de ustedes para también ayudar con ese siniestro natural, a veces intencionado, donde también la Anef, ha tenido esa mirada de acompañamiento permanente frente a desastres como ocurrió el enero del año 2024.

Participamos el once y doce enero de 2024, en el trece Congreso Ordinario Nacional de la CUT, llamado José Luis Figueroa Jorquera, un ex dirigente sindical, compañero nuestro de muchas luchas, donde definimos también como recuperamos Chile para las y los trabajadores. Las resoluciones del Congreso, tienen que leerlas, apropiarse para que sepan, para qué sirve estar afiliado a la CUT, tienen que leerla. Porque eso también la CUT tiene una relación de contraparte con los gobiernos, la CUT participa y se activó en este gobierno con el Consejo Superior Laboral donde está representante la patronal la CPC, el gobierno en la figura de la ministra del trabajo o la ministra de trabajo, y representante de la Central más grande de este país, que es la CUT, se llama Consejo Superior Laboral, por lo tanto la resolución de los consejos directivos de la CUT tienen que ser procesados, masticados y difundidos también por nosotros por nosotras. Yo hago este énfasis

porque creo que esas resoluciones también nos permiten profundizar los cambios estructurales que requiere nuestro país y por supuesto se destaca algo que, en esa fecha, ese doce once y doce de enero 2024, ratificamos y apoyamos como Anef, el voto político sobre la negociación ramal. Estableciendo que desde el punto de vista estratégico es la gran Batalla del Movimiento Sindical, dado que a través de ella construiremos Poder sindical para luchar por más justicia Social, es el mandato y es la orientación. La mesa del sector público es una negociación ramal de hecho, ahí tienen los impactos y ahí tienen la realidad de lo que estamos conversando.

Bueno, como todos los años en febrero le dedicamos un tiempo importante en un acto donde nos juntamos en la tumba de Tucapel Jiménez Alfaro, nuestro presidente mártir, que fue asesinado por la dictadura civil y militar el 25 de febrero de 1982. Damos inicio al trabajo sindical, ahí es un acto político sindical donde también ese veintiséis de febrero año 2024, relevamos la importancia del rol del Estado la importancia, el respeto a los funcionarios y funcionarias y también tuvimos que enfrentar en ese mes los trágicos incendios en la quinta región, en particular ahí en alrededores de Viña del mar y por supuesto también seguir bregando por luchar por una verdadera seguridad social, estabilidad laboral y modernización del Estado. Fueron los énfasis que colocamos también en la Romería y el Acto de nuestro compañero presidente mártir Tucapel Jiménez Alfaro.

De marzo, abril, mayo, junio, hay una serie de actividades que voy a hacer muy rápido en relación también a la atención, insisto no son hitos aislados, es parte un mandato una orientación de ordenar la agenda sindical y si nos viene también y son mandatos obligatorios para que todos y todas participemos este 25 febrero de cada año, 8 de marzo, primero de mayo día de los trabajadores y trabajadoras. El 8 de marzo de ese año del 2024, el año pasado estuvimos nuevamente realizando en el frontis de la Anef el acto de Conmemoración del día Internacional de la Mujer, ahí estuvieron nuestra compañeras y compañeros colocando y relevando aquellos aspectos que están vinculados al maltrato, al abuso, en el territorio nacional, esto se replica con apoyo también de la Anef, desde el punto de vista logístico, financiero.

También por supuesto, yo creo que es bueno relevar, no solamente la mención, pero creo que también esta oportunidad, en marzo perdimos un ex trabajador nuestro y Bernardo Jorquera siempre nos recuerda con mucho, cariño, compañero, cualquiera nuestro ex trabajador, Juan Pablo Fuenzalida, nos dejó en marzo de 2024 y creo que también es bueno relevar porque han pasado trabajadores y trabajadoras de la Anef que no son decorativos, son personas que hacen ese trabajo excepcional, que no se ve. El de finanzas, en el área de gestión, en el área de la atención, de coordinación, de apoyo y yo quiero también brindarle un aplauso a la memoria de Juan Pablo Fuenzalida y también los actuales trabajadores que permite que podamos realizar el trabajo de la Anef, desde Raquel Muñoz Herrera, a todas las compañeras y compañeros que están siempre con nosotros como Daniela, que en la nueva integrante de la Anef. Gracias trabajadores y trabajadoras también por su apoyo a esta Confederación.

El 21 de marzo por mandato de ustedes, nos juntamos por las compañeras dirigentes regionales y con el directorio nacional en nuestro Ampliado Nacional, para definir la hoja de ruta del trabajo que iba a abordar, en empujar ese mandato que nos dieron de instalar la mesa de público, los contenidos por el 21 de marzo del año pasado. El uno de abril actuamos como garante el Protocolo, ahí está la compañera presente de Aneich y sus dirigentes, con la subsecretaria de Hacienda. Ese año en abril conmemoramos 86 años de nuestra querida histórica Anfuntch, donde está nuestra querida Náyade

Zúñiga, así que también tuvimos ahí la conmemoración de la histórica, es más mayor que la Anef la Anfuntch, ahí también estuvimos presentes y lo relevo porque tiene correlato con la Dirección del Trabajo en sus 100 años, del año pasado y que obligan también a como conversan el trabajo sindical, un homenaje también para los y las trabajadoras que nos atienden, que nos acompañan, en cada inspección del trabajo en nuestro país.

El 11 abril tuvimos el primer paro activo nacional donde también convocado desde la CUT, y ahí queremos agradecer también a ustedes como nos pusimos a disposición del primer ejercicio de movilización sindical, relevando también aquellos pliegos que fueron difundidos ahí con nuestra acción del equipo de conflicto, movilización y de Derechos Humanos, Patricio Lama y también como ustedes se conectaron en transmitir esas coordinaciones en Santiago y en el territorio, con nuestros compañeros y compañeras para estar presente en ese primer paro activo del once abril.

Nos tocó ir también con Gina Sennas al Senado, a la comisión de mujer y género de la cámara de diputados para opinar y nos pidieron la opinión frente al trabajo remoto en nuestro sector. Estuvimos relevando la importancia que ese trabajo remoto tiene que realizarse con la participación de las y los dirigentes sindicales.

El 28 de abril del año 2024 relanzamos la Radio Anef, quiero decirlo aquí la lanzamos el año 2023 a petición de usted nos dijeron perfeccionen las comunicaciones, perfeccionen los profesionales, perfeccionen la radio, que tenga las plataformas. Bueno relanzamos la radio, Yasna Frías Ortega la vicepresidenta hizo un relanzamiento público, invitamos a Mónica González, la periodista, para una charla magistral. El 28 de abril donde también agradezco a Harold Briceño que andaba ayer acá que el director ahí de la radio, periodista, que hace esfuerzo. Estamos en proceso permanente de mejorar ese espacio de comunicación donde han sido invitados ustedes, en los conflictos de las negociaciones, invitados internacionales. Bueno, esa radio es de todos y todas, hay que difundirla, hay que aprovecharla. Bueno y se relanzó con Mónica González, una gran periodista que ustedes conocen, que también nos ha ayudado a poner en perspectiva como se abraza este espacio también comunicacional.

El primero de mayo estuvimos ahí conmemorando con nuestra CUT, la convocatoria del día de trabajado y trabajadora, como siempre hay que hacerlo. El 6 de mayo, estrenamos el documental porque lo vieron cierto, el documental de ochenta años, es un patrimonio, no solamente es un patrimonio del movimiento sindical, es un patrimonio también de nuestro país, por tanto, los que no lo han visto, en los tiempos de libertad, de ocio, de vacaciones ahora el tiempo estival, véanlo, puede ser perfectible es cierto, pero es un avance, es un testimonio gráfico de nuestra bonita historia de la Anef.

El siete de mayo, estuvimos ahí como garante en la firma del Protocolo del Servicio Médico Legal, con sus asociaciones y el subsecretario de justicia de la época, actual ministro de Justicia y derechos humanos, el primer Protocolo que dio de origen también a esta orientación de confianza, por aquí está Fernando Rivera también como presidente, en ese esfuerzo que hicieron incluso no exento de dificultades, ese 7 de mayo de 2024, acompañamos ese proceso protocolar.

El 9 de mayo por mandato del director nacional y de acuerdo territorial y con ustedes también emplazamos al gobierno de manera perentoria, para decir no hay voluntad, no hay voluntad, lo declaran, pero otra cosa es que lo concreten. Le pusimos todo el esfuerzo también a una

movilización frente a la Moneda, entregamos una carta presidente la República, ese 9 de mayo también presente para empujar que esta firma del Protocolo se concretara.

El 15 de mayo relevando el genocidio que está ocurriendo en Palestina, invitamos también a la embajadora Palestina en nuestro país, a personas que son también de la Colonia aquí en nuestro país, hicimos conversatorios para explicar, cuál es la situación de ese genocidio que está viviendo el pueblo de Palestina, y que encontramos que hoy día hay un espacio para recuperar la paz y el diálogo que también nos inspira como Anef. Eso tenemos también, hay un espacio un conversatorio en nuestra sede patrimonial de carácter híbrido.

El 23 de mayo vía zoom estuvimos también el JampRec que son siglas que vamos a ir también a hacer el espacio de formación, algunos ya lo conocen, que es la obligación de participar en la ISP para las coordinaciones previo al Congreso Internacional que se realizó el año pasado que también voy a mencionar en nuestra cuenta del directorio. El 3 de junio con compañeros y compañeras acá presentes estuvimos en la Romería recordando los 34 años de la partida de nuestro padre fundador Clotario Blest Rifo, ahí hicimos una mejora, con nuestra secretaria de finanzas. LA tumba estaba bastante abandonada, porque alguien tenía la llave alguien ahí, no sé qué, no sé cuánto, bueno hablamos con el sindicato del Cementerio General, hablamos con el Alcalde, hablamos con todo el mundo y logramos recuperar un espacio de memoria de nuestro compañero Clotario Blest, y también nos permitió en esa Romería de relevar también su figura su legado y su acompañamiento.

El 7 de julio estuvimos con nuestra compañera vicepresidente de modernización del Estado, Victoria Escalante, en la Comisión de Trabajo y previsión social, relevando la importancia de las Corporaciones de Asistencia Judicial cuestión que sigue el patio trasero, dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. El 17 de junio estuvimos acompañando al Consejo Regional de la Araucanía de la compañera Sandra Marín, ahí estuvimos viendo cierto que pasaba con los maltratos, los abusos, ese 17 de junio hicimos ahí soberanía territorial como siempre lo hace nuestra compañera marcando presencia con el delegado, con toda la autoridad que a veces se esconden, se esconden pero estuvimos hasta larga hora de la noche rodeando y concretando digamos que efectivamente no podemos permitir que la región tenga esta alerta naranja hoy día y que ahí el trabajo nuestro también ha sido permanente y prolijo de nuestra compañera presidenta del Consejo regional.

En julio 2024 también, iniciamos y profundizamos los diálogos de descentralización aquí con Victoria Escalante en su rol de la cartera sindical de la Anef, donde estuvimos ahí con el convenio, es un convenio que hay que custodiar compañeros y compañeras, no es una paleteada, permíteme lo coloquial. Eso lo obligamos a la Subdere, al gobierno actual, de que nosotros como Anef en tanto ustedes también participen con su contraparte en los diálogos de transferencia de competencias, en el marco de una ley de descentralización. Y eso involucró a nuestros consejos regionales, estuvimos presente ahí, no en todos, pero ahí con Helmuth Griott nuestro vicepresidente, con Victoria. con algunas compañeras nuestras del directorio, también Yasna, Carmen Luz, Náyade y Ángela estuvieron en Arica y Parinacota, Atacama, Coquimbo, Santiago, Valparaíso, Talca, Biobío, los Ríos estuvimos presentes con este convenio de llevarlo al territorio, forzar que la Subdere baje la información, no solamente a los gobernadores y gobernadoras, alcalde y alcaldesas o los nombramientos políticos del entorno de gobierno. Bueno tiene que ser dialogado participativo con las y los trabajadores y con nuestras organizaciones sindicales, eso con Julio 2024.

Como todos los años y particular yo creo que desde el liderazgo de la presidenta de la cámara de diputados y diputadas llegó la invitación también la diputada Carlos Cariola, por el Senador José Ruminot y presidente del Senado, nos invitaron formalmente como Anef a participar de la Cuenta pública del Congreso Nacional, de ambas Corporaciones, en la Biblioteca Nacional, para escuchar también la cuenta de estas Corporaciones formalmente fuimos invitados como Anef y participamos activamente.

En 12 de agosto, estuvimos con nuestra compañera de la Subsecretaría de pesca, por aquí está nuestra compañera, ahí están dando la mano que son de Valparaíso, bienvenidas compañeras, estuvimos ahí en el primer acercamiento formal y es el rol también sociopolítico que relevamos también y lo traigo acá en la cuenta, cuando fuimos ahí a entregar nuestra posición laboral y sindical en la nueva ley de pesca. No podemos omitir, no podemos guardar silencio, no podemos mirar al cielo, tenemos que tener opinión. Estuvimos ahí con la posición de declarar, que en ese espacio anteriormente había complicidad política, económica de una ley, que está vetada, que está rechazada y en buena hora relevo ese 12 de agosto donde ustedes marcaron presencia y siguen marcando.

Ya me voy a referir más adelante a los Protocolos. Bueno quiero también y la misma instancia de la memoria de los trabajadores y trabajadoras, también relevar el 21 de septiembre partió alguien de los nuestros, un compañeros cercano, Juan Ramón Núñez, expresidente del Consejo regional de la Anef, nos dejó, él estaba pensionado, estaba radicado en la octava región pero queremos relevar también una memoria y brindarle un aplauso en su persona tremendo compañero de trabajo trabajó por más de 50 en la Contraloría general de la república, relevó la importante en tiempos complejos en dictadura y también en democracia, el trabajo de la Anef. Quiero darle donde esté Juan Ramón un abrazo y aplauso y el cariño de nuestra Anef.

Compañera Nora Biaggini, gracias también por recordarlo y lleva el nombre de nuestra sede patrimonial ahí también en el salón en nuestra sede histórica, bonita, que tiene ahí en nuestro Consejo regional presidenta Nora Biaggini, de Juan Ramón Núñez, nuestro querido y respeto a su familia y a ustedes también.

El 23 de septiembre acompañado nuevamente a la Comisión de trabajo y previsión social, ya lo dije a los compañeros de la Superintendencia de previsión social, primer hito eliminemos el artículo siete del DFL veintiocho del año 81, ese fue el primer hito del 28 de septiembre, hoy día tenemos un correlato de un hecho concreto, así que nuevamente me acuerdo y ahí parte también de eso que creo que cómo podemos ejercer presión cuando hacemos un trabajo sistemático y ordenamos la agenda sindical.

El 1 de octubre, estuvimos acompañando el sindicato número uno de Enaer. El 4 de octubre iniciamos la negociación de la mesa del sector público, ahí con nuestro coordinador que es compañero nuestro de la fila de la Anef nacional Carlos Insunza Rojas, y que le toca liderar como lo he dicho siempre mérito de su capacidad, tanto política, como sindical, de aguante de la mesa del sector público, relacionada con la ley de Reajustes general para nuestro sector.

18 de octubre la Anef se posicionó y relevó lo que vivimos también en el estallido social o la revuelta social cierto, en donde con nuestro comunicado público todavía señalamos aquellos déficits estructurales que vive la sociedad y también por supuesto nuestra perspectiva sindical sociopolítica,

de la importancia de avanzar y no olvidar a quienes también sufrieron la pérdida de la vida, el daño ocular cierto y la violación de Derechos Humanos en democracia por el estado. Cuestión que nosotros lo rechazamos categóricamente este 18 de octubre en la conmemoración de ese 18 de octubre del año 2019.

El 29 de octubre estuvimos junto a nuestra afiliada de Fonasa. Aquí están los compañeros y compañeras cierto, de Anaf de Antuf, Osvaldo compañeros magallánicos, compañero Felipe, Maribel, también, partimos ahí en la comisión de salud ese 21 de octubre se acuerdan y marcamos nuevamente presencia frente a algo que está pendiente, falta hacer justicia. Digamos no solamente con los compañeros de Fonasa, sino que también para el Servicio médico legal, este descanso reparatorio que no es menor. Lo relevamos en la MSP, en los Protocolos y esperamos seguir empujando el cerco en acciones que incluso repetimos ahora recientemente en la propia comisión de salud, tanto en el Senado como la Cámara de diputadas y diputados.

El 11 de noviembre tuvimos que abordar también un nuevo desafío colectivo con nuestra Central Unitaria de Trabajadores y Trabajadoras, convocamos y participamos activamente en el paro activo también de la mesa de sector público, se acuerdan que participamos, llenamos las calles, motivamos nuestras compañeras y dijimos somos dialogante por esencia, pero firmes en la convicción de también tener la capacidad de movilizarnos en Santiago y en el territorio. Y creo que también mostró la capacidad de movilización y lucha de la Anef, la capacidad también de ustedes, agradecerles también que ante este llamado fuimos todos y todas activas también en este movilización que tenía además un componente, frente al violento y vergonzoso dictamen de la actual Contralora General República donde nos cerró la puerta, dijo que nunca más podemos relevar y acceder a defender nuestra confianza legítima, cuestión que sabía zanjado, por lo tanto se vistió ese paro también con ese rechazo y declarando a esta Contralora nuestra disposición de que revierta, cuestión que no ha hecho hasta la fecha. Que hoy día solo lo pretende y los lleva a judicializar algo que, para nosotros estratégico, es la defensa del empleo en su estabilidad.

Y ese 11 el paro y el 13 hicimos la movilización puntual ahí de las Contralorías de regiones, ustedes se movilizaron y en Santiago con ustedes muchos y muchas de ustedes dijimos a la Contralora, la declaramos persona non grata, incluso la cuidamos, nos tardamos mal, porque como defendemos la dignidad de la persona humana, lo que condenamos es la actitud, ese comportamiento, queremos ratificar con todo respeto en la figura que representa, que rechazamos categóricamente ese dictamen y más de siete dictámenes que han sido en contra las de los trabajadores y contra el movimiento sindical, se lo rechazamos hoy en esta Asamblea Nacional Ordinaria 2025, porque no es la forma de modernizar el estado en relación a la seguridad pública y de cuidar algo fundamental los principios históricos que tiene ese importantes ente fiscalizador.

En esa línea el 18 de noviembre, estuvimos junto al presidente la CUT, David Acuña, junto al coordinador de la mesa Carlos Insunza y quien habla, fuimos invitados también a exponer por la comisión de trabajo y previsión social por este punto. Para conocer cuál es la opinión sindical frente a este dictamen. Y eso generó algo que se mantiene pendiente que es importante que ustedes nos acompañen en aquello. El año pasado el 6 de noviembre instalamos en esa comisión el acompañamiento político parlamentario de que este tema no sea abandonado y ahí surge y yo también lo retomo más abajo, y que es parte del debate de asamblea, lo que el gobierno y el ministro Marcel, señala, no nos quedemos solamente, porque nuestro objetivo era una ley particular cierto

que dejara la con fianza legítima como un rango legal, pero ante eso en la negociación del sector público y también con la Anef, aparece este tremendo cambio estructural que es relevar, lo tiene otros países, lo que significa también los Tribunales Contenciosos en lo administrativo. Tremendo desafío, por lo tanto, también los parlamentarios, se han ido comprometiendo incluso mayoritariamente así fue declarado cuando también participó Helmuth Griott exponiendo en la comisión la segunda vez, que este tema tiene que ser también con participación directa de esta estructura sindical.

Nos tocó también bueno abordar el 18 de noviembre nuestros compañeros de la Tesorería General de la República, su movilización frente a una cuestión que ya venía de larga data, estuvieron movilizados por largas jornadas, con mucha atención estuvimos disponible también en acompañar. El 19 de noviembre nuevamente estuvimos invitados ante la Comisión de Relaciones exteriores de la cámara de diputados y diputadas, para hablar sobre la inspección del trabajo. Este cambio también estructural que estaba viendo nuestros compañeros, que sigue en proceso.

El 28 de noviembre nuevamente convocamos un paro y aquí también nuevamente gratitud con nuestros consejeros y consejeras regionales, para ustedes nuestras afiliadas y el directorio nacional que nos ocupamos frente al Paro Nacional por el Reajustes del sector público y también frente al rechazo de este dictamen de la actual Contralora general de la República.

Por segunda vez, nos tocó en el dos de diciembre, intervenir ante la Comisión de trabajo y nuestro vicepresidente Helmuth Griott, frente a la confianza legítima, en este acompañamiento permanente. El 6 de diciembre del año pasado firmamos y concordamos con el mandato de ustedes, el Acuerdo de la Mesa del sector públicos que nos llevó, digamos a mantener vigente estos ocho temas transversales y el 6 de diciembre partió y cruzó la frontera de Teatinos 120 donde está el Ministerio de Hacienda hacia el Congreso Nacional, para el debate parlamentario. El 18 de diciembre del año pasado, fue despachado, digamos también del Congreso Nacional para que fuera promulgada la ley. Cuestión que se demoró, no por nosotros y nosotras, porque hay un aspecto de rango constitucional que enredó y ahí también se la cobramos al gobierno, que la dilación de estos aspectos también nos perjudica en la credibilidad de nuestros compañeros y compañeras, porque en vez de algunos lugares que pagaron aguinaldo donde corresponde pagarlo, el aguinaldo algunos sectores se pagó en enero del presente año, cuestión que también nos violenta y lo rechazamos categóricamente, cuestión que hay que tener presente. Por eso que es importante rodear los debates parlamentarios y ustedes lo acompañen.

Quiero agradecer particularmente esta compañera presidenta del Consejo Regional de Valparaíso que también hizo las coordinaciones Jacqueline Mancilla, de acompañar el proceso movilizador en ese periodo y también presencia en el Congreso con la estructura sindical ahí con la compañera Silvia, con el compañero Pablo y con los compañeros del Consejo Regional de Valparaíso, que fueron anfitriones cada vez que llegamos, en la lucha también de Reajuste y otras maneras también permanentemente son nuestros pichones sindicales.

Y en paralelo el 30 de diciembre, aquí está Patricio Mac-Ginty, de Mercado financiero, estuvimos ahí partieron con una movilización 30 de diciembre y tuvimos 31 de diciembre hasta las tres de la tarde la oficina ahí de la CMF, 31 de diciembre forzando ahí, dos aspectos centrales que tiene relación también con acompañar el trabajo remoto y esas condiciones laborales también, que son

procesos que siguen abiertos y vigente por parte de respuesta del Ministerio de Hacienda en particular.

En materia sindicalismo internacional, también estaba la cuenta de nosotros, ya lo dije, pero quiero reforzar. Nosotros mantenemos activamente nuestra participación en la Confederación latinoamericana de trabajadores y trabajadoras estatales, CLATE, y en la Internacional de servicios públicos, ISP. Son organizaciones de uniones globales sindicales que lo son para un grupo selecto, son para que nosotros cada vez que concurramos a ese lugar rindamos cuenta, pídasenos información, aquí hay compañeros que tenemos que responsabilidad en ese lugar, hay compañeros que tienen representación formal, que están mandatados y acordados a nivel internacional, por lo tanto, tenemos que conocer, qué pasa en el sindicalismo internacional. Por eso que esa estructura se dispone de punto en turista orgánico, estas estructuras legales globales, se disponen con su estructura orgánica para contribuir a los requerimientos de nuestra confederación, por lo tanto, nuestra participación es central y clave. Luego en la cuenta financiera, tenemos que pagar la cuota también, nada es gratis en la vida, pero es importante tener presente que no es un espacio cerrado, es un espacio abierto. Cuando tuvimos un conflicto en plena pandemia, tanto CLATE como la ISP, se puso a disposición para presionar del ámbito internacional para que el gobierno de turno Piñera dos, se acercara a respetar el trabajo de la Anef y se logró desde la OIT instalar una mesa que la instalamos recién en septiembre, ese año 2020, eso hace la fuerza cuando uno también está afiliado internacionalmente y cada espacio que ustedes tengan en lo particular de punto de vista del trabajo les sirve. Experiencias comparadas, qué pasa con los sindicalistas en España, en Italia, en Canadá incluso Estados Unidos o en Asia, cuando mi espacio laboral conversa con esa realidad internacional, también están a disposición permanentemente. Este es el nivel nacional no es solamente para la estructura nacional, nos toca porque efectivamente hay precisamente participación a ese nivel, pero la bajada, la obligación es de ustedes, exigir la información y la participación.

En materia de acompañamiento a afiliadas el año pasado, en movilizaciones, reuniones, asambleas y Protocolos, acompañamos ahí a los compañeros y compañeras Sename y reinserción social, que hoy día cumple un año Arica y Parinacota, que partió la Zonal Norte. Aquí está el compañero Carlos Castro, nuestro presidente del Consejo regional. Bueno compañero Carlos Castro un año cumple desde que se instaló Reinserción social, un año, ahí estuvimos también, su movilización no fue fácil. No ha sido fácil la instalación macro zona norte, macro zona sur y zona central. Hemos estado también con Vialidad, compañero Carlos, ahí presente con todos los compañeros y compañeras de Vialidad. También estuvimos presentes con Junaeb, Medio Ambiente, con Patrimonio, con Gendarmería de Chile, la DGAC, el INE, Servicio de Evaluación Ambiental, Aprojunji, nombro estos que fueron de manera permanente movilización y paros largos en algunos casos más de 50 días. Ahí estuvo la mesa, ahí todos disponibles los días de semana, la jornada en la noche, los fines de semana, porque la autoridad nos dice no tengo tiempo, no se preocupe, ocúpese, el tiempo se hace. A qué hora llega la oficina usted ministro, autoridad, jefe de servicio, temprano a las siete nos juntamos a seis y media juntamos a las seis. Es que me tengo que ir tarde, me cierran la oficina, usted sabe el rol que tengo, el ministro, juntémonos a las doce de la noche, trabajemos toda la madrugada, el domingo. Esa es la forma de presionar también a la contraparte, la que no escabulla el respeto del trabajo sindical y estuvimos ahí con nuestros compañeros y compañeras, en muchos lugares, en muchos sectores y también en lugares de trabajo y también en lugares ministeriales para defender

y apoyar no solamente descomprimir el conflicto, sino que abordar también las propuestas de las soluciones concretas de un marco protocolar.

Y firmamos Protocolos también de diferentes, y quiero cerrar también el año pasado en el segundo semestre estuvimos con Invespa. Compañeros ahí está levante de la mano, compañera de Invespa, son porteños, ahí se relaciona con toda la pesca artesanal, y estuvimos ahí en su Protocolo, no estuvo fácil hubo un conflicto también con la autoridad, hicimos presencia ahí en el edificio, pero hay que estar trabajando en la línea. Estuvimos en la Dirección del trabajo con nuestra compañera secretaria general, también con el Director del trabajo. El Sernac, por ahí Paula, estábamos apretando al director también con un Protocolo que vistió con el socios y socias, de autoridades telemáticos del territorio. Estuvimos con el Servicio civil, Matías Uribe ahí forzó, felicitar al directorio de la Asociación del Servicio civil, dio el ejemplo. Ahora el referente de los Protocolos compañeros y compañeras, más allá de los que nombré, pero los compañeros con la conducción del presidente Matías Uribe, firmó un Protocolo con el director en materia laboral y sindical, así que mérito también puede ser replicado, cierto, compañeros, que es contundente, macizo desde el Servicio civil, nuestra organización sindical relevó también una práctica de forzar a las autoridades a responder también en la interna como se declara la externa. Así que mérito a los compañeros.

Estuvimos también en la Asociación de Palacio de la Moneda, ustedes saben lo que vivimos, ya hemos nombrado al compañero Hugo, y aquí están las compañeras, del Palacio de la Moneda, estuvimos con la nueva directora administrativa en el salón rojo. Eso es lo que significa también cuando tú fuerzas a la autoridad, la contraparte, de dignificar un Protocolo. Uno dice, oye el Protocolo no es Ley, no es DFL, nos obliga moralmente, obliga sindicalmente, obliga a que no se olvide el compromiso en principios que compartimos tanto en acción de contraparte, como también los temas que vamos a abordar en lo coyuntural y estructural, y por eso que también eso relevamos con la nueva directora administrativa, una nueva forma de relacionarse, en un Protocolo en ese salón rojo, que también marcó y la memoria de Hugo, quien ya no está con nosotros de cómo también implica hacer un buen trabajo sindical.

Lo vimos recientemente, estuvimos con las compañeras de la Subsecretaría de Pesca, con el subsecretario de Pesca y firmando un Protocolo que también costó, no ha sido fácil pero ahí logramos también hace un par de semanas firmar ese acuerdo de trabajar en puntos centrales, y lo más importante poner umbrales de tiempo, rendir cuenta, y nos invitan, tantas veces nos inviten, porque no queremos ser convidados de piedra, a actuar como garantes en esa firma protocolar que se deben respetar, cuando cada compañera, sindicalista y compañero sindicalista firma, el protocolo no es letra muerta es un instrumento de lucha sindical. Por lo tanto, se custodia, se protegen, se refuerzan.

Vamos a avanzar rápidamente porque yo sé que el tiempo corre en contra, pero tengo la obligación porque insisto no es mi cuenta, es la cuenta del Directorio Nacional, del territorio y es una síntesis, faltan, quizás muchas tantos temas, tampoco es un calendario de actividades, tiene varias derivadas muchos componentes. Voy a pasar a mencionar algunos aspectos centrales en nuestra vicepresidenta de mujer y género y Gina Sennas, nos comparte también para que queden actas y testimonio de esta Asamblea algunas actividades que realizaban desde esa responsabilidad sindical. Desde el 17 de agosto en adelante, inmediatamente fuimos a rodeando este rol de la vicepresidencia con la mesa del sector público también a relevar el punto central, laboral y sindical,

con una reunión formal con Hacienda en la submesa de Cuidados y proyectos de Sala cuna para Chile. Después la segunda quincena del mes de octubre del año 23, una delegación también dirigentes nacionales de la Anef participó en el Congreso ya lo mencioné, pero también lo relevo en el rol también de relevar la importancia en Ginebra de aquellos aspectos que han vinculado tanto a Sala cuna, Cuidados cierto, aspectos que también son mandatos internacionales que tenemos experiencias comparadas que relevar.

Participamos también en el Convenio 190, que se realizó y fuimos anfitrión, el 24 de octubre como panelistas en el Seminario Internacional de la ISP en Chile, porque tenemos una coordinación aquí con Náyadeth Quevedo, que estaba ayer como representante de la ISP en Chile. Ahí nuestro anfitrión fue el presidente del Consejo regional con su directiva, dando ese marco internacional en Coquimbo, ahí en La Serena en realidad.

El 31 de octubre también los primeros desafíos de implementación del Convenio 190 de la OIT, voy más rápido, en relación también a lo que significa, nos tocó ir ahí con Carmen Luz Scaff, con Gina Sennas, Andrea Palacio también y tu vimos una reunión con el equipo de Desarrollo de las personas del Servicio civil, y también con Cristóbal Farías del Servicio Civil, en virtud de abordar como era un capítulo que está hoy día también en desarrollo, que es enfrentar la Salud Mental en el trabajo del sector público, cuestión que no es menor porque nuestra Superintendencia de seguridad social aquí está la compañera Marcela, está por ahí, dice el estudio profesional de ustedes que tenemos un tema con Salud Mental. Casi el 70% más las y los trabajadores tenemos que abordar ese tema de carácter preventivo, acompañamiento, etcétera, ahí la Anef ese año se activó y se ocupó.

También estuvimos ahí forzando a la contraparte en materia de la unidad de gestión pública de la Dirección de presupuesto, como esta confusión que a veces nos pasaba que se tiende a decir, mira, es que pongan un párrafo cómo se concilia la vida laboral y familiar con el teletrabajo y listo. Ley de Teletrabajo tiene que ser ley, robusta, maciza con protección a los derechos fundamentales, con derecho de conexión, con estándar internacionales, no puede ser una línea, un párrafo, y por lo tanto, no hay que confundir también que es lo que ya está en proyecto de ley Sistema Nacional de Cuidado. Es el déficit estructural, pero no puede ser mezclado y hemos sido muy rigurosos en aquello. En esa época también relevamos la importancia ese 11 de noviembre del año 2023, de empujar también el cerco de esa materia. Tuvimos los primeros conversatorios, bueno o varios conversatorios en esa línea venían de antes, pero el desafío en la implementación de esta materia, también del Sistema Nacional de Cuidado, con la OIT organizamos también encuentros, fortalecimiento de buscar también profundizar y de exigir a las autoridades con la OIT como acompañamiento, en los espacios libres de violencia, abuso en el mundo del trabajo. El 7 de diciembre el encuentro de reconocimiento a la ex presidenta. Después voy a estar más rápido algo que destacar también en la larga cuenta que tiene nuestra vicepresidencia del género, mujeres género, estuvimos también en la submesa de ese Cuidados con la mesa del sector público que ahí está monitoreando y ahí Katy Valle con la Aprojunji, a nivel nacional y territorial también han hecho un aporte importante en la implementación de la mesa Nacional de cobertura e implementación y desarrollo de las mesas regionales de cobertura respectiva el plan Urbano Habitacional. También actualización del resultado de la base de procesos de matrícula 2024, el levantamiento de datos de establecimiento educacional e institucionales a nivel nacional etcétera. Entonces destacamos ese rol como se vincula en materia de Educación inicial.

Estuvo de panelista nuestra vicepresidenta en varias invitaciones, coordinadores de Servicio civil, la Contraloría General de la República, estuvimos también en el territorio en O'Higgins se hizo un encuentro también de nuestro consejo, conmemorando el día internacional de la mujer, el 23 de marzo del año pasado del 2024.

Con el compañero Yuri Contreras también y se hizo una reunión en virtud también de abordar con el Ministerio de la Mujer y equidad de género y con Felipe, nuestro compañero de la Asociación de funcionarios de protección de especialidad de la niñez y la adolescencia. Bueno qué estaba pasando con esta mirada también particular el 28 de marzo 2024, con la coordinadora de la jefa de gabinete de la ministra de las mujer y equidad de género. También estuvimos ahí en materia de mujeres género junto a nuestra Aprojunji, que pasaba con la mirada con el sector público en el cuidado infantil. En el comité de mujeres activa participación también de esta cartera sindical en la planificación de la escuela itinerante que partió de Santiago, que continuó en el consejo Regional de La Serena, se hizo también el Biobío con nuestra presidenta Lorena Lobos y también vinculado al tema cuidados y violencia.

Bueno hay más hitos, va a quedar en el acta, así que también para conocimiento de ustedes, pero quiero destacar también el 30 de julio de 2024 el año pasado, Patricio López nuestro presidente de la Anef regional de Coquimbo, concretó el proyecto Forza dentro de la ISP; que es la Internacional de servicios públicos que es esta Escuela itinerante donde el objetivo y la convocatoria es la erradicación de la violencia y la organización de las y los trabajadores, el cuidado en la agenda sindical. Ahí hay un acta, hay acuerdo que es importante también relevarlo quise destacarlo en esta larga y concisa, pero profunda agenda de esta cartera sindical.

También el año pasado la sede de la Fenprus, se sostuvo también ahí en una reunión con la diputada Giovanna Ahumada para también ver qué pasaba con la tramitación legislativa proyecto de ley que crea un Sistema Nacional de apoyo y cuidado, tema que se está haciendo desde el Ministerio de desarrollo social y familia, empujado como ejecutivo, de ahí nuestras oraciones también del Ministerio han estado acompañando ese proceso.

Y destacar algo que el 10 de septiembre del año pasado, se realizó ahí con la coordinación de nuestra vicepresidenta de regiones el diagnóstico sobre la problemática los Vals, y ahí hay un ppt también que por el tiempo les va a quedar también de aporte de esta Asamblea, donde las y los dirigentes territoriales, hicieron un aporte también de cómo erradicar todo tipo violencia y se acuerda de trabajar en Protocolos Vals, donde se del origen desde el trabajo sindical de la Anef también, como referente a los espacios de negociación tanto sectoriales, como el sector público.

Nos acompañó también el año pasado en septiembre, Pato Lama, en su rol de coordinador de movilización conflicto con Dipreca, estuvimos ahí con las situaciones graves que estuvimos acompañando. Pero también vinculado con la vicepresidenta de género en materia de los maltratos, de abusos a las compañeras trabajadoras.

El trabajo también de un buen trato del estado, se hizo un conversatorio de modalidad híbrida en octubre del 24 y presentamos también a esta delegación internacional que se realizó El Congreso de la ISP, en Bogotá. Participó activamente también con esta síntesis del trabajo que se hizo a nivel de la Anef. Voy más rápido en esta cuenta sin duda importante. Desde marzo de 2024 insisto estamos trabajando ahí con la vicepresidente de género con regiones, este manual sobre

orientaciones Vals, incluso también vinculado en el Servicio civil, apoyados por la Universidad padre Hurtado, también con la Universidad de Talca, tenemos un nuevo convenio, que estamos disponiendo también desde la academia con el trabajo sindical de adelantar aquello. Eso es en materia de la cuenta de nuestra compañera y el día de la vicepresidencia de género.

En materia de formación sindical muy rápido aquí Ignacio Ramírez le correspondió esta responsabilidad, el año 2024 se hicieron varios, primero relevamos el mandato que tenemos históricamente de esta formación permanente. Donde tenemos la Escuela sindical que esperamos que sea permanente en nivel uno, todos los que llegamos por primera vez tienen que tener conocimiento a que llega, ayer decíamos voluntarios luego la responsabilidad. Bueno, nivel uno que es la ley de Asociaciones, cómo se relaciona con la contraparte, etcétera. Segundo nivel intermedio para los que tienen cierto carrete sindical les permita también tener una formación de acompañamiento, y para los que nos creemos que sabemos todo, que es mentira, porque todo lo que aprendemos algo nuevo es bueno reforzar también a los cuadros sindicales con más experiencia. Y esos tres niveles los hemos cruzado con ahí en materia de jurisprudencia administrativa con invitados como Alberto Mayol, cierto, con una académicos de la Universidad en materia de gobernanza pública, también materias curriculares sindicales, con la internacional de servicios públicos, Náyadeth Quevedo, que es la secretaria regional, también la ley Karin, Convenio de la OIT 190, Historia del movimiento sindical en Chile, donde estuvo nuestro vicepresidente Helmuth Griott, Gabriel Salazar, desafío de la agenda 2024, el compromiso de también de la Anef 2025, ley 40 horas, Lay Karin nuevamente, orientaciones para comprender los ámbitos sindicales laborales sobre procedimiento administrativo, también destaco el trabajo de Alejandra Miranda nuestra abogada y Felipe Rossi, también tenemos convenio con la Universidad de Valparaíso de la Facultad de derecho, también para poder perfeccionar el acompañamiento jurídico también para ustedes, también se pone a disposición del plan de formación sindical, ya lo mencioné anteriormente Manuel Gajardo también en materia económica, que también tuvimos a su acompañamiento.

Todo lo que es el marco también de la acción del poder judicial que hay también tenemos un convenio ahí sindical, que es solidario de clase, con la Anejud, también por liderazgo jerárquico también de las relaciones laborales. Tenemos también una mirada histórica del movimiento obrero y anarquismo en Chile, que también lo hizo el profesor en Sergio Grez, cercano a la Anef, le tenemos mucho cariño. También con nuestra compañera Pamela Espinosa, presidenta del Consejo Regional de los Lagos y Andrea Parra se nos enfermó, pero también tuvimos ahí el 5 de septiembre del año pasado un taller que se denominó Lay Karin, no es talla. Y que se dio la visión desde la perspectiva también de género, relacionada con esta ley.

También nuestra presidenta del Tribunal de ética y disciplina Carolina Hidalgo Mandujano, que por aquí la veo está aquí en la Carolina del Gore Metropolitano, también le dio el carácter protocolar, relevar la institucionalidad de esta materia y que le permitan el cierre preventivo de aquellos aspectos fundamentales. Sí gracias por ese esfuerzo compañera Pamela, compañera también Andrea Parra, nuestra presidenta de la Asociación de servicio nacional de la mujer y equidad de género y también a Carolina por poner hacer este énfasis y poner en perspectiva esta responsabilidad. También responsabilidad administrativa por nuestro equipo jurídico, otro tema que podemos destacar también en esta cuenta es la charla de confianza legítima y tareas pendientes que quedan.

Voy terminando, Academia Anef nivel básico para marzo y mayo, los seminarios de la región de la Araucanía, Biobío y Antofagasta curso las ocho horas de la OIT, etcétera.

Bueno ahí está la cuenta rápidamente. Los compañeros que hicieron el esfuerzo, secretaría de movilización, lo siento señora presidenta, pero necesito dejar testimonio. Pato lama, que nos recuerda también conmemoración del Golpe civil y militar en materia de Derechos Humanos, apoyamos la conmemoración del día del y la detenida desaparecida, el ejecutado político, después recibimos también por parte de la Agrupación de ejecutados políticos una medalla como Anef, por la defensa de los Derechos Humanos. También participamos en todos los paros y convocatorias, tuvimos el recuento que tiene Patricio Lama el año pasado: 41 asociaciones movilizadas donde estuvo la Anef. También quiero reflexionar aquello y mencionar acá todas las asociaciones movilizadas en el año.

En materia comunicacional también el 70% aquí ya anda con los periodistas que están también contratados por la Anef, y que hace Carlos Concha junto a Baddy, que están por aquí. El 70% de visitas provienen de Santiago y otras grandes ciudades, hoy día recibe aproximadamente 54,750 visitas la página de la Anef, tenemos casi un 40% de visitas totales, ha aumentado 22.000, nos dicen ahí hay un aumento de un veintisiete por ciento, catorce mil visitas más, en materia de capacitación, genera adhesión 7.500 visitas; convenio tres mil visitas; contacto que nos preguntan 1500; Anef regional 1.500 visitas; archivo multimedia 1.000 visitas; actas del directorio pocas, no le interesa mucho el acata parece hay 350 visitas; archivo digital 15. Materia de consulta, el 60% proviene de funcionarios públicos, usuarios y también le interesa a la Academia y un 20% de visitas y materia laborales un 15%.

Y por supuesto la radio que ha cumplido 120 episodios, con ustedes participando. Y tenemos también por nombrar algunos programas parrilla, le llaman también ahí Harold, Agitando la entrevista, Agitando con el deporte, Agitando con la música, La Voz de las regiones, también tiene vocería. Y por supuesto también se llevó la presencialidad de esta radio a Arica y Parinacota, Atacama, Antofagasta, Magallanes, Coquimbo, Ñuble, y también tenemos hoy día Spotify @radioanef también para estar con los podcasts, dicen lo más jóvenes Tik Tok.

También Marcela ha quedado ahí también en la periodista que trabaja con la secretaría general ahí, 67 reuniones del directorio nacional, que hay 116 comunicaciones, interacción con las bases 583 contactos. Y por supuesto aumentó un 32% el año pasado con relación con el 2023, en materia relacionadas con las regiones del país. Así que mérito para los compañeros y compañeras territorial lo que nos parece muy bien.

Un capítulo menciono, lo tengo acá aparte efectivamente, lo siento presidenta, compañeros de la mesa, pero si no lo que no se dice se invisibiliza y se olvida. Sin embargo, puede ser ahora sí que no voy a tomar más pausa, destacamos en este capítulo en el trabajo de los consejos regionales de la Anef, en particular también liderado por María Elena Hellman, donde se produjo esta expresión materializada por el siglo regionales y que según la cuenta con un informan, se han hecho más de 40 encuentros regionales de manera virtual. Y eso te implica también una corresponsabilidad de bajar la información del territorio. Mantuvimos la presencia del directorio nacional ampliado donde participa nuestra compañeras y compañeros en Santiago, en alguna ocasión en Coquimbo como tuvimos también la línea programática de la plataforma sindical y también de manera remota, más de 30 actividades y también donde nos abocamos a trabajar en cada reunión formal con nuestro

equipo de apoyo profesionales, que nos orientan del seguimiento legislativo, comunicacional, judicial, es el equipo que tiene esta gran organización porque solo y sola no podemos hacer toda la pega, lo sabemos todos, pero cuando ustedes también eso fortalece el trapo sindical y en particular el esfuerzo que hizo estos Consejeros y consejeras regionales, que se reunieron siendo anfitriona nuestra presidenta Jessica Almonacid, junto ahí a Mauricio Muñoz, agradeció a todas las dirigentes y dirigente de la Anef, además estaba pasándolo mal nuestra compañera estaba siendo perseguida por la patronal, se fue para blindarla, yo no puedo pero fue el vicepresidente, estuvo mejor representado la Anef que yo, Helmuth Griott, él estuvo ahí también con compañera dirigente nacionales y creo que ese encuentro permitió también abordar materia como tenemos las tareas también en el territorio y ese encuentro lo marcó la pauta también de poder decir esta es una línea programática, respetando los derechos fundamentales pero también tratándonos bien. Nos llamaron la atención nos dijeron, oye cómo nos tratamos nosotros y nosotras también pregonemos y no solamente declaremos hacia afuera eliminar todas las malas prácticas, todas las ofensas, todos los malos tratos que incluso a veces son asolapados, pero nos hacen daño también como organización sindical. Así que mérito para usted compañera y compañera que nos ayudó también a avanzar en aquello.

Y algo que también destacar es también gestión también del territorio porque en mérito se instaló un acompañamiento que muchos de ustedes y muchos no saben, lo quiero señalar porque a veces dicen hoy no sería idea, un acompañamiento psicológico Jorge Pastenes, un psicólogo laboral, que está a requerimientos en realidad, hay un dispositivo de intervención institucional de la Anef para que las asociaciones y sobre el territorio, y me han dicho y el balance que entrega el testimonio por escrito, porque la Secretaria de finanzas aquí no nos permite nada que no esté justificación digamos de lo que hace las profesionales, Jorge Pastenes lo menciono también, agradezco porque a partió interviniendo en donde la autoridad sencillamente miraba hacia arriba, hacia el lado, y partimos en el Servicio médico legal en Chillán, y se dio un buen ejemplo de esta práctica, una buena práctica este acompañamiento de Salud Mental que parte desde las regiones. Así que en mérito también por usted porque nos han forzado esta extensión también para las estructuras nacionales. Así que muchas gracias, compañeras y compañeros.

El informe jurídico no lo voy a leer, pero ahí están tensionados los abogados, tiene muchas pegas, acompañamiento de la Ley Karin, procesos judiciales, acompañamiento de demandas, el recurso de protección, no podemos abarcar las todas las asociaciones, pero cuando nos pide ayuda podemos complementar con abogados de ustedes, con nuestro equipo jurídico también, hacer fuerza común de la experiencia que tiene la Alejandra, una tremenda profesional junto a Felipe, junto a este acompañamiento de la Facultad de derecho de Valparaíso, para fortalecer también un espacio de espalda que sea al servicio de las y los trabajadores que están afiliados a nuestra Confederación.

Voy cerrando compañeros y compañeras, no puedo dejar de tocar una pincelada entre enero y mayo de 2024. Me permito que sea un breve resumen que recoge un tramo entre la negociación de la mesa del sector público y el inicio del año 2025, como una constatación objetiva, logramos mantener la capacidad de dialogar y movilizar, y el resultado fue alcanzar un avance en las conquistas sindicales, reflejadas en la actual ley del régimen del Reajuste para el sector público año 2025. Relevo la posibilidad de recuperar el poder adquisitivo y también un delta que impacta directamente al total de nuestra remuneración incluso la renta más baja, porque logramos también ese delta diferencial. Y donde logramos también algo que mérito de todos y de todas y que también

ustedes nos mandataron, nos apoyaron donde nos dijeron, sí firmen el Protocolo, aquí no nos mandamos solas ni solos y dijimos sí, somos capaces en un capítulo pendiente de los cuatro ejes estratégicos validados en la última asamblea extraordinaria, el incentivo al retiro permanente, que fue una demanda histórica y que esta Confederación ratificó por apoyo colectivo político sindical, que con mucha claridad frente al gobierno. Y tenemos hoy día, que quedó ahí, alojado para siempre para que nuestro compañeros y compañeras lo tomen cuando lo quieran, en un proceso también de acompañamiento sindical. Y sin duda, esto está estableciendo nuevas políticas públicas en nuestro sector. Todo esto es gracias a ustedes. Y por supuesto, compañeros y compañeras, las ocho mesas transversales siguen vigentes, no se han abandonado y conversan con nuestra mesa sectorial Anef - de gobierno con la mesa del sector público.

Hoy día estamos en la última coyuntura, hoy día la tarde vamos con Carmen Luz y con Carlos nos vamos a arrancar, pero no vamos a tomar un café, vamos a Hacienda, porque tenemos la última mesa del espacio que tenemos logrado también este marco de aquellos compañeros y compañeras, que hoy día no tiene pega, estamos haciendo el esfuerzo de recuperarlo y esto termino hoy día. Así que vamos y volvemos, no nos vamos a perder, pero queremos también decir que eso sigue plenamente vigente y la próxima semana seguramente. Y así vamos a hacerlo como todos los años, de forzar al gobierno que oficie a la autoridad respectiva para que ellos tengan también calidad de que pueda recuperar su trabajo en varios ministerios que hoy día tenemos casos puntuales, como la DGAC, Bienes Nacionales, etcétera, por nombrar algunos.

Y sin duda para todo esto compañeros y compañera es necesario mantener nuestra atención y ocupación en seguir juntos y juntas, organizado y movilizados, para seguir moviendo ese cerco. En materia de confianza legítima compañeros y compañeras donde este dictamen lo rechazamos y que quede claro, lo rechazamos, no nos representa, incluso violenta los principios de este ente fiscalizador. Me parece grave también que la Contralora mantenga silencio frente a nuestras reconsideraciones, no nos ha respondido hasta la fecha, la llamamos de este espacio democrático interno sindical, a que responda, que no nos tenga miedo y la próxima semana le vamos a pedir una audiencia para conversar directamente y que conozca la posición frontal, con respeto, pero con mucha fuerza y claridad, cuál es la posición de la Anef frente a este violento dictamen que nos tiene como nos tiene.

Una pega pendiente compañeros y compañeras, que en los debates de los temas emergentes que llamamos también esta Confederación, está puntualmente esta posibilidad de avanzar en los Tribunales Contenciosos Administrativos. Con la misma responsabilidad este año 2025, estamos en procesos electorales, nos recordaba el compañero Raúl de la Puente, partiendo por casa, la Anef entra en un proceso electoral, creemos que la fraternidad, queremos que la solidaridad de clase, queremos que los programas, las propuestas sean las más potentes para que entusiasmemos a que todos participen, es el objetivo. Cada uno se juntará con las sensibilidades, con los principios, pero cuando termine este todos somos un cuerpo colegiado sindical, y nos ponemos a disposición de nuestras bases. Y este proceso que enfrentamos se cruza además con la CUT, que fijó y está ratificado hoy día en el Consejo directivo Nacional Ampliado, que el 26, 27 y 28 de mayo son las elecciones de la Central Unitaria de Trabajadores, y nosotros tenemos que participar, todos los que están al día del 0.3%, va a decirlo nuestra secretaria de finanzas tienen el derecho a ser elegidos y elegidas, los últimos 12 meses del año pasado, así que estamos en condiciones de participar activamente. Y nosotros y nosotras, compañeros y compañeras, tenemos el deber moral de y,

además, por supuesto se cruza por supuesto con las elecciones en el segundo semestre vienen las primarias en junio, y después nos vamos directo a la presidenciales y parlamentarias. Y ni hablar de la segunda vuelta.

Por último, tenemos el deber moral, y en este capítulo señalar y proponer antes ustedes a la mesa por supuesto, presidenta, la elección de la Anef que propone el directorio nacional que sea pensando que no podemos hacerlo ni a término del mandato que el 27 de mayo, que sea una fecha que podamos todos participar de manera activa el 14 y 15 de mayo del 2025, lo proponemos como directorio nacional para su consideración, pensando en los ajustes, en la participación en todo lo que significa también la responsabilidad de aquello.

Y por último, en este nivel moral de contribuir al debate nacional, de mantener el estado alerta permanente es importante que frente a los proyectos regresivos que solo dejan a las y los trabajadores en meros consumidores, no lo podemos permitir, tenemos una voz que levantar, tenemos que reforzar en ellos y también será parte, de lo que está ocurriendo en el debate previsional. La Seguridad Social es un derecho humano fundamental, no es un negocio para lucrar, por tanto, nosotros tenemos que fijar una posición y los hemos fijado en la Anef, y el presidente mártir de la Anef entregó su vida, por rechazar esta industria que no entrega seguridad social solo entrega capital para la industria, para quienes hoy día concentran el poder político, incluyendo económico.

El sindicato, lo hemos dicho permanentemente ustedes saben es un instrumento de lucha. Y no les diremos que tenemos la disputa, por favor, compañeros en el plano político, económico, ideológico, en todo lo que hacemos, ojo con eso. Compañeras y compañeros en los últimos datos que nos entrega la vicepresidente de organización, se han afiliado ocho nuevas sindicalistas, que están acá presentes, Asociación de funcionalidad del Consejo para Transparencia, Asociación de profesionales de Seremi y salud del Maule, Asociación de funcionarios de profesionales y técnicos de la Fiscalía metropolitana Sur, Slep de Atacama, Asociación de funcionarios del Servicio gobierno interior de Magallanes, Sindicato de Guardabosque técnico y trabajadores de Conaf, la Asociación de funcionarios de Salud Naval de Magallanes, ya lo nombramos cierto, y por supuesto lo último y Slep de Magallanes. Compañeros y compañeras les damos la bienvenida, gracias por confiar en la Anef, por supuesto lo último, está prohibido desfallecer, quedarnos inmóviles y guardar silencio, estar en nuestra zona de privilegio tranquilamente.

Por el contrario, tenemos que honrar la memoria de nuestra querida Anef, de quienes estuvieron antes que nosotras y nosotros y seguir luchando. Siempre hasta el final, compañeras y compañeros la historia es nuestra entre los pueblos junto a los trabajadores y trabajadoras organizados.

Se siente, se siente, la Anef está presente, se escucha, se escucha, la Anef están en la lucha.

Mesa Directiva Asamblea Nacional 2025

Presidenta Victoria Escalante.

Le agradecemos la cuenta presidente y como mesa tenemos una propuesta a propósito que ya están todos muy ansiosos con el café, la votación está lista como ustedes saben que es digital con su número de serie acceden, por lo tanto, vamos a hacer la aprobación o rechazo, nulo o blanco, lo que como votación de la cuenta digital a la vuelta del café. Damos los resultados y seguimos con las cuentas, les parece. Gracias.

Votación cuenta presentada por el presidente José Pérez Debelli, periodo 2023-2025.

Presidenta Victoria Escalante.

Compañeros y compañeras. Estamos por dar inicio a esta segunda parte, les estamos recordando que está abierta la votación y en un rato más se va a dar cuenta de la votación de la presidencia. Notificamos antes de salir al café que alteramos un poquito el programa por los tiempos que partimos, hay que hacernos cargo de no somos muy cumplidores para llegar. Pero tenemos que respetar aquí a las personas que vienen a dar la cuenta. Está Oriana Urrutia que es nuestra encargada de finanzas de la Anef, posteriormente viene la Comisión revisora de cuenta y esperamos que nos alcance el tiempo antes de la colación, porque venía también el asesor metodológico Manuel Gajardo, a explicarnos del trabajo de comisiones.

Así que en unos minutitos más a ya pedirle a Oriana que de inicio y a los compañeros y compañeras que se encuentran en el pasillo todavía, les pedimos y reiteramos que puedan entrar para que respetuosamente escuchemos esta segunda parte.

Nos llegó una invitación que vamos a leer para este viernes. Tenemos la invitación por la habilitación de un proyecto en la Anef, para poder tener un ascensor, se gestó con proyectos públicos y por lo tanto el día viernes dice que, les invitamos a la presentación de los resultados del proyecto diseño de intervención específica: habilitación y mejoramiento del edificio sede Agrupación Nacional de Empleados Fiscales, Anef. Tenemos el folio del proyecto financiado por el fondo de patrimonio cultural. Esta actividad de término es que se realizará la exposición del proyecto final a la comunidad, tendrá lugar el viernes 24 de enero a las doce del día en el salón Clotario Blest de la sede patrimonial de la Anef, ubicada donde todos ya sabemos que es en la Alameda 1603. La actividad será formato híbrido, o sea la pueden seguir también desde región, aquellos que retornan a sus lugares en territorios cierto y presenciales para los que quieran estar y que estén todavía en Santiago. Los esperamos a contar de su presencia y también piden puntualidad para esta actividad. Así que le agradecemos la invitación y la hacemos extensiva, este es una gran noticia para nuestra sede que efectivamente ha tenido dificultades para el acceso todos sabemos que nos cuesta subir hasta el cuarto piso, llegamos casi con tanque de oxígeno. Así que es una buena iniciativa y agradecemos la invitación.

Está lista la presentación Oriana, perfecto. Entonces escuchamos la segunda cuenta, les recordamos que de acuerdo al programa Oriana presenta la cuenta después viene la Comisión revisora de cuentas de la Anef y posteriormente entonces votamos. Les recordamos que estamos votando también la cuenta de la presidencia y en un ratito más se cierra y se da el recuento. Oriana, puedes empezar, te damos la palabra. Muchas gracias.

Cuenta de la Secretaría de Finanzas de la Anef. Oriana Urrutia

Muy buenas tardes a todas y a todos, vamos a dar comienzo a la cuenta de gestión y finanzas. Y bueno, todos escucharon la cuenta gestión de la Anef, que dio el presente y lógico que todo esto se traduce en gastos para poder hacer toda esta gestión que él ha mencionado. Entonces me parece, vamos a comenzar a poner el balance en la pantalla, el balance del año 2023, vamos a dar una mirada a las cuentas para pasar al Estado de resultados, damos la mirada y de ahí voy a explicar cuenta por cuenta para que ustedes sepan qué se hace y que se invierte cada peso de la Anef en la gestión sindical. Así es que ya tenemos ahí en pantalla, el balance. Para que se vaya familiarizando con él y después vamos a ir cuenta por cuenta de cada una de ellas.

Hay algunas que igual les puedo dar una rápida explicación porque lógicamente de las más pequeñas no hay presentación o alguna lámina porque vamos a explicarlas que las que sí merecen mayor explicación. Partimos con el banco y este es nuestro saldo que teníamos al 31 de diciembre del 2023, tenemos la cuenta propia la nuestra donde nos transfieren y donde nosotros hacemos los pagos, pero además hay otra cuenta que dice Banco Estado es una cuenta que se mantiene estable en el tiempo, que son de \$20.975.939, que no es una cuenta propia, tenemos ahí dineros que año a año vamos dando cuenta de ello, que son de un proyecto Tongoy, que nunca se realizó, que hay asociaciones que tienen dineros ahí y que hace mucho muchos años atrás decidieron que tenerla mientras ahí en resguardo. Esta cuenta no tiene movimiento, no tiene gasto de mantención, una vez al año le ponemos 10 mil pesos y después se lo sacamos para que tenga algún movimiento, pero en algún momento tendremos que darle una solución ver los dueños de esas cuentas, que hagan efectivo y nos presentan los documentos para ser efectivo la entrega de esos recursos.

En cuentas por cobrar, tiene un saldo pequeño, préstamos del personal, que siempre se le está entregando préstamos, que yo tengo cuotas mensuales. Fondos por rendirlo voy a explicar detalladamente. Anticipo de sueldos tanto no hay problema. Indemnizaciones pagadas anticipadas también les voy a dar cuenta de ello. Remesas por retiro ordinarias también. Remesas por rendir extraordinarias, en qué consisten y vamos a dar cuenta de cada una de ellas. Remesas ordinarias a regiones y provincias. Y tenemos los terrenos, terreno en Punta Arenas, terreno en Aysén, terreno en Iquique, terreno en Santiago. Aquí van a ver que hay un cambio, tenemos un valor de terreno en Santiago de \$141.742.933, que aparece cerrado, porque viendo todo el tema jurídico este bien raíz, no este propiedad de Anef, aún, aunque fue cedido hace 60 años, pertenece al Fisco y se entregó por ley a la Anef, para que desarrolle su actividad sindical y cultural, por lo tanto como tenemos ya los informes del abogado y todo eso lo hemos rebajado de nuestro activo y lo hemos dejado como una cuenta de responsabilidad, que es lo que corresponde. Y lógicamente Seguiremos haciendo nuestro trabajo cada cierto, tiempo pidiéndote esos fondos y después que pasa muchos años más, ya han pasado 60, en algún momento más va a pasar a propiedad efectiva de Anef, pero esa es la situación actual. Esa es la casa matriz.

Después la edificación de cada uno de los de los bienes, edificación en Punta Arenas, en Aysén, en Iquique, edificación de las oficinas de Santiago, edificación en Arica, en Coyhaique, edificación en Los Ángeles, edificación en Temuco. Y acá tenemos la responsabilidad creada de bienes raíces edificación y casa matriz en comodato.

Muebles de oficina esos temas menores, pero igual se los voy a dar a conocer lo que se adquirió en el periodo. Tenemos después la depreciación rediseño institucional una cuenta que no se ha movido

también les vamos a dar una explicación de cuentas por pagar, lo que es INP, AFP, todo eso está pagado como corresponde, mes a mes. Un impuesto único, impuesto retenido, el capital social, revalorización capital propio, utilidad de ejercicios anteriores. Vamos a ir viendo, así que no se preocupen, por eso voy bastante rápido en esta pasada. El ingreso que tenemos por cuotas sociales, el ingreso del año fue de \$829.822.585 y vamos a ver que no es parejo durante todo el año y en que se invirtieron esos recursos. Corrección monetaria, sueldos, aportes, indemnizaciones.

Después tenemos todo lo que es gasto fijo. Teléfonos, electricidad, agua potable, materiales de oficina, artículos de aseo, eventos, asambleas, cuenta que vamos a analizar, otros eventos también, gasto, traslado nacional, también alojamiento, pasaje aéreo nacionales, internacionales, viáticos, todo eso lo vamos a ir analizando. Cotizaciones CUT, ISP. Otros gastos como son de consumo, alimentación, mantención en Santiago, manutención en regiones, capacitaciones, radio Anef, gastos extraordinarios para regiones y provincias. Castigo de deudas incobrables, gastos generales, gastos imprevistos varios, seguros, aseo y sanitización, y depreciación del ejercicio.

No sé si prefieren que leamos al tiro cada cuenta o hacerse una idea con el estado de resultados. Vamos al Estado de resultados, por favor.

El estado resultado que lo tenemos en pantalla, cuotas sociales durante el año 2023, \$829.822.585, por depósitos directos \$207.284, inscripción asamblea \$5.860.000 y otros pequeñitos lo que nos da un total de \$835.908.499. Esos son todos los ingresos obtenidos durante el año 2023.

Tenemos gastos operacionales, gastos en sueldos de \$154.649.770, aporte al seguro de invalidez y sobrevivencia de \$1.239.000, aporte al seguro de cesantía de \$2.215.000, IPS \$1.292.000, Honorarios \$90.287.325, indemnizaciones \$22.798.425, nos da un total de gastos en personal de \$272.474.162.

Tenemos gastos fijos como teléfono, fijo, móvil, electricidad, agua potable, gas, seguros, gastos generales y todo eso lo suma \$37.496.575. Materiales de oficina, aseo y sanitización, artículos de aseo, castigo de deudas incobrables, nos da otro ítem de \$33.523.547. Eventos Asamblea, la Asamblea del año 2023 tuvieron un costo de 90.874.188. Eventos de movilización y conflicto, \$ 865.000. Otros eventos \$67.756.151, recuerden que el año 23, fue el año que celebramos los 80 años de la Anef y la conmemoración de los 50 años del Golpe. Entonces fue un año especial donde tuvimos gastos adicionales por estos conceptos, y tuvimos muchos invitados internacionales como bien mencionó el presidente de su cuenta de gestión, que desarrollaron sus actividades acá en apoyo.

Apoyo técnico de asesoría \$37.851.000, otras capacitaciones 1 millón. Gastos imprevistos varios 15.504.000. Todo este ítem nos da \$114.680.000. Tenemos gastos de traslado, de \$7.013.000, gastos de alojamientos \$5.786.000, gastos de colación \$1.912.000, otros gastos de consumo \$1.724.000, nos da \$16.436.299. Pasajes aéreos nacionales \$14.161.000, pasajes aéreos internacionales \$21.897.000. Tenemos viáticos internacionales, \$4.425.000, lo que da un total en este ítem de \$40.484.256.

Cotizaciones a la CUT, durante el año, \$123.177.500, cotizaciones a la ISP, \$33.340.000 cuarenta mil, y esos dos esas dos donde pertenecemos nosotros y tenemos que dar nuestra pagar nuestras cuotas también, cumplir con ello nos arrojó un gasto de \$156.517.500. Gasto de mantención en Santiago \$20.658.000, gastos extraordinarios a regiones y provincias de \$21.101.000, gastos ordinarios a

regiones \$49.916.000, gastos ordinarios a provincia \$4.059.000, reparación y mantención en regiones \$12.004.000, eso nos da un total de egresos de \$879.356.371.

Entonces y los ingresos que obtuvimos durante el periodo fueron \$835.908.000, por lo tanto, gastamos en exceso de \$43.447.000, qué es razonable, dentro de la gestión porque siempre mantenemos un saldo inicial para poder movernos. Claro, que después si sumamos corrección monetaria y depreciación que eso no es en sí, lo que es neto de ingresos y gastos, se ve aumentado, pero lo real son los \$43.447.000.

Ahora vamos a ir analizando las cuentas para que les quede más claro en qué consiste cada una de esas. Entonces comenzamos con el detalle de la cuenta de gestión financiera de Anef, enero a diciembre 2023, en nuestra vigésima quinta Asamblea Nacional.

Y comenzamos con las cuentas por cobrar, que ustedes vieron en el balance ya que corresponden estas cuentas por cobrar, la agencia de turismo que teníamos la diferencia de pasaje que se solucionó al año siguiente de \$629.420, diferencia de servicio de sonido e iluminación que también se solucionó de \$716.400 pesos. Asociación base, tenemos una asociación base que nos pagó una parte de la cuota con esa cuenta de Tongoy que yo les contaba, pero para eso nos tienen que acreditar que son los dueños de esos montos y cuántos del monto para poder rebajársela, así que por eso lo tenemos aún en cuentas por cobrar. Tenemos a otra asociación base, que nos robaron los cheques, años atrás les conté que el año 2020 tuvimos un robo, entraron a finanzas, abrieron las cajas fuertes, etcétera, etcétera y se robaron unos cheques. Esos cheques nunca se cobraron, nadie los pudo cobrar nosotros dimos aviso ya, pero esta asociación aún no nos repone esos cheques robados del año 2020, por \$405.086. Y bueno, un pequeño reembolso a dirigente nacional y en los diez mil pesos que le ponemos a la cuenta de Tongoy para que tenga un movimiento en el año y después se lo cobramos, eso nos da un salto de \$2.698.007.

Pasamos a la lámina siguiente que son los fondos por rendir, los fondos por rendir tienen un saldo de \$9.555.420, cómo se componen, estos fondos por rendir tenemos, lógicamente están pendientes de rendición, por eso están en el activo y una vez que rinden pasan a ser gastos, es como un activo ficticio en el fondo porque les mandan las platas, pero todavía es activo no es gasto. Del año 2019 aún nos quedan con dos por rendir de \$3.982.000, del año 2021, \$1.455.214, el año 2022, \$556.223, Del año 2023, \$3.525.502. qué ocurre con esto, Hemos avanzado En todo lo que es son rendiciones, pero acá les voy a dar el detalle. Dice que principalmente el monto pendiente de la rendición del 2019 corresponde a regiones un 56,52% y un 43,48% a dirigentes nacionales. La idea es que siempre se vayan poniendo al día a los meses de ocurrido, al menos al mes siguiente, al mes subsiguiente cuando se les entregó un fondo por rendir. Entonces ahí va a tener que ser como mucho más riguroso e insistir con esas rendiciones de cuenta. Bueno año 2021, corresponde a fondos por rendir del Día de la Mujer y Aniversario Anef pendientes digamos regiones. El año 2022 es un fondo ya más pequeño, corresponde a rendición de dirigentes Nacionales. El año 2023 la mayor parte corresponde a regiones con un 68,98% y un 31,02% dirigente nacionales. Comparado con el año anterior hemos tenido un gran avance en rendiciones. En el año 2019 disminuyó sus pendientes en un 55,18%, el año 2020 en un 100%, el año 2021 se mantuvo y el año 2022 disminuyó en un 64,77% El año 23 es más alto porque es más recientes. de este año.

Pasamos a la cuenta indemnizaciones pagadas anticipadas, estás indemnizaciones corresponden a cuatro trabajadores de la Anef que han solicitado voluntariamente. Tenemos una que se entregó en

el año 2018, de 7 millones y equivale a seis años de indemnización. Otra de un trabajador se le entregó en el año 2019, 3 millones y medio que corresponde a 4 años y 6 meses de indemnización y en el 22 al mismo trabajador se le entregó 2 millones que corresponde a dos años. En el año 2023 se entregó a otro trabajador 6 millones, que corresponde a cinco años y cuatro meses y en el año 2023 también se entregó una indemnización anticipada a otro trabajador por 1 millón seiscientos que corresponde a dos años y tres meses y eso da los 20 millones cien mil pesos.

Remesas por rendir ordinarias. Estas remesas corresponde a remesas por rendir de 400 mil pesos mensuales que se envían a los consejos regionales. Ya aquí también hemos avanzado en estas rendiciones, pero nos quedaban pendientes a fines de diciembre del 2023 del año 20, \$858,877 pesos del año 2021, \$900.000, año 2022, \$1.585.291, año 2023, \$ 1.463.702, lo que nos da el saldo que tenemos de \$4.807.870. Los años 2018 y 19 rendidos en su totalidad, año 2020 se mantuvo, año 2021 rinden el 50.01% respecto del año anterior. El año 2022, rinden un 63.33% respecto del año anterior. Hemos avanzado, pero aún queda trabajo por hacer, pero hay que valorar este avance que hemos tenido.

Tremesas por rendir extraordinarias. Tenemos un saldo más pequeño de \$2.601.590 y se compone desde el año 2019 de \$1.037.550, el año 2022, \$1.555.840 y el 2023, un pequeño saldo. Año 2019 fue rendido en un 49.48% respecto al año anterior, el año 202 fue rendido un 100%, el año 2022 fue rendido en un 25.91%, el año 2023 fue rendido prácticamente en su totalidad, ese fue un pequeño saldo que fue rendido al año siguiente. Entonces como ven ahí ha habido un buen trabajo, han estado y vamos poniéndonos al día.

Remesas por rendir ordinarias a provincias. Acá, tenemos un saldo pendiente de rendir aún de 3.133.433, son remesas a provincias de 147 mil pesos mensuales, en los años 21 y 22. Y de \$160.000 mensuales, en año 2023.

Pendientes de rendición. Entonces año 2018 y 2019, se castigaron, ya que no fue posible ubicar a dirigentes provinciales de esos años, además estas provinciales ya no existe. Año 2020 rendidos en su totalidad, año 2021 se mantiene, año 2022 rendido en un 37.94%, respecto del año anterior.

Otras cuentas de activos. Aparecen ahí en el balance del año, las adquisiciones y restauraciones no son tantas, muebles de oficina, un bergere y una poltrona, de 671 mil pesos, hemos rescatado muebles antiguos, los estamos restaurando, escritorio pulido y vitrificado \$891.805, librero que se confeccionó a \$413.793, mesa de reuniones oficina de presidencia de \$557.000, lo que nos da un total de muebles de oficina de \$2.094.051.

Computadores, se adquirió en el año una Tablet para presidencia de 342 mil pesos, un computador para la oficina radio Anef de \$781.000, lo que da \$1.123.182, bastante poco lo que hemos gastado. Impresoras, una Canon multifuncional para secretaría de 381 mil pesos, tres Brother, una para finanzas, otra para secretaría, otra para presidencia total de \$817.623, lo que da un total de \$1.198.791. Notebooks, tenemos uno y es para producción radio Anef de 430 mil pesos, equipos menores, tenemos cámara de videoconferencia de 360, de \$1.210.000 que es como lo más alto del periodo. Lo otro es cosas pequeñas cámaras de seguridad, dos celulares, puras cosas pequeñas que dan \$4.240.049.

Instalación telefónica que también es otra cuenta de activos que no han tenido movimiento desde el año 2019, rediseño institucional trae un saldo de arrastre del año 2020 sin movimiento en el

periodo, y tiene aplicación de registro computacional e informática, registro de afiliación mantención de datos. El sistema web y programas computacionales, hay un sistema contable que todavía está en uso desde el año 2013, de \$5.555.000. Página web diseño del año 2020, 2.760.216, actualización web de los años 22-23, \$1.126.000, lo que suma los \$9.446.000, que aparece en el balance.

Cuentas de pasivo, cuentas por pagar. Tenemos los \$20.975.939, que refleja la responsabilidad que tenemos con la cuenta de Tongoy porque no es nuestra, entonces tenemos que reflejar esa responsabilidad.

Tenemos una diferencia adeudada a ex trabajador a su favor de caja de compensación, ya hace un extrabajador que tuvo finiquito ese año que lo pidió él, por sus temas de enfermedad y tenía deudas que pagar a la caja de compensación y prefirió que nosotros le hiciéramos el trámite. Entonces la diferencia que quedó, se la pagamos porque este trámite se hizo todo a fin de año y en enero se le devolvieron lo que le sobró, ese es el \$1.652.629. Y otros menores de 83 mil y tanto, lo que suma los \$22.712.000.

Ingresos del mes. Como le señalaba, esperemos que con el tiempo esto vaya cambiando y que los pagos sean regularmente y mensualmente. No, que paguemos solo cuando tenemos asambleas, elecciones. Entonces por ejemplo ustedes ven que hay bastante ingreso en el mes de junio, adivinen por qué, porque teníamos Asamblea en el mes de julio, entonces ahí corren a ponerse al día. Y después se le olvida. Mira el ingreso de diciembre chiquitito. Entonces eso es más o menos la tónica. Durante el año tuvimos sesenta y tantos cincuenta y tantos millones mensuales, entonces nos disparó en junio, y después se mantiene otra vez constante y diciembre por lo general es bajo. Esa es la tónica, y eso representa la suma de eso los ochocientos setenta y no sé cuántos millones que ya les dije en el estado de resultados.

Otras cuentas de gastos. En estas cuentas de gastos tenemos indemnizaciones, corresponde a tres finiquitos, son tres finiquitos voluntarios. Ex trabajadora se le pagó años de servicio y aviso, le correspondió a \$9.757.998, ex trabajador años de servicio y \$9.218.344, ellos ya por salud por los años etcétera y ex trabajador más jovencito por años de servicio se le pagó \$3.813.083, él nos dejó porque se fue un mejor trabajo lo que es bueno cierto siempre es bueno cuando alguien consigue un mejor trabajo que lo remuneran más, así que bien.

Después tenemos honorarios. Tenemos servicios periodísticos y asesorías en secretaría general de febrero a noviembre 23, \$9.712.646; servicio periodísticos a regiones de diciembre 2022 a noviembre 23, \$6 millones; dos asesorías jurídicas de diciembre 22 a noviembre 23, \$32.804.947; servicios periodísticos producción Radio Anef online de diciembre 22 a noviembre 23, \$7.539.111; relacionador público noviembre 23, \$833.333; servicios periodísticos y redes de diciembre 22 a noviembre 23, \$23.491.443; asesoría comunicacional y gestión de medios de febrero a noviembre 23, \$9.379.445 y nuestra asesoría técnica de la mesa del sector público, que esa es aparte del apoyo que nos hace nuestro asesor económico Esa es la parte que nos corresponde de \$526.400 para la mesa del sector eso nos da \$90.287.325, en honorarios.

Apoyo técnico, asesorías. Asesoría económica, de enero a noviembre 23, \$14.039.883; asesoría seguimiento legislativo campo ocupacional \$23.580.000; una asesoría para un tema puntual de \$232.000, lo que suman \$37.851.883

Cuentas eventos. En la asamblea del 2023, que fue una asamblea que fue más pomposa porque cumplíamos 80 años, entonces tuvimos más gastos, tuvimos más regalo y todo. Galvanos e invitaciones \$614.498; pasajes aéreos y terrestres \$2.635.164; transcripción audio de Asamblea \$919.540; cuatrocientos llaveros y cuatrocientas agendas \$3.103.995; grabación video y diseño de la agenda \$151.436; equipo asesor, trabajo de asamblea, \$3.750.000; sonido, pantallas, iluminación, etcétera, \$3.223.000; casacas, \$4.440.000; cuatrocientas mochilas \$5.540.000; arriendo salones almuerzos, Coffe, cena y alojamientos Hotel \$59.111.150; credenciales 533 mil pesos; la publicación de la asamblea en el diario \$71.400; arriendo auditorio corporación gestión cultural, porque lo hicimos en otra parte también más pomposo mucho por más pomposo, \$2.380.000; Coffe inauguración para cuatrocientas cincuenta personas, \$3.480.000; presentación musical de la inauguración \$689.655; conducción de la inauguración asamblea \$229.885, lo que suman los \$90.874.188 que aparecen en el balance.

Eventos, movilización y conflicto. 200 banderas en Anef, \$595.000; un Lienzo de \$270.000, lo que da un total de \$8.65.428.

Después tenemos otros eventos de la cuenta otros eventos tenemos Día Internacional de la mujer \$5.444.704. Todos estos temas ustedes los escucharon en la cuenta de gestión del presidente cierto porque dio cuenta detallado de todo. Se hace por primera vez la Macro zonal norte, que tiene un costo de \$6.866.398; Macro son al centro \$3.287.322; y la macro zonal Sur, \$6.154.126; esas tres macro zonales de un buen trabajo que se hizo durante el año fueron \$16.107.848.

Conmemoración de Tucapel Jiménez y 50 años, \$9.327.000; ochenta años Anef \$5.600.770; Ampliado presencial \$3.4983.665; descentralización \$2.212.421; Gestión legislativa en el Congreso 882.021; Clate Asamblea internacional en Chile, 50 años, la que el presidente mencionó cierto en su cuenta de gestión tuvo un costo para nosotros de \$22.679.739.

La Subrac y la ISP que también el presidente lo mencionó, \$1.080.776; plebiscito tuvimos una campaña de difusión el 17 de diciembre del 23, de 600 mil pesos; Capacitación cuidados a ISP \$420.880, lo que nos da un gasto en otros eventos de \$67.756.151.

Ahora vamos a los gastos de trasladados para hacer toda la gestión tanto de nacionales y regionales. Gastos de traslado, tenemos \$7.013.614; gastos de alojamiento \$5.786.156: pasajes aéreos nacionales dirigentes nacionales \$13.235.513; dirigentes regionales, \$915.960, lo que da un total en pasaje aéreos nacionales de \$14.161.473; viáticos internacionales, \$4.425.000; pasajes aéreos internacionales \$21.897.783, el total de este ítem son \$53.284.026. Recordarles que el año 23 ya estábamos activados, los años anteriores fue lento y 21 y 22 retomando y 23 se activó todo.

Viáticos internacionales como lo mencionó también el presidente en su cuenta de gestión tuvimos dos dirigentes nacionales que viajaron a Buenos Aires a la Clate, con 200 mil pesos; cinco dirigentes nacionales a Buenos Aires que fueron a la Subrac por la Internacional de servicios públicos 450.000; cuatro dirigentes regionales a Buenos Aires a la Subrac de la ISP, \$400.000 en viático; 7 dirigentes nacionales a Ginebra por la ISP, \$2.800.000; un dirigente nacional a Buenos Aires por la ISP, \$125.000; un dirigente nacional a Lima, \$100.000; un dirigente nacional a Uruguay, \$100.000; un dirigente nacional a Sao Paulo por la ISP, \$75.000; dos dirigentes nacionales a Bogotá por la ISP, \$175.000, lo que da un total de \$4.425.000, lo que son cantidades bastante razonables y mínimas.

Disculpen a mí me reclaman porque me dicen que hacen con eso afuera, pero bueno, tenemos que jugar con nuestro presupuesto.

Ahora nos vamos a gastos de mantención en Santiago. Aquí tenemos varias reparaciones. Ustedes han visto cómo está nuestra sede, yo creo que está hermosa, preciosa, brillante, literalmente brillante. Los mármoles, la escalera, es una casa hermosa que se ha recuperado y se mantiene en excelentes condiciones. Reparaciones, filtraciones en cielo, dos oficinas del piso \$3.612.536, como es una casa muy antigua, en unas cañerías que pasan entre los pisos enormes y que ya están colapsando. Entonces de repente en un lado en otro y fue un trabajo muy grande este que tuvo la persona que realizó, porque eran grandes estas filtraciones. Después reparación y filtraciones baños piso tres del sector Norte y sector Sur, \$842.531. Reparación filtración en cielo oficina \$1.376.437; instalación de huinchas antideslizante en la escalera del piso uno al cuarto, \$1.039.655; remodelación y reparación baño de finanzas que fue el último baño en repararse en la Anef de \$2.146.000, porque le damos la prioridad primero donde concurre más gente lógicamente.

Tabiquería y pintura salón del cuarto piso, \$1.586.207; modificación del portón zona de estacionamiento, 1.595.000; instalación de plancha acústica en radio Anef, \$1.609.000; reparación techumbre y bajada de agua 524.000; reparación ventana cambio y sellado de vidrio \$791.103; tres pinturas en oficina de radio puerta de acceso final del pasillo, tres, cielo, subterráneo, etcétera, etcétera, cielo de acceso \$2.377.709.

Bueno, se instalaron de nuevo los citófonos, video, timbre y piso uno y tres, \$610.000; reparación escalera piso uno pintura reparación ventana instalación de Pilares \$600.000 y hay otros gastos que son menores, pero son todo ese tipo de reparaciones que ustedes ven ahí y que suman \$20.658.102, ya sé que nuestra casa nuestra sede se mantenga funcionando en perfectas condiciones y pueda ser facilitada a las asociaciones base.

Reparación y mantención de propiedades en regiones. Sede Antofagasta tuvimos reparación de techumbres que fue el saldo de \$4.062.500, tuvo que hacer un gran trabajo ahí porque había quedado muy débil la techumbre anterior, tuvieron vientos y todo y tuvo que hacerse de nuevo y reforzarse. Reparación piso escenario auditorio 700 mil pesos, lo que da para la sede Antofagasta \$5.062.500. Sede Tarapacá, sistema eléctrico del tablero \$1.262.600. Sede Magallanes instalación de tres baños pulido, vitrificado de piso, y que quedó preciosa, les voy a mostrar fotos es una casa hermosa que prácticamente le faltaba mucho, pero quedó preciosa y ellos con eso se mantienen, con eso prestan a las organizaciones de hace mucha vida y sindical y cultural van a ver las fotos quedó maravilloso y el costo fue de \$4.751.000. Sede Coquimbo reparación bodega y oficina \$464.816. Sede Coyhaique reparación y mantención área perimetral \$363.820 pesos, lo que da un total de \$12.004.038.

A continuación, les voy a mostrar algunas fotos. A ver, ahí están en pantalla cierto, si ven abajo, ven los pisos como eran en principio, cómo estaba ya y se recuperaron. Y quedaron maravillosos, ahí van allí viendo fotos. También precioso la sede estaba así por fuera antes. Ahora está completamente pintada los pisos recuperados, salas de capacitación auditorio, quedó realmente preciosa. Fue un cambio grande y grande y grande y acá tenemos los baños, ven como quedaron después. Así es que son muy buenos porque hemos ido recuperando nuestras sedes a lo largo del país. Se ve que de la techumbre que se tuvo que hacer de nuevo en el auditorio de Antofagasta y reforzar completamente. Así que quedó también excelente. Ya pasamos a la siguiente lámina. Voy

lo más rápido que puedo radio, online comenzó cierto, a fines del 2023, así que los gastos son pequeñitos, pero era un sueño el sueño era más grande, era radio y Tv digital. Pero eso eran otras palabras era muy caro y se comenzó con la radio.

La radio online, la licencia \$481.760, movilización producción \$250.200 y la página web en la radio \$61.020, lo que da \$792.980, con eso partimos en la radio.

Gastos extraordinarios a regiones y provincias. Esto corresponde, ahora ya es gasto esto quiere decir que ellos rindieron los fondos que tenían por rendir durante el periodo. Entonces y todas las regiones rindieron, así que igual bien por eso muy bien.

Tarapacá ya rindió, y esto corresponde al día de la Mujer, aniversario y algún aporte extraordinario cuando solicitan para algo puntual. Tarapacá rindió \$667.950; Los Lagos, \$2.256.940; Aysén \$1.416.970; Magallanes \$300.000; Los Ríos \$627.227; Arica, \$3.270.059, esta es una rendición muy antigua que se ya se logró ir cerrando; Antofagasta \$893.345; Atacama \$390.986; Coquimbo \$1.970.664; Valparaíso \$796.175; O'Higgins, \$2.148.070; Maule, \$987.590; Biobío, \$1.404.123, Araucanía, \$778.809; Ñuble, \$3.192.705, lo que da un total de \$21.101.603

Gastos ordinarios a regiones. También aquí corresponde a lo rendido y son las cuotas que se le envían mensuales. El año 23 se les envió \$400.000 pesos mensuales, el año 22 y 21, 300.000 pesos mensuales. Y tenemos una proyección para el próximo año que vamos a subir ahí también un poquito más.

Tarapacá rindió julio 22 a mayo 23, \$3.800.000. Los Lagos año 23, \$4.800.000. Aysén parte de octubre 22, parte de octubre 23, \$4.860.521. Los Ríos saldo de junio a septiembre 22, \$956.583. Arica saldo de febrero a octubre 19, enero y parte de febrero, 23, \$2.630.359. Antofagasta noviembre 22 a diciembre 23, \$5.400.000. Atacama saldo de octubre 2019 a Julio 23, \$6.424.596. Coquimbo saldo de agosto 22 a diciembre 23 y abono de enero 24, \$6.550.643. Valparaíso septiembre 22 a marzo 23 y abono abril \$23, 2.700.879. O'Higgins enero a abril 19, \$840.000. Maule, marzo 22 a mayo 23, \$4.400.000. Biobío saldo febrero 19 a enero 23, \$1.945.842. Ñuble saldo enero 23 a diciembre 23, saldo de \$4.607.422, lo que da un total de \$49.916.842 y los felicito porque avanzamos bastante, cumplieron y tenemos que ir al día pues si la cosa es ponernos al día y después ir cerrando en el año ojalá máximo o dos meses siguientes.

Gastos ordinarios a provincia, también corresponde a los rendidos provincial Osorno, de enero a septiembre 23, \$1.348.063. Provincial Chiloé tiene un abono de octubre 2021, de junio a octubre 22 enero 23, \$1.061.293. Provincial Malleco, julio 22 de diciembre veintidós, \$728.073. Provincial Isla de Pascua, octubre 22 a marzo 23, de \$922.310, lo que dan los \$4.059.739, también se están poniendo al día las provincias así que muy bueno eso. El cuadro que viene lo saltamos porque un resumen de lo que ya vimos y nos vamos al castigo de deuda sin cobrar.

Castigo deudas incobrables. Tenemos dos cajas chicas de secretaría de enero y de julio 2019. Ya se castigaron porque no encontraron los recibos, vino el estallido la pandemia, entraron a robar, no sabemos qué pasó. Desaparecieron dentro de todo el revuelo, así que las castigamos son del año 2019. Provincial Osorno, remesa por rendir 2019 en enero a marzo 420.000, apoyo actividades en mayo 2019, 145 mil pesos, \$565.000 se castigaron porque también la provincial Osorno no dimos con el dirigente que tenían esa época el 2017 etcétera.

Una caja chica en finanzas que tenía 50 mil pesos y se la robaron. Provincial Linares remesa por rendir de septiembre a diciembre 2019, \$588.000, la provincial ya no existe, el dirigente tampoco es ubicado. O tal vez ya no es dirigente. Provincial Arica, remesas por rendir de enero a abril del 2018, 430 mil quinientos pesos, que fueron castigados porque la provincia Arica tampoco ya existe.

Regional Arica, unos expositores del año 2018, de antes que nosotros asumiéramos, yo estoy en el año 2019 acá en finanzas, así que ya los castigamos porque es algo perdido. Dirigentes nacionales saldos anteriores al 2018, 97.350. Proveedor 2019 y 2021, 322 mil también se agotaron los medios de cobro, se les llamó, se le llamó al principio contestaba, después me dijo que ya no vivía en Santiago estaba afuera y bueno, pasaron pasó el tiempo a pesar de las llamadas y todo no, no pudimos recuperar eso.

Dirigentes jóvenes y ISP pasaje a Ginebra 2019 el viaje se efectuó, la compañera fue incluso ella rindió su trabajo ahí, pero nunca nos mandó el pasaje. Pero por eso lo castigamos porque fue, rindió, está la foto trabajó, el informe, pero nunca rindió. Ex dirigente nacional que viajó a Punta Arenas en Puerto Montt fue de viajes efectuado en el año 2019, no han controlado documentación se castiga por unos \$326.000. Dirigente nacional pasaje de viaje a Costa Rica viaje no realizado que fue justo en esos días del estallido de \$142.000, que lo castigamos y da un total de castigo de \$4.505.257. Están los castigos justificados.

Gastos generales. Y gastos generales tenemos rendición de dos cajas chicas de secretarías, 600.000; bono a trabajadora, matrimonio, internet y antigüedad, \$202.846; vacaciones año 22 y 23 el finiquito, uno de los finiquitos que les comenté antes, \$426.585; vacaciones año 21, 22 del otro finiquito, \$1.645.274; vacaciones año 23 del tercer finiquito y un traslado de \$493.868.

Licencia Zoom, un año para mil personas, \$1.223.320, reparación y mantención aires acondicionados \$1.354.091; los aires acondicionados hay que hacerle mantención cada seis meses; comisión cuentas corporativas del BancoEstado, \$1.473.000, insumos e implementos en radio online, \$778.000; desarrollo y mantención de la página web \$1.020.600; capacitación alumno en práctica en finanzas el \$639.698; colación y movilización alumno en práctica de finanzas \$408.720; Corona, flores, plantas \$546.000; renovación Hosting por un año \$499.980; Plan Streamyard por un año \$225.000; renovación inscripción reloj control \$229.090; soporte sistema contable, los otros son como bastante menores, da \$13.051.000.

Gastos imprevistos varios. En esta cuenta tiene inserto diario La segunda que salió \$2.975.000, pero ahora por un tema súper importante modernización del Estado, pero no a costa de los funcionarios públicos, por una hoja grande que se publicó. Plan piloto mejor niñez, psicólogo o 1.376.600; aporte de Derechos Humanos al acto \$1.506.580; defensa judicial \$2.044.828; proyecto patrimonio cultural 1.700.000; defensa judicial 1 millón; Documental un día la función pública \$994.549; recepción de dirigentes de Ñuble en Santiago cuando vivieron por sus manifestaciones que no les daban los recursos para funcionar como una regional que recién siendo provincial en los hechos y almuerzo colaciones etcétera. Aportes a la Agrupación de familiares ejecutados políticos, detenidos \$500.000; atención visitas de Brasil que vinieron 670 mil pesos en cena; aporte ISP afiche mujeres de 337.000; ceremonia vigente Michelle Bachelet, \$357.000, estudio técnico bien raíz, \$300.000 una posibilidad que teníamos de un bien raíz, pero no nos convenía técnicamente, había que echarlo prácticamente abajo. Corona flores \$180.000; libro histórico una Fe de errata cosas chicas, enmarcaciones, aporte música y todo eso, da \$15.504.870.

La depreciación del ejercicio a grandes rasgos, depreciación de edificios, \$30.711.741, depreciación edificios en comodatos \$7.574.431; depreciación de otros bienes muebles \$9.532.219; lo que da \$47.818.391 corrección monetaria de terrenos \$13.259.000; corrección de terreno en comodato \$6.492.000; edificios \$32.251.000; edificios en comodatos \$6.244.000; bienes muebles \$1.003.000, lo que da \$59.251.278, corrección monetaria de capital de la revalorización del capital propio \$74.416.000 es negativo y no da una corrección monetaria negativa de \$15.165.564.

Después la lámina siguiente, resumen de ingresos y gastos del año, ahí tienen los ingresos mes por mes y los gastos informes detallado. Y si sumamos todos los ingresos nos da \$835.908.499 y el total de gastos \$879.356.371, y podemos ver que el mayor gasto que tenemos en julio corresponde a la Asamblea Ordinaria de Anef y el mayor gasto de diciembre corresponde principalmente a rendiciones de remesas, lo que es buenísimo porque como les digo tenemos un activo inflado que no es real porque ya les pasamos los dineros pero cuando los rinden pasan a ser gastos y entonces nos aumentan los gastos, y ya y el finiquito de uno de las de los trabajadores.

Ya eso fue la diferencia que aumentó un poquito más en diciembre.

El estado de resultado, que lo vimos delante en número ahora lo vemos en gráfico y que es lo mismo que refleja los ingresos que le señalé los gastos, y que nos dio una un gasto en exceso de 43 millones y algo.

Ahora un resumen, cómo vamos con nuestras cuentas porque vi un detalle de todo lo que es gastos, pero también en nuestros ingresos hemos avanzado ya desde el año 2019 que estamos trabajando para que cumplan todos con los estatutos y paguen el cero coma tres por ciento del sueldo base de cada socio y socia. Yo creo que en eso tenemos que hacernos responsables y lo más fácil de repente es que cada servicio mande las nóminas con todo directo y así vamos a tener un flujo constante, permanente y podemos hacer también mejores gestiones, con más recursos. Entonces tenemos en resumen hasta a la fecha este un resumen, les va a aparecer en pantalla.

Esto es para conocimiento nada más, porque con lo que cerramos ahora para esta asamblea, las asociaciones que cumplen con el cero coma tres por ciento son 208 asociaciones, de las cuales ciento sesenta y nueve se encuentran al día. Con el cero quince, tenemos 31 asociaciones y las 31 están al día, pero no pueden participar en actividades porque no cumplen con lo que dice el estatuto pagan solo el cero quince, les falta pagar la otra mitad.

Ya otros que pagan un 20% que son tres asociaciones y dos se encuentran hoy día y cuotas fijas tenemos 22 asociaciones y solo diez se encuentran al día, los que tienen cuota fija que son códigos del trabajo también tienen que reajustar sus cuotas anualmente. Y si sacamos la cuenta. nadie tiene un sueldo tan bajo inferior a un sueldo base a trescientos y tantos mil pesos, y si fuera así tendría que pagar cada uno una cuota de 900 y tantos mil pesos. Entonces, por eso hay que ver lo que pagan cuota de 200 fijo congelada por años de 300, de 350, 250 y tanto hasta de 195, no nos alcanza para nada, porque en la CUT, tenemos que pagar una cuota por socio que es hasta fin del año pasado fue de 400 mil pesos, ya para el año 25 nos sube a 408 mil pesos el primer semestre y el segundo tenemos también otra alza.

Entonces si ven que recibimos poco, ni siquiera podemos cumplir con eso. Eso que quería informarles y esas asociaciones representan los socios que aparecen en el gráfico a continuación Y tenemos socios con el cero tres por ciento setenta y siete mil cuatro noventa y siete y al día 67.549.

Y así sucesivamente con el cero quince al día tres mil ocho están todo al día, pero no cumple etcétera. Sumamos un total de 96.188, que tenemos asociaciones también, que está muy Atrasadas hay que dejarlas abajito no más porque están muy muy atrás, sino buscan forma de solucionarlo. Ya y equivale a socio al día 76.573, pero con todos los tipos de pagos, y la idea es seguir avanzando hasta que todos paguemos el cero coma tres por ciento.

Agradezco su atención a todas y todos y al equipo de finanzas. Me queda aún presentarles el presupuesto ejecutado en el presupuesto. Lo hago, hasta aquí la parte y Clara toda la rendición de cada cuenta en que se gasta cada peso en la Anef, sé que se invierte porque al final es una inversión para el trabajo sindical.

El presupuesto del año 2023 el ejecutado, es lo mismo que vimos. Hay un presupuesto que se presupuestó y se ejecutó.

(Victoria Escalante)

Sí mira los gruesos, porque además necesitamos tener un espacio del deliberativo, entonces ahí hace la consulta más específica y los documentos se van a mandar a su correo también entonces para que te concentres más bien en los totales.

Compañero, vamos a dar las palabras para poder seguir. Acá están dando la cuenta, después viene la comisión revisora de cuenta que es quien hace la auditoría más específica durante todo este periodo, y por lo tanto, no es que nosotros estemos auditando, ella está dando el informe, después viene la comisión revisora de cuenta, que es la que tuvo a la vista todos los documentos y ella nos va a dar el informe para que nosotros tengamos también la referencia. Y vamos a tener las observaciones a la cuenta que podamos tener las tarjetitas para que tengan la opinión aquí también, así que le pedimos a Oriana que pueda hacer la síntesis porque acuérdense que tenemos una parte también importantísima de esta asamblea, que son las comisiones de trabajo, que es donde nosotros deliberamos, opinamos. Entonces, tampoco queremos que eso se nos acorte mucho porque eso es hoy día en la tarde, Gracias.

Continúa Oriana Urrutia.

Se les va a hacer llegar balance, estado de resultados, le va a hacer llegar toda la información a sus correos. Y la información está completa, clarísima, peso por peso detallado. Así es que cuenta absolutamente transparente.

Voy al proyectado mejor porque lo otro es cómo lo mismo ya vamos al presupuesto proyectado. Sí hay un trabajo serio, no es llegar y hablar, hay un trabajo serio de un equipo de finanzas donde todo va registrado al día como corresponde. Así que yo creo que son buenos informes, clarísimos, como les digo con toda la información, no hay ni un peso que esté fuera de eso con absoluta claridad y transparencia como siempre se ha hecho desde el año 2019 a la fecha.

Ejecutado 2024 y proyectado 2025. Para que se pueda ver, ya sí rapidito, puse un saldo que tenemos en caja ya de \$373.666.084, que es con lo que ustedes saben que los ingresos no llegan puntualmente mes a mes, siempre tenemos que tener para funcionar. Hay que pagar sueldo, hay que pagar todo lo que se mueve ahí en con el trabajo de Anef, así que puse estos 373 millones de saldo de caja inicial. Las cuotas sociales del periodo 2024 recibidas, fueron \$978.227.000 y

proyectamos recibir \$1.018.000.000. Cuotas sociales, después inscripción asamblea fue el 24, de \$4.410.000, proyectamos para el 2025, \$8.000.000.

Entonces tenemos un total de (interrumpen) estamos en base a la realidad, lo que estamos obteniendo en las inscripciones de Asamblea y en base a eso nos proyectamos. Pensamos que el año 2025 puede que tengamos dos asambleas que esta sea la primera y que después tengamos otra, entonces, por eso ponemos ocho millones. Entonces nos daría un total de ingresos presupuestados de \$1.260.000, leí mal son 1.260 millones. Porque no se escucha bien algo, se escucha, pero son mil millones.

En sueldos más o menos nos mantenemos estables, tuvimos un ejecutado de 148 millones casi 149, y estamos proyectando 155 millones, proyectamos cifras cerradas, porque es un proyecto. Indemnizaciones tuvimos 18 millones y medio, estamos proyectando 15 millones. En honorarios, 127 millones, estamos proyectando 130 aporte, aporte de seguro cesantía, \$2.326.000, a 2 millones cuatrocientos, como ven es todo bastante conservador.

Apoyo técnico de asesorías 43 millones, estamos proyectando 44 millones. Teléfono móvil, fijo, electricidad más o menos parecido un poquito más nada más por lo que pueda subir de un año a otro. Artículos de aseo, gastos de Asamblea. El 2024 tuvimos una Asamblea extraordinaria, que fue más pequeña, menos días, tenemos \$21.000.000, pero este año 25 podemos tener dos asambleas como les digo y como ustedes se dieron cuenta una Asamblea, tuvimos una cantidad de 90 millones, pero estamos siendo más conservadores pretendemos dos Asambleas más o menos de 60 millones y proyectamos 120 millones. Tenemos elecciones este año y también proyectamos 50 millones, que no lo teníamos el año anterior.

Evento, movilización y conflicto, tuvimos un gasto de 9 millones, treinta y ocho, estamos proyectando 9 millones 100. Otros eventos, teníamos 63 millones casi 64, estamos proyectando 65 millones. Gastos de traslado dirigentes nacionales 16 millones casi 17 dejamos el 17. Gastos de alojamiento dirigentes 6 millones con cuarenta y siete estamos proyectando 6 millones y medio. Pasaje aéreo nacionales 9 millones nueve y tanto casi diez millones, estamos proyectando 12. Pasaje aéreos internacionales 19 millones, vamos proyectando 21. Viáticos internacional 4 millones ciento veinticinco, que se hace poco el monto, estamos proyectando 6 millones.

En representación y traslado y dirigentes regionales agregamos 1 millón este año que no teníamos. Cotizaciones CUT, tuvimos un ejecutado de 128 millones quinientos dos, que eso implica que pagamos 10 millones setecientos ochenta mensuales a la CUT, y se está haciendo una proyección para pagar la diferencia del año 2024 porque vienen las elecciones de la CUT. Y ahora ustedes saben que es un voto cada persona. Entonces qué consideramos, las asociaciones que están al día con el cero coma tres por ciento y que paguen todo el año el cero coma tres por ciento, para que participen en las elecciones de la CUT. Tenemos que pagar una adicional de 145 millones 524, que es lo que tengo puesto en el presupuesto para que puedan cumplir con esa votación, y para el año 2025 de 128 millones, subimos a 158 millones, ocho setenta y cinco en el presupuesto.

Cotizaciones a la ISP, tuvimos algunos años congelados estos 3 millones tres cuarenta, la última explicaba el presidente se acordó cierto aumentar la cuota y que se pagará por los socios reales. Con los socios reales y ahí nuestra cuota quedó en 48 millones para el año 2025, porque nos dieron el monto y tenemos plazo a febrero para pagar.

El gasto de colación 6 millones doscientos se proyectan 6 millones quinientos; gastos de consumo 4 millones cien se proyectan 4 millones quinientos; gasto de mantención en Santiago 31 millones se proyectan 25. En reparación y mantención en regiones, 9 millones y tantos se proyectan 15. Proyectos formación sindical no teníamos nada proyectamos 5 millones; gastos extraordinarios regiones provincia teníamos 14 millones y medio quedamos en 15; gastos ordinarios a regiones teníamos 39 millones 916 y se aumenta a 77 millones dos ochenta, para subir la cuota a 460 mil pesos mensuales; gastos ordinarios a provincia tuvimos 4 millones nueve veinte proyectamos 7 millones; gastos generales 12 millones y medio proyectamos 13; gastos imprevistos, varios 19 millones y medio proyectamos 22. Seguros un 1 dos y algo proyectamos 1 millón seis.

Comunicación y difusión 4 millones, proyecto radio y la tv, no va a ser posible por los costos. Aseo y sanitización teníamos 24 millones y medio pusimos 25; otras capacitaciones 709, subimos a 1 millón y medio; muebles de oficina 2 millones veintisiete, subimos a 3 millones; computadores 144 mil a 1 millón y medio, nos queda poco. Y equipos menores, pusimos 2 millones no teníamos ahí; maquinarias y equipos de 1 millón nueve cuarenta y ocho, subimos a 4 millones; notebook 800 y tanto subimos a 1 millón; impresora 1 millón doscientos; sitio web de 3 millones doscientos a 3 millones y medio; rediseño institucional 1 millón; radio online de 2 millones, nueve ochenta y siete a 4 millones.

Esto nos da el total de gastos reales del año 2024 fue de \$868.132.339, y lo que se proyecta en gastos ahora con todo lo que vimos es \$1.282.679.536.

Al total de gastos proyectados, le agregamos nosotros el saldo que teníamos inicial en caja y finalmente, acogiendo todo lo que está ahí presupuestado nos daría, quedaríamos con un saldo inicial que era de \$373.666.000, gastándonos todo el presupuesto, quedamos con un salto \$116.986.000. Ya, esa es la proyección como les decía, teníamos un saldo inicial, pero hay cosas que cumplir, para poder cumplir en la CUT para poder votar, ahí se nos va esa cantidad que nosotros estamos proponiendo y que se aprobó en el directorio por mayoría. Y nos quedaríamos con un saldo inicial de caja que tenemos que cuidarlo de 116 millones casi 117 millones.

Ya ahí se ha ajustado lo que se ha tratado de hacer magia con lo que hay. Porque los ingresos, son los mismos yo no puedo inventarme los gastos son los reales hay compromisos que cumplir y en lo más que podemos hacer. Muchas gracias por su atención.

Victoria Escalante

Muchas gracias al reporte de nuestra encargada de finanzas de la Anef, tenemos que decir que este presupuesto se presenta también a la Asamblea con la aprobación por mayoría en el directorio, por lo tanto, también ya fue expuesto en el directorio.

Tenemos preparado acuérdense la Comisión Revisora de Cuenta, después vamos a dar las palabras y después viene la votación. Mientras tanto, nos podrían poner la el resultado de la **votación de la cuenta de la presidencia**. Deberían estar apareciendo en la pantalla, yo no los tengo a la vista, así que les pido que nos lo comuniquen y le vamos a comentar que para las palabras tenemos un sistema, **ya se aprobó**, perfecto. Y les contamos que, para la segunda parte, después de las cuentas, tenemos aquí dos personas anotaditas, vamos a tener treinta minutos para para tratar de terminar las dos treinta, cercanos para el almuerzo y vamos a tener un sistema innovador al estilo de la

cámara de diputados y senadores, tres minutos por palabra y se corta el micrófono, para que ustedes también puedan ajustarse y empecemos a hacer esta metodología de irnos a lo específico.

(Gloria Jara)

Son los dos once minutos, hay varias cosas que es importante que acordamos en la reunión de directorio nacional de la Anef, que iban a ser expuestas para la Asamblea, que es importante que la Asamblea conozca detalles de lo que se está exponiendo como cuentas, por lo tanto, yo hago la propuesta de que dado que son los 2 doce minutos. La Comisión Revisora de Cuentas haga su exposición después de almuerzo de modo de tener el tiempo para abordar este punto que no es menor, o sea, acabamos de ver.

(Hablan varias a la vez)

Mira a nosotros ya acabamos de ver un presupuesto para primero, (pero gracias Gloria Ya te escuchamos) nosotros es que acabamos de ver un presupuesto para el 2025 que está gastando más de lo que tiene de ingresos, entonces lo tenemos que ver cómo lo vamos a resolver.

Victoria Escalante

Te agradecemos Gloria la palabra, pero la comisión ya resolvió que viene la Comisión revisora de cuenta en este minuto, le agradecemos a Oriana después va a pasar para la consulta. Tenemos que hacer el esfuerzo de ajustarnos a los tiempos y para eso son las palabras que se pide y los tres minutos en rigor que van a tener para interrumpir y no quiero alargar más nosotros para poder darle paso a la Comisión Revisora de Cuentas. Llamamos a Carmen luz, entendemos que ella está la cuenta para que pueda ingresar. Gracias.

Cuenta Comisión Revisora de Cuentas. Expone Carmen Luz Jiménez.

Ya, buenas tardes a todos y todas, este informe esta comisión revisora de cuenta fue elaborada por quien habla, por Luis Pereira que se invita a subir, María Teresa Martínez, también se invita a estar presente en esta rendición de cuenta de la comisión.

Bueno, Y los integrantes de esta comisión que han elaborado este informe de la revisión 2023, son quienes están mencionadas ahí. El contenido de esta revisión es principalmente el contexto, la normativa, el proceso de revisión y las conclusiones. La formación de la comisión rectoral fue elegida en la Asamblea de julio 2023, o sea, llevamos un año dos y medio de la comisión, nuestro periodo es hasta julio 2025 y bueno fue conformada porque en habla en la calidad de vicepresidenta de acuerdo a la Constitución que realizamos en noviembre del año 2023, Luis dirigente de Anfiich en calidad de secretario, María Teresa ex dirigente de Anaticel, como titular de la Comisión Revisora de Cuentas. Tuvimos dos bajas en este periodo, una renuncia explícita de la compañera Jessica, y bueno la presidenta María Teresa Williams, se excusó por sobrecarga laboral.

En octubre se ofició para reemplazar a la renuncia de la secretaría. Bueno no hubo respuesta al respecto. Nos reunimos un poco más de 14 veces, tuvimos la Constitución durante el 2023, durante el 2024 planificamos la metodología, al principio de año revisamos un par de meses dado que no estaba cerrado o visado el periodo, el cual lo recibimos recién en julio, entonces las reuniones previas fueron más de planificación y avanzar con los meses que había disponibles.

En el inventario que le habíamos solicitado para enero 2024, se nos facilitó en septiembre, junto con los ingresos en octubre, teniendo recién el balance el 10 de enero. Por ende no pudimos contrastar oportunamente todo y la revisión se abocó en base a lo que se había realizado anteriormente y Oriana amablemente durante estos últimos semanas nos ha respondido varias de nuestras consultas respecto a la comparación del balance con lo que habíamos revisado.

Bueno, como ustedes bien saben y lo reitero por si hay dudas, porque siempre dice ustedes no hacen auditoría. Nosotros solo hacemos lo que está indicado por los estatutos, los estatutos nos mandan a comprobar gastos e inversiones de acuerdo al presupuesto, el presupuesto 2025, se presentó hace poco nosotros, nos tocó comparar con el presupuesto 2023. Los ingresos y la correcta inversión, o sea todas las compras y gastos que se pueden haber hecho, velar por los ingresos y egresos y el inventario que se han llevado en orden y al día, esto de todos los registros auxiliares que se puedan llevar, que tenemos que rendir anualmente nuestro cometido y que bueno y qué podemos requerir también asesoría de algún contador. Bueno, afortunadamente somos los tres contadores auditores, así que no requerimos esa autorización de la asamblea para gastar en una asesoría para la Comisión Revisora de Cuentas.

El reglamento de la Comisión Revisora de Cuentas, también nos mandata a dar cuenta en esta instancia a realizar informes semestrales y parciales que no se lograron hacer de acuerdo a lo que les conté de la oportunidad de la recepción de la información 2023. Y bueno pronunciarnos sobre el balance que fue también el que presentó Oriana hace poco.

En el reglamento de la Asamblea también mandata a en este ejercicio que la asamblea se pronuncia sobre el balance y se pronuncia sobre el presupuesto inicial, para este año, en este caso del 2025 presentado por secretaría de finanzas. Ahora, bueno vamos a resumir un poco las observaciones que se mantienen en los años anteriores 2022, 2021, 2019, 2018. Mantenemos lo asociado a los

respaldos, por ejemplo, asistencia en capacitaciones, fotocopias, a los comprobantes, por ejemplo, cuando se pagan los gastos CUT, que eso esté ha asociado a un comprobante, a las actas en las comisiones revisoras anteriores se mencionó, que los gastos deberían estar visados, aprobados presentados al directorio al directorio nacional, entendiendo que el artículo 15 del estatuto establece que el directorio tiene la facultad de la gestión administrativa, económica de la organización. Entonces son ellas quienes deberían gestionar, visar, revisar, o sea, conocer al menos lo en lo que se está gastando. Nosotros en las actas que revisamos del directorio en ninguna, se abordó el tema presupuestario Anef. Por ende, mantenemos la observación.

Así mismo en el tema de rendiciones, insistimos con el formato tipo insistimos en que no exceda el mes corrido, como ustedes pudieron ver hay retenciones en el 2023, que corresponden al periodo pendientes el periodo 2021, hasta del periodo 2019, entonces insistimos con que no supere un mes en que en realidad ya a los dos meses están en gestiones para poder ya sea tener la rendición o recuperar el monto entregado, entre fondos por rendir y remesas por rendir, suman casi 20 millones y en el caso de los fondos por rendir, solamente un menos del 30% corresponde al año revisado, que el 2023 el otro más de 70 por ciento corresponde años 2022, 2021, 2020 y 2019. Entonces una gestión que financiera administrativa, que se debería realizar. Insistimos con las cotizaciones de los gastos realizados dependiendo del monto que autorice el directorio, deberían pedirse ciertas cotizaciones para los gastos mayores, al menos se sugirió tres cotizaciones en las revisiones anteriores, y mantenemos la observación.

Respecto a los inmuebles y terrenos. Bueno ahí se regularizó una de las observaciones anteriores que era respecto a la serie patrimonial y bueno quedó pendiente que sucedió con los terrenos de Chile Chico y Antofagasta mencionados también en las anteriores. Así mismo los fondos asociados del proyecto de Tongoy, vienen de hace mucho tiempo arrastrándose ahí, perturbando un poco el balance, también se deben hacer las acciones para que se regularice.

Respecto al 2023, lo primero que hicimos fue revisar el presupuesto, el ejecutado versus el presupuestado y presentamos la variación en este caso en esta lámina, ustedes pueden ver una ejecución mayor a lo presupuestado en otros eventos, honorarios, colocamos como todo lo que superaba los cinco millones. Pasajes aéreos, extraordinarios, sueldos, se nos respondió que, en otros eventos, en honorarios, en la mayoría de los gastos aquí presentados la justificación fue que el presupuesto se sabía proyectado primero con números cerrados y segundo en comparación con los años como post pandemia y que el 2023 se reactivaron hartas cosas y esa reactivación, por ejemplo también los ochenta años de la Anef, hizo que fueran los gastos mayores. Esa es como la explicación que logramos conocer en esta última semana del trabajo de la Asamblea.

Bueno, y ahí el trabajo debería ser como más acucioso para que no se nos dispare, por ejemplo, en veinte millones y tengo otros eventos, claramente un monto significativo que se supone que los resultados no debería escaparse más de un cinco un diez por ciento justificable.

En las partidas que se presupuestaron y que no se gastó o se gastó menos, está el tema de la reparación en regiones del presupuesto veinticuatro millones se gastó la mitad y ahí la respuesta fue que las regiones no hicieron las gestiones que tenían como comprometidas, no presentaron los casos, no hicieron los proyectos que correspondían, y claro y hubo una súper ejecución de la mitad del presupuesto asignado para la reparación de las sedes regionales. Entendemos que es algo importante, que debería ejecutarse y también priorizarse para el uso de todos y todas quienes

puedan usar esos espacios. El proyecto y espacio radio se rindió en otras cuentas. Hoy Oriana mostró como 700 mil pesos algo en acciones compradas, software, maquinaria y bueno nosotros revisamos que también hubo siete millones y medio en servicios, contrataron de asesoría servicios, ese era el ítem para la radio.

En cotizaciones CUT, ISP, por si acaso. No, solo CUT, hubo una subejecución. Y aquí bueno lo que se comentaba que los 10 millones y medio aproximadamente corresponden a 26 mil socios y socias en el 2023. Ahí está disponible la página de la CUT y bueno como mostró Oriana, en sus ingresos, quienes tienen la cuota vigente, quienes están con pleno derecho de nuestra asamblea son cerca de 60.000 socios, entonces como un pago de la mitad. Bueno ahí mismo el presupuesto 2025, que se supone que va como a compensar un poco eso, respecto a la cotización CUT y los derechos que ello implica.

Bueno, el otro son montos menores, los cuatro, cinco, ocho, cinco millones en que también hubo una subejecución destaca que ese presupuestó 6 millones para eventos y conflicto, y solo se gastó ochocientos.

Los ingresos. Aquí bueno intenté, varió un poco con lo presentaba por Oriana, intenté hacer un comparativo, no están como disponibles en internet, los periodos históricos, se solicitaron a secretaría y no se recibe en esta oportunidad. Se recibió los ingresos 2022 que fueron 746,000 con los de se compara con el 2023, hay un aumento en el porcentaje de las cuotas asociadas en el informe 2020 y 2021, aparece el mismo porcentaje de las comisiones revisoras de cuentas anteriores, que es un 58% comparando con quienes pagan efectivamente el cero como tres por ciento a diciembre 2023, de acuerdo al informe que recibimos a marzo 2024. Sería un 5% de aumento y si lo comparamos como con la línea de abajo de quienes figuran como que cotizan el cero coma tres, pero que no están todos al día, sería como un momento del 17%, hay un aumento de quién están pagando cumpliendo con el cero tres, pero claramente el esfuerzo debe ser mayor para llegar a un porcentaje que nos permita también funcionar financieramente y poder proyectar mejores acciones con los ingresos que se dispongan. Bueno aquí está el detalle, de quién es cuánto cotizan y que, si están con pagos vigentes o no. Y bueno, y una cuota la cuota promedio calculada fue de 935, puse mucho texto, pero voy a intentar explicar. Que, si bien la cuota promedio es 900 como pesos por socio o socio la media, o sea, la mitad paga más de mil trescientos veinticuatro pesos, quien paga más, paga tres mil pesos y que en paga menos paga 250. Todo esto de quiénes declararan que pagan el cero coma tres, entendiendo que es 250 pesos no corresponde al cero coma tres se hizo la comparación con el sueldo más bajo de la escala, única de sueldo un grado 26 de una institución, ciento cincuenta y seis mil pesos de sueldo base y correspondería a cuatrocientos setenta pesos, eso sería como lo mínimo de alguien que pague todo sueldo base hoy promedio que finanzas nos dijo que ellos calcularon que deberían ser como 900 pesos lo que pague cada asociación. Estamos lejos de eso, ahí hay un ingreso que se está percibiendo de manera subvaluada, deberíamos estar percibiendo más ingresos y ahí el llamado a quienes pagan calculen el sueldo base declárenlo, nosotros no tuvimos los sueldos base para poder corroborar, que instituciones son las que estarían pagando, qué asociaciones son las que estarían pagando menos de lo que realmente corresponde. Este monto no sirva a todos a la gestión de todos, para financiar estas asambleas donde también todos deberíamos ser escuchados y saber que toda la gestión sindical que hacen el directorio Anef. Insisto con que se reconozca que se ha aumentado el gasto, pero se recomienda seguir insistiendo.

Bueno ahí está la notita respecto al proyecto Tongoy que ya les comenté, que ojalá que se puedan hacer las gestiones para que los gremios que figuran en el listado que maneja la secretaría de finanzas puedan recuperar sus fondos o abonarlos como se sugirió a los ingresos de sus cuotas sindicales.

En los gastos. Este es un resumen como de los gastos que totalizaron ochocientos setenta y cuatro mil millones de pesos. En comparación con el año 2022, claramente eventos y asamblea subió bastante, también sueldo subió un 10% más que el reajuste, entendemos que también están ahí las indemnizaciones anticipadas. Las indemnizaciones pagadas también aumentaron un 50%. En gastos operacionales, ahí están todas las asesorías, todas las asesorías legales, que les voy a detallar en la siguiente página de acuerdo al detalle, que obtuvimos están ahí como operación de funcionamiento Anef y los gastos corrientes está todo lo que es luz, agua mantención que también aumenta un 20% en comparación con el año anterior.

Los traslados un 50% y esto se condice también con la lámina que mostré del cumplimiento del presupuesto de lo presupuestado con lo ejecutado, lo que hay algunos ítems que en el fondo destacan por la diferencia del ejecutada. En regiones y provincias ahí, no lo dije antes, pero se nos indicó que daba esta campaña, que recomendaron las comisiones revisoras anteriores de que no se entregaran fondos sin la rendición del anterior, funcionó, agilizó la entrega de recursos a regiones y por ende el gasto también aumentó un 30%, y ahí bueno se reitera de que se rinda oportunamente de que no pasemos un mes, y bueno y la mayoría hay varias regiones cumplieron con eso y por ende recibieron el fondo siguiente, que son cuatrocientos mil pesos para las regionales no me acuerdo el de provinciales, para poder funcionar y hacer presente la Anef en las regiones.

En otra parte es el castigo de incobrables donde el 2022, se castigó dos millones setecientos y el 2023 se castigó cuatro millones y medio, claramente somos muy significativos. Esto no es que salga efectivo no es que se pague dinero, sino que se reconoce la pérdida de algo que se entregó, hace mucho tiempo, en el 2023 se castigaron cuentas como vieron del 2018 y 19, y ahí insistir con los cobros todavía en las cuentas por pagar y en las cuentas por cobrar, hay gastos del 2019, 2020, 2021 Y claramente, la intención no es que se reconozca la pérdida, sino que se pueda o rendir el gasto o recuperar lo entregado.

Bueno, esto lo que les comentaba de los gastos operacionales, hicimos como un ranking de los principales gastos los servicios periodísticos nacional de Santiago y de regiones totalizan cuarenta millones casi; asesoría jurídicas también tenemos que son dos abogados o dos estudios jurídicos, 30 millones; apoyo y legislativo 20 millones, entendiendo que esto es como la asesoría directa para trabajar con el Congreso o los parlamentarios o la instancia que se cita la Anef; asesoría económicas ahí está nuestro asesor Manuel Gajardo, comunicaciones y también está lo que les comentaba de la radio online que siguen no se ocupó como en la línea que asociaba radio, también tiene gastos en servicios asociados a la radio y se insiste con que claramente todos los gastos sobre todos los significativos pasen por el acta, pasen por directorio, entendiendo que ellos son quienes están facultados en esta gestión económica de la Agrupación.

Bueno, aquí en reiterar el formato de rendición, ahí la imagen de uno el monto entregado, el monto rendido, el detalle y el documento, ya que esto deberían hacerlo todas y todas nacionales, regionales para la mejor gestión y transparencia de la información.

Este es un comentario como más técnico respecto al registro de informes, si bien se recibió todo con registro todo está en los archivadores en los documentos como ustedes pudieron ver en el balance de ocho columnas, no se aprecia claramente cuáles son los activos, cuáles son los pasivos de la Agrupación, porque debería tener un estado financiero. Si bien no es obligación específica sigue ahí normativa, ya sea del Ministerio de Justicia que está a cargo de las organizaciones sin fines de lucro, como de las normas contables vigentes para nuestro país del tipo de estado financiero que es un balance, activos, pasivos, con notas explicatorias, que es parecido a lo que mostró Oriana de justificación de cada cuenta, un estado de resultados, que muestra como pérdida del ejercicio está la depreciación, los incobrables y un flujo de efectivo, que ahí es como realmente cuanto entra y cuánto sale en dinero, que eso no lo podemos ver porque está mezclado con la depreciación, con los incobrables, con estas cuentas por pagar que adelante y estas puestas por cobrar, que tengo que recuperar. No se ve claramente y efectivamente cuánto fue el efectivo a gastar. Y ahí bueno hay una sugerencia de cómo sería un flujo de efectivo, así como a prioridad y tengo una diferencia pequeña, pero voy a hacer por esta por esto que comenté, daría como un déficit de 40 millones en el año, es un incremento o disminución del efectivo como mostró Oriana en su estado de resultado, ahí tendría una disminución del efectivo y eso se aprecia mejor en un flujo de efectivo.

También si la Anef se rige por los principios contables generalmente aceptados en Chile, que son las normas internacionales de contabilidad ya sea en su versión abreviada en su versión completa, no debería aplicar corrección monetaria. Y eso sería como un gasto innecesario de tiempo de quienes lo calculan porque eso se aplica solamente para balances tributarios y no para los fines que quiere esta asamblea que en el fondo saber cuánto dinero entre cuánto dinero sale.

Y así mismo este el estado financiación de este tipo que como dijiste tenía que ser entregados favorece la transparencia y la buena gestión de todos, quienes somos usuarios de los estados financieros, ya sea las y los directores nacionales y las y los asambleístas presentes y sus bases.

En otros, y en general, se insiste con una política de gastos ella sea en inventario, cuánto es el monto mínimo para activar hay varios decían, así como se activan cosas, cómo se activan reparaciones. A menos que sea muy significativa no debería como activarse, que quiere decir que consideras que se registra en el auxiliar, que se deprecia y que se lleva un control, si son gastos menores de acuerdo a lo que te determina el directorio, que deberían llevarse al gasto del periodo solamente, y el auxiliar y controlarlo como control de activo de que existe, no con su control monetario, de cuánto puedo depreciar o no, en este año.

Así mismo con los reembolsos de telefonía que son 18 mil pesos, que cada director nacional rinde. Y se le compensa los reembolsos de arriendo, el monto de los gastos de viáticos mil pesos, sujetos ahí depende del lugar, son viáticos internacionales, los servicios generales y de operación que debería ser siempre asesoría, no sé el tema de aseo también como documental, cuánto se gasta, cómo, cuándo, lo mismo con los sueldos, de indemnizaciones, la rendición de los viajes, donde siempre se pide la naturaleza, la invitación que cuenta en los respaldos esos, la participación y todos los detalles que puede estar asociado un gasto.

La mayoría de estas cosas se realizan en la contabilidad de la Anef, pero no existe un documento que consolide toda esta información que diga un manual, una política de gastos, donde diga que si yo no sé, voy a un viaje este es lo que me corresponde y esta es la forma de rendir, eso no está así sino que es como lo que se va transmitiendo verbalmente, y debería existir en un documento.

También en mi segundo párrafo de la observación no fue posible hacer informes parciales por la temporalidad de la revisión cómo se manifestó, y el último de este punto es que se revise el año 2024, ya se terminó el 2023, el directorio conoció el 2024 y la Comisión Revisora de Cuentas debería revisar el año 2024 antes del cambio de directorio que hace en mayo, entonces en estos meses de febrero, marzo, abril, poder acceder a los registros, acceder al balance y todo lo necesario para poder entregar cuenta de la revisión de ese periodo.

Por ende, es nuestra conclusión, es que en general los gastos de la revisión de los ingresos, egresos, de acuerdo al detalle que se entregó, corresponden al funcionamiento de la Anef, con acotación de las observaciones ya presentadas, en formalidades y detalles. Por ende, la opinión de esta Comisión Revisora de Cuentas es que los estados financieros, el presupuesto, en comparación representan razonablemente la situación de la Agrupación.

La Comisión Revisora de Cuentas dejará disponible el informe detallado a la mesa directiva, para que se pueda distribuir ahí a los asistentes de esta Asamblea.

Victoria Escalante.

Muchas gracias, Carmen Luz Jiménez por su detallado informe de la Comisión Revisora de Cuentas, un gran trabajo que todos sabemos que es bastante complejo. Pero ellos fueron súper profesionales porque son del área de los números, entonces además lo disfrutaron.

Hemos tomado una decisión como mesa directiva debido al tiempo y además porque en el casino nos están esperando a los trabajadores con el almuerzo. Así que vamos a hacer el break ahora y posteriormente vamos a seguir, tenemos las tres palabras que estaban anotadas para que no se pierdan sus tarjetas y vamos a volver ideal a las tres quince, tres y media, por favor, para que retornen ya para que no se alargue y le pedimos a Manuel Gajardo todo el entendimiento para esto.

Jornada de la tarde, segundo día de Asamblea General 2025

Victoria Escalante.

Gracias, ya estamos listos y recibiendo las tarjetas para la parte que vamos a hacer, van a ser las consultas, las observaciones. Así que dijimos que iban a hacer 30 minutos, tres minutos por cada palabra, acuérdense que estamos con un sistema igual que en el parlamento se corta la palabra cuando sean los tres minutos. No la hacemos nosotros, lo hace el sistema. Así que nos queda todavía espacio para recibir más tarjetitas para las consultas, los comentarios, los varios.

Posterior a ellos vamos a seguir con nuestro programa, primero vamos a dar paso a las y los representantes de las comisiones de los ejes. Y posteriormente Manuel Gajardo, va a dar el encuadre metodológico del trabajo de comisiones. Yo creo que, así como estamos, vamos a trabajar hasta como las 7, porque tiene que terminar hoy día y hacer las presentaciones para el ampliado que es mañana.

Pedimos también puntualidad para ello, para iniciar bien jornada del día de mañana y también estamos ajustando en el programa los votos políticos que nos han llegado, principalmente con el tema de rechazo a la reforma de pensiones que nos hicieron llegar. También el presidente nos dio la información que en la CUT, también estaría por la misma línea, así que ya eso es un algo que hemos estado avanzando que salió de manera espontánea en el día de ayer, cuando se mencionó que aprobáramos y realmente no parece que la base no está en esa misma línea, así que para que nos hagan llegar también esos esos votos políticos. Mañana lo ajustamos en algún minuto para salir fortalecidos con esa postura como Anef.

Pedimos entonces que sigan avanzando las personas que están en el pasillo para reiniciar esta segunda parte de la jornada del día de hoy, con las palabras que ya tenemos, le pedimos a nuestra secretaria, secretaria para que si hay alguien más que recibir tarjetas. Después de la presentación que hizo tanto la encargada de finanzas por parte de la mesa directiva de la Anef, Oriana Urrutia y también de la comisión revisora de cuenta que tuvimos un extenso y clarísimo informe.

Podemos entonces estar haciendo las últimas observaciones y después de ello me avisan que la plataforma de votación ya estaría en disposición, de la votación y va a estar hasta las cinco, usted decide si empieza la votación o escuchan también las opiniones que se van a vertir aquí. Pero eso para que la plataforma pueda estar funcionando con un tiempo determinado, no se vayan a olvidar que hasta las cinco se va a cerrar.

Estamos entonces en condiciones de partir, estarán presentes los que dejaron su tarjeta. Para que estén atentos de nuestros apoyos con el cronómetro digital que se va a proyectar en pantalla, estamos listos. Sí, perfecto entonces partimos con Alejandro Oyarzo.

“Hola. Mi nombre es Alejandro Oyarzo de Anfubienes, del Ministerio de Bienes Nacionales bueno, primero felicitar a tanto Oriana como a la presidenta de la Comisión Revisora de Cuentas, cada uno de sus roles, muy satisfecho con la presentación de la comisión revisora de cuenta, con la cual concuerdo en prácticamente en todos los aspectos de comentarios, observaciones y mejoras que se plantean. Creo que uno de los temas que la asociación debería tener en cuenta para que las medidas sean efectivas y no se no se postergue en el tiempo, y en ese sentido uno de los elementos que destaco como problemática que es el tema de la rendición de cuenta o las remesas por rendir.

Creo que no se pueden arrastrar aquí hay un tema, en mi opinión de transparencia en el sentido de que no pueden pasar años y que existen las rendiciones de cuentas, se destacó que en el año 2023 había habido una mejora, pero persisten situaciones en que no tenemos claridad respecto a los

fondos que debieron haber sido rendidos. Entonces como imagen hay un concepto imagen también para la asociación, la Anef, respecto de ser cuidadosos en ese aspecto. Lo otro, en la materia de la presentación del presupuesto para el año 2025, creo que debiese revisarse es en mi opinión, en qué sentido, en que hay incrementos de gastos que se reflejan en presupuesto 2025, que eventualmente pudieran ser compromisos como decía Oriana que a lo mejor sean ineludibles, pero los ingresos con los que cuenta, la Anef, en términos de la proyección para el año 2025, no son suficientes para cubrir los gastos que están proyectados, y en ese sentido que si la Anef arrastrase resultados negativos, como ya se mostró en el año 2023, el 2024 nuevamente con el presupuesto que se presenta está proyectado nuevamente tener un déficit, la caja no es eterna, entonces la idea es no arriesgar tampoco llegar a una situación financiera que pudiera haber afectado en este caso o puede haber afectado la situación financiera. Lo último, sugerir que lo hizo la comisión es la que la presentación de los estados financieros no deje de ser comparativos, porque cuando se mira el resultado del año que...”

Se prepara entonces Paola Neira, y le estamos pidiendo a Oriana que se presenta acá por si hay alguna consulta para que también pueda responderla. Acá se fueron observaciones.

“Muchas gracias, me presento mi nombre es Paola Neira, dirigente nacional de la Anfuntch, de la Dirección del Trabajo. Primero, quiero felicitar a la Comisión Revisora de Cuentas, creo que hicieron un trabajo estupendo de hecho me aclararon, yo tenía muchas dudas, tenía muchas consultas con respecto al Estado financiero que presentó la tesorera, verdad, pero me la dejaron súper claro lo que me da en parte tranquilidad y tranquilidad porque entendí que dentro de esta comisión revisora de cuentas también habían personas de profesión que sabían para dónde iba la micro, ya y yo también porque también soy contador auditor ya.

Pero quisiera manifestar al menos dos cosas, primero que dentro de fondos todavía por rendir, se nos presenta de que aquí había dirigentes nacionales que tienen cuentas por rendir pendientes y yo quiero hacerles un llamado a ellos. Yo no sé si están vigentes estos dirigentes nacionales. Porque creo que nosotros somos los primeros los responsables y debemos ser los primeros en ser transparentes y dinero que a nosotros se nos pasa para rendir, gastado, debemos ser rendidos ya eso es lo primero. Segundo Se nos presenta un estado financiero del año 2023. Estamos a puertas de una elección entiendo que son en mayo, 21025, yo no sé si vamos a alcanzar a tener el gasto 2024, ya entonces me llama la atención de que hoy día nos presentan un presupuesto dos mil veinticinco sin tener los datos del 2024.

Ya otra cosa y también este es un llamado a las personas que trabajan en el área cuando nos cuando yo preparo un presupuesto, yo lo mínimo que tengo que tener claro, es que si yo recibo cien no puedo estar gastando 200, ni por mucho presupuesto que sea ya, o sea, yo trabajo, trabajé muchos años en presupuesto y mis presupuestos tenían que cuadrarse a nuestros ingresos, con nuestros gastos y hoy día lo presenta en un presupuesto para el año 2025, con un déficit no recuerdo de qué monto porque incluso, de cuanto de 200 millones de pesos, o sea, estoy haciendo un presupuesto que voy a gastar más plata de lo que yo voy a tener. Así que yo le yo les llamo a que por favor revisen ese presupuesto y hagamos las cosas en orden y completamente transparentes. Y con respecto eso la tesorera Oriana me lo aclaró de que también se presentó de que los consejos regionales...”

Acá está su tarjeta compañera, pero quedó clara la idea y ya se incorporó Oriana acá al salón y tenemos la las dudas que salieron ahí. Tenemos acá en la palabra de Hernán Olivia.

“Bueno lo primero decir a la mesa saludarla y dar las gracias. Pero decirle que cuando uno hace alguna opinión o critica algo sobre todo en una Asamblea, de acuerdo a la historia que uno dirigente antiguo soy del Sename, tiene que ser para la asamblea son para decir las cosas pan, pan, vino, vino, para que esta institución, la Anef, que tanto queremos, porque la amamos y la defendemos como la asociación madre, sea siempre mejor, no peor.

Y por eso quiero decir que efectivamente en el presupuesto en el informe del presupuesto encontré una barbaridad compañeros, lo primero es que tenemos que avanzar no puede ser nunca más que un presupuesto o un informe no se no se entregue antes, sea digital, vía correo o vía impreso, al asambleísta, porque tenemos que leerlo, analizarlo. Ver los peros y los contras, nadie está diciendo aquí que robaron un peso nadie. Pero sí tiene que estar antes, eso es lo primero que tiene que quedar claro.

Lo segundo, había en ese informe cosas que hoy día no puedo aquí me quedan en el aire, por ejemplo, que tenemos que analizar y criticar o mejorar, por ejemplo, a mí me quedó en la retina que, a una funcionaria, una trabajadora o trabajador de la Anef, se le pagó dos veces una indemnización y yo me pregunto por qué. Pero ahí decía dos veces indemnización y por qué a quién le pregunto ahora y son cosas que hay en el aire. Entonces lo otro hay tantos 120 millones se gastaron, 90 millones en asesoría ahora 120. A quién, para qué y cuánto, esas cosas tenemos que saberlas nosotros y tiene que saberlo y rendir y explicarlo, en este caso la dirección, porque son cuestiones importantes hoy día están cayendo instituciones políticas, sociales, por el tema financiero la Anef tiene que cuidarte más que nunca en ese tema y por eso que tenemos que ser más riguroso.

Yo, por último, me quedan un minuto decir que coincido totalmente con los demás compañeros dos más dos son cuatro compañeros en un presupuesto de una asociación, yo soy tesorero de mi asociación para poder hacer la proyección para el 2025 o el año siguiente, tengo que tener un criterio, yo calculo los ingresos de los seis últimos meses por último y ahí veo cuánto podemos gastar, no lo que se dice aquí se hace un presupuesto con una un déficit tremendo. Como dijo el compañero anterior está dejando a la asociación con problemas financieros. Entonces, no podemos yo por lo menos rechacé este presupuesto y lo hice con una intención de que se mejore y no se hagan cuestiones malas compañero, eso es lo que quiero decir, yo lo quiero soy súper franco, pero tengo que decirlo porque soy una asamblea aquí estamos en la casa”

Compañeros su tarjeta. A las personas que se están incorporando les contamos que ya está abierta la plataforma de votación hasta las 5 para que no se queden sin votar. Manuel González de Anfusenda.

“Hola buenas. Bueno yo primera vez que voy a comentar un poco la rendición de cuentas. Siempre me he fijado un poco en los números a pesar que se pasa muy rápido y coincido plenamente en que esta información debiera de compartirse las bases mínimas unos 15 días antes, considerando que todos trabajamos para poder votar en conciencia las rendiciones exprés que nos presentan en la pantalla. Eso es lo primero revisar los convenios, también hace mucho rato también vengo viendo el tema de la telefonía, tanto red fija, como celulares. Yo me imagino que a todos los directores les entregan celulares, que no está malo si es el de trabajo y tienen que estar en comunicación para defender los derechos de las y los trabajadores, pero hoy día también hay que revisar el mercado porque las empresas telefónicas han bajado mucho. Nosotros hemos convenio Movistar en donde

por doce mil minutos. Entonces bajaríamos considerablemente los 13 millones anuales que hoy día estamos pagando como Anef, más los cinco millones trescientos infracción lo que pagan en telefonía fija de la oficina, que también debieran de tener un sistema mejorado considerando que un celular lo puedes llevar a red fija más para recibir que llamar porque ya se supone que los directores tienen teléfono celular. Entonces ahí bajaríamos considerablemente los dos ítems tanto de red fija, como celulares.

En la rendición también se puso ahí que se le entregan recursos tanto a las regiones, provincias o regionales en donde se entrega porcentaje de los rendidos, pero no se informa cuánto se le entregó, se informa el porcentaje de rendido, pero no se indica el saldo, por no tener en la entrega inicial, también ahí como que falta información.

El adelanto de finiquito, acá al caballero, lo dijo y me disculpa que no, pero también coincido en eso en que aquí pareciera que somos una caja, así como compensación yo negocio mis años, me pagan y sigo trabajando. En la empresa privada son 11 años de finiquitan y te vas, no con eso, pero hoy día yo llevo cinco años, voy a negociar con mi jefe Anef, voy a recibir lucas y sigo trabajando, somos una caja así como caja compensación que los recursos de todos nosotros, se les están entregando a quienes hoy día negocian su finiquito, por ejemplo sin desmerecer el trabajo, estoy hablando del número y la facilidades que se le entrega para ir negociando los años de trabajo, eso yo creo que está malo, creo que hay que revisarlo.

Y lo último, también hace rato como yo ya estuve en el primer periodo de nuestro presidente, también hicimos la visión de, a la fecha todavía estamos pagando unos más otros menos, o nos bajamos todo al mínimo o nos subimos todo al carro del cero coma tres, nosotros desde que estamos en la Anef pasamos el cero coma tres, sagradamente, automatizado desde recursos humanos. Gracias”.

Gracias Manuel tu tarjeta. Se prepara Lester Campos.

“Buenas tardes compañeros compañeras. Mi nombre es Lester Campos presidente nacional de la asociación de funcionarios y funcionarios Ministerios de Desarrollo social y familia, también secretario general de la Anef región de Valparaíso.

Respecto a lo que se ha conversado del presupuesto. Yo quiero decir varias cosas primero. Sí estoy de acuerdo con que debiese la información del presupuesto ser entregado, ojalá con una cierta anticipación para que todos y todas las asambleístas podamos analizar el documento antes de llegar a votar. Creo que eso es una buena una buena medida que se ha propuesto. También comparto de que efectivamente este es un espacio que uno puede debatir, puede generar ideas siempre con respeto en el margen del compañerismo sindical. Y también comparto que dos más dos es cuatro, Pero, así como dos más dos es cuatro dos más dos más uno, son cinco y no cuatro.

Entonces todos los presupuestos parten con un saldo inicial de caja que debe ser sumado a los ingresos y a los egresos. Entonces yo no puedo responsablemente dejar en el análisis en sencillamente decir es que mis ingresos son 10 y mis gastos son 11. Y me salto inicial de caja, que estoy haciendo antes, lo estoy dejando, no lo estoy considerando en el flujo. No, lo tengo que considerarlo. Entonces recuerdo que de acuerdo a lo que presentó la tesorera, si uno considera el saldo inicial de caja más los ingresos, y le quita los gastos queda con salto a favor, no queda con saldo en contra.

Entonces si vamos a hacer el análisis hagámoslo bien y hagamos seriamente. Por último, también creo importante que en algún momento no se puede responsabilizar a las regiones de que porque se le pasan plata a las regiones eventualmente, o que ha aumentado la cantidad de recursos de la región, y eso influye negativamente, yo creo que al contrario. Debiese ser considerado en un ítem aparte. Yo creo que los presupuestos de regiones son sumamente bajos para las regiones y las regiones hacen mucho con la poca plata que le llega de la Anef nacional. Y en ese sentido debiese ser considerado de manera independiente el presupuesto del directorio nacional, los fondos que van para la región.

También es importante mencionar que hay una serie de asociaciones que no están al día en las cuotas. Entonces nosotros criticamos aquellos directores que eventualmente no rinden y bueno, qué pasa con las asociaciones que no pagan. Debíésemos tener un acuerdo respecto de porque eso también son plantas de la Anef.

En ese sentido me quedo con lo último que dijo la comisión revisora de cuenta el presupuesto está bien gastado”

Gracias compañeros su tarjeta no se olvide de retirarla. Importante, este ejercicio estamos caminando con los tres minutos para que sinteticen y no y se concentren a lo mejor en lo que no se ha dicho todavía, Gloria Jara pasa adelante.

“Gracias, compañero y compañeras. Bueno me sumo a todas las observaciones que están haciendo Yo supongo que la mesa lo está sumando como resoluciones de Asamblea para la síntesis, que eso es muy importante que las palabras se las lleva el viento y tiene que quedar escrito en el acta de esta asamblea.

Segundo, decir que, si bien hay que identificar que hay un salto inicial de caja, ese es un recurso de reserva que la organización y esta tremenda Confederación debe mantener, y yo creo que ustedes en sus asociaciones cada uno debe tener un fondo de reserva. Yo lo hablo desde mi condición de una asociación base que maneja bastante recursos, por lo tanto, sé lo que significa tener reservas y dar cuenta a la asamblea.

Nosotros pagamos el cero tres por ciento, sagradamente, nosotros resguardamos y oficiamos todo gasto que se hace en donde el directorio en su conjunto tiene conocimiento, de qué y para qué se gasta. En qué se va a gastar antes del gasto, y ahí hay una observación bien importante, hay un gasto que nosotros nos enteramos como directorio y eso el directorio completo de lo sabe. Que apareció el año 2023 de una asesoría legislativa por 23 millones y medio anuales, y que se mantuvo el 2024 de la cual, nosotros nos enteramos en una reunión de directorio de hace una semana atrás, semana y media. Entonces, se trata de que el gasto está hecho, la factura debe estar, ese encuadre está el asunto, es que nosotros tenemos que nivelar para arriba. Hay una forma de gestión que nosotros tenemos que democratizar cada vez más. No es posible que no sepamos quién es esa empresa que está contratada. Qué hace esa empresa. además del título de asesoría legislativa, quiénes son cuáles son los productos. Y yo fraternalmente lo digo y lo expongo aquí porque yo creo que es aquí donde se debe conversar, es aquí donde cada cual sabrá cómo vota, cómo actúa, qué exige, cuando nosotros pagamos nuestras cotizaciones a la Anef. Y yo solicito que si hay alguna observación al respecto se haga. Por último, insistir que se debe resguardar”.

Compañera, gracias por ajustarse al tiempo su tarjeta o se prepara Felipe Tamayo al agua, justo.

“Gracias Vicky, el comentario mío va a ser duro porque tal como dijo el compañero allá de Sename, entre nosotros tenemos que decirnos las cosas acá en este lugar yo encuentro que el gastadero es grotesco compañero, o sea, le hablo a ustedes también, son 130 millones en honorarios y asesorías, nosotros como asociación Antufo, aquí están mis compañeros. Nosotros nos restringimos, pero increíblemente hemos dejado de visitar a nuestros compañeros en regiones, solo Zoom, que utilizamos no hay gastos representación, nada, solamente para pagar el 0,3. Y vemos acá el gastadero plata. Yo creo que en algunos momentos es una vez por todas tenemos que esto tener alguna especie de control.

Siempre la Anef promueve los principios de la OIT, en términos de equidad, universalidad. Y todavía estamos con cuotas diferenciadas y eso no puede ser, ya llevamos diez años en esto y esto ya no es tolerable, no puede ser que se paguen la asociación el cero coma uno, cero coma trece, cero coma dos, otros una cuota fija, si sacamos un promedio es 0,195 la cuota promedio de las asociaciones. Entonces por qué no nos sinceramos y decimos si en realidad estamos pagando el cero coma dos llevémoslo en la cuota del cero coma dos. Esa es mi propuesta. Muchas gracias compañera”.

Gracias Felipe, hemos recibido las últimas dos tarjetas para que nos vayamos ajustando el tiempo Jorge González San Martín.

“Muchas gracias saludar a la mesa, a los asambleístas. Saludar el trabajo financiero y el impecable de trabajo de la comisión revisora de cuentas, que creo que nos hizo una un paneo no solamente del análisis de las cuentas, sino que además la verdad y un marco normativo, que no lo había visto antes, por lo menos las asambleas que había tocado y se valora mucho. Estando acuerdo, quiero poner énfasis en la necesidad de que cada uno de nosotros le pueda transmitir a nuestros afiliados y en particular los compañeros que están en las organizaciones donde se pagan 150 y 300 pesos y que es importante que la cuota que corresponde, cada uno de nosotros sabe lo que a nuestro afiliado y al final les cuesta mes a mes llegar con su cuota cierto para poder financiar cierto la organización. Una organización de más de 80 años de la organización es con más prestigio en este país y de ese punto de vista si se necesita pedagogía, si necesitan que los compañeros de otras asociaciones que hicieron la transición, vayan, apoyen le expliquen háganlo porque lo que no nos puede pasar es que quienes pagamos cierto el cero coma treinta, nosotros siempre hemos pagado 0.30, somos una organización chiquitita, somos 450 socios terminen financiando, a aquellos compañeros y compañeras subvencionando, que soplo están compañeros compañeras que solo están pagando 150 a 300 pesos. Sabemos que todos tienen gastos, pero compañeros y compañeras pero para poder financiar a la organización, para poder inclusive llegar con más recursos a la región, que bueno que la Anef, hoy esté hoy en día con sedes en varias de la regiones, inclusive algunas de esas sedes están ofreciendo servicios donde alojamiento maravilloso.

Pero qué lindo sería que en cada una de las regiones hubiera una Anef, regional cierto donde cada uno de nosotros pudiese llegar cuando lo necesita. Agradecer a todos los compañeros regiones que siempre nos han cuando hemos ido a visitar a nuestros afiliados a regiones nos han apoyado y nos han recibido su espacio, por lo tanto, ese era ese era el mensaje compañeros y compañera, reitero porque aquí hay fraternales que no están como titulares porque no están pagando el cero como tres. Y reitero, si necesitan apoyo en la pedagogía ningún problema hasta yo me ofrezco. Pero es importante eso con la compañera. Gracias”.

Alison Silva, pidió su palabra sus 3 minutos.

“Muchísimas gracias. Muy buenas tardes a todos agradecer la exhibición, agradecer un trabajo de la comisión revisora de cuentas. Hay muchos aprendizajes que nos indicaron y efectivamente es importante que eso que manifestado las actas. Mi pregunta, es la siguiente qué valores tiene el honorario legal por abogado al mes y si existe un registro de los casos legales que ha realizado. Y si considera este valor tutelas laborales y sumarios de defensa son 32 millones entre diciembre 20, 22 y diciembre 2023, que de acuerdo a mi cálculo equivale a 2 millones setecientos treinta y tres mil quinientos ochenta y tres mil pesos, gracias”.

Gracias Allison, Paola Berríos y con esto ya estamos cercanos, así que a las últimas palabras.

“Bueno, buenas tardes a todos y todas. Mi nombre es Paola Berríos soy presidenta de la Anef región del Maule y también presidenta de los funcionarios del Sename, Afuse en la región del Maule.

Quisiera primero dar las gracias por esta rendición, soy contador auditor de profesión también he estado en varias comisiones revisoras de cuentas de mi servicio. Por tanto, sé lo que cuesta realizar una rendición de cuentas como la que se dio hoy día, de verdad bien detallada. Se explicó muy bien además para nosotros los trabajadores tenemos que pedir lo mejor. Yo estoy viendo de otro punto de vista. Por qué nosotros los trabajadores deberíamos estar hospedados o haciendo un plenario como este en un lugar que a lo mejor es muy barato y no como lo que cuesta hoy día este salón. Las comidas y todo lo que se ha visto durante todas las asambleas, es mi primera vez que soy presidenta de la Anef en mi región. Y saben qué pocas veces se dan rendiciones, así como se dio. Quizás, y apoyo la moción de que esto tiene que enviarse por correo, quizás esa sugerencia yo creo que sí está aceptando. Pero aquí hubo una Comisión Revisora de Cuentas compañero y compañeras que le elegimos nosotros también.

Todos contadores auditores, que además no se les paga ya, o sea, porque nosotros los elegimos por votación. Y esa comisión revisó todo lo que la compañera expuso anteriormente, por tanto, entre nosotros estamos boicoteando, porque esa es la palabra encuentro que es una falta de respeto cuando una persona, compañero no mueve la cabeza, porque en realidad yo estoy hablando de la persona que habló de que esto que ya había votado cuando todavía ni siquiera habían dado la opción de votar y dijo que había votado rechazo.

Y además el respeto que tenemos que tenernos entre nosotros, yo lo respeto a usted y respeto sus miedos a ustedes también la que tengan, pero el diálogo es importante ya. Es súper importante el diálogo que podamos tener nosotros como sindicalista. Y yo por lo menos Paola Berríos en mi región, lo mejor para los trabajadores las y los trabajadores, y para los sindicalistas más todavía. Si tiene que ir un experto pido el experto a la Anef, lo pido.

Y saben qué hay que estar golpeando la puerta quizás con las manos se pide, porque es para las y los trabajadores, ese tiene que ser nuestro objetivo mirar hacia adelante como lo hacía el Clotario Blest, y no darnos zancadillas, porque la verdad es que cuesta mucho ser sindicalista, ser sindicalista mujer cuesta más todavía.”

Gracias Paola tu tarjeta Paola. Orlando Soto. Aprovechando aquel tiempo y se prepara Ivonne para que no perdamos tiempo.

“Hola buenas Nombre es Orlando Soto Conejeros, no voy a excluir a mi madre de quién soy, dirigente Nacional de Anaf y también miembro hasta el día de hoy del tribunal de ética y disciplina

de nuestra organización, junto con otros compañeros Marcelo, la presidenta Carolina, y por ahí compañero Tomás Mix. La verdad es que vio la palabra porque lo primero voy a felicitar el orden que corresponde, pero a la mesa que ha conducido bien los tiempos salvaguardando el respeto que debemos tener en fraternidad. El segundo lugar a la compañera Oriana quien ha hecho una exposición, cuesta hacer una exposición con todo lo que implica, la Anef, como dijeron las palabras predecesoras nuestra asociación madre. Y por supuesto que también felicitar a las compañeras que trabajaron en la Comisión Revisora de Cuentas. Porque finalmente nosotros mismos como dijo la compañera que me precedió, fuimos capaces de establecer y de dotarlos a ellos de la potestad de investigar. Y si aquí yo he escuchado distintas miradas que son todas legítimas, por supuesto, nosotros no somos poseedores de la verdad, todos aportamos un granito más, pero la verdad es que la lógica no debiese llevar a comprender los elementos de cada uno, si la comisión revisora dice que está todo en orden. Está todo en orden. A partir del trabajo. Eso es la mejor reflexión de lo que sea y si lo se hizo o no, y lo que vamos a votar, está bien hecho o no está o está mal hecho. La comisión revisora, ya dijo, por qué desconfiar.

Y lo último, que quiero cerrar es que todos nosotros aquí somos dirigentes de gente de nuestras asociaciones y no sé si todos tenemos las plantas ordenadas por este nivel de detalle. Yo creo que hay que tener la posición establecida respecto de si tenemos o no tejado de vidrio, pero aquí yo quiero resaltar algo que es importante que nos afecta a todos, que es que la comisión revisora hace observaciones importantes que por favor, debe nuestra asociación recoger porque de alguna forma en estos tiempos donde reina la desconfianza, incluso este compañero y compañera como lo que estamos acá es importante hacer esa reflexión y finalmente una pregunta para la compañera Oriana que es importante ella dijo que podía responder cierto es si están todas las los respaldos de las distintas asesorías, porque al voleo uno puede decir que esto es derroche, pero la verdad que en los tiempos de hoy día la modernidad hay que tener distintas personas para cada frente para que nos represente la Anef, si están los respaldos. Me parece bien importante destacar, muchas gracias”.

Gracias, gracias a Orlando tu tarjeta. Ivonne.

“Les quiero decir que yo le pedí permiso a mi organización para pararme aquí adelante. Porque hoy día soy una más ante ustedes. Pro hasta anterior a esto soy dirigente Nacional de Anef. Y es verdad que esto lo conocimos en el directorio y los dirigentes nacionales normalmente tenemos organizaciones, así que no estamos todos los santos días en la Anef. Pero es sorprendente cuando ves cantidades de cifras y no sabes o no hay un documento que respalde esta situación.

No pensaba hablar, pero quiero ser honesta con ustedes que yo y Gloria somos las únicas personas que rechazamos en el directorio, la cuenta, no tengo idea chicos, de verdad porque no soy, soy profesora, no tengo idea si es real, no es real, a lo mejor no estuve cuando estaba en esta empresa y esta cantidad de millones, no soy contable. Pero yo creo que hay algo que me preocupa y no es para no fortalecer la organización, sino que al revés. Me preocupa cuando la información no está a tiempo para que uno pueda discutir. No le echen la culpa a una comisión revisora de cuenta porque la ley dice que cualquier funcionario público, que sea socio nuestro, puede levantar la mano y pedir una auditoría. Cuando las cosas son anunciadas y vistas con documentos, nadie pregunta y les quiero contar que llevo más de 20 años mejor, no me voy a decir de la edad de la corneta que soy dirigente sindical en la misma organización. Y Le juro, que debemos ser lo único, así que me paro en propiedad que cada tres meses se entregan las cuentas en mi organización, le pueden preguntar a

quién sea, Serviu Metropolitano, por más de 20 años, saben por qué. Porque si ustedes no tienen las cuentas claras y no enuncian en qué se gasta si pueden ser loables los gastos, pero cuando tú no lo enuncias, no los publicas, aunque seas el mejor dirigente este país por plata, puedes echar a perder todas las pegas que has hecho como dirigente. Y en eso tenemos que ser transparentes, no es que ahora están apareciendo las cuentas, debíamos haber sido siempre, a mediados y actual con la información. Y saben porque no quería hablar, porque no es posible que yo vote algo que ustedes acaban de ver y que ninguno son contadores, me entienden o no, debíamos haber tenido que yo no la tuve, estos detalles para analizarlo con alguien que me diga si está correcto o no, me comprenden no es tironear la organización., es advertirle a la organización.

Tiempo. Ivonne tu tarjeta. Jacqueline Andalá.

“Muchas gracias presidenta. Muchas gracias, bien mi nombre es Jacqueline, solamente, quiero compartir con ustedes desde la vereda del frente, todos nosotros somos dirigentes y todos nos vemos sometidos en muchas oportunidades a nuestras asambleas también. Recuerden también somos muy criticados y somos incomprensidos, muchas veces. Bueno, yo me paro en estos momentos con esta mesa, para dar un voto de confianza, ya, yo le doy la confianza por qué te voy a decir por qué.

Porque yo escuché atentamente al presidente y su informe de gestión, todo lo que dijo, todo lo que comprendió su gestión, requiere a lo mejor de los millones que nos dijeron que gastaron. Aquí nadie se roba la plata. Yo no tengo ese concepto. cierto Y creo que todo lo que están trabajando en pos, yo no quiero que la Anef pierda el protagonismo que el día de hoy tiene. Que lo escuchan, que va al Congreso, que va a los ministerios, llevar a todos los lugares, bravo. Yo no quiero que eso se pierda.

Comparto con ustedes que podemos mejorar muchas cosas, pero demos el voto de confianza para seguir avanzando y todo aquel que quiera conocer más en detalle, tiene el derecho de pedir los detalles. Y yo me acerco a la tesorera. Y le pregunto, tú tienes, con quién hacen esto, si nosotros no tuviéramos los apoyos es mi visión, si nosotros no tuviéramos los apoyos profesionales de las personas que están siendo contratadas, no estaríamos a lo mejor en el sitio que estamos.

Yo doy ese voto de apoyo y pido que el voto político de todos ustedes para que también se lo den a la mesa. Gracias, gracias, compañero.

Tenemos a Susana Cristi, Rubén Valera y el tiempo de Oriana para hacer las respuestas.

“De Aprojunji, la directora nacional y tesorera de Anef, Valparaíso. Bueno yo quiero decir primero justamente lo que terminó la compañera estamos en una asociación, yo pensé que estamos en la vereda de al frente, pero la verdad es que aquí debemos de actuar también con la confianza que se merece el rol que tenemos como Anef y yo creo que si no estamos con esa premisa, la verdad que estamos haciendo un rol que no nos corresponde, creo que es bueno criticar, cuestionar, pero también con altura de mira en relación a la presentación que ha hecho Oriana con el detalle, que lo ha hecho la especificación que tiene y creo yo que cuando participé en la primera reunión en la Asamblea, había un desorden, efectivamente de las cuentas, y todo nos ha sorprendido por ese desorden.

En la Asamblea anterior se avanzó y fue un trabajo grande, o sea, o no sé si ha dormido Oriana estos días, pero creo que para hacer esta cuenta realmente se necesita un trabajo de rigor. Quiero decir

además nosotros, somos una de las opciones asociaciones más grandes de Anef, tenemos ocho mil casi cuatrocientos asociados, pagamos el cero coma tres por ciento, pagamos casi seis millones de pesos.

Y son Los sueldos más bajos, tenemos como 12,000 trabajadoras, que ganan el sueldo mínimo. Dos mil funcionarios que son auxiliares de servicio y como institución no recibimos los sueldos más bajos, pero nos comprometemos con Anef, porque Anef nos ha respaldado. De hecho, criticábamos un poco el presidente quizá entre nosotros, que no nos haya nombrado tanto porque de verdad que ellos han estado con nosotros en múltiples acciones que hemos hecho, tuvimos un paro el 2 de enero, ahí estuvo Anef, y hemos tenido amparo en mayo y un paro en noviembre, y además de eso las peticiones que hemos hecho también como región.

O sea, creo que a lo mejor se podría explicitar y mejorar algunos ítems que se pudieron aclarar, por ejemplo, el tema de la de asesoría. Nosotros hemos pedido y hemos trabajado con los abogados en Valparaíso han ido, hay otros abogados que también están a disposición a lo mejor eso sería bueno, pero nosotros tenemos tres abogados. De los tres abogados Sabiendo cuánto le pagamos, pero cuando hay otros casos que no son solamente los sumarios y que tiene que ir con los Tribunales los abogados, no piden más caro. Entonces, quizás eso sería bueno explicitar. Pero creo que aquí debemos dar un voto de confianza y también agradezco a la comisión realizadora de cuenta tres profesionales expertos, sin cobrar ni un peso. Así que darle las gracias a Anef al respecto. Y eso compañeros”

Le recordamos que estamos haciendo las últimas palabras Rubén y después Oriana pidió sus tres minutos.

“Gracias presidenta. Seré breve porque también hay un espacio para respuesta. Mira acá se hicieron hartas consultas, críticas, reflexiones y también votos de confianza en la cuenta financiera. Como mesa se toman las notas del caso y acá es mejorar de un año otro la cuenta deberá ser mejor en términos claro del que sea anticipadas, la gente conozca el informe desde antes, creo que es bien importante. Ayer nos presentaban el tema de la confianza, todos sabemos que este último tiempo del estallido Social que fue lo que reventó el tema de la legitimidad, de la confianza, cierto en las autoridades, nos llama la reflexión también como dirigente a todos nosotros. El tema de las plantas súper delicado. Nosotros como organización desde el 2013, también estamos con ese objetivo ser transparente a nuestros socios y que se gane nuestra confianza. De todo lo que presentaron yo solamente un dato que me llamó la atención.

21 millones y fracción en pasajes aéreos internacionales. Sería bueno como sugerencia saber cuál es la agenda Internacional de la Anef, cuando las personas viajan fuera de Chile, van a Ginebra o la OIT o alguna reunión en otro país. En estos espacios nos puedan dar cuenta de qué es lo que se firmó, que se trabajó, a qué reunión se fue. Porque claro, la cuenta del presidente es la gestión nacional cierto, pero la gestión internacional de una organización tan grande como Anef, también debiera dar una cuenta. Entonces creo que ahí hay un espacio de mejora. Que lo pongo como sugerencia para la asamblea el próximo año. Eso compañeros. Así que gracias”.

Gracias Rubén con eso estamos con las palabras de la asambleísta y les toca entonces a Oriana su momento para aclarar las dudas dentro del tiempo acotado que tenemos.

Oriana Urrutia, secretaria de finanzas Anef.

Ya vamos a ir aclarando algunas dudas. Primero que nada, como bien dijo alguien si escucharon la gestión que dio la cuenta de gestión que dio el presidente, iba detalle de muchas cosas que se hicieron y que después están reflejadas financieramente.

Voy a ir respondiendo de todo lo que me acuerdo y lo que falta me lo dicen, no hay problema. Respecto a las indemnizaciones anticipadas lo tienen es como un derecho para el trabajador, no necesariamente porque se vaya a ir si lo necesita por algo, lo pide anticipado y está controlado, está registrado a cuantos años meses etcétera corresponde. Ya, las indemnizaciones que ya ocurrieron de las personas que se retiraron voluntariamente, las tres, el año 23 que yo informe tres trabajadores, que alguien dice sale en dos lados, porque en un lado, aparece lo que se les paga por vacaciones. Entonces va a otra cuenta y en otro valor de inversión, no que esté doble. Entonces para que eso también quede claro.

Las cuentas están clarísimas. Yo creo y me gustaría mucho que la comisión revisora siempre haga un informe completo y general, en qué sentido, decir se revisó no sé qué porcentajes, pero yo creo que con todo lo que tuvieron fue casi el 100%, le puse en todo a disposición, tuvieron todo incluso mis análisis de cuenta, todo.

Entonces, debieran decir revisado estar uniforme de auditoría, revisado el tanto por ciento un 90% un 100%, hemos encontrado que el 98% 95% está correcto, o hay 99%, está con toda su documentación de respaldo, está con todos los informes de los profesionales mes a mes, está con todo el detalle, eso llega ahí y decir para que quede claro. Porque generalmente se observan los detalles pequeños que suenan muy rimbombantes a veces, hay cosas que corregirse, detallitos pequeños, pero son detalles.

Entonces yo también soy auditora, he trabajado siempre en el sector público en impuestos internos, no soy de la empresa privada. Pero yo creo que las cosas siempre tienen que ser transparentes en 100% y decir cada egreso que revisamos estaba con toda su documentación de respaldo. Cada honorario estaba con su informe, y además del informe que hace el honorario mensual, hace otros informes que no van adjuntos ahí, porque tendríamos un archivador, no sé.

Entonces lo que están señalando acá, comisión legislativa, que ha tenido un trabajo enorme que ha sido una gestión muy buena y que trabaja un equipo muy bueno, donde hay abogados, esta comunicación, está todo se hace un trabajo enorme. El fin de semana, el domingo por la tarde todos los domingos por la tarde, esta gran comisión que trabaja, nos llega el informe de este equipo que trabaja para eso, diciendo todo esto se ve en el Congreso la próxima semana. Lo revisamos, lo vemos todos los lunes a las siete y media de la mañana con el presidente, y esta comisión de la que formo parte forman varios de los dirigentes de la Anef, vemos lo que hay y se ve que lo urgente que tenemos que ir donde hay que ir y se comuniquen con las organizaciones que están relacionadas con estos proyectos para apoyarlos, pedirles información y apoyarlos, muchos han tenido apoyo desde el Congreso.

Entonces que ese trabajo que se hace rigurosamente, semanalmente, después se hace un barrido otra vez el presidente va al Congreso, va con documentos, va con presentaciones. Ya, entonces todo este trabajo se hace ahí, es muy fácil llegar y hablar o no estar oír y hablar y hablar en directorio, atrasar todo y después me voy y otros hagan el trabajo, porque somos siempre los mismos los que nos quedamos trabajando, los demás van a hablar, a dar su opinión, a hacer que todo no funcione

a frenar todo, y después se van y quieren negar los honorarios, para qué, para perjudicar a la Anef, para que no avance, para que no haga nada, para que no muestre gestión, para que no defienda sus asociados, eso es verdad.

Entonces aprovecho a decirlo, es fácil, es muy fácil para mí sería fácil ir a cada directorio, me siento, hablo, hablo de lo humano y lo divino y después me voy, y no entrego nunca un documento, nunca han entregado esas personas, nunca han entregado una hoja escrita para presentar, pero sí tienen hartos para hablar, pero nada para concretar. Entonces, los pocos que trabajamos tenemos que seguir con el presidente, estamos haciendo este trabajo y contamos con asesores para ello, porque tenemos que representarlos bien a ustedes y no es caro pagar un millón y medio mensual, un millón 900 mensual, a equipos de trabajos importantes.

Entonces es como le digo si ven a un abogado y se contrata para un juicio va a pedir seis millones, ocho millones, nueve millones, pero se lo contratamos mensual tiene un millón y medio cierto, lo vamos a tener todos los meses para que nos pueda hacer el trabajo que se requiere. Y así en todo, estos son personas especialistas. Entonces eso hay que tenerlo claro, hay que entenderlo, hay que entender que esta es una Confederación, la más grande del país, no es una asociación, que no las miro en menos, porque yo también pertenezco una asociación donde me llegan fácil los ingresos, no tengo que cobrarlos les descuentan a todos por planilla y tengo que distribuir eso.

Acá para presentar esto yo tengo hasta el año 24 al día, por algo les presenté el ejecutado 2024, terminado hasta el 31 de diciembre. Quién hace eso, en enero a principios de enero todo el año 24 contabilizado, les presenté un ejecutado del 24 y sobre eso proyectamos el 25. Hay que valorar el trabajo que se hace, el trabajo que hace el equipo de finanzas, un equipo responsable y llegan y mandan y dicen cualquier cosa que hiere a la gente. Esta es una trabajadora acá escuchando, ella vio cómo me tratan y cómo dicen, ellas saben cómo yo trabajo, saben cómo trabajamos en lo estricto, riguroso que somos en todo. Entonces le dolió a esa trabajadora, ver como se expresan con tanta liviandad, personas que no conocen, ni saben del trabajo.

Respecto a otras cosas que estaban preguntando, ya les aclaré que cada uno tiene su informe con detalle, es más y eso me gustaría que la comisión revisora dijera eso, que dijera esto estaba así estaban todos los egresos disponibles, están todos los subsidiarios, que está toda la información que doy el análisis hecho de cada cosa no es un análisis fácil, llevamos ordenadísima las cuentas. Los que pagan, los que nos pagan hasta qué año, hice un detalle de las deudas de cada región, informé cuantos dirigentes fueron afuera del país con la ISP, por la Subrac y cada uno va representando su área, a la que tiene que ver con salud, va la persona que tiene que ver con Mujeres, va la que tiene que ver con asuntos tributarios y etcétera, etcétera. Cada uno va a cumplir su rol ahí, lleva una presentación, expone, trabaja. Entonces después como les digo es fácil criticar porque es difícil entregar toda la información en detalle.

Pero los trabajos están hechos y todo está muy bien respaldado y está todo disponible si quieren hacer una auditoría más exhaustiva yo feliz, pero que digan del 100% que revisamos tenemos unas pequeñas observaciones que corregir y el 99% está excelente. Ya, gracias.

Victoria Escalante.

Oriana gracias. Tenemos que recordar que me imagino que ya todos votaron porque hasta las cinco teníamos el voto, me pidieron aquí la palabra.

“Para quienes no me conocen soy Jacqueline Mancilla Núñez por mi madre, presidenta Regional de Valparaíso. Y de verdad que me parece impresentable que haya dirigente que tiren la piedra y escondan la mano, porque aquí se hicieron preguntas a la tesorera. Y ni siquiera están aquí para escuchar la respuesta que le está dando eso encuentro con una falta de respeto. Solamente quería decirle eso presidenta”

Gracias, compañera, con esto estamos dando término acuérdense que había una votación en curso en cuanto tengan los resultados nos van a avisar y los vamos a poner acá.

Presentaciones de los Ejes

Ahora ya vamos a dar el paso a esta etapa que es la presentación de Los ejes, estamos muy atrasados, pero vamos a tratar de ser más sintéticos en estas alocuciones, la primera presentación que se va a hacer es por parte de Ana María Gutiérrez sobre el incentivo al retiro después viene los otros dos ejes dos me tocan a mí, pero son más breves y también se prepara Helmuth Griott con su informe, gracias.

Los documentos mientras se preparan están todos en sus correos estimadas compañeras compañeros.

Ana María Gutiérrez. Eje: Incentivo al retiro.

Estimadas compañeras y compañeros muy buenas tardes, tal como señala la compañera Victoria Escalante bueno en el debate y los contenidos estamos un poco atrasados, por tanto las presentaciones que vamos a hacer ahora son sucinta, por lo menos la mía, lo que van a hacer los otros compañeros porque era un tiempo acotado y para poder antes de retirarnos conformar las comisiones para los temas que están agendados.

Disculpen la demora, el presente informe describe que se hace una descripción del proceso de negociación impulsado por la Anef, en torno al incentivo al retiro, una de las demandas más relevantes quizás no la más importante, pero sí la más urgente porque teníamos una ley vigente y que inspiraba al comienzo, o sea, el 31 de diciembre del 2024 y ahora nos quedaba con la extensión de un año más, No es cierto que hasta el 31 de diciembre del 2025.

Desde la Anef, el año 2023, empezamos a trabajar este tema no es que ahora, en este último periodo hubiésemos estado trabajando. Se realizó un trabajo que ha promovido la necesidad de extender este beneficio establecido en la ley 20948 cuyo vencimiento estaba originalmente para el 31 de diciembre del 2024. El 2023 desde la vicepresidencia de previsión, se elaboró una minuta con propuestas y evaluaciones sobre las particularidades de la 20.948, que es la ley de las UTM, para nuestro sector, la cual fue discutida, debatida y ratificada por el directorio en el mes de mayo del 2023.

A lo largo de ese año y en el ámbito de la mesa sector público que también nosotros, ámbitos de la Anef está participando, donde la Anef participa junto a otras Confederaciones, el gobierno planteó la posibilidad el año 2024, sí de ampliar la vigencia por un año y otros planes de retiro de las otras Confederaciones hasta el 31 de diciembre del 2025, propuesta que fue aceptada por el conjunto de las organizaciones dentro de ella, por supuesto la representación de Anef, que la tiene nuestro

compañero presidente o Helmuth Griott, el primer vicepresidente que asiste digamos en términos de la participación en la mesa sector público .

El 2024, la Anef continuó trabajando en el incentivo al retiro dentro de un conjunto de propuestas para la negociación sectorial. El año pasado, nosotros instalamos una mesa de negociación sectorial. En este contexto se instaló y comenzó a operar la mesa sectorial de Anef con el gobierno o en este marco donde se iniciaron las negociaciones de incentivo al retiro, así como otras materias que van a contar a dar a conocer mis compañeros posteriormente, con propuestas de la Anef centradas en puntos claves tales como implementación de un **incentivo al retiro permanente**, beneficios decrecientes que fue la propuesta que nosotros presentamos originalmente desde los 66 años en adelante. Y la resolución o solución de particularidades propias en nuestro sector, como el reconocimiento de los años de servicio para los trabajadores honorarios, ponemos el ejemplo Indap, porque ahí tenemos una particularidad que no le reconocen o no le reconocían, digamos los años honorarios, porque no les consideraba jornada completa. O traspasos tardíos, el personal de honorarios a la contrata, como es el ejemplo que lo poníamos también en la Dirección General de Concesiones del MOP, y también el financiamiento por supuesto y aquí también están las compañeras para los Hospitales institucionales a fin, que pudieran acceder a los beneficios del incentivo al retiro, entre otros aspectos.

Es importante destacar compañeras y compañeros que de manera paralela a nuestra negociación sectorial Anef – gobierno, también se estaba llevando a cabo una negociación dentro de la mesa sector público respecto al incentivo al retiro y las posibles ampliaciones que son once leyes en la que abarcan distintas Confederaciones. Anef participó en ese espacio activamente en ambos procesos de negociación, tanto nuestra negociación sectorial como también en el ámbito de la mesa sector público, dónde se topaban dos o tres materias en particular el tema del incentivo retiro estaba haciendo debatido en el ámbito de la mesa del sector público y también en nuestra negociación sectorial.

Quiero contarles, hacer un recordatorio hacia atrás que ustedes no conocen, digamos más o menos lo que se fue suscitando en la negociación. Quise hacer un resumen bastante ejecutivo, pero es importante que conozcan, la primera oferta del Ejecutivo en la mesa del sector público y también en el ámbito de la mesa sectorial, respecto del incentivo del retiro, fue la extensión por diez años a contar del 2026 y hasta el 31 de diciembre del 2035. Con la aparición de una variable denominada, cese de funciones a los 75 años. Anef, mantuvo firmemente su posición de incentivo al retiro permanente y respecto al caso al cese de funciones, luego de un exhaustivo proceso de liberación y ejercicio, primero digamos en el directorio nacional haciendo todos estos análisis, esto ocurrió en bastante poco fría o un par de semanas, y también haciendo el ejercicio de nuestra democracia interna. Por tanto, citamos a un Consejo presidente y delegados en dos oportunidades, el día viernes cuando era el momento que tenía el presidente que suscribir este acuerdo, porque el tema era hacer la bajada sin confundir a nuestros compañeros y compañeras.

Realmente tuvimos un debate con el cese a los 75 años, sí, se tuvo, pero yo quisiera señalarles que aquí el directorio en su mayoría, por supuesto, que siempre legítimamente puedan haber voces disidentes, pero su mayoría concluyó en favorecer a las mayorías, y existía esta variable que aparece cese funciones, pero logramos avanzar porque quiero decirlo, la Anef mantuvo su posición tanto en la mesa del sector público, como en la negociación sectorial, que manteníamos nuestra demanda

de un incentivo al retiro permanente. Y fue en este espacio de democracia interna, donde se resolvió por mayoría, que fue un Consejo de presidentes y delegados, híbrido, donde estaba la sala llena y además muchos compañeros y compañeras conectados, en que finalmente se ratifica este acuerdo con esta variable, que, por supuesto no le íbamos a tomar solo nosotros, los directores nacionales el acuerdo, pero que sí también nos hacía transitar a un camino que de ser un beneficio temporal de cuatro, de diez años, pasaba a ser un derecho.

Convertíamos un beneficio en un derecho que se traslada, que se extiende a las y los trabajadores que ya tienen las edades o que estén en el ejercicio de la función pública en nuestro sector y que van a poder tener la certeza que esto va a continuar y que no es solo para aquello que estamos ahí ad portas de poder retirarnos en algún minuto, sino que, para cualquier funcionario público, tenga la certeza que al final de su vida laboral va a poder acceder a este derecho.

Por tanto, compañeros, se extiende de forma indefinida la vigencia de las leyes, hay varias leyes. Allá yo la puse con negrita que es la nuestra, la 20.948, entre otras leyes que son de los otros sectores que están, son del ámbito público.

Y aquí partimos ya un poco al más detalle, yo no quiero dar mucho la lata en esto, las asociaciones saben, sus dirigentes que estén disponibles siempre para poder hacer acompañamiento, reuniones, no charlas porque en realidad entre dirigentes nosotros nos hacemos charlas, sino que más bien reuniones colaborativas en donde podemos ayudar a aclarar ciertas dudas.

Para este año se genera un plazo especial de postulación voluntaria solo para el año 2025, para el personal que cumpla los requisitos y que tengan licencias médicas de 180 o más días continuos o discontinuas durante el año 2024. Ellos podrán acogerse voluntariamente de manera preferencial a retiro, aunque supere la edad máxima definida para estos efectos. Estamos hablando de personas que en este minuto están con problemas de salud o con más o más de 180 días de licencias médicas, que pueden tener la edad, están dentro del marco de la ley y los requisitos, pero puede haber personas que los denominamos rezagados que estén más superior a los 65 años. Bueno, por estas ambas causales. Bueno, no les quiero leer todo el artículo.

Les voy a compartir esa presentación, estas personas que estén en el contexto de salud, de temas de salud grave o de tratamientos paliativos y hay otras definiciones más técnicas acá o que tengan licencias extendidas, van a poder hacer uso de cupos en forma digamos perentoria, esto por supuesto está preferencial. Esto quién lo informa, por supuesto los médicos tratantes de los colegas y por un informe médico pueden hacer las gestiones del departamento de desarrollo de personas o recursos humanos como se llame las áreas definidas para llevar estos temas.

Ellos van a poder tener la prioridad este año, pero solo ellos solo ellos, me refiero pensando que puede haber varias personas que denominamos rezagados, o sea que tienen más de 65 años, sean hombre o mujeres.

Después la modificación también de la ley de incentivo al retiro, plantea un plazo normal para rezagados, aquí entramos ya en el marco de los otros rezagados, por decirlo, al 31 de diciembre del 2025, otorgase en informe excepcional un plazo extraordinario de postulación para acogerse a los beneficios establecidos, y ahí nombra todas las leyes, por supuesto que está la nuestra también. Al personal afecto a dichas leyes, que son las que están anunciadas, que al 31 de diciembre del 2025 de este año tengan 65 años o más de edad, y cumpla los demás requisitos establecidos en cada una

de las normas citadas, o sea los requisitos de años de servicio y los otros requisitos que establece la ley que está actualmente vigente y que se traslada hacia adelante.

El personal referido, a lo que estamos refiriendo, podrá postular a los beneficios que señalan dichas leyes, en el proceso de adjudicación de los cupos correspondientes al año 2026. Dichas postulaciones serán consideradas en el proceso referido de postulación y las postulaciones quedarán afectas a los cupos que se señalan en las normas antes referidas según corresponda. Esto está como les digo, les voy a compartir esta presentación y está la referencia del artículo a lo que yo estoy comentando.

El personal señalado en el inciso anterior quedará afecto a las leyes que se refiere, digamos porque son distintas leyes en el caso de nosotros la veinte mil nueve cuarenta y ocho, en los mismos términos y condiciones que ella establece para los beneficiarios de 65 años de edad, en castellano en simple quiere decir que aquellas personas que tenían tengan cumplido al 31 de diciembre del 2025 sesenta y cinco años o más, denominado entre comillas le decimos nosotros rezagados, van a volver a tener todos los beneficios como que tuviera 65. O sea si hay pérdida de los meses de la ley 19.882, o si por la edad que ya pasó, digamos los sesenta y cinco sesenta y siete hacia arriba, va a poder recuperar en plenitud el bono que les corresponde.

Se definen cupos para nosotros para el periodo 2026-2027. En el caso de la Anef para el 2026, vamos a contar con 2.200 cupos y para el 2027, 2.000 cupos.

Respecto del **Bono Post laboral**. Nosotros esta ley en particular sí o sí, ya terminaba el 31 de diciembre del 2024, quiero señalarles ahí que efectivamente este beneficio es un grupo acotado de colegas, funcionarios públicos, que tengan en primer lugar tengan la particularidad de que cumplieran con el requisito de antes del primero de mayo de 1981, haber tenido la condición de funcionarios públicos. Por tanto, estos compañeros y compañeras se han ido retirando a través del tiempo. A nosotros esta ley en el tratamiento y en el proceso de negociación, fue lo primero que se concedió por parte de la IPS y señaló ok, nosotros estamos disponibles para eso se extienda, es más la Anef, está pidiendo no solo que se extendiera, sino que había hubiera mayor cobertura porque a pesar de que existía esta ley 1.982 hasta febrero de 1.993, aquellos funcionarios que entraron directamente al sistema AFP, también eran dañados previsionales, porque también se les subcotizó. Pero bueno, a eso nos dijeron que no, y nos expresaron la voluntad y el acuerdo está suscrito así, está el componente del Bono por laboral.

Sin embargo, una nota al pie de página, la redacción de este artículo no quedó necesariamente explícita o clara, y por tanto, efectivamente en mi propio servicio, disculpen que use puse como referencia el IPS, se rugieron dudas de la aplicación en la extensión de este Bono. Entonces debido a la reacción de este artículo, lo que ha generado dudas en un par de servicios que hemos tenido retroalimentación, se han hecho a las gestiones para que los próximos días la Dipres, envíe un oficio aclaratorio sobre la aplicación de la ley 20.305 del Bono post laboral, nosotros vamos a estar atentos a esto hace un rato atrás, lo conversaba también con el compañero Carlos Insunza, que es el titular, digamos de la vicepresidencia y además su rol de coordinador. Porque esto si bien es cierto, es un grupo acotado de funcionarios y funcionarias. Si nosotros acordamos la extensión en forma clara y tácita, debemos dejar todo lo más ajustado para que no haya interpretaciones posteriores que dejen al margen algún colega, mujer o hombre, de este derecho.

Beneficios. Este es otro planteamiento del mecanismo decreciente, también surge en el trabajo desarrollado al interior de la Anef, y después en el debate, bueno, se extendió para todas las Confederaciones, que estaban ahí negociando. Y dice beneficios decrecientes, cupos a contar del 2027, se establece que los actuales incentivos al retiro contemplen un mecanismo de beneficios de decrecientes para los funcionarios y funcionarias entre 66 a 69 años de edad, en los siguientes porcentajes de los beneficios de dichos incentivos. Si nos vamos a los 65 hombres mujeres, tenemos el cien por ciento, si cumplimos los temas requisitos nos vamos con el 100%. Pero si no nos vamos a los 65, y nos vamos a los 66, pero esta aplicación del 2027 en adelante, bajamos solamente al 75% del Bono, o sea, vamos a perder un 25%. Si nos vamos los 67, va a ser un 55%. Y un 30% para los de 68 años y un 10% para los 69 años. De acuerdo a lo establecido en un anexo, que yo creo más adelante. Yo sé que es un poco enredado explicarles esto, pero solo el ejemplo, la actual ley vigente ya la 20.948 si un funcionario o funcionaria no se iba a los 65, se quedaban los 66, el bono inmediatamente bajaba a un 50%. Y si ese trabajador o trabajadora se volvía a quedar y transitaba hacia los 67 años, el bono era cero. Hoy día lo que hemos logrado, que esto sea en un nivel decreciente, de manera que los trabajadores y trabajadoras también se puedan programar de una forma más ordenada y más tranquila respecto a lo que están ganando en actividad y ver cómo poder programarnos mejor con nuestra propia realidad de cada funcionario.

El cese de funciones. Se establece que a contar del primero de enero y aquí está el factor que yo les decía que tuvimos que utilizar los mecanismos internos y debate del directorio, además del Consejo presidentes y delegados, para que nuestro presidente suscribiera el acuerdo. Consiste en que se establezca a contar el primero de enero del 2027, los funcionarios y funcionarias de las instituciones afectas a las leyes que se hacen mención acá, cesarán en funciones al cumplir 75 años de edad. Los funcionarios y funcionarias antes señalados y al primero de enero del 2027 tengan más de 75, porque esta norma parte a contar del primero de enero del 2027, no es que se vaya a aplicar en forma inmediata. Parte a contar del 2027, tengan más de 75 años de edad, cesarán en sus funciones a contarte dicha fecha, quienes cesen en sus funciones por la causal antes señalada, tendrán derecho a gozar de una indemnización equivalente al total de las remuneraciones por cada año de servicio de la institución con un máximo de seis remuneraciones de cargo de la perspectiva institución empleadora. Para esto aspectos de las personas que efectivamente se les aplica esto que no se hayan ido o que el 2026 porque no quieran, porque es una decisión personal, se mantengan y se queden un año más, pero lo importante que nuestros colegas sepan que se va a aplicar esta norma. Porque si postulan el 2026, la edad que tengan de más de 65 hacia arriba, van a recuperar el 100% de los beneficios a los cuales tenían derecho. Entonces para efecto de la indemnización solo se computará el tiempo tanto continuo como discontinuo servido en calidad de planta, contrata, el código del trabajo de la institución. Y la remuneración que servirá de base de Cálculo de la indemnización será el promedio de la remuneración mensual de los últimos 12 meses al cese en el cargo.

Bueno ahí vienen otras apreciaciones más específicas, cómo se reajusta esto, que tiene que ver con estas, serán actualizadas según el índice consumidor determinado por el INE. Con todo para los efectos de esta indemnización, la remuneración promedio no podrá exceder de las 90 UF, a la fecha del cese de funciones.

Bueno a continuación, estimadas compañeros y compañeros, viene un anexo y de detalle, que es el a donde se explica en detalle el decreciente que ya decíamos que esa eso se va a empezar a aplicar a contar del 2027.

Traté de ser lo más sucinta posible compañeros y compañeras, que normalmente yo estoy en contacto con ustedes no como Ana María Gutiérrez, sino que como una dirigente nacional que actúa en representación en forma colectiva con mi Confederación. Agradezco este espacio y por respeto lo dejamos acá porque tienen mis otros colegas y para que podamos conformar la mesa de comisiones.

Victoria Escalante.

Muchas gracias, Ana María por el esfuerzo reiterar que efectivamente las capacitaciones las pueden solicitar formalmente a la Confederación, tenemos un canal expedito al respecto y claro, aquí queríamos hacer de alguna manera una síntesis de lo que pasó en la negociación.

Le voy a pedir a Ana María que ya como dice vicepresidente continúe con la presentación porque ahora me toca a mí exponer, le vamos a dar el pase a Helmuth, pero le vamos a pedir que sea sucinto. Vamos a controlar el tiempo.

Helmuth Griott. Eje: Nuevo Modelo Empleo Público.

Eso es pedir imposible en mi caso, no puedo, vamos a hacerlo posible, pero capacidad de síntesis. Quiero hacer algunas aclaraciones. de tipo histórico. Como ustedes saben la idea de una mesa Anef - Gobierno sectorial, es un anhelo largamente acariciado por la Anef. Porque, en definitiva, la mesa del sector público, que ha sido una importante plataforma y lo sigue siendo. No puede, evidentemente tomar las zonas, los bordes y las zonas grises que implica un algo tan importante como la administración central y además las organizaciones que acompañan al Anef y estas especificidades sin duda, requerían esta mesa Anef - Gobierno.

Y de esta manera el presidente de la República, ante una solicitud espontánea, y no esperaba accedió, o sea, nosotros salimos ese día felices de la Moneda. No siempre se sale feliz de la Moneda, pero esta vez habíamos logrado algo de consideramos fundamental. Y dentro de eso fundamental, está una idea que no era tan sectorial, que era algo que no se había tomado que era el tema de la modernización, pero la movilización en el ámbito del empleo público, por qué es tan importante, porque no olviden ustedes que en un estado subsidiario el trabajo, el empleo es algo secundario, porque lo importante, desde el punto de vista ideológico, son los que compiten en el mercado y triunfan. Y nosotros somos un insumo, un costo. Bueno no voy a hacer toda la materia económica, pero ustedes pueden entender que, un estado como el nuestro el modelo de empleo público que nosotros queremos es contracultural, y por eso nos cuesta tanto, tenemos que ganarnos en la calle, porque tenemos no tenemos el estado que queremos y es mucho más difícil, por lo tanto, conseguir.

Vamos a ir señalando que importantes respecto de esto es que nosotros decidimos instalar el empleo público a pesar de no ser tema sectorial, porque considerábamos que era de fundamental importancia y metimos ese conejo en el sombrero, y ese conejo del sorteo salió en Hacienda y

encontró sus pastos precisos. Es decir, hoy día estamos en la mesa Anef - gobierno discutiendo cuestiones de empleo público que son trascendentales.

Para ir muy rápidamente, ustedes entienden que un modelo de empleo público no es arreglar las contratas, un modelo de empleo público no es simplemente reformar el estatuto administrativo, es mucho más que eso. Y por eso nosotros concebimos dos planos de negociación con el gobierno. Uno, decirle nosotros queremos un verdadero modelo de empleo público, no vamos a hablar aquí del pensamiento de la Anef, que está difusamente concentrado en distintos documentos, cuáles son las elecciones que tiene la Anef. LA Anef no tiene un modelo de empleo, y lo que le pedimos al gobierno y le seguiremos pidiendo son las bases fundamentales para crear un modelo de empleo público. Eso es, porque crear un modelo de empleo público totalmente nosotros sabemos que no basta un año. Sin embargo, adicionalmente tocamos ciertos temas que son temas emergentes, fundamentales y que queremos que hoy día tengan, nazcan y que hoy día tengan su correspondiente normativa.

Vamos, rápidamente porque en realidad esto es solamente. Sigamos porque ya hablando del estado que necesitamos.

Dimensiones urgentes que solucionar. **Confianza legítima**, ojo, esto lo pusimos mucho antes que se produjera la debacle con Dorothy Pérez, mucho antes de que se produjera, eso es bien importante, ya veníamos sintonizados con el hecho de que, en definitiva, está presunta estabilidad del empleo dependía no voy a decir, pero estaba pegado, eran simplemente jurisprudencia administrativa y judicial que puede cambiar en todo momento, se cambia la composición del Tribunal o se cambia el Contralor General. Por lo tanto, lo que nosotros queremos, queríamos es garantizar eso con rango legal. Y eso lo hicimos, en su momento. Lo que pasó ahora está en plena vigencia en dos aspectos, en la Comisión de trabajo y de la cámara de diputados, con la presidencia del diputado Cuello. Y la promesa ojo, la promesa de Hacienda de sacar respecto a este tema una ley en marzo. Y ahí está la Mesa Anef – Gobierno para ver qué es lo que van a sacar, que es lo que quieren, porque gracias a esta mesa el diálogo permitirá que nosotros sepamos antes de este tema, es un temazo, que dice relación, por supuesto con el mayor de los peligros que es la inestabilidad, la flexibilización del empleo público, porque este estado vive de la flexibilización del trabajo. Es decir, que te puedan echar cuando quieran y puedan contratante por muy bajos precios, eso es lo ideal.

Lo segundo, que estamos pidiendo son los plazos en materia de **sumarios administrativo**. Ustedes saben que supuestamente existen plazos, los plazos para los denunciantes y las víctimas y los denunciados son fatales. No lo son, ni para el fiscal, ni para las autoridades que tiene en definitiva que resolver. Entonces mi amigo Leal va a recordar el decaimiento y los principios del derecho administrativo, pero no siempre lo reconoce. Bueno pero el tema es que lo mejor es zanjar esto y poner plazos, porque esto lo pusimos antes de la ley Karin. Eso fue un tema anticipatorio porque la cantidad de denuncias con este acogimiento en nuestro derecho del Convenio 190, ha provocado que, en definitiva, se requiera una cierta celeridad. Los principios de celeridad y de rapidez están en la ley, pero evidentemente si los plazos están acotados y son fatales también para la autoridad y la fiscalía va a ser mucho mejor.

Esto ya está reconocido la ley Karin, nosotros lo colocamos en su momento, la necesidad de especialización y sensibilización de Fiscales, en casos de maltrato y acoso laboral o sexual. Sin embargo, esto es simplemente un anuncio por que viene usted lo van a tratar en los temas

emergentes. Muy relacionado con esto está el tema de los Tribunales de lo contencioso administrativo. Los tribunales de lo contencioso administrativo, como idea, como norma programática cumple este año 100 años, se establecieron en la Constitución de 1925 y nunca se llevó a cabo porque nunca se dictaron las leyes para crear esos Tribunales. Por lo tanto, qué mejor tarea de la mesa Anef - Gobierno, de lograr crear los Tribunales de lo Contencioso Administrativo, sacando todos estos procedimientos sancionatorios, de la arbitrariedad que significa que se tramiten en los servicios. Muchos de ustedes sabrán que puede haber sumarios que se cumplan los principios fundamentales y garantías del proceso y el debido proceso. Pero también puede ocurrir que no, porque la posibilidad de colusión especialmente entre las autoridades y los fiscales es real. Muchas veces ellos quieren lograr un propósito con un determinado sumario, sacarlos de ahí, a un órgano especializado evidentemente es una ventaja que nosotros queremos que se cumpla, y curiosamente tal como Marcel dijo, del incentivo permanente, lo dijo él, no lo dijo ninguno de sus asesores ni de la Dipres, lo mismo dijo, Tribunales de lo Contencioso Administrativo. Por lo tanto, tenemos ahí combustible para llevar adelante esto.

Entonces, todas estas son yo creo que muy buenas noticias, algunas en curso y otras que están ya predestinadas como lo de los Tribunales de lo Contencioso Administrativo.

Este es un tema mayor porque tenemos que desarrollar, la revisión de la famosa **grave infracción a la probidad administrativa**, porque si yo le pregunto a cualquiera de ustedes cuál son las graves infracciones a la probidad administrativa. Probablemente alguien que tenga mucho conocimiento académico lo va a poder decir, pero realmente es un cajón de sastre, cualquier cosa puede ser una grave infracción a la probidad administrativa. Piensen ustedes la probidad administrativa se refiere al manejo de los bienes y del sistema financiero del servicio, pero también pertenece a cómo usted se comporta. Si usted toma sus traguitos y desgraciadamente choca un poste, es grave infracción, lo pueden despedir. No pagas una pensión alimenticia. Son razones suficientes como para castigar al que los comete, pero no sé creo esto fue una solución, intentó ser una solución para objetivizar las razones de desvinculación, a través de un proceso sancionatorio. Sin embargo, lo que hizo fue confundir más y permitir mayor arbitrariedad, o sea, la arbitrariedad sumada a que las autoridades manejan los plazos de los sumarios, que eventualmente puede tener los fiscales como yo, personalmente sufrido en algún momento, cuando la autoridad quiere perseguir a un dirigente y el Fiscal va a hacerlo, y eso es muy grave. Por lo tanto, necesitamos solucionar el tema del sistema disciplinario en Chile, respecto de los y las funcionarias públicas.

Creo que hablamos los temas mayores. En la movilidad horizontal es poder cambiar de servicio sin que pierda bajo el principio de la indemnidad ninguno de tus derechos, que esto sea voluntario o consensuado. La movilidad vertical es asegurar una carrera funcionaria. En fin, creo que lo principal está dicho, muchas gracias.

Victoria Escalante. Eje Trabajo híbrido y 40 horas.

Gracias Helmuth.

Bueno yo me voy a dirigir de acá, me toca hablar de dos temas importantes pero que es distinto al Estado de Avance en la mesa de negociación, los documentos si están en su correo. Este es por el trabajo híbrido y 40 horas.

Trabajo híbrido.

Vamos a partir por teletrabajo, que es lo que es más se ha conversado en este último tiempo. La Anef en su Asamblea extraordinaria de julio 2024, declaró que para para nosotros y nosotras el **trabajo híbrido en el estado es una nueva modalidad de trabajo**, por lo tanto, no era solamente por una excepcionalidad que fue la pandemia, sino que como se ha probado masivamente en esa urgencia, era una posibilidad de modificar nuestras formas de trabajo. en este formato telemático, en una modalidad híbrida. Por lo tanto, nosotros propusimos y estamos propiciando hace hart rato, antes de esta mesa inclusive, que esta instalación ya se regule de manera definitiva, a través de una ley, y que, por lo tanto, en el tiempo que se produce esa ley, nosotros vayamos prorrogando el trabajo remoto que tenemos, tanto en los pilotos que son cuarenta servicios que están en este minuto pilotándose, como los artículos 66

Por lo tanto, hicimos una definición estratégica, podríamos decirle que esta nueva modalidad de trabajo híbrida en el estado, llegó para quedarse.

Bueno, sin embargo, dentro de la experiencia que nosotros hemos tenido este trabajo remoto, no es a cualquier costo. Tiene que tener resguardo de nuestros derechos laborales y por lo tanto esta ley robusta que nosotros estamos esperando que ingrese el Ejecutivo, tiene que hacerse cargo de garantizar primero que todos los tiempos laborales, no podemos retroceder a la esclavitud sin jornada laboral, sino que también tenemos que resguardar nuestro tiempo para el ingreso de esta labor, el tiempo de nuestra colación y también el término de la jornada, porque si no estamos retrocediendo de la lucha por tener una jornada de ocho horas diarias, y hoy día también con esta exigencia que estamos haciendo de la reducción de jornada, no podemos tener en el formato híbrido jornada sin este control a favor de los trabajadores.

Bueno, también nosotros dijimos que es necesario tener el derecho a la desconexión que está muy vinculada con la anterior, porque sabemos que en lo virtual de repente uno ni siquiera saluda el buen día, porque es como una cosa continua. Creemos que es súper necesario para la salud mental también de nosotros y nosotras, que efectivamente tengamos derecho a la desconexión y detectamos garantizado nuestro tiempo de descanso y nuestro tiempo de ocio.

Consideramos imprescindible que la negociación Anef - Gobierno y eso lo declaramos también, se defina cuáles son las funciones públicas teletrabajadas, sabemos que ese es un punto super neurálgico porque no todas las funciones públicas son teletrabajables y esas definiciones nosotros estamos pidiendo que fuera servicio también, por servicio, porque no todos los servicios somos iguales, hay servicios que tienen muchas más funciones que son más factibles de hacerlo de esta manera y otras que debemos ir ampliando esta mirada de cómo lo hacemos de una manera distinta. Sobre todo, por ejemplo, que va a tener mucho vínculo con los resultados que nosotros propiciamos que efectivamente pilotaran atención de usuarios, salidas a terreno, porque no siempre estamos las 24 horas o los siete días a la semana en esas funciones, y por lo tanto este formato híbrido y mixto que no están dando hasta ahora, permite la experiencia decir que eso se puede hacer en muchos lugares.

Bueno también esta nueva modalidad como parte de la modernización del Estado, si bien tiene que cumplir con los requisitos que pone la Dipres, ustedes saben de la productividad, también creemos que tiene que ser, que no puede dejar de ser una vinculación entre los trabajadores, por eso el formato híbrido. Y que además sea una nueva forma de cómo se aporta a la calidad de vida de la y los trabajadores. O sea, no es solamente que nos exijan más productividad, sino que también es por

el otro lado y lo sabemos muy bien, porque hemos ido a tantas reuniones con la Dipres, con la Anef y con ustedes, donde nos dicen que efectivamente no, esto lo que más se tiene que evaluar en esto en la productividad, la eficiencia, la eficacia, es como que uno dice, la parte menos humana.

Pausa Votación

Están mandando la mandando la indicación, no sabemos si quedó alguien sin votar porque lo estaban pidiendo la confirmación del cierre de la votación. Ya quedan alguien, pero que se dirijan rápidamente hagan la votación. Nos vamos a dar algún tiempo. Pueden pasar, perdón, pero esto es importante para poder liberar también la votación.

Buenas tardes, un gusto saludarlos, Carolina San Martín de VotaLatam. Presidenta, la votación se cerró a las cinco de la tarde, como fue la instrucción ya desde las cuatro dieciséis horas hasta las 17 horas. Tenemos esa información la única opción porque el sistema cierra automáticamente, es hacer la pregunta solamente aquellos que estén en el reporte no votante y que estén acá presentes y puedan votar. Y tendremos dos resultados porque se entiende que la pregunta uno ya tiene una resolución, la pregunta uno con las personas que no alcanzaron a participar van tener el escrutinio separado. Entonces se muestra el agua resultados. Esa es la opción. Sí están de acuerdo, podemos hacerlo así.

Cuántas personas quedaron sin votar, la verdad que lo avisamos del principio a fin, así que para resguardar el voto secreto aquí si hacemos dos cómputos, a las cinco se cerró, transparencia, dimos las instrucciones tuvimos la oportunidad y la verdad que esto estar haciendo votos por separado es complejo.

Retoma Victoria Escalante tema Trabajo Remoto.

Estábamos entonces en los principios que nosotros estamos representando en esta propuesta que era necesario mejorar, incorporar al Servicio civil, no solamente a la Dipres, al Ministerio del Trabajo en estas conversaciones, porque efectivamente son ámbitos que bueno que no solamente la Dipres puede definir, sino que también gestión de personas. Ahora lo pusimos en la mesa, pero no dijeron nada.

(Nosotros desde que retomamos la segunda etapa dijimos que estaba abierta la votación que podían esperar todo lo que quisieran, pero hasta las cinco era el cierre. Entonces igual compleja la cosa. Solo algo cuando uno tiene las reglas las reglas son para todos, y hay que respetarla porque si no la respetamos nosotros. Entiendo si se dijo a las cinco, lo sentimos mucho que no hayan votado, pero a las 5 se ha cerrado eso, compañero y compañeras)

Gracias ha estado muy interrumpido esto. Pero tenemos que seguir.

Bueno otro punto que era muy importante que esto conlleva un cambio cultural, hay que hacer una campaña, capacitarnos, pedirles que a las jefaturas que se capaciten, porque efectivamente tener personas a cargo en este en esta nueva modalidad presencial e híbrido es distinto, el cambio cultural lo tenemos que hacer todos y todas, si queremos efectivamente defender esta nueva modalidad de trabajo. Sabemos que partimos con mucha resistencia porque efectivamente tenía una propuesta de la presencialidad ciento por ciento. Pero bueno la experiencia que nos dio la pandemia es que sí se puede, sin perder derechos laborales y sin que nosotros perdamos nuestros espacios sindicales

también, todos vamos a tener que hacer esos esfuerzos también porque además las bases no es una es una recogida de las bases, todos sabemos que somos presionados por nuestra base para poder levantar esta propuesta.

Bueno qué demandamos nosotros, sabemos que una ley permanente va a concluir esperamos que cuando terminen los pilotos, que todavía están en desarrollo, por lo tanto, estábamos en tiempo de prórroga, de proponer que no solamente en el tiempo de pandemia esto se terminara ahora si el 31 de diciembre, sino que se pueda prorrogando hasta que haya esta ley de teletrabajo.

Pedimos que fuera esta modalidad híbrida, eso sí que nosotros no nos casamos con el tres dos, dos tres, o sea, nosotros creemos, creíamos que debía haber sido una propuesta que el Jefe superior del servicio con la participación de la asociaciones pudieran llegar a un acuerdo de la mejor propuesta. Pero bueno después van a ver el resultado.

Un procedimiento estandarizado porque una de las cosas que más nos reclamaban era que cada servicio hizo lo que pudo, como lo entendió, los reglamentos que están todavía en discusión en el caso de los cuarenta servicios que están en esto, iban, venían ya sean unas correcciones, parecían como alumnos en práctica los servicios públicos, con la Dipres. Y eso nosotros pedíamos un procedimiento más estandarizado, con fecha de inicio, fecha de término, cosa que no estuvieran hasta fin de año esperando la respuesta de la Dipres.

También propusimos una unificación de procedimiento porque teníamos el 66 y 67, nosotros principalmente para la Anef esto, como ustedes deben saber que, en la mesa del sector público salvo las universidades, los otros sectores no tienen esta ley. Es prácticamente para el sector centralizado y descentralizado como son los gobiernos regionales, queríamos estar identificados en un articulado común y que no se quedaron nadie afuera, porque eso nos pasaba con los servicios autónomos que son también vinculados con la Anef, que son finalmente, también se entendiera que ellos están dentro de esta esta mano larga que tiene la Anef y que representa a todos y a todas.

También pedíamos que se regularan los derechos básicos, con las certezas de la jornada limitada, lo que estábamos diciendo al principio, no para el control, como lo a lo mejor se puede entender, como lo regularon, tenemos que ver como no da en la práctica, sino que más bien para que garantizar el derecho de desconexión, que se respetara nuestro derecho de colación, y poder tener certeza respecto a que nadie estaba, o sea, cómo cobramos hora extra si no tenemos certeza de cuál es nuestro horario.

Bueno, que se demanda mientras no tengamos esta ley. Entonces propusimos esta modificación pedíamos todas las formas que tenía el 67 bueno, dos tres, cuatro uno, uno cuatro, tres dos, procedimientos reglados y la definición de los cupos. La verdad es que los cupos, el aumento de cupo fue algo que no funcionó, de todos los servicios públicos que están en el 66 en el en el año 2024, solo dos lograron aprobación. Entonces nosotros estábamos proponiendo que se sacara el promedio de todos los cupos que tenían el 67, que van ya en un promedio 48 y que se sumara y no fuera solamente un cupo y no estar así pidiendo más cupo, porque todos sabemos, por lo menos los que estamos en el 66, que el 20% había sido insuficiente porque con el 102, que era el de cuidadores y cuidadoras, prácticamente se priorizaba y dejamos fuera a un montón de gente que podría estar por calidad de vida, por distancia, por situaciones de salud más compleja, pero al final eso tampoco pasó.

Bueno, mientras no tengamos esta ley también proponíamos que el alcance de todos los sectores. En el caso del artículo 102, destinado a homologar los derechos de la ley 21.645. Aquí es un tema súper complejo, porque efectivamente hay una diferencia entre lo que es la ley del sector privado con la ley del sector público. Nosotros tenemos el ciento dos, pero no homologado. Entonces eso quiere decir que en algunas cosas la ley 21.645 es mejor y en otra cosa que nosotros en nuestro articulado el sector público es mejor que el de ellos, pero tendríamos que tener los mismos derechos a lo menos. Entonces eso era lo que nosotros estábamos señalando, porque finalmente se están haciendo estas diferencias odiosas a nuestro entender, no somos efectivamente lo mismo, pero vamos quedando como rezagados, cómo vamos a ver en el famoso cuarenta horas.

Bueno, y el reencuadre decíamos nosotros de la facultad del jefe superior del servicio con la participación de las asociaciones, para que pudiéramos tener un poquito más de espacio de negociación, porque es tan rígido como se había planteado el año anterior, también nos complicamos.

Bueno qué pasó lo que vemos en la ley que finalmente se aprobó y en la mesa de negociación nosotros tuvimos solo dos reuniones de la de la comisión negociadora en una el gobierno presentó el estado de avance, el estado del arte podríamos decir actualizado, de cómo es piloto y un poco un barrio muy leve respecto a los 66, las dificultades que ellos observaban como como autoridades como Dipres, y la dificultad que tenían particularmente los 67 que se habían quedado muy atrasados con la puesta en marcha de sus pilotos, producto que existía el uso del artículo 66, que resultó ser un poco más flexible para ello, porque los reglamentos eran todavía tenemos nueve servicios, diez servicios que no son aprobados en el en el en ese espacio transitorio que tuvieron de uso.

Bueno, en la segunda nos tocó a nosotros que es la presentación que nosotros hicimos acá también en la Asamblea extraordinaria, con nuestra postura que nosotros ya creíamos que esto era una modalidad que está de cierta manera validada. Sabemos dónde están las debilidades, dónde están las fortalezas, por lo tanto, hicimos esas propuestas.

Bueno, el proyecto, se presentó en el Congreso, se hizo la misma presentación en la mesa del sector público y quedó como sigue:

El artículo 66 se prorrogó hasta el 31 de diciembre de 2025. Solamente se fijaron el 20% de los cupos adicionales, no hubo un incremento, así como el 25 al 30, y se eliminaron los cupos, las solicitudes de cupos adicionales. Se ratificó el formato que ya tenemos que es el dos tres, pero viene las exclusiones, y este es un tema que vamos a tener que de alguna manera conversarlo de cómo podemos seguir avanzando en ellos, porque se sumaron a lo que son las instrucciones de los pilotos que ya tenían la exclusión de las jefaturas, tenían la exclusión de la atención de público y ya tenía la salud en la salida de terreno. Ahora esas instituciones se bajaron también a los 66, que solo artículos en que estamos nosotros sin los pilotos.

Bueno se aclaró también en la ley que esto es un día, son dos días de trabajo, remoto y no se podía fraccionar la jornada, por ejemplo, a cuatro medias jornadas en la mañana, digo media jornada en la tarde. Eso se puso por la ley, que eso no se podía.

La participación de las asociaciones no quedó mencionada, pero tenemos que retrotraernos al artículo 66, que ahí si está y la Dipres efectivamente, está rechazando algunos reglamentos y pidiendo el comprobante, el verificador de que sí la asociación estuvo al tanto de lo que se lo que

se reguló ahí. En el caso de los cuarenta servicios que están en el pilotaje, el sistema de registro de control de jornada horaria, eso también se incorporó al artículo 66 sin fraccionamiento de la jornada, con las exclusiones de atención de público, salida a terreno y de jefaturas no directivas. Como esto ya estaba para el 67, se abrió de la exclusión de la salida terreno, un día, porque nosotros les comentamos y lo acompañamos a varias asociaciones para indicar que no las fiscalizadoras salgan cinco días a la semana, ustedes saben que de repente no, no se puede los cinco días por falta incluso de recursos. El día que se le autorizó efectivamente pueden hacer perfectamente el trabajo desde su domicilio, de manera híbrida, porque es la parte más de gestión o reportes administrativos, eso se avanzó. Pero en algunos casos significó un retroceso que lo estamos viendo, porque hay que definir bien el perfil del cargo de los que salen a terreno, porque obviamente no todos salen a terreno, no todos salen la misma frecuencia en la semana y algunos van una vez al mes y no pueden ser que a ellos se le califiquen entonces, o se castigue, o se le reduzca por esa situación, así que estamos monitoreando cómo se está dando esa situación en estos momentos.

El término de la transitoriedad y esto sí es una situación porque, en el fondo el hecho de que se mantuviera el 66 en los pilotos hizo que hasta el día de hoy tengan 66 y hoy día le están diciendo que no tienen que entrar al pilotaje, por lo tanto, tiene que aprobarse los reglamentos. Así que la Dipres en estos minutos está trabajando con los 10 servicios que todavía no están en esa situación, priorizándolos, porque hay otros que están en modificaciones, que nos la están viendo mientras tanto, para poder sacar los reglamentos y que puedan entrar a ese pilotaje.

Bueno, la participación de las asociaciones también, por qué es importante esto, porque de estos cuarenta se van a hacer las evaluaciones de como eventualmente está funcionando el sistema, y aquí hay que decirlo y los compañeros que han ido a la Dipres, porque la Dipres tiene una visión negativa de todo lo que estamos haciendo. Y, por lo tanto, tenemos que convencerlo en esa evaluación de que sí permite entregar de mejor manera la atención a la y los usuarios y también le permite al trabajador de alguna manera mejorar su calidad de vida y conciliar mejor su vida laboral familiar, que es un tema aparte, pero que ha ayudado bastante post pandemia por la crisis de los cuidados.

Así que ese compañero y compañeras en resumen que podemos decir nos queda mucho trabajo por hacer, vamos a seguir haciéndolo, también entre las bases, entre el directorio y los Consejos regionales.

Manuel ya nos está diciendo que vamos a tener que dejar el trabajo de comisiones para mañana porque ya se retiró mucha gente. Así que con esto estamos casi terminando y vamos a ir al café después ahí vamos a avisar los tiempos.

Victoria Escalante. Eje 40 horas

Es bastante más corto porque bueno, ustedes saben en la Asamblea nosotros teníamos nuestro petitorio, me voy a ir inmediatamente a la lámina de los resultados, porque en el marco de la negociación nosotros pedimos que se calendarizara. Sin embargo, no estuvo nunca calendarizado las 40 horas en la mesa de negociación, en esta pasada de la mesa de negociación Anef – Gobierno.

Nos explicaron que había una indefinición política del gobierno respecto a esto y en la mesa del sector público se iba a comunicar la decisión. Ustedes tienen que acordarse que la mesa del sector público había hecho en sus Protocolo de acuerdo del año pasado, o sea en la negociación del 2023, para el 2024, que se iba a presentar el proyecto de rebaja de 40 horas para el sector público. Lo que no se hizo. Por lo tanto, eso significa por parte del gobierno ya un incumplimiento. En el caso de nosotros habíamos propuesto, además que ser haber sido como los pilotos o el sello 40 horas del sector público, porque en las jornadas que son de extraordinarias, pero tampoco esa propuesta avanzó porque no tuvimos un día calendarizado que pudiera haberse discutido siquiera por esta posición que definió el gobierno y que se fue comunicada, no a nosotros, sino que a la mesa del sector público. Y la mesa del sector público aceptó entiendo yo, esto, y por lo tanto el compromiso ahora es para este año, por lo tanto, también es una negociación que está abierta y va a depender mucho de la capacidad de movilización que le pongamos nosotros a esto también.

Acordémonos que el año pasado lo dijo Helmuth, estuvimos en la disyuntiva entre tener trabajo, que era defender la confianza legítima, o rebajar la jornada. Entonces esto pasó como a un segundo plano, pero va a depender de nosotros, de cuánto nos interesa cierto para nuestra afiliadas y afiliados esa reducción de jornada o si lo podemos dejar o no.

Entonces esa reflexión va, queda abierta porque está en el pliego peticiones y cuando se retome esa mesa de negociación, tendremos que reaccionar al respecto, porque nosotros propusimos insistir el sello 40 horas para el sector Anef, considerando que se la ofrecieron al sector privado, eso fue además incentivado a través de lo que fue los bonos Sence, para ellos para que ingresaran, incluso antes de esa ley. Entonces es una tarea pendiente, creemos que va a depender de la fuerza de la organización que siga estando en nuestro pliego de peticiones, que va a crecer harto. A así que bueno con eso terminamos.

Comentarios de los asambleístas a las presentaciones.

Bernardo le está pidiendo la palabra.

“Gracias, compañera presidenta. Un saludo a la mesa y felicitar que de doce hay ocho mujeres, lo cual se da solo en la Anef. Mi nombre es Bernardo Jorquera Rojas, soy presidente de la Asociación nacional de trabajadores y trabajadoras del Servicio Nacional del Patrimonio cultural ex Dibam, para los que no lo conocen.

Yo quiero antes de terminar esta jornada sumarme al mensaje que se leyó en la mañana. De nuestro gran ex líder y presidente Raúl de la Puente y decir y agradecer la cuenta maciza, completa que ha dado nuestro presidente, que ha estado respaldada por el informe económico y de gestión financiera, de nuestra excelente tesorera que es además fiscalizadora de impuestos internos y del informe que validó esto que fue la comisión revisora de cuenta.

Pero hoy al punto. Nosotros hemos entregado y quiero hacer formalmente entrega presidenta a la mesa. Y disculpe que le dé la espalda de este voto político, que hemos preparado en nuestro directorio. Tiene cinco puntos, cuatro tienen que ver con lo que es las leyes de retiro el beneficio al retiro, alguien podrá decir, pero por qué están llamando a afiliarse al ISL. Y es porque aquí con toda fraternidad compañeros Helmut, quiero decirle que las negociaciones del sectoriales de la Anef, no son una aspiración son una realidad histórica, la primera negociación sectorial que tuvo la Anef, aquí hay personas que estuvieron fue el año 2.000, 2001, gobierno de Lagos, la tercera fue el 2006

gobierno de Bachelet uno, y la cuarta fue el 2010, y ahí se completó el ciclo de negociaciones sectoriales que han hecho que por ejemplo la asignación de modernización, que es fundamental que es lo que hoy día todos llaman el bono trimestral se completara para llegar a un treinta coma seis por ciento de nuestra remuneración. Los PMG y los compromisos desempeño colectivo.

Ahora, por qué digo esto porque no hay que olvidar que los retiros, los beneficios del retiro compañeras y compañeros y lo digo con mucha fuerza política, porque somos una asociación no solamente reivindicativa, sino que el sociopolítica, fue la respuesta concreta a los tiempos de aquella época de la Anef, no poder modificar este sistema previsional basado en el lucro de las AFP y de los grupos de los grandes capitales. Y eso no hay que olvidarlo y por lo tanto cuando nosotros decimos que hay que estar con los compañeros del ISL afiliados y que no estemos en las mutuales que son de los mismos dueños de las AFP, la Asociación chilena de seguridad, la Mutual de seguridad el IST, son grupos empresariales camuflados, que sacan el porcentaje la cotización. Por eso que estamos llamando que en seis meses nos vayamos todos a nuestro organismo Estatal de seguridad pública como es el ISL. Y también en este voto que yo quiero que lo mañana lo puedan leer y lo puedan reflexionar en los grupos que vamos a tener, está por cierto el tema de la Reforma previsional, no compartimos esta solución que se ha dado, que es parcial, de que se entregue más capital del Estado a los grupos económicos para beneficiar solo al 10% más desposeído que son los que se van a beneficiar de manera muy mínima.

Pero también estamos señalando compañeros y lo digo con mucha fraternidad porque no hay que no hay que dramatizar, esto le puede pasar compañera Ana María a cualquier organización el que se haya dejado fuera de la ley, el punto número 16 del protocolo de acuerdo que firmó la mesa el sector público, para extender el plazo de la 20.305, el bono por laboral que costó sangre, sudor y lágrimas a la Anef, los que estábamos en ese tiempo se nos quitó el saludo de parte de la mesa del sector público, porque esa ley era de 10 mil pesos y la Anef en dos años logramos llegar las 50 mil pesos, hoy día va a ser casi cien mil pesos. Ya para aquellas personas que fuimos funcionarios públicos antes del año, ochenta y uno y que sufrimos la exoneración de parte de la dictadura y después volvimos a los servicios públicos a trabajar en ella. Esa gente no se puede beneficio que fue un beneficio paliativo, como fue la 20.212, la actual 20.948 y la 19.882, que es en la de los once meses que es permanente.

Entonces yo los invito compañeras y compañeros, compañeros de la mesa a que, por favor, consideren nuestra propuesta nuestro voto político que lo reflexionen bien, por supuesto que llamamos a la discusión aquí hay temas que son controvertidos. Nosotros lo sabemos, es difícil hablar con el gran capital porque nos van a cerrar las puertas, porque nos van a decir que no, porque no van a querer financiar, quizás muchas cosas que hoy día financian

Y finalmente, todo lo que señalamos acá, por ejemplo, que no está el compañero Carlos Insunza, que está con el presidente, que insistimos nosotros por qué, porque yo sé que nosotros tenemos cerca hoy día van a ser doscientos funcionarios que son códigos del trabajo. Los compañeros de Capredena tienen también, los compañeros de la Caja de crédito prendario, tienen funcionarios que son vigilantes y guardias patrimoniales como nosotros, que son guardias patrimoniales y que no pueden ellos retirarse con los once meses, o sea, como sea cada uno de ustedes le dijeran mire de estas dos leyes que tenemos hoy día permanentes, hay una que usted jamás va a poder tener derecho.

Entonces eso quería señalar y agradecer que me hayan escuchado compañeros de la mesa y compañeros también Asociados, presidenta, Gracias”.

Bernardo, se aprobó.

A propósito de eso le damos la palabra a Carlos Castro porque hoy día hay una actividad y bueno, justamente a esta hora.

“Compañeros, compañeras buenas tardes, nos llegó la información de la coordinadora No más AFP, que hoy está convocando a los 18 horas en la Plaza de Armas, a todos los que justamente ahora nos estamos manifestando, rechazando esta reforma gobierno derecha, para que concurramos al lugar a la Plaza de Armas, a manifestarnos en contra de este proyecto, que todos sabemos que favorece solamente al gran capital. Así que la invitación es para que este mismo ímpetu, lo hagamos con otros compañeros que también rechazan esta reforma. Gracias”.

Muchas gracias. Tenemos la última palabra, pero vamos a contar el tiempo eso sí.

“Hola, buenas tardes. Mi nombre es Melissa Beltrán, soy dirigente de cultura de la subsecretaría de las culturas y las artes, de Valparaíso. Quisiera poner el punto sobre el teletrabajo, nuestro servicio en conversaciones hemos llegado al acuerdo de que el teletrabajo no es un beneficio, actualmente el gobierno lo está viendo como un beneficio, está colocando en la ley que solamente pueden acceder a esto funcionarios que tengan hijos menores de 18 o 14 años, lo cual creemos que no corresponde. El teletrabajo es una forma de trabajar a distancia, no es un beneficio para solamente los que sean padres, me gustaría que la asociación y los saludo a todos esto lo lleven, lo llevemos, sigamos peleando por eso, porque es muy importante para todos los funcionarios a nivel nacional que podamos optar al teletrabajo.

Y lo segundo es un reciente informe sobre ausentismo laboral, no sé si lo vieron que lo llevó a cabo el gobierno y lo cual nos parece impresentable, en dicho informe, no sé si pudieron revisarlo, en el informe dice que incluyeron además las licencias médicas parentales y además incluyeron los permisos legales, lo cual aumentó el número el porcentaje de las licencias médicas. Esto nosotros lo tenemos que representar al gobierno, porque lo que están haciendo es presentando una realidad totalmente distorsionada de lo que está sucediendo actualmente, lo cual nos deja muy mal parados ante la ciudadanía.

Así que esto yo lo pongo aquí en la mesa también, necesito que nosotros no nos estaremos frente al gobierno y le digamos que no puede presentar este tipo de informes tan sesgado y que finalmente nos trae a cuenta nosotros problemas con la ciudadanía, eso. Muchas gracias”.

Victoria Escalante.

Compañeras y compañeros ha sido una larga jornada, estamos recogiendo todo, estamos más modernos, además, las grabaciones quedan listas, así que a la secretaría va a hacer un trabajo bastante más eficiente con las actas de la Asamblea, estamos cerrando, tuvimos que modificar el programa por el retraso en el inicio, y por lo mismo les vamos a pedir que mañana lleguen lo más temprano posible. La jornada inicia a las 9. De la mañana, cosa que podamos hacer el trabajo grupal, se va exhibir la votación finalmente de la compañera de finanzas, que fue aprobada. Agradecemos

a todos y todas las votaciones y les damos un buen retorno a sus casas y nos vamos temprano. Y los que puedan ir a la plaza a apoyar al No más AFP.

MG: Pasamos ahora los comentarios que en las otras comisiones trabajaron respecto de este punto vamos en el orden secuencial.

- (Sin identificar) Bueno, compañeros y compañeras en la comisión de contencioso administrativo efectivamente nosotros coincidimos en qué consiste este ausentismo y también una crítica importante a esta definición que se hace en el último informe, no puede ser posible que la licencia médica se considere ausentismo ya que responde a temas de salud de los trabajadores y las trabajadoras. Tampoco que se incorporen las licencias maternales y paternales, o sea a lo que estamos llegando, es una situación que es crítica. También rechazamos tajantemente como decían los compañeros el tema del Bono por ir a trabajar, no es de nuestra idea el que se genere un problema de confianza aún mayor con la ciudadanía a través de un sistema de bonificación que merma aún más la confianza con los ciudadanos.

Los ámbitos de la salud y educación también vemos como puntos críticos, pero también responden a ciertos temas de una crisis estructural que ocurre respecto a los funcionarios de la salud y respecto de los funcionarios de la educación. Tampoco podemos ser tan críticos respecto porque también responde a una situación crítica estructural. Y también se mencionó por ahí el tema de la Salud Mental y como bien decía el compañero el aumento de las cargas laborales, que ha significado una merma importante para los trabajadores y trabajadoras. Los problemas presupuestarios efectivamente el tema de las horas extraordinarias entre otras cosas, el problema presupuestario que significa las reducciones constantes que no permiten la ejecución de las políticas públicas y la demanda o la carga laboral sigue y aumenta cotidianamente y constantemente.

- (Sin identificar) Bueno, respecto del grupo uno confianza legítima. Si bien, este tema no se logró tratar a profundidad este tema creemos que este estudio es un poco mañoso en el sentido de que se toman en cuenta como ausentismo también en los días administrativos días que son propios a nosotros que pertenecen son derechos propios de los funcionarios y así establecidos en el estatus administrativo. Sin perjuicio de ello creemos que la Anef se debe ocupar y preocupar como dice el presidente, de efectuar un estudio a través de alguna de sus instituciones respecto de este tema. Porque tenemos que salir a desmentir lo que se está hablando con hechos concretos y donde estudios más objetivos desde nuestra perspectiva.

MG: No sé si antes de ir al último tema que es presupuesto, si hay opiniones, yo creo que hay un buen barrido respecto a este tema, hay varias palabras, vamos a hacer ese tengo uno dos tres cuatro cinco palabras. Sí vamos con la opinión de la comisión de presupuesto y luego vamos a las palabras, ahí voy a tratar de acordar a un minuto porque tengo muchas palabras pedidas y me queda el último tema del presupuesto.

- (Gloria Jara) Porque los compañeros de la comisión me matan si no leo lo que se redactó y agradezco mucho las notas que tomó la compañera de las opiniones, eso los voy a leer. Primero que los procesos de violencia laboral y sexual van demostrando que tiene atrasos

en sus procesos, lo cual ha significado también una causa de ausentismo, por suspensión, licencia médicas y especialmente en Salud Mental, que la estadística que fue expuesta requiere mayores antecedentes respecto a las causas de ausentismo o mejor clasificación de los ausentismos, tales como licencias médicas por Salud Mental, licencia por enfermedad laboral, licencia postnatal, suspensiones, licencia de enfermedad común etcétera.

Por otra parte, también compartir experiencias que se están realizando en algunos servicios, por ejemplo, la Federación de nacional de trabajadores de la Educación que junto a todos los equipos de gestión de personas de los servicios adosados al Ministerio de Educación Y estos servicios están buscando la forma de resolver en forma conjunta, la acumulación de procesos administrativos pendientes, porque son una causa también bastante grande de licencias médicas por Salud Mental principalmente.

Por otra parte, que las razones de ausentismo no se pueden atribuir solo a los funcionarios, sino que se debe realizar los climas y espacios laborales, también la comprensión más acabada de los instrumentos que se aplican como es el ISTAS, hace referencia especial a esta perspectiva de género. Si nos damos cuenta los espacios laborales más feminizados, como salud y educación, son los lugares en donde se presenta mayor porcentaje de ausentismo. Lo que demuestra la sobrecarga sobre las mujeres y la importancia de la corresponsabilidad de la crianza y la protección de las trabajadoras. Esos son los puntos, gracias.

MG: Vamos a abrir la palabra. Esperamos unas cinco palabras, vamos a abrir, le pido al apoyo que sea un minuto que me ponga en pantalla a efecto de que efectivamente no pasarnos porque me quedan, nos queda un tema todavía porque es un tema completo.

- (Sin identificar) Súper breve, proponer que además de lo que se había hablado respecto al estudio que pueden hacerlos cada uno de los servicios creo que es necesario que la Anef invierta Luca y pague un estudio a una consultora ad hoc que permita consolidar todo este trabajo cierto y hacer una presentación formal con organismo y no solo que salga de nosotros como asociación.
- Guillermina Paredes del Servicio Nacional de la Mujer y equidad de género, yo primero que nada quisiera decir que me carga la palabra ausentismo cuando estamos hablando de derechos laborales que es enfermarse, y más que un derecho laboral es un derecho humano. Somos humanos, somos seres humanos y como seres humanos nos podemos enfermar, condicionando también que la responsabilidad de que nos enfermemos y del estado de Chile, porque no está sobrecargando frente a ciertas obligaciones que no tenemos como trabajadores, no tenemos por qué como trabajadores tener tres, cuatro dispositivos cuatro funciones a la vez. Cuando los seres humanos saben perfectamente que podemos hasta donde podemos llegar, considero de más que nosotros como organización debemos rechazar este informe y si nosotros no podemos rechazarla, tenemos, Convenios internacionales. Entonces por qué no apelaron a la OIT, por ejemplo, para rechazar este informe. Condicionando, además que estamos ad portas de un cambio de gobierno este informe no hace un pésimo favor, solo eso, Gracias.
- Hola buenas soy Alejandra Soto y pertenezco a la asociación de la Agencia la Calidad de la Educación. A mí también me parece preocupante el término y el sentido y origen de este

documento, de este estudio, porque otra vez no sé si ustedes comparten la mirada, pero otra vez la Dipres, desde lo personal percibo que Dipres cada vez tiene más poder y más injerencia en lo que son las condiciones o la calidad del trabajo en el Estado. Y yo creo que ya basta. Y en ese sentido yo apelo a que esta organización de trabajadores que somos parte de la Anef, podamos manifestarnos contra estas decisiones y el rol, el protagonismo que está teniendo de Dipres, no solo con este estudio, sino que después vamos a abordar el tema de presupuesto, por ejemplo, que creo que también es un elemento que afecta el ausentismo. Porque lo que sí podemos decir y aunque el estudio lo mencione en su introducción, que no busca referirse a las determinantes del ausentismo, me parece que es impresentable. El ausentismo después del Covid, todos lo sabemos, provocó una epidemia y nos tenemos que hacer cargo y ante eso situarnos de que era esperable que es salud y educación, fuera el sector productivo más golpeado y es por eso, que yo creo que tenemos que manifestarnos y salir a rechazar, como también relevar la disminución de la dotación que se produjo en el último gobierno de Piñera Gracias.

- Entiendo porque conversé con la gente ISL, que ellos levantaron un estudio de la enfermedades que nos afectaron durante la pandemia, así que el ISL ha sido un tremendo aporte, pero además muchas veces yo quiero que se visibilice la responsabilidad de la Dipres también en la causa de esa de esas enfermedades, porque ellos fueron los que nos pusieron las restricciones del no reemplazo y la sobrecarga laboral, además de la pandemia es responsabilidad de la Dipres y el rol ideológico que está haciendo la Dipres en determinar la calidad, como dijo nuestra compañera, de nuestro trabajo y la dotación, creo que hay que ponerlo sobre la mesa, creo que no corresponde que sea el término economista el que determine cuántos funcionarios hay o no en el Estado y en una y en un Servicio sino que tiene que ver con el cumplimiento de nuestra de nuestra función pública.
- Buenas tardes compañeras compañeros soy Bernardo Jorquera de Anfupatrimonio del Servicio nacional del patrimonio cultural. Estamos de acuerdo, plenamente con el informe de la comisión, solo agregar un punto que este es un tema que como ya se ha dicho en todas las comisiones y acá, que es ideológico. Está claro que esto es una visión ideológica del neoliberalismo y que está buscando precarizar más la función pública y a los trabajadores del Estado Y por lo tanto el gobierno se ha hecho parte de la presión que hace el empresariado y la derecha neoliberal sobre este tema. Y, por lo tanto, yo pongo acá y un elemento que vamos a tratar en la tarde, que las mutuales privadas con fines de lucro cuyos propietarios son los dueños de la AFP, de las Isapres y del gran capital, no pueden estar o formar parte del estudio técnico. El estudio técnico tiene que hacerlo la Anef en colaboración o convenio con el Instituto de seguridad laboral, que es el organismo público y Estatal de seguridad laboral y con los equipos de la OIT regional, latinoamericana.
- Hola Nayid Fara de Subdere. Mira queremos dar el apoyo, pedir a la Anef que saque una declaración de rechazo hacia el informe de la Dipres, de Hacienda, también pedirle a la Anef que esté atento a cualquier inicio de alguna tramitación, de alguna ley respecto a este tema, estará alerta. Pero, además, yo creo que esto nace desde la desconfianza de la autoridad respecto a la licencia médicas, porque también aquí yo creo que hemos hablado mucho

desde la base que las licencias médicas son reales, tenemos efectivamente muchos funcionarios con enfermedades laborales o personales que son reales, pero también hay un porcentaje funcionario que han hecho abuso el sistema y eso no es responsabilidad ni del servicio, ni de los funcionarios, eso tiene que ver con los facultativos. Nosotros como servicios no podemos dudar de que un profesional del área de la Salud, si dice y un funcionario una persona está enferma decir que no lo está, pero eso sí, el estado se tiene que hacer cargo y disculpa se me terminó, pero lo último tiene que ver con avanzar en lo que es la conciliación de la vida familiar y laboral, tenemos muchos casos de licencias médicas por papás, mamás que están apoyados a sus hijos que se enferman y tienen que presentar licencia, pudiendo hacer tal vez trabajo remoto y hacerse cargo igual de la responsabilidad familiar.

- Buenas tardes Gonzalo Cisternas de Anfuriego, dirección de obras hidráulicas del MOP. Primero que todo completamente de acuerdo con lo por la comisión. Solamente hacer algunos aportes primero que todo no figura, y debiera figurar, el tema de los descansos complementarios, que son derechos de los estatutos, así como el permiso administrativo y figura, licencias médicas de más de 30 días, sin la gestión del reemplazo, que eso también es responsabilidad del estado. Debieran rebajar todas las licencias médicas que en ese estudio que tienen 30 días o más.
- Felipe Ramírez del Servicio nacional de Protección Especializada. Concordamos con lo que indicaban anteriormente, solo agregar, hablando en los mismos términos médicos que el gobierno no solo se debe hacer cargo del diagnóstico de la situación que está ocurriendo, sino que se tiene que hacer cargo de la enfermedad propiamente tal y la enfermedad en nuestro servicio es que tenemos sistemas de turno mentirosos, los trabajadores trabajan 8 horas en los sistemas residenciales, y las cuatro horas restantes son horas extras obligatorias, donde tenemos funcionarios que los agreden constantemente, tienen situaciones de maltrato y un largo etcétera Que finalmente generan que los funcionarios tengan que irse con licencia médicas de larga data, donde la mutualidad tampoco cumple el rol, en tiempo y forma para la atención de vida de los trabajadores y las trabajadoras. Por lo tanto, si el gobierno y es una petición que le queremos hacer a la Anef, si el gobierno se quiera hacer cargo de la enfermedad propiamente tal que cumpla con el proyecto de ley de cuarto turno, para el Servicio Nacional de Protección Especializada que nos va a entregar más garantías para el trabajo con los niños, niñas y adolescentes es un proceso que empezamos en el año 2023. En concordancia y apoyados por la Anef y creemos que el Ministerio de desarrollo social y la dirección de presupuesto no pueden esperar un año más, por lo tanto, compañeros compañeras en el mes de marzo, la Asociación nacional de trabajadores del servicio nacional de protección especializada va a iniciar una movilización para que el gobierno el presidente Boric cumpla con lo prometido.
- Hola Alfredo Contreras de la Anfusepu, de Prevención del delito del Ministerio del Interior. Yo quiero comentar algo bueno cuando salió la noticia del informe de la Dipres, obviamente que me preocupó, pero quiero decir que no es solo el informe de la Dipres porque voy a leer textual un poco que lo leí en ese momento y lo vuelvo a leer, que a Mario Marcel dice

tenemos una agenda en pleno desarrollo en la cual afortunadamente estamos trabajando con las propias organizaciones del sector público. Con quién está trabajando, yo desconozco si por la Anef, me imagino que no lo sé, pero él lo dice, porque sabemos que esto no es un problema sobre las condiciones de trabajo, etcétera. Y además dice que a mediados de año comenzaremos la aplicación de un piloto. Entonces no es solo el rechazo a este informe, sino que es también a este plan que se va a desarrollar y que va a comenzar lo más probable a fin a mediados de este año. Y que además se dice de parte de Marcel que sí está haciendo trabajado con las organizaciones sindicales. Entonces, creo que eso es mucho más preocupante aún.

MG: Tenemos más palabras solo agregar que efectivamente este es un tema que puso la autoridad en la mesa. Que la mesa del sector público consignó como un tema, pero que evidentemente el enfoque de los trabajadores es completamente distinto al que ha puesto el ministro y evidentemente no es un tema que va a reunir los trabajadores, sino que lo van a debatir contrariar y tener sus propias propuestas, es lo que esperamos.

- Hola. Juan Hurtado dirigente del Consejo de transparencia. Quiero un poco pararme en el día en el cual sale la noticia que hace referencia a que el ausentismo en el gobierno central ya es de 31,8 días. Y me parece un poco insólito de que las Anef no se haya pronunciado respecto a aquello ya, porque resulta que las dimensiones que se toman en cuenta para calcular ese dato, tienen que ver y contempla las licencias médicas parentales, que son sin goce de remuneraciones están contemplados dentro de esos días, y además los permisos pagados que son los permisos administrativos. Entonces, cómo la Anef no se pronuncia cuando en el cálculo del indicador se consideran los permisos sin goce de sueldo, y los permisos pagados como los permisos administrativos, para poder calcular este indicador. Esto pasó, nosotros hicimos en nuestra asamblea de funcionarios, un análisis con respecto a este dato y esto pasó el 22 de agosto. Cuando sale esta noticia y considero ya que aun cuando se puede sacar el pronunciado igual lo considero tarde, ese mismo veintidós de agosto debería haber salido un pronunciar un pronunciamiento de parte de Anef ya por considerar ciertas dimensiones que son derecho adquiridos por parte de los trabajadores. Perfecto, gracias, compañero, me quedan dos palabras.
- Hola buenas tardes a todos y todas. Felipe Morales de Andime y también de la FENAEDUC, que hizo referencia a la Gloria. Que nos está preocupando este tema, para ser bien específico. Bueno, obviamente hay que hacer un estudio desagregado desde la Anef porque, por ejemplo, en educación nos coloca a todo el sistema educativo, a la Junji, al Ministerio de Educación a la Agencia, a Junaeb, entonces nosotros tenemos que hacer con la misma representación que hay acá tener así de desagregado un estudio. Obviamente este tema viene recién, pero se no tiene fuerte, yo creo, esta es una avalancha, así que tenemos que estar preparados con un estudio bien acabado.
Segundo, los procesos por acoso distintos tipos de acoso también van directamente relacionados con el tema de la licencia, si yo fui vulnerado, me atreví a denunciar, y llevo más de un año con un sumario, solo en el Ministerio de Educación en el edificio central nomás tenemos más de 140 casos abiertos, que algunos llevan hasta cuatro años. Entonces obviamente ahí podríamos tener 140 licencias por gente que ya está haciendo doblemente

vulnerada. Licencia médica sin reemplazo también, yo creo que hay que hacer un estudio de eso porque hay muchas licencias cortas, pero hay colegas que llevan cuatro meses, seis meses, pero como son de quince días no se cubren esas licencias, se recarga el equipo, y se acaba y vuelve otra licencia. Obviamente rechazar las competencias entre los servicios, esos bonos, como la excelencia académica, eso no se puede permitir, rechazar el informe. Así que eso es lo más importante.

- Susana Cristi de Aprojunji. Bueno, señalar que estamos de acuerdo con todo lo que se ha planteado anteriormente, y que por supuesto que rechazamos el informe de Dipres. Señalar además que Dipres nos ha despreciado a Junji en el Congreso, porque a también ha dicho que nosotros somos el servicio con más licencia, nosotros peleando por un presupuesto y todos los senadores y diputados diciéndonos que como ustedes se atreven a pedir más presupuesto, sabiendo lo que está diciendo Dipres. También ellos saben las condiciones laborales que nosotros tenemos que son las más una de las más precarias junto con otros servicios. También queremos pedirle a Anef también que trabajen en las glosas, no puede ser que la de reemplazo sea la misma para un servicio como Junji, que trabaja con niños pequeños desde tres meses hasta cuatro años, con tasas de reemplazo que son de siete días. Ustedes se imaginan una educadora de párvulos con dos técnicos en un nivel de dos a tres años con niños que no controlan esfínter, con niños Tea, con niños con necesidad educativa, especiales, si falta una persona que el reemplazo sea después de siete días, es posible eso, que atención estamos dando, de qué calidad estamos dando y finalmente esa compañera por supuesto que se ve sobrepasada, se enferma nadie responde. Hay sumarios si es que hay un accidente, el sumario es por costo de ella.
Finalmente, tampoco hay ese acompañamiento. Solicitamos eso y también con respecto al IST, porque la gente tampoco se atreve a ir porque no soluciona los problemas y también no responde a la necesidad del trabajador y el acompañamiento que hay, estamos sobrepasados con los sumarios por los tiempos que hay dentro de la asociación, tenemos como área de sumario para acompañar a los compañeros porque efectivamente con ocho mil y tantas trabajadoras no podemos dar abasto también para poder responder. Así que también solicitamos a la Anef que nos acompañe en todo este proceso, pero también para todas, porque creo que hay que estudiar las glosas de reemplazo, no solamente para Junji, sino también para salud y otros Servicios que prestan labores tan sensibles.
- Jorge González de Anfucultura. Estamos todos acuerdan que hay que salir a rechazar este informe. Cuál problema, que este era el gobierno de las y los trabajadores, el gobierno de las y los trabajadores nos metió recortes brutales. El gobierno de los y las trabajadoras nos están metiendo una reforma pensiones que perpetúa el negocio en la AFP, con la complicidad de todas las fuerzas políticas y ahora el gobierno de los y las trabajadoras nos quiere hacer parecer frente a la opinión pública que nosotros somos flojos y que no seamos nuestro tema, por lo tanto, compañeros aquí la respuesta tiene que ser desde marzo una gran movilización, un paro de advertencia, donde no solamente está este tema, sino que también los recortes presupuestarios. Hemos tratado demasiado bien a este gobierno han sido tres años, no podemos estar más.

- Patricio Lama. El problema compañeros y compañeras en lo que planteaba Manuel al principio de su introducción, acá lo que pasa es que el gobierno pues suerte a la derecha a los parlamentarios de derecha y ve débil a los trabajadores y a las trabajadoras del Estado por eso cuando la derecha le dice hay que apretarse, el Gobierno no tiene ningún problema de 500 millones de dólares, sí, asco, por eso es que cuando nosotros les pedimos cuarenta horas para el sector público, que nos dice primero hay que bajar el ausentismo, como si fuera un problema de los trabajadores, el ser los inspectores, supervisores de nuestros compañeros y compañeras que están haciendo uso de sus derechos a la licencia. Cuando nosotros le decimos queremos confianza legítima en el estado, queremos que se avale y que se apoye este proyecto de ley que presentaron los parlamentarios para interpretar, reinterpretar el artículo 10 del estatuto administrativo, que reconoce el derecho de los trabajadores a la confianza legítima, qué es lo que nos dice: Tribunales contenciosos cuando los tribunales contenciosos actúan cuando se produce el despido. Nosotros tenemos que evitar que se produzcan los despidos.

Lo que pasa compañeros y compañeras, por lo tanto, es que hay que demostrarle al gobierno que los trabajadores y los trabajadores del Estado somos fuertes, tenemos fortaleza. El año pasado realizamos dos grandes paralizaciones en abril y en noviembre la mayor parte es de las paralizaciones, la llevamos nosotros los trabajadores y los trabajadores de la Anef, pero fueron convocadas por la CUT. Ahora tenemos que hacer una movilización que convoque efectivamente para demostrarle a este gobierno que somos fuertes, que tenemos dignidad y que exigimos respeto.

MG: Vamos a cerrar entonces con el último tema. Expone Gloria Jara por la comisión de presupuesto luego comentan las otras comisiones y vamos a abrir un par de palabras para cerrar en el horario que nos habíamos propuesto porque luego tenemos que ir a almorzar.

- Muchas gracias. Yo voy a partir a propósito de presupuesto de las últimas intervenciones que ha habido en términos de movilizarnos. Porque el tema de presupuesto da a conocer claramente que si somos si somos el pato de la boda es porque estamos muy livianitos para las fuerzas que componen el poder. De alguna manera han sentido la facilidad de que cuando se habla de reajuste o de recorte presupuestario somos nosotros los que debemos colocar el sacrificio. Bueno, es así como en la comisión analizó lo siguiente, hubo una falta de exposición de posicionamiento de la Anef, cuando ocurren estos recortes, pero esto ocurre la primera semana de enero, sin embargo, la negociación se dio en el Congreso durante los meses de septiembre, octubre y noviembre. Y en ese minuto no fuimos oportunos para mencionar nuestra posición y nuestra defensa a nuestro quehacer. Lo otro, que es primordial entonces reclamar todo el tema presupuestario, con un énfasis en el enfoque de derechos, de modo que el Estado cumpla con los estándares esperables esperables en nuestro quehacer y en nuestras condiciones para desarrollar el trabajo. Lo fundamental del trabajo del estado en función de los derechos para la sociedad debe ser un fundamento básico en la defensa del presupuesto. La información y conocimiento que debemos tener de parte de todos los directorios de las asociaciones, hoy día se hace muy importante. Debemos a lo menos manejar hasta a nivel de subtítulo las cifras que están en los presupuestos de nuestros servicios. Así también, la importancia establecer desde ya, la

importancia de la gestión de las distintas asociaciones para influir en todos los momentos presupuestarios institucionales con respecto al diseño e implementación del presupuesto y en ese sentido nos referimos, claramente a lo que es la necesidad de participar en el ciclo presupuestario completo. Quiere decir, desde la etapa del exploratorio, que se desarrolla este ciclo presupuestario durante todo el año y no es solo en septiembre cuando ya ingresa al Congreso.

- También debemos estar atentos y porque es tan importante la movilización y el conocimiento, porque debemos estar atentos a posibles otros ajustes. Ya allí si falta plata en el estado, si falta presupuesto, no puede ser que una vez más se recorte a nuestro quehacer. El gobierno tendrá que resolver por otras vías, el déficit o mejor dicho la falta de ingresos en el presupuesto y eso se arregla con el aumento del déficit. Es decir, endeudando, pero no seguir recortando nuestro presupuesto para desarrollar el trabajo del estado.

Así también otra tarea para las organizaciones nuestras es la de fiscalización en la ejecución presupuestaria. Considerar aquellos subtítulos o presupuestos que no se están ejecutando o se están ejecutando con deficiencia. En ese sentido, las asociaciones deben profundizar su rol permanente frente a las autoridades. Debemos instalar como una práctica bipartita, la obligatoriedad de que las autoridades incorporen a las asociaciones en los procesos que involucren este ciclo presupuestario.

Es necesario también una calendarización de hitos y acciones de movilización desde la Anef. Ya que la situación es transversal y se debe tener el acompañamiento a las asociaciones en forma urgente con una sola línea de orientación, para el logro de un bienestar común en todos los servicios. También es importante mantener y cultivar mejor la defensa y conexión con el Parlamento para visibilizar allí las necesidades que estamos teniendo en los distintos servicios. Identificar y apoyar todas las instituciones que no tengan partida propia, hay compañeros que intervinieron de son que son servicio que no tienen un presupuesto regido por la glosa presupuestaria. Tal como está en el común de los servicios, como por ejemplo el Consejo para la transparencia.

Para nosotros como dirigentes, nuestras bases dan esperando lo que vamos a llevar desde esta Asamblea. Y aquí la pregunta es cómo enfrentamos el día a día, porque el día a día nos va a decir, no tenemos plata para para viáticos, no tenemos plata para para bencina, etcétera. Ahí es importante exigir en los servicios la flexibilidad para modificaciones presupuestarias, de adecuación de las glosas, que involucren otros subtítulos, especialmente aquellos que tercerizan o que tienen bajo Impacto. Debemos proteger a las y los trabajadores tanto en dotación como en las condiciones que permitan el desempeño correcto de las funciones, y ya decíamos a que nos referimos.

Que la Anef establezca un formato de trabajo conocido con la Dipres y las autoridades del Ministerio de Hacienda, con respecto cautelar el presupuesto para cubrir las necesidades de las y los funcionarios. Que se refuerce el trabajo en la mesa del sector Público con activa participación de la Anef. Porque es el mejor espacio que ha demostrado avances concretos. En las acciones inmediatas declaración que evidencia la situación de los en este minuto de los servicios y que llamen a movilización o atención en nuestro quehacer sindical. La movilización y paro de advertencia en marzo del 2025, respecto a los recortes presupuestarios y su impacto en todas las instituciones y servicios. Eso es nuestro aporte.

MG: Vamos rápidamente con los comentarios de las otras comisiones para ir cerrando.

- Por parte de la comisión de ausentismo en materia de presupuesto pedir cierto que las leyes que se vayan generando y que tiene que ver con los servicios públicos, tengan obligatoriamente un presupuesto asociado, donde este presupuesto sea conocido por parte de la Organización de base, y ratificado por la Anef. Y fundamentalmente que la Anef tenga una postura clara fuerte, para poder revisar este rol que ha tomado la Dipres, de como una especie de contraloría financiera. Eso no lo podemos permitir compañeros y compañeras y la Anef, tiene que tener una voz fuerte al respecto rechazando este error que la Dipres lo controla absolutamente todo. Si quiere alguien subir un grado, resulta que pedir la autorización a la Dipres, cuando son presupuestos propios ya aprobados en los servicios. Eso es absolutamente rechazable, eso estimado.
- Bueno, de la comisión del tribunal contencioso administrativo. Bueno, creemos que este presupuesto responde claramente a una estructura neoliberal del estado. Somos críticos frente a estas situaciones que se ha ido cediendo por parte del gobierno frente a la presión de la derecha, también se notan este tema de del presupuesto. También debemos responder a autocrítica fuerte de cómo nosotros como dirigencias de base también somos capaces de influir en la definición de este presupuesto. Creo que ahí también tenemos que poner un acento y un énfasis importante como organización y como organizaciones de base en tomar carta en el asunto eso.
- Comisión de confianza legítima. Respecto a este tema específicamente, se logró ver y los comentarios que se dieron, dicen relación principalmente por el hecho de donde se están haciendo las restricciones presupuestarias o los recortes, que se están haciendo respecto de personal, no se están haciendo respecto de los ítems que son de obra propiamente tales. Entonces preocuparse en ese sentido también la Anef no solamente de ver el tema de recortes sino también donde específicamente se están efectuando.

MG: Perfecto, muchas gracias. Hemos terminado exactamente a las 14:30. Vamos a dar dos o tres palabras para no excedernos en nada, si es que existen dos o tres palabras. Yo quiero recordar enseguida yo quiero recordarles que existen compromiso del equipo facilitadores, que yo estoy dirigiendo, digamos de elaborar después un documento, que es el documento de la discusión que ustedes han alimentado y que efectivamente tiene que hacer la síntesis de lo que acá se está proponiendo, tiene que recoger esta rica discusión que hemos tenido. Tengo una palabra, voy a voy a tomar dos, ahí está la palabra que uno, dos, tres y ahí cierro.

- Hola, sí quisiera decir dos cosas. Una es complementar lo que ya se le señalé perdonen, la comisión, esta obligatoriedad del estado que tiene el Estado de Chile, a partir de los compromisos contraídos en los tratados internacionales de derechos humanos de ir hasta lo máximo de los recursos disponibles, como establece el pacto internacional de derechos económicos sociales y culturales, en relación con sus obligaciones respecto de estos derechos y la obligación también de no retroceder en la realización y garantía de los Derechos Humanos, cierto eso eventualmente, si el estado lo incumple podría cubrirse incluso al organismo internacionales de Derechos Humanos para establecer también una denuncia.

Y lo otro señalar también desde los funcionarios y funcionarias que trabajamos en derechos humanos hacer notar esta cuestión que ha ido ocurriendo años atrás año respecto de la discusión presupuestaria del INDH. Que en los últimos años ustedes recordarán se ha señalado esta cuestión de dejar con mil pesos al INDH, o de no darle de mi presupuesto y que en la última discusión se amarró una comisión de fortalecimiento entre comillas el INDH que lo que busca finalmente es cambiar la orgánica de la institución, cambiar las funciones y la facultad que tiene el Instituto, dejarlo señalado hacer un llamado a poner atención en esa discusión, a acompañarnos también en los procesos de incidencia en esta discusión que se va a venir, que como digo quieren modificar la institucionalidad de Derechos Humanos Gracias.

- Hola se escucha María Alejandra Pinto de Anafus Subpesca. Lo mío es súper breve y es referido a lo que planteaba Gloria de estar presente durante todo el ciclo, porque el año pasado. Dipres en febrero, yo me imagino que empieza a preparar su instructivo y nunca dijimos nada respecto del instructivo, que yo lo sepa por lo menos, y el instructivo ya decía que aquellos servicios que tenían cierto porcentaje de ausentismo o de licencia, no podían pedir ni agua, en cuanto personal. Nosotros somos un servicio súper chico y nos pasó y resulta que fue una regla porque lo que la Dipres dice con instructivo o con oficio de repente es más potente que una ley. Y ya llegamos a mitad de año y nadie podría pedir nada porque estaba eso y nadie había reclamado abiertamente respecto de eso y no lo hicimos hasta el final tampoco. Yo no sé si eso salió en la discusión o en la negociación, pero no suena, de hecho, en la última Asamblea Extraordinaria de la Anef, nadie habló de eso tampoco. Nosotros no lo quisimos tratar, pero creo que en esta oportunidad no podemos abstraernos de eso y mientras la Dipres está preparando ese instructivos que después nos va a llegar y nos va a caer desde el cielo, vamos a tener que también estar ojo con eso, porque eso llega a los servicios y nosotros no nos planteamos respecto de los criterios, que va a considerar, va a ser muy difícil que vuelvan pie atrás tras respecto a ese tema.
- Osvaldo Herrera del Sindicato de trabajadores de empresas Conaf. Quiero hacer un resumen de todo lo que he podido escuchar en este momento y referirme a los puntos que han planteado. Evidentemente asistimos a la precarización de la función y del empleo Público con todas las medidas que los gobiernos de turno están implementando hacia los trabajadores. Nos mantienen embaucados con algunas cosas, nos dan migas por otro lado, pero en el fondo buscan algo así como privatizarnos o vernos como en el mundo privado, por todos lados, Contraloría, la Dipres, incluso el poder Legislativo. Vengo de Conaf, la Corporación Nacional Forestal, aquella que apaga incendios, que protege los parques nacionales, que hoy día pasa a ser un servicio público con todas las precariedades, no un servicio público potente como nosotros queríamos los trabajadores, sino con todas las precariedades de los servicios públicos entre comillas modernos, que se están creando hoy día. Incluido fíjense un artículo que termina los sindicatos, alguien me vencía por acá, que las asociaciones gremiales reemplazan los sindicatos, se equivocan compañeros, no reemplazan a los sindicatos los precarizan. El servicio forestal que se está creando, de moros y cristianos, precariza la función de la Corporación nacional forestal en fiscalización y en los trabajadores. Hoy día nos obligan por

una indicación cosa curiosa fijense de la senadora Paulina Vodanovic, del partido socialista supuestamente el partido de los trabajadores, donde elimina los sindicatos de Conaf y nos convertimos en Asociación gremial, lo digo para que la Anef y la CUT, lo tengan presente. Lo que nos pasa hoy día a nosotros les puede pasar mañana a ustedes. Muchas gracias.

Bueno con la última intervención cerramos esto. Nosotros queremos agradecer la exposición que ustedes han tenido en tan poco tiempo, de dar una discusión rica y disciplinada, vamos a ir al almuerzo, a las 15:30 tenemos que volver porque tenemos tiempos acotados. Así que muchas gracias por la atención prestada.

Segunda parte tercer día. Jornada tarde.

Elección de integrantes de Comisiones Auxiliares Anef 2025

Compañeros y compañeras. Entonces estamos aquí dando inicio a esta última parte de la Asamblea. Ya tenemos cerradas las inscripciones del Tribunal de ética, tuvimos aquí el reporte de nuestra secretaria y tenemos que comunicarles que, en el caso de la Comisión revisora de cuentas, tuvimos varias conversaciones con la mesa directiva, también del directorio nacional, por esta situación que se produce por tener dos plazos distintos entre el Reglamento y el Estatuto.

Bueno, uno dice que el rango manda son los tres años, pero la comisión decidió llevar adelante la votación de la Comisión revisora de cuentas, respetando el mandato que tiene la actual comisión que termina en junio 2025, y por lo tanto, esta va a ser una elección con un mandato al término de ese periodo. Para los que se inscribieron y estamos recibiendo las inscripciones del de la Comisión revisora de cuenta, sepa que va a partir una vez que termine la comisión que está vigente hasta junio. Así que hacemos economía procesal por decirlo de alguna manera.

Ya vamos a hacer las tres elecciones, entonces y ya las primeras dos entonces están cerradas, porque teníamos plazos hasta las dos de la tarde. Andrea va a leer y no sé si ya tenemos listo para proyectar los candidatos candidatas. Nos va quedando todavía un periodo abierto desde lo que estábamos explicando respecto a la comisión revisora de cuentas y mientras se produce la elección.

Entonces vamos a dar paso también a los Votos Políticos que nos llegaron acá, a la Mesa de conducción. Contarles también que recibimos un correo de correspondencia, de la comisión revisora de cuenta que nosotros en la en la mesa directiva lo leímos, consideramos que no lo que se nos explica y se nos solicita no es competencia de esta mesa, así que lo haremos llegar a los órganos correspondientes.

Pedimos entonces que vamos, estamos haciendo las inscripciones de la comisión revisora de cuentas, que partiría entonces su periodo y su mandato posterior al término de la que está vigente hoy día y que la vamos a elegir en esta Asamblea. Y vamos a entonces a dar mientras tanto se produce la magia de las elecciones, entre que las proyecten y se abra la urna, vamos a proceder a los votos políticos y a las palabras que aquí se nos pidan.

Pueden acercarse con sus tarjetitas acá la mesa para poder dar las palabras.

Perfecto entonces le vamos a pedir a Andrea nuestra secretaria que de lectura de las personas que, porque las candidaturas se validaron con nuestra encargada de organizaciones, acuérdense que para eso nosotros nos acreditábamos. Teníamos derecho a voz, a voto y a participar los que no están acreditados, pues muy buena voluntad de ofrecerse tiene que ser descartado, así que dejamos a Andrea para que nos explique.

Para el CEN tenemos de candidato a Patricia Barrios, Rosa Galleguillos, Patricia Vargas, María Alejandra Pinto, Ana María Urriola, Daniel Reyes, Matías Uribe, Manuel González, Sandra Espinoza y Regina Sobarzo, diez. Ahora tenemos para el **Tribunal de disciplina** a Patricio Figueroa, Orlando López, Andrea Álvarez, Marion Pacheco, Luis Guajardo, Paulina Labra, Carolina Hidalgo, Solange Robert, Marcelo González, Orlando Soto, Rodrigo Rubio. Tenemos algunas personas que no van a poder ser candidatos por el hecho que no tienen dar acreditación. Aquí tenemos el caso de don Tomás Mix, Blanca Contreras, tampoco cumple el requisito y en la Comisión previsor de cuenta estaría Rodrigo Rivera, Alejandro Oyarzo, Rodrigo Cordero, Paola Berríos.

En el caso del Tribunal electoral se escogen 11, de los cuales salen seis titulares y un suplente, para llenar la compañera está inscribiéndose y ahí tendríamos los once completos y, por tanto, la votación va en la prelación.

Nos están diciendo que no está Orlando Soto en la proyección, a lo mejor está proyectando la anterior, hay que agregar también a Karina Lobos Cárcamo, Anfusubtrap, para completar los once del CEN. Ya tenemos dos palabras solicitadas, más los votos políticos.

Estamos resolviendo que llegaron menos de los que tenemos anotados. Mientras tanto, vamos a dar la palabra a Ángela Rifo.

(Ángela Rifo)

Gracias a la mesa, buenas tardes, compañeras y compañeros lo mío solo presidenta si me pone atención dos minutos presidenta de la mesa, es una consulta que ya la he hecho como varias veces a los miembros del CEN. Yo quisiera que nos pudieran aclarar respecto primero de los tiempos de cierre y si todo el mundo estaba avisado que se cerraba la inscripción, primera cosa.

Segundo, tengo dudas a propósito de que yo estuve al inicio de la Asamblea y usted informó que solo se iban a elegir dos comisiones. Entonces yo quisiera que pudiera aclararnos porque no lo entendí disculpe por si no lo entendí correctamente, pero no entiendo esto que se está eligiendo ahora a no sé quién para que empiece no sé cuándo, o sea, para efectos de acta y un poco más de transparencia, que pudiera volver a explicarnos y si la mesa decidió en estos minutos cambiar lo que dijeron hoy día mismo ustedes, y que seguramente está en actas en grabación que pudieran dar más tiempo para que los compañeros que están interesados en una comisión, que no iba a ser votada en la mañana, y que ahora usted a esta hora nos avisa a las dieciséis veintiuno, que cambiaron las reglas del juego ,por lo menos que están en la mesa, si alguno se interesa pueda tener la posibilidad de inscribirse si cumple con todos los requisitos y votar y ser votado. Eso es todo, muchas gracias.

(Victoria Escalante)

Sí respondemos al tiro, porque lo aclaramos al inicio de este de retomar, tuvimos varias reuniones como mesa directiva, efectivamente está la incongruencia entre los estatutos y el reglamento. Se resolvió en la mañana diciendo que no íbamos a llamar a la votación, porque estaba vigente y que le correspondía entonces a la próxima Asamblea. Después viendo los pros los contra, en La misma mesa, lo discutimos muchas veces se tomó la decisión entonces de respetar el plazo que tienen esta comisión revisora de cuenta y llamar a votación al siguiente periodo, que entraría, si no nos equivocamos en las matemáticas, después de junio que termina esta y por eso por economía que lo explicamos al inicio, se abre este periodo ahora que retomamos con más gente porque compartimos con menos gente en el público. Estamos inscribiendo para la comisión profesora de cuentas, las otras dos acabamos de cerrar la del CEN porque teníamos diez inscritos y se inscribió una última y con eso completamos los 11 cupos que hay que elegirse entre cinco titulares y los otros que son suplentes y los Tribunales de disciplina complementamos absolutamente la cuota para ser elegidos. Por lo tanto, ahora se supone que ya mandamos para el Tribunal de disciplina para que lo puedan proyectar, lo que es la votación del CEN también, y estamos permitiendo la inscripción del otro. Vamos a dar un plazo a los que estén interesados ya tenemos algunos inscritos hasta las cuatro treinta mientras entonces nosotros damos las palabras para los votos políticos que ya tenemos aquí Así que eso compañeros compañera para aclararles está grabado y está en acta, todos lo que toma las decisiones y lo que se informó y tenemos que decirlo una y otra vez, partimos nosotros con los presentes cierto, después se vienen sumando los demás y por lo tanto llega la información desfasada por lo mismo, porque los primeros enteran más que los que vienen incorporándose ahora, pero no tenemos ningún problema en repetirlo tantas veces como sea necesario.

Por lo tanto, acá ya están las personas que son de candidatos y candidatas para los dos órganos que llamamos en la mañana y todavía estamos tomando comisión revisora de cuentas. Además, se hizo la revisión de los requisitos de las personas que están acreditadas con las tarjetitas de acuerdo a la Asamblea, y por lo tanto de los inscritos se revisó y se dejaron a dos personas que no cumplían con esos requisitos fuera de esta votación, porque obviamente no están dentro de los parámetros que nosotros tenemos que resolver. Así que aclarado esa duda tenemos otra palabra tenemos a Carlos Castro que había se había anotado, Tomás Mix y Paul Lolie y pasamos a los votos políticos.

(Sin identificar). Tengo una duda respecto a la apertura, se mantiene aún abierta los y las candidatas para la Comisión revisora de cuentas (luego teníamos hasta las dos de la tarde el resto) y ahora hasta qué hora se va a mantener abierto (Dijimos cuatro y medio porque ya estamos todos presentes aquí) Y luego de eso va a haber una presentación de los candidatos y las candidatas.

Acuérdense que tenemos que entregar a las cinco de la tarde. Así que tenemos los votos políticos, tenemos las palabras finales y también tenemos el cierre del presidente. Así que alguien tendría que ver si nos podemos quedar más en este salón porque acuérdense que hasta las cinco no habían dicho, por el tema de la de que después viene la cena de cámara de día, así que vamos claro que no es porque nosotros queramos cortar esto. Ya así que, y además hay que hacer el ejercicio de la votación tiene que estar la urna abierta un rato, para que podamos proyectar también los resultados. Así que los que estén interesados que todavía no se hayan inscrito nombres, rut, asociación y estoy confirmando si ya están proyectando los que son de la nómina definitiva de los dos primeros que vamos a estar votando cuando nos avise la empresa ya tenemos entonces las palabras a Carlos Castro.

- Buenas tardes compañeras compañeros bueno como dijo la presidenta yo soy Carlos Castro vengo representación del Consejo provincial de Arica y Parinacota, del cual lo presido. Y mi **voto político es por es referente al tema del proyecto de pensiones** que el gobierno junto con la derecha está ya en acuerdo y para nosotros digo nosotros los trabajadores es un mal proyecto, eh, porque en definitiva viene a reafirmar, que sigan existiendo las AFP que todos sabemos que son para mí en lo personal es una mafia la asociación de AFP, todos la hemos escuchado en los canales de televisión en la radio, una serie de propaganda con nuestro dinero de opinión política referente a la reforma de pensiones. Yo en lo personal creo que la Anef, como organización sindical con autoridad moral en este país debe pronunciarse y rechazar este proyecto por los motivos que yo le dije. Además, hay algunas personas con las cuales yo he conversado este tema y me dicen no es que la coordinadora no más AFP tiene personas que ahí a lo mejor actúan un poco mal. Esto no se trata de algo personal, en lo personal, yo creo que nosotros como dirigentes debemos ocupar ciertos espacios y esos espacios son la Coordinadora, y si nosotros vemos que no hacen las personas que las que están ahí no son las adecuadas, no solo tenemos que posicionarnos y nosotros de acuerdo a nuestros intereses, dirigir esta situación, así que por lo tanto la petición es que nosotros no solamente tenemos un rol de representar a nuestros asociados, sino que también tenemos un rol social referente a lo que pasa en este país y todos sabemos que nosotros no tenemos un sistema de seguridad social, tenemos un sistema de capitalización que beneficia a muy pocas personas, al uno por ciento de esta población, y el resto, si no es por las ayudas estatales, la gente se muere de hambre y por lo tanto tiene que ir el Estado a través de los impuestos que nosotros pagamos, ir a solucionar este problema social, por lo tanto las AFP no cumplen el rol de entregar pensiones decentes en este país y por lo tanto, nosotros debemos a través de la movilización presionar y buscar un sistema que nos acomode a nosotros.

Llevamos 35 años de recuperar la democracia y todavía tenemos el mismo sistema y con muchos beneficios en el camino, así que por lo tanto la invitación aparte de exigirle cierto a nuestra a nuestra querida Anef este rechazo este proyecto, nosotros también individualmente posicionarnos y si es que tenemos que convocar y sacar a la gente de la calle tenemos que hacerlo. Tenemos que tener los argumentos suficientes y aquel que me diga no sabe qué es lo que pasa que hay un letargo la gente no quiere salir bueno que le dé el pase a otra persona, que incentive y saque la gente de la calle, porque los derechos que hoy día tenemos no se abrieron el cielo y cayeron del cielo, fue a base de movilización, a base de inclusive muerte y todo de nuestros antepasados dirigentes. Así que eso no más compañeros.

Victoria Escalante.

Tenemos entonces, acuérdesse que estamos con tiempo reducido, Tomas Mix.

- Dos cositas, la primera quiero contarles que este invitado fraternal el año pasado y el antepasado estuvo trabajando en el sistema de, se me ocurrió la idea de que de una vez por todas la Anef, la casa central tuviera ascensor. Algunos ya por la ley de integración la Anef, no lo cumple, la gente que tiene que subir tres pisos cuatro pisos y no todos pueden no todos podemos cierto, así que empezamos a trabajar para tener un ascensor. Y presenté un proyecto patrocinado por Anef, y nos ganamos un proyecto de patrimonio para levantar por

fin, hacer un levantamiento de la sede central de la Anef y este proyecto hoy día está terminando, se levantaron planos eléctricos, el plano de la casa que está declarada patrimonio y fue financiado fundamentalmente por un proyecto que presentamos en cultura y patrimonio. Así que va a quedar hecho un proyecto para presentarlo y por una vez por todas tener una Anef con ascensor remodelada. Bueno ahí también bonita y para eso les invitamos mañana a la presentación de los resultados del proyecto diseño de intervención específica habilitación y mejoramiento edificio sea agrupación nacional y esta actividad será este viernes 24 a las 12 horas en el salón Clotario Blest de la sede patrimonial de la Anef, chiquillos vayan le invitamos para que conozcan el proyecto y cómo terminó ese proyecto y lo importante de eso.

Lo segundo, que quiero comentarle es que yo postulé pasé candidato al Tribunal ahí, yo sabía que era fraternal porque mi asociación la Afuminsal, debe tres años de cotizaciones a la Anef, cuarenta millones de pesos, que ha sido descontado mes a mes a los quinientos sesenta funcionarios por planilla. Pero la directiva que yo pertenezco el presidente y en la tesorera no le pagan a la Anef. Ya lo han hecho antes. Yo tuve que presionarlo muy brutalmente para que pagaran y se pusieron al día, pero hoy día desde enero del 2022, que no pagan y yo he tenido que venir a toda la Asamblea, como fraternal, por qué fraternal porque yo pertenezco al Tribunal nacional de ética y disciplina.

Durante dos periodos, anteriormente, yo consideré que y pregunté por ahí por allá. Yo dije si el directorio nacional, los directores nacionales pueden postular a ser directores, aunque hayan perdido su representación en las bases, cierto, porque puede hacerlo, porque son directores nacionales. Por qué quién es miembro hoy día del Tribunal no puede postular al Tribunal, aunque mi asociación y no es mi culpa, porque debo confesarle compañeros y compañeras el lunes, este lunes pasado presenté en la Fiscalía Nacional, presenté una denuncia penal en contra del presidente y de la tesorera por la Afuminsal, apropiación indebida y administración desleal, esa gente no puede estar administrando una Asociación porque deriva las platas que nos descontaron para la Anef, la deriva para otros fines.

Así que lo que yo estoy diciendo hoy día exigiendo o pidiendo es que se analice de nuevo el por qué no puedo ser candidato si yo soy un miembro del día del Tribunal y por lo tanto si aplicamos la misma idea que alguien los directorios y hoy día soy miembro.

- (Paul) Yo quería plantear dos cuestiones, la primera incidencia ha dicho reiteradamente durante toda la jornada y todos estos días. Yo creo que no es menos, hay que avanzar en los tiempos de los Vals. Hemos presentado denuncias donde tenemos un caso nuestro tenemos cuatro acusaciones contra un subdirector digamos cerca de 3 meses y el problema es que la gente que hace la denuncia está en una situación crítica, de hecho, tenemos algunos casos desgraciadamente con síndrome suicida. Que se sienten tan agobiados, que eso los afecta emocional, psicológico y todo lo demás. Y si nosotros como organización no avanzamos, de alguna manera, la excusa es que el tema es muy complicado, que están sobrecargado y hacer situaciones, pero en el centro están las personas, su salud emocional psicológica etcétera. Entonces yo creo que es una decisión, yo así que debo accionar para que se refuercen los equipos que siguen estas situaciones y que sean ojalá imparciales porque los Fiscales o Fiscales que se asignan muchas de ellas son parte de los mismos grupos de jefaturas acusados. Entonces eso yo creo que es central.

Y lo segundo. Es reiterar que yo creo que es importante que también esta Asamblea resuelva adherir el paro nacional del día 3 de abril, convocado por la Central unitaria de trabajadores y donde ahí pongamos nuestros esfuerzos cosa que este mandato que emerja de esta misma Asamblea desde el primero de marzo, nos empecemos a preparar para poder parar bien y con fuerza en todo lo que aquí se discutido y todo lo que sea validado. Gracias, compañero.

Carmen Luz Scaff.

Hola, mira no sé si son dos o tres cosas. Primero que si hay nuevos candidatos no sigan publicando listado si no están validados por la comisión organizadora que acreditó, porque tenemos que ver que efectivamente estén dentro de los asambleístas y esa revisión se tiene que hacer antes de publicar cualquier listado.

Lo segundo, es que tenemos una comisión revisora cuentas que tiene un mandato por tres años y vence en junio, julio de este año, y que entiendo que tal vez la votación o elección Debería ser como complementaria para las personas o miembros de esta comisión que faltan digamos, porque una comisión además que no está completa, que eso me gustaría también en el tema estatutario.

Y tercero, efectivamente Tomás no es porque sea fraternal, es porque la organización no está en las cuotas, para postularse al directorio nacional así tú no sigas siendo dirigente de asociación de base, estatutariamente tu Asociación tiene que estar al día en las cuotas o cumplir con lo que se acuerda como última cuota pagada por la Asociación para poder votar y ser candidato, es solamente eso no es porque tienes calidad de fraternal, para que se aclare también ahí en la imagen en la lámina. Y lo pusimos también cuando nos consultaron por los candidatos, que ya estaban en la lámina, que en el caso tuyo era porque tu Asociación no estaba al día. Ya y es algo que rige para todos también para los que somos actualmente dirigentes nacionales, regionales, si eventualmente en una próxima elección queremos candidatearnos, y nuestra asociación no está al día, no podríamos ser candidatos ya.

Votos Políticos

Victoria Escalante.

Bueno ya se mandaron los inscritos, ya cerramos para la comisión revisora de cuentas, se inscribieron finalmente siete.

Entonces ahora con los votos políticos, Anfupatrimonio breve porque ayer ya lo hizo en extenso.

- Buenas tardes compañeras, buenas tardes compañeras. Lo voy a leer mejor para que sea más rápido y concreto. Voto político de Anfupatrimonio, que es la asociación nacional de trabajadores y trabajadoras del servicio nacional del patrimonio cultural a la de 25 Asamblea Nacional ordinaria de la Anef.

Primero proponemos a ustedes confraternidad, convicción con fuerza y espíritu constructivo y unitario el siguiente voto político. Primero rechazo al acuerdo gobierno

derecha y oposición, sobre las pensiones. Consecuente con su historia con su larga lucha desde su fundación por los derechos de las y los trabajadores Fiscales, y por la defensa de un sistema previsional digno justo y solidario, que sea parte de un sistema de seguridad social como función pública esencial del estado **la Anef Rechaza y no Comparte** el acuerdo del gobierno con la derecha y la oposición para mejorar las pensiones. Proyecto que aunque mejora a un sector de los actuales pensionados, solo fortalece el sistema de capitalización individual administrado por las AFP, en manos de los grandes capitales nacionales y extranjeros, que rentan millonariamente con los aportes forzosos de las y los trabajadores, entregando pensiones miserables que condenan a la pobreza a millones de trabajadores, especialmente a las mujeres. La Anef, debe seguir adelante con su lucha ineludible por un nuevo sistema previsional solidario y justo, sin AFP.

Segundo, compromiso y acción efectiva de todas las Asociaciones de funcionarios que pertenecen a la Anef, para afiliarse al Instituto de Seguridad Laboral, ISL, como organismo público Estatal y de seguridad social como administrador del seguro laboral establecido en la ley de accidentes del trabajo. Para hacer consecuentes con el primer punto que hemos planteado, todos los servicios públicos representados por las asociaciones presentes de esta veinticinco Asamblea nacional de Anef, se comprometen a afiliarse al Instituto de seguridad social y ISL, dentro de los próximos seis meses. Es la mejor señal sindical y política y sus asociaciones afiliadas para demostrar nuestro compromiso con la seguridad social como función pública y estatal en las políticas y programas de prevención de accidentes laborales, ambientes laborales adecuados, seguridad laboral y desarrollo ergonómico. Es un imperativo ético ser consecuentes como organización y organizaciones afiliadas a la Anef, y con nuestra lucha por un sistema previsional solidario estar afiliados al organismo Público de seguridad social laboral, como es el Instituto de seguridad laboral, al cual las organizaciones pueden afiliarse vinculadamente en conjunto con la autoridad de cada servicio.

Constituye una inconsecuencia grave y silenciosa que la gran mayoría de los servicios públicos representados por las asociaciones afiliadas aquí se encuentren afiliados a los mutuales privadas como la ACHS, la Mutual de seguridad y el IST, que son empresas de lucro de los mismos dueños de las AFP y de las Isapres y del Gran capital.

Solidarizamos plenamente con nuestras compañeras y compañeros de la Asociación nacional de trabajadores y trabajadoras del Instituto de seguridad laboral ISL, Anaticel.

Tercero. Ley del trabajo híbrido la ley del trabajo que negocia en la mesa sectorial con el gobierno debe integrar armónicamente la gestión pública y la productividad laboral, acompañada con la implementación de nuevas tecnologías la vida familiar y el cuidado de personas menores y mayores que forman el núcleo familiar. Esta nueva y moderna forma de productividad y gestión pública debe incorporar excepciones calificadas médicamente para todos aquellos casos de enfermedades crónicas graves, que imposibilitan la presencialidad laboral en forma permanente.

Cuatro. Extensión del plazo de la ley 20.305 del Bono post laboral por omisión en la ley veintiún mil siete veinticuatro publicada en el diario oficial el tres de enero de 2025, que otorga reajuste a trabajadores del sector público. En el articulado en el articulado de esta ley veintiún mil siete veinticuatro no quedó incluidos el número 19 del protocolo de acuerdos del seis de diciembre de 2024, suscrito entre el gobierno, la CUT y las

organizaciones del sector público, en el marco de la negociación del sector público, entre las cuales se encuentra la Anef. Dicho protocolo señala comillas “Se establece que los funcionarios que postulen a los beneficios del incentivo al retiro durante el periodo de extensión del mismo, tendrán derecho a presentar la solicitud para acceder al Bono establecido en la ley veinte mil trescientos cinco, en la misma oportunidad que comuniquen su fecha de renuncia voluntaria conforme al procedimiento regulado en la ley del incentivo del retiro. Para tal efecto se considerarán los plazos y edades establecidos en la ley de incentivo al retiro, sin que sea aplicable el plazo de doce meses señalado en los artículos dos número cinco y tres de la ley 20.305”. Es necesario y urgente exigir al gobierno que incluya este punto del protocolo de acuerdo firmado en la más próxima ley Miscelánea que se encuentra en trámite en el Congreso nacional y al mismo tiempo extender el plazo de vigencia de la ley 20.305 que terminó su vigencia, el 31 de diciembre de 2024. Para los que no conocen esta ley compañeros es conocida como el bono post laboral y corresponde a casi 100.000 pesos en un poco tiempo más mensuales que se pagan de por vida a cada funcionario que jubila, y son los que trabajaban en el estado hasta antes de mayo de 1981 año de la Reforma previsional.

Cinco y termino, reconocimiento e incorporación a la bonificación por retiro establecido en la ley 19.882 para el personal código del trabajo, en la administración pública. Que son lo que todos conocen como los once meses de indemnización, una vez más, porque lo hemos hecho antes, insistimos como organización base de la Anef en modificar el artículo séptimo inciso primero de la ley 19.882, que regula la nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica publicada en el diario oficial el 26 de junio de 2023, título segundo, bonificación por retiro párrafo primero del beneficio en la siguiente forma agregar después de comillas “para los funcionarios de carrera y a contrata” comillas la frase comillas “y código del trabajo” guerra de comillas. En nuestro servicio todo el personal de seguridad patrimonial que cumple una función esencial en la cautela del patrimonio está constituido por vigilantes y guardias patrimoniales A lo largo del país que están contratados por el código del trabajo y que por las características especiales y por la naturaleza de su trabajo y siendo funcionarios públicos, se le denomina comillas “vigilantes privados”, por una ley especial que rige su función, hasta ahora han sido marginados de este beneficio de retiro lo cual constituye una discriminación laboral. Gracias a las negociaciones están incluidos las leyes veintiún mil quinientos, cincuenta y tres de modernización del estado que da derecho a la asignación de modernización y a la veinte mil nueve, cuarenta y ocho que es el bono de retiro, pero no en la ley diecinueve mil ocho, ochenta y dos. La aplicación del inciso primero del artículo 161 del código del trabajo, propuesta por el gobierno, no es solución. Es letra muerta, porque queda sujeta a la total discrecionalidad de la autoridad que no la aplica por considerarla que afecta los intereses del servicio público.

Esta situación también afecta a todos los códigos del trabajo del sector Anef y en especial a servicios como Capredena y Dirección Nacional del crédito prendario, compañeros que tienen también vigilantes en sus funciones con los cuales solidarizamos. Muchas gracias, compañeras y compañeros.

Victoria Escalante.

Procedemos entonces En este acto simbólico a levantar nuestras tarjetitas que se aprueba o rechaza primero los que aprobamos. Para que quede en el registro. De acuerdo a esta votación, es Unánime.

Tenemos entonces que pasa adelante a la Asociación Nacional de funcionarios de la dirección general de movilización nacional, para que nos presente su voto político.

- Buenas tardes, compañeros y compañeras Mi nombre es Rodrigo San Martín y yo soy un director nacional de la asociación de funcionarios de la DGMN.

Me dirijo a ustedes, bajo dos principios constitucionales que son la dignidad, igualdad y la justicia, nosotros somos una institución más conocida como Servicio Militar, Control de armas, cierto y todos piensan que somos parte del Ejército. Nos comandan, nuestros jefes de servicio es un militar, es un General de Brigada, pero no comparte nuestros mismos pensamientos porque nuestro jefe, nuestro encargado superior es el Ministerio de Defensa, sector Defensa. Pero lamentablemente por ser un General de Brigada, menos antiguo dentro de la promoción de generales a quien le obedece al comandante en Jefe del Ejército. Entonces cuando ayer don José Pérez Debelli hablaba de que nosotros como dirigentes tenemos que hacer el trabajo sindical, nos hace mucho, muy complejo este tema, porque vamos a hacer trabajos sindicales con el jefe de recursos humanos y el jefe de recursos humanos, quién es, un militar. Entonces para nosotros se nos hace muy muy difícil tener un diálogo, para poder solucionar este problema nosotros tenemos que existir. Lamentablemente como institución somos creados bajo estas leyes, Servicio militar, control de armas, armas químicas, pero no tenemos una Ley Orgánica propia. LA DGMN como tal no existe bajo una jerarquía, no tiene una Ley de planta, tampoco podemos optar a beneficios como el MEI, PMG, no tenemos ningún aporte, y se no hacen muy difícil cuando nos piden hacer modernización del estado, que cumplimos con las metas, gobierno transparente, gobierno digital, nosotros la cumplimos, pero nuestros asociados civiles que se ve opacado por este grupo de militares, dice y que hago yo, como me cómo me siento incentivado con esto, para poder solucionar este tema.

Le pedimos a la Anef, que pueda oficializar al Ministerio de Defensa, al Congreso a la Cámara al Senado y Justicia, por documento que nos permitan crear la Ley orgánica. Así a nosotros, a nuestro asociado a quienes representamos funcionarios y funcionarios a nivel nacional, le vamos a poder decir que estamos logrando una gestión muy principal que el día de mañana es tener su propia planta. Usted preguntará cómo existimos ahora, dependemos una planta que es del Ejército. Entonces cuando una persona se va a retiro, se va, ese cupo tenemos que pedírselo al Ejército, o sea Ejército, por favor usted no podría pasar nuestra plata. Y el Ejército dice espérame, déjame saber mi dotación y después veo si te contrato a gente y eso para nosotros es una discriminación, no es igualitario. Y eso no está afectando a todos los que son funcionarios y funcionarios de la DGMN, gracias.

Victoria Escalante.

Muchas gracias. Bueno nosotros ya partimos con los apoyos, pero es muy importante para la Asociación y para sus asociados también sentir el respaldo de la Asamblea. Así que sometemos aprobación su voto político levantando la tarjetita. Se Aprueba Unánime.

Alguien que cuente cuántos tenemos acá presentes en esta Asamblea. Ya entonces el siguiente voto político. Antes vamos a sumar por fila, cuántos hay, los sumamos para saber cuántos tenemos

presentes en este minuto de la Asamblea y así vamos por descarte, sale más fácil, para que contemos y hagamos el recuento de cuántos hay en la Asamblea. Para poder poner en el acta cuantos son los votos unánimemente, 300 personas 200 personas, asambleísta están presente al momento de la votación.

Bueno, viene el voto político entonces de Serviu de la Región Metropolitana porque no le puso pie de firma, respecto de la legalidad de lo dispuesto en artículo noventa de la ley 21.724.

- (Ivonne Rozas) Les quiero contar de que cuando ocurrió lo del reajuste y la negociación que tuvimos. Yo creo que todos tuvimos contentos de que tuviéramos los bonos en función permanente para los funcionarios públicos. Pero aquí hay algo que a muchos no hizo jaque, que además lo votamos en mayoría, que ni siquiera un gobierno ni la dictadura lo hizo. Y decide quitar el derecho de un funcionario público y decidir el derecho al trabajo, y que es los 75 años no teníamos que ir. Muy doloroso, es doloroso, pero como dirigente que soy con los años que tengo, revisamos con muchos dirigentes, muchos dirigentes Anef, y jurídicamente solo ese punto no resiste análisis, es anticonstitucional.

De acuerdo, el gobierno nos fuerza, nos dice, les doy todo esto, pero me aceptan que sus compañeros se vayan a los 75 años, yo creo que nadie aquí en esta Asamblea, ni en ninguna parte quiere trabajar hasta los 75 años. Yo quiero trabajar como la Fuerza Armada, 20, a lo mejor 30, pero es una decisión y una lucha que han dado dirigente por muchos años, que nosotros como dirigentes hoy día no podemos permitir. Ante eso que yo le pido el voto político, para que no sea un grupo de dirigentes los que peleemos algo que jurídicamente hoy día nos dicen que es anticonstitucional. Por lo tanto, qué es lo que se pide en el voto político que está técnicamente bastante bien resumido y entendido para todos ustedes lo que pedimos hoy día, es que la Anef, por obligación, por moral, por lo que pelearon nuestros ancestros nosotros tenemos que dar la pelea y acompañar y demostrar porque no es una pelea fácil demostrar jurídicamente que este gobierno, a propósito mi gobierno, jamás debió haber puesto un artículo como eso, para habernos dado los bonos permanentes es eso es lo que le pedimos nosotros los que estamos trabajando respecto a este tema.

Así que quiero que le llegue el voto político, que lo apoyen porque yo creo que la experiencia que tienen muchos de nuestros compañeros, es bien mirada, bien entendidas sobre todo para los más jóvenes que vienen llegando, pero ese derecho no se le puede quitar porque es un derecho que habíamos peleado por años y que hoy día no lo podemos perder. Muchas gracias.

Victoria Escalante.

Ya vamos a proceder a vota. Pedimos entonces igual que el voto anterior levantar la tarjeta quienes están por apoyar este voto político, por favor, los colaboradores para que cuenten. Por favor de la mesa quien suma, vamos a preguntar entonces la primera fila, cuánto tiene 6, la segunda fila tiene 17, la tercera fila tiene 25 y la cuarta tiene 13 más la mesa directiva, cuánto tenía levantado 3. Estén atentos, por favor, para que no tengamos que repetir la votación.

Ahora por no apoyar este voto político, levanta su tarjeta. Por rechazar el voto político. Estamos listos para el recuento. De los compañeros ya la primera fila 27, segunda fila 18, tercera fila 9, cuarta fila 11 y la mesa directiva 3.

Alguien se abstiene, 8 tarjetas levantadas.

Tenemos Claro que hay ocho abstenciones por el apruebo.

Entonces Gina nos va a dar el recuento. Apoyar 45, por rechazar 47. Por tanto, el voto político. Se rechaza.

Mientras, seguimos con el otro voto político van a verificar con calculadora mejor. Tenemos aquí un voto político que no que recibió la mesa, pero no tiene patrocinio. Así que lo voy a leer para que para ver si alguien se hace cargo.

Voto político para rechazar el informe de la Dipres. Alguien lo reconoce, lo asume, por el ausentismo laboral. Estudio ideológico, neoliberal tendencioso y por eso lo estoy leyendo para que alguien si lo reconoce. Alguien lo va a representar aquí alguien se hace cargo. Lo dejaron aquí. Perfecto.

- (Lester Campos) Voto político para rechazar el Informe de la Dipres, por el ausentismo laboral. Estudio neoliberal, ideológico, tendencioso que vulnera los derechos adquiridos y poner la ciudadanía en contra de los funcionarios y funcionarios públicos.

Victoria Escalante.

Perfecto el mismo ejercicio levantando la aprobar el voto político y los compañeros que nos ayudan. Vamos a partir al revés a lo mejor. Si alguien lo rechaza. Asofumi presentó el voto. Aprobado por mayoría, un voto en contra, nadie se abstiene.

Y tenemos un voto político de Antrap.

- Compañeros y compañeras. Básicamente para reforzar, porque la Anef nos acompañó en el año 2023 y 2024, pero es para reforzar que la Asamblea que constituye este encuentro nos da el voto político para avanzar efectivamente en este 2025 con el proyecto de ley que crea el cuarto turno, en los sistemas residenciales del servicio nacional de protección especializado a la niñez y adolescencia. Un servicio que como indiqué en la mañana es un servicio nuevo que lleva tres años de funcionamiento pero que tiene que hacerse cargo de un mal proceso de diseño y hacerse cargo de las injusticias que han acarreado por año los servicios de protección. Es decir, el Servicio nacional de menores.
El proyecto de ley de cuarto turno primeramente baja el total de horas trabajadas de los funcionarios del trato directo, de 60 horas semanales a 42 horas semanales promedio. Se conserva la remuneración de los trabajadores, que ejercen trato directo y se agrega además diez días más de feriado legal para estos trabajadores y trabajadoras, y todos están adscritos al trabajo pesado. Por lo tanto, creemos que es un buen proyecto el gobierno del presidente Boric se comprometió a presentar en 2024. Pero que lamentablemente no lo hizo. Y que por lo tanto nosotros como organización de trabajadores y trabajadora como la única organización del servicio que pertenece a la asociación nacional de empleados fiscales. Solicitamos humildemente el apoyo de esta Asamblea para impulsar que el proyecto se presente en lo posible en los meses de marzo, abril del 2025. De lo contrario, como lo dije en la mañana es el propio gobierno, el propio ministerio, que nos obligan a avanzar en un proceso de movilización. No queremos llegar a ellos evidentemente, queremos solamente

este gobierno cumpla su palabra y que cumplan los procesos con los trabajadores y trabajadores Muchas gracias, gracias.

Victoria Escalante.

Bueno este sería el último voto político y los ya no están apurando entendemos que ya están casi listo la para proyectar las votaciones. Así que vamos a proceder igual que no votos anteriores primero con la alternativa aprobar quienes aprueban el voto político de apoyar a los compañeros. Tenemos fotos de rechazo a este voto político, alguien se abstiene 1 voto. Se aprueba. Perfecto, la contabilizamos para nuestra acta.

Bueno, con esto ya damos término a este espacio que no está en nuestro estatuto, en nuestro reglamento de Asamblea, pero que ya es una tradición de tener los votos políticos, aclarando que en el voto de Anfupatrimonio también se juntó el de Carlos Castro, respecto a rechazar la propuesta de la Reforma de pensiones que está en el Congreso cierto, así que para que la mesa directiva del directorio nacional entonces pueda hacer recoger estos votos políticos y hacer las diligencias y gestiones que se mandan en esta Asamblea.

Estamos pidiendo entonces si ya está lista las votaciones que las puedan proyectar tenemos los candidatos. Se visaron todos los de la comisión de emisora Carmen luz, ya las puedes confirmar Entonces porque faltaba solamente los de la Comisión revisora de cuentas.

Compañeros y compañeras, mientras que están preparando las votaciones, nos faltó una, como no teníamos anotado por escrito, es la aprobación de apoyar el paro de la CUT, del 3 de abril, ya entonces procedemos a aprobar con la tarjeta.

Avanzar hacia el paro nacional. Ya estos son los votos políticos tenemos que sacar de aquí de la Asamblea con algo fortalecido alguien rechaza. No. Alguien se abstiene. Entonces es unánime para que la el directorio nacional pueda salir también con las conclusiones de los votos políticos que aquí vamos a salir con fuerza a las calles en abril.

Candidatos y candidatas elecciones CEN – Tribunal de Disciplina

Andrea Palacios.

Compañeros y compañeras, por el CEN, tenemos 11 personas y se vota por 6:

Patricia Berríos - Rosa Galleguillos - Patricia Vargas - María Alejandra Pinto - Ana María Urriola - Daniel Reyes - Matías Uribe - Manuel González - Sandra Espinoza - Regina Sobarzo - Karina Lobos.

Después tenemos al Tribunal de disciplina, sería:

Patricio Figueroa, Orlando López, Andrea Álvarez, Marion, Pacheco, Luis Guajardo, Paulina Labra, Carolina Hidalgo, Solange Robert, Marcelo González, Orlando Soto y Rodrigo Rubio.

Aquí tenemos 11 y se vota también por 6

Comisión revisora de cuenta tenemos:

Rodrigo Rivera, Alejandro Oyazo, Rodrigo Cordero y Blanca Salazar

(Carmen Luz Scaff) Paola Berríos, mira no eres Dirigente Nacional de tu base, del directorio nacional sí, en la región, pero además eres presidente Regional de Maule, no podría estar en la Comisión revisora de cuenta porque también se revisan los gastos regionales, nacionales. Entonces no puede ser juez y parte, eso te deja afuera estatutariamente. Y no eres parte del directorio nacional de tu asociación, lo voy a buscar y te lo envío el artículo exacto. Pero además como eres presidenta regional.

(Paola Berrios) Mira solamente decir que uno viene, yo vengo por primera vez y este es mi último periodo en la Anef, por lo que he visto, y lo digo con sinceridad. Mira me postulé solita peregrine como digo yo uno por uno, a todos mis colegas compañeros y compañeras diciéndole en lo que yo trabajaba hace 24 años, que es la contabilidad, la auditoría servicio público. Si a mí me dice que no me puedo inscribir, yo no me inscribo y no hago la pega que hice. Para los que me dijeron que me iban a apoyar, les doy las gracias. Y bueno, deberían haber tenido listo desde antes de haberme dicho, que no se podía inscribir y así me hubiera ahorrado el tiempo que anduve conversando con mis compañeros y compañeras de distintas regiones. Eso nada más.

Victoria Escalante

Bueno, pedimos, agradecemos la comprensión. Ahí está la persona, pero efectivamente se consultó los dirigentes nacionales, los dijimos los que tenían las tarjetitas y qué pasaba a la revisión de la comisión de la de la orgánica. Ah ya vamos a leer de nuevo, no sé si lo están proyectando lo pueden proyectar.

Ya de nuevo de nuevo los van a leer, Comisión revisora cuenta nuevamente Rodrigo Rivera, Alejandro Oyarzo, Rodrigo Cordero, Luis Pereira y Carmen Luz Jiménez, Blanca Salazar.

(Carmen Luz Scaff) Mientras arregla la pantalla hay que considerar que por el Tribunal de disciplina se vota hasta por tres opciones. La comisión revisora de Cuentas hasta por tres opciones y por el CEN hasta por seis opciones. Son once la persona que se tienen que elegir y es la mitad más uno y en las otras dos comisiones son cinco, por eso son tres la preferencia.

Patricio Llerena está pidiendo la palabra.

(Patrio Llerena) Estábamos observando en el estatuto de la Anef, respecto de lo que se mencionaba y a interpretación personal en el artículo 30 y lo voy a leer “en la primera Asamblea Nacional, ordinaria siguiente la elección de directorio se procederá a designar una comisión revisora de cuentas nombrando entre sus integrantes a cinco de ellos o ellas que, no sean directores nacionales de la Anef, reitero que no sean directores nacionales de la Anef para que se integren con las facultades discretas aquí en este artículo. Por lo tanto, en la comprensión lectora me lleva a que la inhibición de la compañera Paola Berríos no es tal, por cuanto habla de directores nacionales y la compañera es presidente Regional de una región. A mi interpretación.

Gracias, compañero, hay que incorporarla entonces.

(Ángela Rifo) Le había pedido que pudiera volver a leer presidenta disculpe le pedí pero digo lo siguiente. No quería meterme, pero bueno. El estatuto señala en el artículo que acaba de leer nuestro compañero Patricio, que la Comisión revisora de cuentas se elige en la primera Asamblea nacional posterior a la elección que viene por lo tanto no corresponde que esta asamblea que está

ad portas de una nueva elección que va a ser en mayo, elija a la comisión siguiente. Por dos razones, una en primer lugar por lo que señala nuestro estatuto y esta no es una Asamblea extraordinaria, que nos manda a cambiar ni los estatutos, ni los reglamentos primera cosa, y segundo que estamos eligiendo de acuerdo a lo que la mesa anti estatutariamente desde mi humilde punto de vista, resolvió. Porque lo acaba de leer el compañero elegir a un grupo de compañeros y compañeras que no sabemos si en cinco meses más van a seguir siendo dirigentes, van a no se van a ver jubilados, no van a haber renunciado etcétera, por lo tanto yo solicito que se vuelva a revisar y porque desde mi punto de vista y con esto termino presidente no corresponde que esta Asamblea ordinaria que nos fue llamada para para reformar ni los reglamentos ni los estatutos, elija a la próxima comisión revisora de cuentas. Sí, lo que sí, lo que podemos hacer es completar, dado el informe tanto de la comisión revisora como de la encargada de finanzas, que completemos los cinco integrantes de la comisión actual que está vigente. Y que vence cuando la próxima Asamblea posterior a la elección que va a ser en mayo, elija la nueva comisión revisora de cuenta. Muchas gracias.

Victoria Escalante

Compañeros compañero, esto ha estado en debate desde la mañana. Para hacerlo más colectivo, ya que efectivamente hemos estado nosotros como mesa directiva desde la mañana resolviendo el tema y efectivamente en la mañana nosotros dijimos que no correspondía la elección, porque todavía está vigente. Y después vinieron otras alternativas y se volvió a votar una y otra vez en la mesa directiva, hasta que efectivamente salió esta decisión de elegir anticipadamente una mesa que va a iniciar su periodo una vez termine la que está actualmente.

Sí a la asamblea que, en la soberana, le parece que es alternativa no es la correcta. Nosotros tenemos que respetar lo que dice la Asamblea porque ya efectivamente esto está traspasó a la mesa directiva. Así que decidamos ahora se elige o no se elige me parece no, a esta altura, o sea, el mandato para que se entienda bien, el mandato de los que están ahora es hasta junio de este año, y por lo tanto, de acuerdo a los estatutos procede que en la siguiente Asamblea de la primera asamblea de la nueva directiva se fija la nueva.

Me parece que nos vamos por respetar en estatuto. Entonces se baja la votación de la Comisión revisora de cuentas. Agradecemos a los candidatos y a las candidatas que están disponibles. Ahora se está proyectando los candidatos y candidatas del quedó aclarado entonces. Pese a la polémica no podíamos tener una asamblea si en algún punto de controversia cierto. Así que ahí están los candidatos, nos avisa, Carmen Luz, cuando ya esté abierta a la una porque estaba todo esperando que la empresa ponga en votación y abra las urnas.

Tenemos solamente Entonces dos elecciones, el Tribunal de disciplina y el CEN, están ahí están los candidatos proyectándose. Solo falta que bajen entonces la elección de la Comisión revisora de cuenta y pueda proceder la votación y dar los resultados para que el presidente entonces proceda a dar las palabras de cierre y nos encontramos en una cena de cámara de día a las siete, ocho, que se supone que es bailable. Así que para que puedan descansar refrescarse un rato y volver.

Mientras tanto Ahí están los compañeros y compañeras que puedan hacer campañas, promover el voto la participación de esto candidatos y candidatas. Tribunal de disciplina tenemos bastantes candidatos y candidatas hay una posta que seguir.

Compañero y compañero están comunicando que ya en cinco minutos más va a estar habilitados, tenemos que resolver si dejamos una hora abierta la urna o media hora. Media hora, ya le vamos a comunicar entonces a la empresa, por favor, que nadie después reclame que no tuvo oportunidad de votar. Estén atentos atentas si tienen algún problema se dirigen a la mesa del Votalatam para que lo puedan asistir

Cinco minutos más va a estar abierto y van a publicar el código QR en pantalla. Para poder dar los resultados. Entonces a las seis de la tarde estimado y ya se está proyectando el código o por link se supone que ya está abierta la votación para que procedan, compañeros compañeras que nadie quede sin votar la dificultades que puedan tener las puedan resolver con la mesa de Votolatam y recordar que se bajó la votación de la Comisión revisora de cuenta, le volvemos a agradecer su intención de participar y quedan invitados para cuando sea la primera Asamblea de la nueva directiva para inscribirse a aquellos que cumplan obviamente con los requisitos.

Otro dato importante que la cena es acá mismo en el Hotel ya para que no piensen que sí, en el hotel aquí mismo en esta sala, por eso tenemos que desocupar antes para los espacios bailables. Está en el programa hasta las siete. Usted sabe que tenemos horario de ocho horas. Pero para que acá será disfrutar y no se enfríen los platos, no lleguen tan tarde. No se olviden de votar, pueden ir a fumar cigarritos, pero votando. Y si tienen alguna dificultad dirigirse a la mesa de Votolatam. Con tiempo no lo dejen para el final que la que esto es digital, por lo tanto, los dieciocho cero cinco cierra y cierra.

Compañeros compañeras, estamos a cuatro minutos del cierre de la urna, por favor, aquellos que no han votado que lo dejaron para el final que tienen alguna dificultad que se dirijan a la mesa para que antes que cierre puedan resolver. Después de ello hemos visto por ahí al presidente de la Anef José Pérez Debelli, para que pase al auditorio, luego de la del recuento de votación cierto del escrutinio que se va a publicar, damos las últimas palabras al presidente como palabra de cierre y nosotros como mesa directiva, nos despedimos.

Compañeros compañeras, ya se cerró la urna. Estamos entonces esperando que hagan el escrutinio Virtual y nos puedan compartir la votación para que podamos dar cierre a esta Asamblea número 25. Desde la mesa de conducción queremos agradecer su participación su presencia su aguante a este último minuto, además por supuesto pedir todas las disculpas del caso de todas las situaciones que se vieron que tuvimos que resolverla entre todos y todas, esto es una actividad en vivo no obramos de mala fe, eso téngalo muy en claro y presente, que hemos como mesa directiva tratado en todo el momento desde que asumimos, de tomar las mejores decisiones controlar los tiempos y dar espacio para todas las opiniones.

Lo principal también como me lo recuerdan acá, que uno puede mostrar una postura distinta siendo fraternal, siendo respetuoso, y hoy día que está la ley Karin, también recordar que nosotros los sindicalistas debemos cuidar los espacios sindicales. Todos y todos tenemos que hacer los cambios necesarios cuando la otra persona se molesta, y respetar los acuerdos respetar la democracia los estatutos que sabemos que tienen desarmonía y le quedará a la próxima directiva de la Anef llamar a esta Asamblea orgánica para poder resolver toda la desactualización que tiene nuestros instrumentos legales.

Así que estamos esperando que nos puedan proyectar los resultados de los electos por el número de candidato y candidata sabemos que van a quedar todos en esto, pero obviamente la prelación va a señalar quienes son los titulares y quienes son los suplentes de estas comisiones.

Ustedes saben que de repente parte muchos, pero son poquitos los que van terminando en estas comisiones y esperamos que este no sea el caso que puedan hacer un trabajo bastante colaborativo, armonioso, fraternal entre los distintos integrantes porque la Comisión de tribunal de disciplina, ustedes saben también crecieron las denuncias, pero algunas también las tienen están haciendo una labor sumamente importante de amigable componedor que es una acción previa a resolver sobre las denuncias que se reciben que casi es como lo que nosotros vemos en el sector con respecto a la labor preventiva y tratar de manejarlo y componer las relaciones humanas entre las partes, que se presentan. Eso es sumamente importante que se recoja, toma fuerza con proteger nuestros espacios sindicales también tanto de las asociaciones base como las relaciones entre los dirigentes Anef, y que vayamos todos haciendo, una organización mucho más fuerte, mucho más unida, que sepamos resolver los conflictos de la manera que hemos visto aquí también en este en esta asamblea de una manera que todos aportemos y llegamos a una solución sabia y que nos ayude a continuar con nuestra organización fortalecida.

Estamos esperando reiteramos los resultados de la votación que esperamos que se proyecte, hace ingreso nuestro presidente también para dirigirnos unas palabras. Me están mandando un mensaje, me dicen aquí de los compañeros y compañeras que nos están apoyando y pidieron me tiene que mandar el correo. Están pidiendo más tiempo para la votación, pero nos están pidiendo acá también cerrar. Hemos reiterado que voten con tiempo, por lo tanto, ya cerramos la urna para que no se produzcamos justamente la situación que se produjo ayer hemos tenido tiempo prudente todos los que estamos asistiendo a esta Asamblea y nosotros teníamos que desocupar a las cinco de la tarde, viene la empresa que va a desocupar que nos va a dejar todo esto listo para nuestra cena de camaraderías.

Así que es el último esfuerzo que le estamos pidiendo porque necesitamos que se cierre o ya se cerró cierto, y que nos puedan proyectar los resultados finales.

Como ya se señaló, la cena de camaradería va a ser en este mismo lugar, está programada a las siete de la tarde cosa que va a ser muy difícil porque todavía son las seis once y todavía estamos aquí, así que para que no se retrase, pero horario es tipo ocho de la tarde, y que podamos también compartir, no tan solo lo sindical.

Me comentan que queda ya la abrieron y nos quedan tres minutitos para proyectar, así que ya estamos cerca nuestro presidente ya está, ya tomó lugar y bueno ahora que ya se sumaron más de la mesa directiva de esta Asamblea agradecer el nombre de todos y todas en los que compusimos esta mesa el espacio, que le dieron nuevas que están aprendiendo, le hemos recalado que aprendan las buenas prácticas que podemos tener y los aprendizajes para poder continuar porque ellos claramente están partiendo esta esta vida sindical y le faltan todavía muchas experiencias más que entre todo y todas tenemos que ir mejorando. Así que agradecemos el espacio, el tiempo, la paciencia, la resistencia, de estar todavía a esta hora con nosotros y nosotras esperando el cierre oficial y los resultados de esta votación me dicen que ya queda muy poquito.

Sí, mientras tanto, vamos a proceder a sacar una foto una foto protocolar. Bueno si hacemos un poco de bulla a lo mejor lo Votalatam nos escuchan también para para apurar el proceso la tecnología.

Presidente no sé si está listo como para dar las palabras al cierre para ir adelantando a lo mejor perfecto, ya está listo excelente.

Palabras de cierre del presidente José Pérez Debelli.

Compañeras y compañeros, primero gracias por la permanencia hasta el final, gracias por también vincularse con este espacio democrático de nuestra Confederación que es la hoja de ruta que ustedes han definido entre todos y todas también, para querida tremenda misión que es el trabajo responsable de la Anef. En esto dos y todas tenemos la obligación de cuidar estas resoluciones, de cuidar los espacios fraternos, para que también tengamos la posibilidad de que nos vamos a tener que reencontrar. Tenemos demandas urgentes, demandas coyunturales, demandas estructurales del país, que, en tanto, lo hemos dicho requieren también los ciudadanos y ciudadanas que atendemos todos los días en nuestro servicio público, en el territorio y aprovecho agradecer a las compañeras y compañeros del Consejo Regional de la Anef, por su trabajo nuevamente ratificando la permanencia acá estos tres días, donde han cumplido un rol excepcional también de retransmitir a cada afiliado en el territorio de Arica – Parinacota a Magallanes, los que estamos acá también trabajando. Gracias compañeros y compañeras porque se vinculan con el trabajo nacional.

Segundo lugar, compañeras y compañeros también hoy día tenemos la obligación como instrumento de lucha, que lo hemos dicho siempre, que es el sindicato. Tenemos la obligación también de ocuparnos frente a esas resoluciones que hoy día no pueden quedar solamente en la consigna ni un espacio común. Tenemos que orientarnos a la tarea con responsabilidad política sindical, que aquí nadie nos regala nada. Las contrapartes son las contrapartes, no permitamos también compañeros y compañeras que se pretendan naturalizar la violencia, el acoso y el maltrato en nuestros lugares de trabajo. Hay hechos asolapados, he conversado con compañeros y compañera abierto ahí el diálogo estos momentos, en los pasillos. Hemos tenido también espacios de confianza para recuperar también como nos unimos en los tres Pilares fundamentales, que tiene razón de ser de una organización sindical, unidad de acción, organización y capacidad de lucha. Esa movilización esa triada que incluso Luis Emilio Recabarren recordaba siempre en sus alocuciones y que el centenario de este fundador también que es el sindicalismo en Chile, como referente internacional, junto a Clotario y Tucapel y a compañeras como Fresia Arcos, María Rozas, son también lideresas y líderes que son un referente para el trabajo sindical de nuestra Confederación. Hoy vemos recambios generacionales, en buena hora tenemos la posibilidad de una posta generacional de asumirme en el desafío de la Anef que queremos proyectar en los próximos años.

Tenemos fecha de vencimiento, hemos ratificado una fecha entiendo compañeros y compañeras de la mesa el 14 y 15 de mayo como propuesta del directorio nacional, para que nos también ocupemos en algo que es central, se abren los debates, las candidaturas, se abre las expectativas, pero jamás, jamás, abramos que entre todos y todas nos ataquemos, y que no respetemos la condición humana. El rol de funcionarios y funcionarias públicas, y el rol de compañeras y compañeros de clase sindical. No abramos ese capítulo en este espacio que hoy día estamos incluso exigiendo al gobierno que

respete el Convenio 190 de la OIT, que respete la ley Karin, es clave, central ser coherente de lo que pensamos, lo que decimos y lo que hacemos.

Por eso compañeros y compañeras la invitación es hacernos parte del proceso electoral de nuestra Central Unitaria de Trabajadores, con el mismo compromiso que para la Anef. Clotario Blest fundó la Central Única de Trabajadores y trabajadoras, como hoy día me lo recordaba un compañero, efectivamente somos parte de su historia, esa bonita historia. Tenemos muchos compañeros y compañeras que dieron la vida, la vida de los compañeros, no olvidemos, por estar acá hoy día en este lugar de privilegio, en este Hotel, con recursos de los compañeros, es un afiliado nuestro que pagan la cuota, que pagan el cero tres, confiando que hagamos un buen trabajo sindical. Jamás olvidemos que representamos a alguien, jamás olvidemos que representamos a alguien en el territorio nacional y nuestro ejercicio sindical. Aquí estamos porque alguien, y ese alguien tiene nombre y apellido, es un funcionario y funcionaria que está sindicalizado, que confía en nosotros y nosotras.

Tenemos también la obligación de mostrar al gobierno que somos contraparte, hay gobiernos más cercano y más lejano, en este periodo electoral compañero que es el año electoral. En lo sindical y en lo político tenemos que ver con nuestros cinco sentidos conectados y conectadas y elegir bien.

Nos los da lo mismo a la Anef quien gobierne en la Moneda, no nos da lo mismo quien llega a ser candidato o candidata presidencial. Tenemos una ultra derecha que está organizada, compañeros y compañeras que no nos quiere, que quede menos Estado, que quiere menos presupuesto, que quiere menos dotación. No nos perdamos, será parte también del compromiso el próximo directorio nacional de cómo abordamos los programas de gobierno. Los podemos convencer en lo político partidario, pero tenemos que tener la autonomía y la capacidad también de relevar la titularidad sindical como un eje estratégico para saber, por quién votamos. Porque queremos también que nuestro país no sufra, ni viva la experiencia de nuestros compañeros y compañeras de Argentina, que hoy día están ahí resistiendo con un presidente que no se merecen, ni el estadista, sino que solo pone en el centro el lucro, el comercio, la industria y la acumulación de la riqueza.

Hoy día este país, que largo, es angosto, pero es hermoso, es el país más desigual del mundo, en donde aparenta que tenemos todo bien y regulado. Es falso. Tenemos una asimetría donde las grandes mayorías de nuestro país todavía no pasan mal, viven con quinientas lucas, afortunadamente gracias al trabajo de la CUT, pero todavía hay contratos que no reconocen ese trabajo decente que hemos puesto también en nuestra plataforma de lucha Sindical. Por eso compañeros y compañeras queremos agradecer también el trabajo de la conducción de la Mesa y le ha tocado esta responsabilidad histórica, este es la número 25 Asamblea Ordinaria de Anef.

Nos vamos a reencontrar como socios, como socias, o como voceros públicos como dirigentes nacionales, dependerá nuestras estructuras base, pero quienes asumamos o los que asuman ese trabajo de liderar esta Confederación, cuidemos el legado histórico de esta bonita historia que tiene esta Anef, esa bonita también capacidad organización, ese tremendo desafío que no solamente es corporativo cuando ponemos el pliego de peticiones a las contrapartes y las patronales en nuestro ámbito laborales, en los sectores públicos, sino que también levantamos la voz de que le atendemos todos los días, que nuestra ciudadanía.

Y también queremos recuperar una Seguridad Social que es un derecho humano fundamental, queremos Vivienda digna, Salud y Educación Pública integral, y no más negocios o que la política del chorreo nos demuestre que todos podemos ser felices en el mundo.

Compañeros y compañeras en nombre del directorio nacional y por supuesto en nombre de la estructura territorial de la Anef, nuestra gratitud permanente porque él se la juegan día a día, por representar dignamente a nuestros afiliados y afiliadas. Nuestra gratitud por acompañarnos en cada negociación, en cada movilización y también en cada celebración, cuando conmemoramos nuestras fechas de aniversario, de la fundación sindical.

Gracias compañeros y compañeras por estar presente hasta esta hora, hasta este momento para resolver, y nos vamos con tarea, nos vamos con pega. La lucha continúa compañeros y compañeras, en la lucha se da hasta el final.

Un gran abrazo compañeros y compañeras, un buen retorno a nuestras dirigentas y dirigentas nacionales y regionales. Se les quiere. Arriba la Anef y larga vida al sindicalismo en nuestro país y en el mundo. Muchas Gracias a la presidenta y a la Mesa.

Vítores:

¡Se siente, se siente la Anef, está presente, se escucha, se escucha la Anef está en la lucha!

[Resultados votaciones, palabras de cierre de la Mesa Directiva Asamblea Ordinaria 2025](#)

Victoria Escalante

Solo nos falta proyectar los resultados que estamos esperando que puedan aparecer en la pantalla. Está demorando más de la cuenta, parece. Nos cuentan que ya fue enviado ahora falta solamente la proyección para que terminemos con el suspenso. Así que le da un aplauso Francisco que está ahí en los controles, con toda esta presión aquí.

Y recordamos que de los resultados acá se eligen por prelación cierto por el número de candidatos y candidatas que había, lo más probable, es que van a quedar todos en calidad de titulares o de suplentes. Ahí, la votación democrática se va a expresar en las primeras mayorías, para quienes van a tener los cargos de titulares.

Mientras tanto, vamos a tener dos avisos, uno insistir estamos nos están echando prácticamente porque tiene que acondicionar acá para la cena de camaradería, que ya vamos como en la ocho de la noche en la el horario de inicio y también Rubén nos quiere recordar las palabras de Clotario mientras tanto para irnos con el espíritu de nuestro fundador.

Rubén. Gracias presidenta compañeras compañeros aprovechando que estamos todos reunidos, bueno los que quedan, nunca está de más recordar las palabras de Clotario Blest nuestro fundador.

Para Clotario Blest el sindicalismo es la parte del movimiento obrero que se organiza mediante la unión de los trabajadores. Para qué, para lograr un trabajo decente, digno, enfrentarse a los empleadores. Clotario creía que existían tres objetivos en el sindicalismo. Los cuales según lo que

se ha conversado en esta Asamblea siguen absolutamente vigentes. Vamos a leer cuáles son los objetivos:

- Los sindicatos deben luchar por obtener una remuneración justa para sus trabajadores a través de la negociación colectiva.
- Los sindicatos deben negociar buenos beneficios y seguridad en la jubilación. Como vemos todavía estamos peleando por un sistema de pensiones dignos. Y finalmente,
- Los sindicatos deben hacer de los lugares de trabajo lugares dignos y más seguros para sus trabajadores. Que justamente va en la línea de lo que veíamos del tema de Salud Mental, el tema del ausentismo, etc.

Yo creo que, si uno mira el pensamiento de Clotario y ahí hay gente que se dedica a investigar esto, son ideas que están absolutamente vigentes. Ochenta años es lo que cumplió la Anef ochenta y dos. Entonces creo que es un espacio bonito también para que podamos reflexionar todos los que estamos acá cumpliendo este rol sindical, sigamos haciendo carne ese trabajo. Creo que viene muchas elecciones sobre todo las elecciones de base, de nuestras mismas asociaciones, el lugar donde nosotros damos cuenta a quienes nos eligen porque somos la voz de los trabajadores.

Yo al leer los objetivos del sindicalismo, creo que vamos en la línea correcta. Y como decía Clotario, más allá de cualquier diferencia, partidaria o línea política, los que estamos acá somos hermanos y hermanas. Así que como decía el presidente, la idea es que nos vayamos por la frente en alto y más amigos y amigas que nunca. Así que un aplauso para la Anef.

Muchas gracias compañero Ruben, con esas palabras de Clotario, también nos despedimos.

Tenemos lista la proyección de las imágenes. Ahí está los resultados., están los resultados por supuesto los tendremos para la asamblea.

Están ordenados, resultados del CEN, se escogían las 6 primeras: Matías Uribe, Ana María Urriola, Sandra Espinoza, Manuel González, Rosa Angélica Galleguillos y Patricia Vargas quedarían como titulares. Les agradecemos.

Sí, los 11 están electos, estamos hablando de los titulares y los suplentes. Bueno, se eligen todos.

Después tenemos los resultados del Tribunal de Disciplina. Entonces acá, son 5 titulares.

Las cinco primeras mayorías: Marion Pacheco, la primera mayoría, Carolina Hidalgo la segunda mayoría, que es actual presidenta, Orlando Soto también está reelecto, Andrea Álvarez Zúñiga, Patricio Figueroa Vázquez, y después viene Orlando López, Paulina Labra, Marcelo González, Solange Robert, Rodrigo Rubio, Luis Guajardo, y ahí tenemos también el recuento de los blancos y nulos.

Así que ya hemos concluido en esta Asamblea con todos los objetivos que nos habíamos planteado, le damos las gracias y los esperamos entonces para la cena de camaradería.

Muchas gracias.